



UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL SER HUMANO

CARRERA DE ENFERMERÍA

**ESTUDIO DE CASO PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN ENFERMERÍA**

TEMA:

EXPERIENCIAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA SOBRE EL
TRABAJO EN EQUIPO, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO
MARZO-JULIO 2026.

AUTORES:

GUAYLLA YEPEZ JOSE FERNANDO
SIGCHA CHIGUANO DINA ALEXANDRA

TUTOR:

LCDA. CLARA PATRICIA GUERRA NARANJO MGTR.

GUARANDA - ECUADOR

2026

DEDICATORIA

A Dios, por ser la luz que guía mi camino, por darme fortalezas para continuar cuando ya no podía en el camino, por darle sabiduría y la oportunidad de alcanzar esta meta tan importante.

A mis padres; José Manuel Sigcha y María Rosa Chiguano, quienes han sido el pilar fundamental en esta etapa, por su amor incondicional, con sus sacrificios y enseñanzas. A mis hermanos, por estar siempre presente, por apoyarme, por confiar en mí.

A mis compañeros, y amigos quienes, sin esperar nada a cambio compartieron sus conocimientos, alegrías y todas aquellas personas que durante este año estuvieron a mi lado apoyándome a que esta meta se haga realidad.

Sigcha Chiguano Dina Alexandra

A Dios y a la santísima virgen del Guayco, por iluminar el camino, darme fortaleza sabiduría y esperanza en cada guardia, en cada desafío y en cada paso de este sueño que hoy se hace realidad

A mis padres Jose Antonio Guaylla y Rosa María Yopez, por su amor incondicional, por sus sacrificios, por creer siempre en mi y por enseñarme que con esfuerzo, humildad y perseverancia todo es posible. Gracias por acompañarme en cada etapa de este camino; este logro les pertenece.

A mis hermanos/as y toda mi familia por ser mi soporte en los días difíciles, a mi angelito del cielo mi hermano quien desde allá me acompaña. A quienes creyeron en mi cuando yo dude.

A mis amigos/ as, compañeros, quienes me acompañaron a lo largo de este camino. Aunque no les menciono sus nombres cada uno ocupa un lugar muy especial en mi corazón. A la Universidad Estatal de Bolívar, a mis Docentes y los profesionales de la salud del Hospital General Puyo, por compartir generosamente sus conocimientos, experiencias y valores profesionales. Gracias por su amistad y apoyo, momentos compartidos siempre los recordare con cariño. Gracias por enseñarme que la enfermería es una profesión que se ejerce con responsabilidad y sobre todo, con el corazón.

Con mucho amor, gratitud y respeto, este logro también es de ustedes.

Guaylla Yopez Jose Fernando

AGRADECIMIENTO

Expreso mi más profundo agradecimiento a Dios y a la Santísima Virgen de Agua Santa por acompañarme y guiarme en cada momento de este recorrido académico. Gracias por sostenerme cuando las dificultades parecían superar mis fuerzas, por escuchar cada una de mis oraciones y darme la sabiduría, la fortaleza y la perseverancia necesaria para culminar esta importante etapa de mi vida.

A mis padres, les agradezco de corazón por su amor incondicional, por sus sacrificios, por sus consejos y, especialmente, por sus oraciones, que fueron mi mayor fortaleza en los momentos de incertidumbre. Gracias por enseñarme que el esfuerzo, la humildad y la fe son el camino para alcanzar los sueños. Este logro también es fruto de todo lo que ustedes hicieron por mí.

A mis hermanos, por acompañarme durante este proceso, por brindarme palabras de ánimo y estar presente cuando más los necesité. Ustedes compartieron conmigo las dificultades y las alegrías de este camino, que para mí fue muy difícil, ese apoyo fue fundamental para no rendirme.

Mi sincero agradecimiento a la Universidad estatal de Bolívar, mis docentes; a mi tutora de Tesis, tutora del internado de enfermería, licenciadas del Hospital General Puyo, por compartir sus conocimientos, experiencias y valores, los cuales fortalecieron mi formación profesional. Gracias por su orientación, paciencia, dedicación, y su motivación que me brindaron para crecer académica y profesionalmente.

Finalmente, agradezco a todas las personas que de una u otra manera estuvieron ahí ayudándome, en especial a la mejor persona que me acompañó en mi camino Daniel. Culminar esta carrera no fue fácil; implicó superar algunos desafíos y momentos de desánimo. Sin embargo, con la ayuda de Dios, el apoyo de mi familia y la guía de mis docentes, hoy puedo decir con gratitud que este sueño se ha hecho realidad.

Sigcha Chiguano Dina Alexandra

Expreso mi más profundo agradecimiento a Dios y a la santísima Virgen del Guayco, por acompañarme y guiarme en cada momento de este recorrido académico. Gracias por iluminar mi camino, sostenerme cuando las dificultades parecían superar mis fuerzas, escuchar cada una de mis oraciones y conceder la sabiduría, la fortaleza y la perseverancia necesaria para culminar esta etapa importante de mi vida.

A mis padres, les agradezco de todo corazón por su amor incondicional, por cada sacrificio realizado, por sus consejos y por su confianza durante este camino. Gracias por enseñarme que el esfuerzo, la humildad y la fe son la base para alcanzar los sueños. Este logro se los dedico a ustedes.

A mis hermanos, por su cariño, comprensión y apoyo; a toda mi familia gracias por motivarme y esperarme en cada regreso a casa. Gracias por estar presente en los momentos más difíciles, por sus palabras de aliento, su compañía y apoyo fueron fundamentales para alcanzar esta meta

Expreso también muy profundo agradecimiento a mi tutora de tesis, a mi tutora de internado y a todos los docentes, por su orientación, paciencia y valiosos conocimientos, que fueron fundamental para mi formación profesional. Asimismo, expreso mi profundo agradecimiento y reconocimiento a todo el personal del hospital General puyo, a todos los profesionales, amigos, compañeros y colegas que hicieron de mi internado una etapa muy importante y maravillosa.

Aunque no mencione sus nombres de manera individual. cada uno ocupa un lugar muy especial en mi corazón. Gracias por su amistad, por su apoyo, por su compañerismo, por cada momento compartido, siempre los llevaré presente con cariño y gratitud.

Finalmente agradezco a todas las personas que de una u otra manera estuvieron presentes en este recorrido ofreciéndome su apoyo su confianza y su motivación. Culminar esta carrera no fue un camino sencillo; implicó superar desafíos, sacrificios, momentos de incertidumbre, lágrimas y días sin dormir. Sin embargo, con la bendición de Dios y de la Santísima Virgen del Guayco, el amor de mi familia, la guía de todos los docentes y el apoyo de todas las personas que creyeron en mí, hoy puedo decir con inmensa gratitud que este sueño se ha hecho realidad.

Guaylla Yepez Jose Fernando

CERTIFICADO DE SEGUIMIENTO AL PROCESO INVESTIGATIVO, EMITIDO POR EL TUTOR/A



CARRERA DE ENFERMERÍA

FACULTAD DE
CIENCIAS DE
LA SALUD Y
DEL SER HUMANO

CERTIFICACIÓN DEL TUTOR

Guaranda, 16 de julio de 2026

La suscrita **Lcda. Clara Patricia Guerra Naranjo**, del presente Estudio de caso, como modalidad de titulación de grado de enfermería.

CERTIFICA:

Que el estudio de caso, previo a la obtención del título de Licenciado/a en enfermería como requisito para la titulación de grado, con el tema: **EXPERIENCIAS DEL TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO, MARZO - JULIO 2026.**

Realizado por los estudiantes: **Guaylla Yopez Jose Fernando** con C.I. 0202056230 y **Sigcha Chiguano Dina Alexandra** con C.I. 0504234196, quienes han cumplido con los lineamientos metodológicos contemplados en el reglamento de la Unidad de Titulación de la Carrera de Enfermería, para ser sometido a revisión y calificación por los miembros del tribunal nombrado por el Consejo Directivo de la Facultad y posteriormente a la sustentación pública respectiva.

Es todo en cuanto puedo certificar en honor de la verdad facilitando a los interesados dar al presente, el uso legal que estimen conveniente.

Lcda. Clara Patricia Guerra Naranjo

C.I.: 0201207818

TRABAJO DE TITULACION

Dirección: Av. Ernesto Che Guevara y Gabriel Secaira
Guaranda-Ecuador
Teléfono: (593) 3220 6059
www.ueb.edu.ec

DERECHOS DE AUTOR

Yo/nosotros Guaylla Yepez Jose Fernando y Sigcha Chiguano Dina Alexandra portador/res de la Cédula de Identidad No 0202056230 y 0504234196 en calidad de autor/res y titular / es de los derechos morales y patrimoniales del Trabajo de Titulación:

“EXPERIENCIAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA SOBRE EL TRABAJO EN EQUIPO, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO MARZO-JULIO 2026”, modalidad Proyecto de Investigación “ Estudio de caso”, de conformidad con el Art. 114 del CÓDIGO ORGÁNICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL DE LOS CONOCIMIENTOS, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, concedemos a favor de la Universidad Estatal de Bolívar, una licencia gratuita, intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la obra, con fines estrictamente académicos. Conservamos a mi/nuestro favor todos los derechos de autor sobre la obra, establecidos en la normativa citada.

Así mismo, autorizo/autorizamos a la Universidad Estatal de Bolívar, para que realice la digitalización y publicación de este trabajo de titulación en el Repositorio Digital, de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

El (los) autor (es) declara (n) que la obra objeto de la presente autorización es original en su forma de expresión y no infringe el derecho de autor de terceros, asumiendo la responsabilidad por cualquier reclamación que pudiera presentarse por esta causa y liberando a la Universidad de toda responsabilidad.



Validar únicamente en FirmaEC.
Firmado electrónicamente por:
**JOSE FERNANDO
GUAYLLA YEPEZ**

Guaylla Yepez Jose Fernando



Validar únicamente en FirmaEC.
Firmado electrónicamente por:
**DINA ALEXANDRA
SIGCHA CHIGUANO**

Sigcha Chiguano Dina Alexandra

ÍNDICE

DEDICATORIA	I
AGRADECIMIENTO.....	II
CERTIFICADO DE SEGUIMIENTO AL PROCESO INVESTIGATIVO, EMITIDO POR EL TUTOR/A	III
RESUMEN EJECUTIVO	IV
ABSTRACT.....	V
1. TEMA	1
2. ANTECEDENTES	2
3. PROPÓSITO.....	14
4. PREGUNTAS DE REFLEXIÓN	15
4.1. Sección sociodemográfica.....	15
4.2. Sección de preguntas abiertas	16
4.2.1. Preguntas de apertura	16
4.2.2. Preguntas de desarrollo	17
4.2.3. Preguntas de cierre	17
5. UNIDAD DE ANÁLISIS QUE DELIMITA LAS FRONTERAS DEL CASO	18
6. MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN.....	19
6.1. Tipo de investigación	19
6.2. Enfoque	19
6.3. Población de estudio	20
6.4. Instrumentos de recolección de la información	21
6.5. Consideraciones éticas	22
7. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	23
7.1 Resultados cuantitativos.....	25

7.2	Jerarquía de códigos	27
8	RESULTADOS FINALES DE LOS REPORTES DE ATLAS.TI	149
9	DISCUSIÓN	176
10	ELABORACIÓN DEL INFORME	183
10.1	Introducción	183
10.2	Metodología	186
10.3	Narración del caso.....	190
11	CONCLUSIONES	195
12	RECOMENDACIONES	196
13	BIBLIOGRAFÍA.....	197
14	ANEXOS.....	201
	Anexo N° 1. Oficio de aprobación del tema y asignación del tutor	201
	Anexo N° 3. Oficio y validación de preguntas.....	206
	Anexo N° 4. Oficio de autorización de entrevistas	212
	Anexo N° 5. Consentimiento informado	214
	Anexo N° 6. Evidencia de la entrevista aplicada	217
	Anexo N° 7. Registro Fotográfico.....	218
	Anexo N° 9. Redes de análisis	221
	Anexo N° 10. Nube de palabras	225
	Anexo N° 11. Compilatio.....	226

RESUMEN EJECUTIVO

El trabajo en equipo constituye un componente esencial de la práctica de enfermería, debido a que favorece la coordinación de las actividades asistenciales, la continuidad del cuidado y la respuesta oportuna ante las necesidades de los pacientes. En el contexto hospitalario, las experiencias construidas entre los profesionales permiten comprender los factores humanos, relacionales y organizacionales que fortalecen o limitan el desarrollo del trabajo colaborativo.

Propósito: Comprender las experiencias de los profesionales de enfermería sobre el trabajo en equipo como base para el fortalecimiento de la comunicación, el liderazgo, la colaboración profesional y las relaciones interpersonales en la práctica asistencial diaria en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro, periodo marzo- julio 2026. **Metodología:** Se empleó un enfoque cualitativo descriptivo con orientación fenomenológica; participaron 40 profesionales de enfermería seleccionados mediante muestreo intencional, quienes aceptaron voluntariamente formar parte del estudio. La información se recopiló mediante entrevistas semiestructuradas y se procesó con el software ATLAS.ti versión 9, a través de procedimientos de codificación, categorización e interpretación de los discursos.

Resultados: Del análisis emergieron tres categorías: significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo; consideraciones sobre el trabajo en equipo; conflictos y necesidades de mejora. Los resultados evidenciaron que los participantes concibieron el trabajo en equipo como una práctica sustentada en la cooperación, coordinación, comunicación y responsabilidad compartida, cuya aplicación favoreció la organización de las actividades, el aprendizaje profesional y la seguridad del paciente. También se identificaron deficiencias comunicacionales, dificultades vinculadas con la sobrecarga laboral, diferencias interpersonales, aspectos que limitaron la colaboración. **Conclusiones:** El trabajo en equipo constituyó un elemento indispensable para proporcionar cuidados seguros, integrales y humanizados; su fortalecimiento requiere liderazgo participativo, comunicación efectiva, relaciones laborales favorables y estrategias institucionales orientadas a mejorar la integración y cooperación del personal.

Palabras clave: trabajo en equipo; personal de enfermería; fenomenología; colaboración profesional; comunicación efectiva.

ABSTRACT

Teamwork is an essential component of nursing practice, as it promotes the coordination of care activities, continuity of care, and a timely response to patients' needs. In the hospital setting, the experiences shared among professionals provide insight into the human, relational, and organizational factors that either strengthen or limit the development of collaborative work.

Purpose: To understand the experiences of nursing professionals regarding teamwork, as a basis for strengthening communication, leadership, professional collaboration, and interpersonal relationships within daily clinical practice at the Alfredo Noboa Montenegro Hospital, during the period from March to July 2026.

Methodology: The study employed a descriptive qualitative approach with a phenomenological orientation. Forty nursing professionals, selected through purposive sampling, voluntarily agreed to participate in the study. Data were collected through semistructured interviews and analyzed using ATLAS.ti version 9 software, through procedures involving coding, categorization, and interpretation of the participants' discourses.

Results: Three categories emerged from the analysis: meanings, experiences, and lessons learned regarding teamwork; considerations about teamwork; and conflicts and areas for improvement. The results showed that participants viewed teamwork as a practice grounded in cooperation, coordination, communication, and shared responsibility, the application of which facilitated the organization of activities, professional learning, and patient safety.

Communication deficiencies were also identified, along with challenges related to workload overload and interpersonal differences, all of which limited collaboration. **Conclusions:** Teamwork was part of the professional identity of nursing and constituted an indispensable element for providing safe, comprehensive, and humanized care; strengthening it requires participatory leadership, effective communication, favorable workplace relationships, and institutional strategies aimed at improving staff integration and cooperation.

Keywords: teamwork; nursing staff; phenomenology; professional collaboration; effective communication.

1. TEMA

EXPERIENCIAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA SOBRE EL
TRABAJO EN EQUIPO, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO
MARZO-JULIO 2026

2. ANTECEDENTES

El trabajo en equipo constituye uno de los pilares fundamentales dentro de los sistemas sanitarios contemporáneos, debido a que permite integrar conocimientos, habilidades y responsabilidades orientadas al logro de objetivos comunes relacionados con la atención integral del paciente. En el contexto hospitalario, y en especial en los servicios de enfermería, las prácticas colaborativas tienen un especial protagonismo ya que la atención tiene lugar en entornos de alta complejidad, exigencia asistencial y necesidad de coordinación interprofesional constante (Rodríguez et al., 2022). En estos servicios, el personal de enfermería tiene un continuo contacto con el usuario, con la familia y con el equipo de salud multidisciplinario y, por tanto, la calidad de las relaciones interpersonales, así como la capacidad de colaborar, incide de manera considerable en la seguridad del paciente, en la continuidad del cuidado y en el bienestar del profesional. La literatura ha demostrado que los equipos cohesivos para la atención favorecen una atención más eficaz y reducen la probabilidad de eventos adversos o peligros, y también fundamental en la humanización de la atención dentro de las instituciones hospitalarias (Shin et al., 2025).

El concepto de trabajo en equipo ha evolucionado desde una visión centrada únicamente en la distribución de tareas hacia una perspectiva integral basada en la cooperación, comunicación efectiva, liderazgo compartido y construcción colectiva de objetivos institucionales (Ruiz et al., 2023). En esa línea Paravic & Lagos (2022) indican que el trabajo en equipo es una forma de organización en la cual los miembros comparten responsabilidades, maximizan sus habilidades individuales y enfocan sus esfuerzos en la consecución de metas comunes, habida cuenta del compromiso y la satisfacción laboral. En el ámbito concreto de la enfermería, esta forma de trabajo favorecerá la toma de decisiones clínicas, la solución de conflictos y la organización de las actividades asistenciales tan imprescindibles en los contextos hospitalarios, donde las exigencias en la atención son rápidas y coordinadas. Por lo que el trabajo colaborativo se convierte en un aspecto imprescindible para fomentar la calidad, la eficacia y la seguridad durante el proceso de atención sanitaria.

Dentro de las instituciones hospitalarias el personal de enfermería tiene

que enfrentarse cada jornada a múltiples factores relacionados con la carga laboral, la presión emocional y la complejidad del cuidado, situaciones con una repercusión directa en las relaciones interpersonales y en la cooperación con los compañeros de trabajo cuando no existen en la organización estrategias orientadas a potenciar el trabajo en equipo. Solís et al. (2024) identificaron que un ambiente laboral inadecuado incrementa el estrés ocupacional y favorece la omisión de cuidados de enfermería, principalmente por problemas relacionados con recursos humanos insuficientes, deficiencias comunicacionales y condiciones organizacionales poco favorables (Comezaquira et al., 2021). Los autores concluyeron que la calidad del entorno laboral influye significativamente en el desempeño del personal y en la seguridad del paciente, demostrando que un ambiente basado en el respeto, la comunicación y el apoyo mutuo reduce el desgaste emocional y mejora el desempeño profesional (Lopes et al., 2025).

La comunicación constituye uno de los elementos primordiales del trabajo en equipo, ya que permite el intercambio de información, la coordinación de actividades y la construcción de relaciones laborales sanas. En enfermería, la comunicación efectiva garantiza la continuidad del cuidado, disminuye los errores asistenciales y genera confianza entre los miembros del equipo de trabajo multidisciplinario. La comunicación que resulta clara, espontánea y precisa favorece la retroalimentación y la resolución de las situaciones complejas que se dan dentro de los grupos de trabajo, permitiendo fijar ambientes colaborativos y participativos. Cuando se presentan barreras en la comunicación, producen conflictos, duplicidad de funciones y dificultades para llegar a la toma de decisiones, lo que afecta tanto al profesional como a la calidad de la atención que se ofrece al usuario. Por eso, la comunicación asertiva es una competencia imprescindible en el ejercicio de la profesión de enfermería (Ramírez et al., 2024).

El liderazgo también se encuentra presente en forma relevante en los equipos de enfermería, ya que incide en la motivación, la organización, la cohesión del personal cuando se desarrollan las actividades asistenciales. El liderazgo transformacional genera ambientes participativos, genera confianza y una resolución de conflictos constructiva, lo cual permite que los profesionales generen mayor compromiso institucional y de pertenencia. La inteligencia

emocional aplicada al liderazgo de enfermería fortalece la comunicación interpersonal y mejora el trabajo en equipo, contribuyendo a disminuir el síndrome de burnout y optimizar la seguridad del paciente. Desde esta perspectiva, el liderazgo no se limita a la supervisión administrativa, sino que implica la capacidad de motivar, escuchar y orientar a los miembros del equipo hacia objetivos comunes centrados en el bienestar del usuario y la calidad del cuidado (Carrera & Egas, 2023).

La colaboración entre los profesionales sanitarios constituye otro elemento importante del trabajo en equipo en enfermería. La situación clínica del paciente en el hospital implica una constante interacción entre enfermeras/os, médicos/as, auxiliares/as y el resto de los profesionales de salud, que deben poner en marcha acciones correlacionadas con la recuperación del paciente. Las experiencias colaborativas le dan fuerza a la continuidad de los cuidados y ayudan a proporcionar atención integral, aunque existen dificultades para interactuar con algunos/as profesionales médicos/as. Estas conclusiones ponen de manifiesto que la cooperación interdisciplinaria requiere no sólo de competencias técnicas, sino de competencias sociales, a las que hay que adicionar la empatía, la escucha activa y el respeto mutuo. Cuando la relación profesional se establece en contextos donde hay confianza y cooperación, el paciente percibe más seguridad y mejor calidad de atención (Lajes et al., 2021).

Las relaciones interpersonales entre las/os enfermeras/os influyen en el ambiente laboral y en las emociones de los/as profesionales. Santos & González., (2022) evidenció que las dificultades de comunicación, el conflicto entre enfermeras/os y técnicos/as de enfermería y la fragilidad de la relación entre estos/as dos colectivos, dificultan la puesta en práctica del trabajo colaborativo. En consecuencia, el fortalecimiento de estrategias orientadas al respeto, la cooperación y el reconocimiento profesional resulta indispensable para construir ambientes saludables que favorezcan tanto la satisfacción laboral como la calidad del cuidado brindado (Soberano & Vázquez, 2025).

La carga laboral constituye una de las limitaciones más importantes para un funcionamiento óptimo del trabajo en el equipo de los servicios hospitalarios. Las largas jornadas, el déficit de auxiliares y la alta demanda

asistencial provocan que el personal contenga su agotamiento físico y emocional y su capacidad para colaborar con los compañeros. Amaya et al., (2025) hallaron una relación inversa entre el trabajo en equipo y el desgaste profesional de trabajadores de salud, en otros términos, los equipos que están cohesionados tienen menos desgaste laboral, por lo cual está demostrado que la colaboración profesional es también una variable protectora del estrés laboral, lo que contribuye a que el ambiente de trabajo sea un lugar más organizado, participativo y emocionalmente más saludable. En enfermería, que exige el contacto continuo con situaciones difíciles, y emocionalmente difíciles para poder atender las responsabilidades asistenciales, el trabajo en apoyo mutuo es un recurso básico como frente a la exigencia del hospital.

El clima organizacional, viene a ser un segundo factor determinante en las experiencias del trabajo en equipo del personal de enfermería. Un clima organizacional se enlaza y vincula positivamente con la motivación, la participación y el compromiso entre profesionales; los climas organizativos conflictivos, por el contrario, conducen a la desmotivación, la baja participación y la degradación de las relaciones laborales. El bienestar y la calidad de vida laboral se relacionan positivamente con el trabajo en equipo en las instituciones sanitarias, lo que lleva a concluir que los que trabajan en estas organizaciones y están más satisfechos tienen una mayor disposición para colaborar y participar en las actividades de la organización. Asimismo, estos resultados muestran que las organizaciones sanitarias deben llevar a cabo estrategias orientadas al bienestar laboral, promoviendo la comunicación abierta, el reconocimiento profesional y la participación en la toma de decisiones grupales (Cantos et al., 2026).

El desarrollo del trabajo en un equipo en la enfermería, se convierte en una necesidad prioritaria a raíz de los requerimientos crecientes de los servicios hospitalarios y de los procesos asistenciales cada vez más complejos. (Duche, 2022) identificó en el Hospital de Especialidades Carlos Andrade Marín contradicciones relacionadas con una deficiente comunicación, conflictos en las relaciones personales, sobrecarga de trabajo, y escasa cooperación por parte de los y las profesionales de la enfermería. En función de estos planteamientos, la autora formuló un programa de mejora cuyo objetivo era procurar una mejora de colaboración, motivación y pertenencia institucional desde la

formación y las actividades en grupo. Los hallazgos en la investigación concluyen que las estrategias de integración contribuyen a conseguir ambientes laborales más saludables, y ayudar a mejorar el trabajo en equipo del personal de enfermería. Estos antecedentes demuestran la necesidad de abordar el trabajo en equipo desde la óptica de la organización, y desde el punto humano dentro y desde los servicios de salud.

El Hospital Alfredo Noboa Montenegro es un espacio asistencial donde el trabajo en equipo adquiere un significado particular, debido a la propia dinámica hospitalaria y a los intercambios permanentes entre los profesionales durante la atención de los pacientes. En este entorno, el profesional de enfermería enfrenta diariamente situaciones de presión asistencial, toma de decisiones inmediatas y coordinación continua con el resto del equipo multidisciplinario. Las vivencias narradas por los profesionales que forman parte de estas dinámicas de trabajo permiten comprender una mejor comprensión de cómo se van tejiendo esas relaciones de colaboración, cuál es su problemática, qué significados elaboran los actores sobre el trabajo en equipo en el contexto de la práctica hospitalaria. El análisis de las experiencias resulta ser clave para identificar los factores que favorecen o limitan el trabajo en cooperación profesional y ser puntualmente capaz de elaborar estrategias para un trabajo que potencie el cuidado humanizado y la calidad asistencial.

La relevancia del presente estudio radica en la necesidad de comprender las vivencias subjetivas del personal de enfermería sobre el trabajo en equipo dentro del contexto hospitalario. La perspectiva fenomenológica permite investigar la experiencia subjetiva de los profesionales indagando en las correspondencias emocional, social y laboral que tienen que ver con las relaciones entre la cooperación, la comunicación y las relaciones interpersonales de los cuidadores en el ejercicio de la actividad asistencial. El conocimiento de las experiencias de los profesionales ayudará a la construcción de estrategias institucionales en pro de la mejora del clima organizacional, la prevención del burnout y la mejora de los ambientes laborales saludables. El estudio también se enmarca en el campo del conocimiento científico vinculado con el área de enfermería ya que permite visibilizar las interpretaciones del personal en relación a las prácticas de trabajo en equipo que inciden de manera directa con la calidad del cuidado realizado a los pacientes.

Finalmente, la investigación tiene una importancia científica, social y profesional ya que el trabajo en equipo es un aspecto clave para la seguridad del paciente, continuidad del cuidado y bienestar del personal sanitario. La comprensión de las vivencias del personal de enfermería permitirá generar reflexiones orientadas hacia el fortalecimiento de la comunicación, el liderazgo y el trabajo en equipo del personal del Hospital Alfredo Noboa Montenegro. El estudio también aportará al diseño de algunas estrategias institucionales, amparadas bajo la humanización y en el desarrollo de espacios de trabajo participativos, sanos. Por tanto, no sólo el estudio genera evidencias científicas vinculadas con las dinámicas del trabajo en los equipos de enfermería, sino que también ayuda al respeto del valor humano y profesional de todas aquellas personas que participan, cada día, en la atención en hospital de manera concreta.

Antecedentes internacionales

Pereira, et al., (2020), en Brasil, desarrollaron el estudio titulado *“Relaciones interpersonales en el trabajo del equipo de enfermería”*, con la finalidad de analizar las relaciones interpersonales establecidas por el personal de enfermería de un hospital público del nordeste brasileño. La investigación presentó un enfoque cualitativo, descriptivo y exploratorio; participaron 16 profesionales de enfermería, cuyos datos fueron recolectados mediante entrevistas semiestructuradas y analizados a través del análisis temático. Las conclusiones mostraron fragilización en las relaciones interpersonales, discordancia entre enfermeros y técnicos en enfermería, escasez de comunicación y problemas de liderazgo en el equipo; constatando a su vez la discrepancia entre el ideal de trabajo en equipo y la realidad del trabajo en el hospital. El fortalecimiento de la comunicación, del respeto y de las estrategias de integración contribuyen al desarrollo de relaciones interpersonales saludables en el trabajo y mejoran el trabajo en equipo del personal de enfermería.

Rodríguez et al., (2022), en el artículo titulado *“El trabajo en equipo como parte de un sistema de salud”*, realizado en México, tuvieron como propósito analizar la importancia del trabajo en equipo dentro de los sistemas

hospitalarios y su influencia en la calidad de la atención médica. El estudio presentó una metodología de tipo reflexiva y descriptiva basada en el análisis teórico de la dinámica organizacional hospitalaria y las barreras que afectan la cooperación entre profesionales de salud. Los resultados demostraron que el trabajo en equipo facilita la coordinación, la eficacia, la seguridad del paciente, así como la motivación en el trabajo; y además detectaron las barreras culturales, personales e institucionales como el multiempleo, el número excesivo de jerarquías y el agotamiento laboral. Los autores concluyeron que el éxito de los sistemas hospitalarios depende de una sincronización efectiva entre todos los componentes del equipo multidisciplinario y del liderazgo organizacional que irá orientado a asegurar una atención segura y de calidad.

Reyes & Leitón (2023), en México, desarrollaron el estudio titulado *“Colaboración interprofesional: Enfermería caminando hacia un trabajo en equipo en el cuidado del adulto mayor”*, con la intención de describir e interpretar las experiencias de las enfermeras con rol ampliado en la colaboración interprofesional. La investigación presentó un enfoque cualitativo, exploratorio y descriptivo; participaron 20 profesionales de enfermería seleccionados de manera intencional, a quienes se aplicaron entrevistas a profundidad analizadas mediante el método fenomenológico y análisis temático con apoyo del software Atlas.ti. Versión 9. Los hallazgos pusieron de manifiesto que la cooperación entre los miembros de enfermería intensificó la continuidad del cuidado y la calidad del mismo, mientras que la actividad interprofesional favoreció la atención holística de las personas adultas mayores; aunque persisten las dificultades de vínculo con algunos médicos de familia e internistas. El personal de enfermería se acercó a la consolidación de un trabajo colaborativo visible y autónomo dentro de los equipos de salud.

Crunenberg, et al., (2024) en Bélgica, titulada *“Análisis fenomenológico interpretativo de la colaboración entre profesionales sanitarios en el entorno de residencias de ancianos”*. Con el fin de explorar las funciones de los médicos, farmacéuticos y enfermeros en el proceso de colaboración interprofesional, identificando al mismo tiempo los factores que facilitan y dificultan la colaboración eficaz entre los profesionales de la salud.

Para ello utilizaron una metodología cualitativa de tipo fenomenológico, trabajando con 19 profesionales de la salud a quienes se le aplicaron entrevistas individuales. Los resultados demostraron que la colaboración interprofesional de médicos, enfermeras y farmacéuticos contribuía a la atención integral y la seguridad del paciente en residencias geriátricas. La comunicación, la confianza, el reconocimiento profesional, los protocolos y el apoyo institucional como facilitadores o barreras; y las enfermeras asumían funciones intermediarias que aumentaban su carga laboral, afectando la dinámica colaborativa y la eficiencia asistencial.

Corbaz-Kurth et al. (2024), en el estudio realizado con el tema “¿Cómo emerge la confianza en la colaboración interprofesional? Un estudio cualitativo sobre la importancia, significado y dinámica de la confianza en equipos y redes de atención sanitaria”, en Suiza tuvieron como finalidad comprender la dinámica de la confianza en la colaboración interprofesional entre profesionales de salud, explorando sus dimensiones, determinantes y consecuencias dentro de los equipos sanitarios. La investigación adoptó una metodología cualitativa de enfoque fenomenológico interpretativo y técnica de incidentes críticos; la muestra la conformaron 32 profesionales de diversas disciplinas de salud de Suiza mediante entrevistas semiestructuradas analizadas mediante NVivo. Los resultados pusieron de manifiesto que la confianza se genera en torno a la comunicación, a relaciones interpersonales constructivas, a un liderazgo horizontal y a la percepción de reconocimiento profesional, además de afectar a la seguridad psicológica, a la satisfacción laboral, a la eficiencia del trabajo en equipo y a la calidad de atención al paciente. Los autores concluyeron que la confianza supone un recurso muy importante para contribuir a la colaboración interdisciplinaria y a la mejora del bienestar de los profesionales y pacientes.

Por otra parte, para complementar y reforzar la comprensión del tema de investigación que se trata, se incluirán investigaciones con una metodología de enfoque cuantitativo relacionadas con el trabajo en equipo en el campo de la enfermería. Estas investigaciones permitirán la inclusión de evidencias sobre la comunicación, sobre el liderazgo, sobre la colaboración profesional dentro del hospital. De esta manera la integración de información cuantitativa contribuirá

a ampliar el análisis e interpretar de forma más integral las experiencias y percepciones del personal de enfermería.

Chuquimbalqui (2025), en Perú, desarrolló el estudio titulado *“Trabajo en equipo y calidad de vida laboral en profesionales del departamento de ginecoobstetricia de un hospital de Lima, 2024”*, con el objetivo de determinar la relación entre el trabajo en equipo y la calidad de vida laboral en profesionales de ginecoobstetricia del Hospital Nacional Docente Madre Niño “San Bartolomé”. El trabajo fue de diseño cuantitativo, aplicado, correlacional, no experimental y transversal, contando con la participación de 85 profesionales de salud, a quienes se les aplicaron dos cuestionarios validados sobre trabajo en equipo y calidad de vida laboral. Los resultados mostraron relación significativa entre ambas variables ($p = 0,003$), además de relaciones entre las dimensiones complementariedad, comunicación, compromiso con la calidad de vida laboral. Se concluyó que el trabajo en equipo mantiene una relación positiva, aunque débil, con la calidad de vida laboral de los profesionales de salud.

Aliaga (2025), en Perú, desarrolló la tesis titulada *“Liderazgo transformacional y trabajo en equipo en el personal de salud del policlínico policial, Huancayo”*, con el objetivo de determinar la relación existente entre el liderazgo transformacional y el trabajo en equipo en el personal de salud del policlínico policial de Huancayo. La investigación presentó un enfoque cuantitativo, descriptivo, correlacional y transversal; participaron 62 trabajadores de salud seleccionados mediante muestreo no probabilístico intencionado, a quienes se aplicaron cuestionarios tipo Likert validados para evaluar ambas variables. Los resultados evidenciaron un liderazgo transformacional favorable en el 85,5 % del personal y niveles altos de trabajo en equipo en el 80,6 %; sin embargo, la correlación encontrada entre ambas variables fue positiva muy baja y estadísticamente no significativa. Se concluyó que no existe correlación entre el liderazgo transformacional y el trabajo en equipo en el personal de salud evaluado.

Amaya et al., (2025), en Colombia, desarrollaron el estudio titulado *“Trabajo en equipo y desgaste profesional en trabajadores de la salud de un*

hospital público en Colombia”, con el objetivo de determinar y describir la relación entre el trabajo en equipo y el desgaste profesional en trabajadores de la salud de un hospital de tercer nivel. La indagación se realizó mediante un enfoque cuantitativo, diseño analítico, observacional y transversal; participaron 510 trabajadores de la salud a quienes se aplicaron los instrumentos TeamSTEPPS Teamwork Perceptions Questionnaire y Copenhagen Burnout Inventory; los resultados evidenciaron niveles moderados y altos de trabajo en equipo; y el 31,4 % reportó niveles moderados y altos de desgaste profesional y también una relación inversa entre ambas variables, en otras palabras, a mejor trabajo en equipo, menor percepción de agotamiento laboral. Los autores concluyeron que el fortalecimiento del trabajo colaborativo contribuye al bienestar ocupacional y a la seguridad del paciente.

Antecedentes Nacionales

Escobar & Torres (2025), en Ecuador, desarrollaron el estudio titulado “Inteligencia emocional en el liderazgo y el trabajo en equipo de enfermería para la atención y seguridad del paciente”, con la finalidad de analizar la influencia de la inteligencia emocional en el liderazgo y el trabajo en equipo del personal de enfermería, así como su impacto en la seguridad del paciente. La investigación utilizó un enfoque cualitativo mediante revisión bibliográfica con método inductivo-deductivo, analizando artículos científicos, libros y reportes técnicos relacionados con liderazgo, inteligencia emocional y seguridad hospitalaria. Los resultados constataron que el liderazgo transformacional basado en la inteligencia emocional promovió la comunicación, disminuyó el síndrome de burnout y aumentó la calidad de la atención. Se concluyó que el desarrollo de las habilidades emocionales y del trabajo en equipo ayuda, de forma considerable, a elevar tanto la seguridad del paciente como el bienestar profesional de los enfermeros.

Duche (2022), en Ecuador, desarrolló el proyecto titulado “*Diseño de un programa de mejora dirigido al personal de enfermería para promover el trabajo en equipo en la unidad de Alto Riesgo Obstétrico del Hospital de Especialidades Carlos Andrade Marín*”, con el propósito de desarrollar un programa de mejora orientado a fortalecer el trabajo en equipo del personal de

enfermería. La investigación utilizó un enfoque humanista aplicado al personal de la unidad de Alto Riesgo Obstétrico, conformado por 39 profesionales de enfermería, abordando temáticas relacionadas con principios básicos del trabajo en equipo, clima laboral y resolución de conflictos. Los resultados evidenciaron problemas de comunicación, sobrecarga laboral, conflictos interpersonales y limitada cooperación entre compañeros; además, se identificó que las capacitaciones y estrategias motivacionales favorecieron la colaboración y el sentido de pertenencia institucional. Se concluyó que fortalecer el trabajo en equipo mejora el clima laboral, incrementa la productividad y favorece un cuidado más eficiente y humanizado.

Catagua (2023), en Ecuador, desarrolló el proyecto de titulación *“Plan de acción de trabajo en equipo para el personal enfermero del área de hospitalización del Hospital General Francisco de Orellana de la ciudad El Coca en el año 2023”*, con el propósito de proponer un plan de acción orientado a fortalecer el trabajo en equipo del personal de enfermería en el área de hospitalización. Se aplicó el marco lógico del estudio, poniendo énfasis en la aplicación de actividades relativas al liderazgo colectivo, al fortalecimiento de relaciones interpersonales, a la autoestima laboral, a la autonomía profesional y a más expectativas en la vida laboral de los enfermeros. La población fue constituida por 22 enfermeros profesionales y 12 auxiliares de enfermería rotados en turnos. Los resultados fueron enfermeros motivados, comprometidos, cohesivos, fortalecimiento de la comunicación... colaboración y seguridad en el paciente con talleres, capacitaciones, organizadores de procesos. Se concluyó que el fortalecimiento del liderazgo colaborativo, la clarificación de roles y la capacitación continua favorecen la integración del equipo enfermero y mejoran la calidad y seguridad de los cuidados brindados.

Antecedentes Locales

A nivel local no existen investigaciones cualitativas que exploren las experiencias del personal de enfermería relacionadas con el trabajo en equipo dentro del contexto hospitalario, en este sentido el presente estudio solo toma como referencia investigaciones nacionales e internacionales, tanto de enfoque cualitativo como cuantitativos relacionadas con el trabajo en equipo, con la

finalidad de sustentar teóricamente el fenómeno estudiado y aportar evidencia científica contextualizada en el ámbito hospitalario.

3. PROPÓSITO

Comprender las experiencias de los profesionales de enfermería sobre el trabajo en equipo como base para el fortalecimiento de la comunicación, el liderazgo, la colaboración profesional y las relaciones interpersonales en la práctica asistencial diaria en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro, periodo marzo- julio 2026.

4. PREGUNTAS DE REFLEXIÓN

4.1. Sección sociodemográfica

Las inclusiones de estas preguntas sociodemográficas permiten comprender el contexto personal y laboral del personal de enfermería en relación con sus experiencias de trabajo en equipo. Variables como la edad, el sexo, el nivel de formación, los años de experiencia, el área de servicio y el tiempo de permanencia en la institución facilitan la interpretación de las vivencias con respecto a la comunicación, liderazgo, la colaboración y las relaciones interpersonales.

Además, esta información facilita la identificación de patrones, similitudes y diferencias en las experiencias narradas por los participantes, considerando características particulares de cada uno. De esta manera fortalece la comprensión integral del fenómeno estudiado aportando mayor rigor metodológico al análisis cualitativo y favoreciendo una interpretación contextualizada de las experiencias del trabajo en equipo dentro del ámbito hospitalario.

1. Género

- Femenino
- Masculino
- Otro

2. Edad

- 25 a 35 años
- 36 a 45 años
- 46 a 55 años
- Más de 55 años

3. Nivel académico

- Licenciatura

- Maestría
- Doctorado
- Otro

4. Servicio en el que labora

- Emergencia
- Hospitalización
- Quirófano
- Consulta externa

5. Cargo desempeñado

- Enfermera/o del área
- Líder del área

6. Años de experiencia en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro

- 4 a 6 años
- 7 a 10 años
- Más de 10 años

7. Ha recibido capacitaciones sobre el trabajo en equipo en los dos últimos años

- Si
- No

4.2. Sección de preguntas abiertas

4.2.1. Preguntas de apertura

1. ¿Qué significado tiene para usted el trabajo en equipo durante la atención a los pacientes?
2. ¿Cómo describiría su experiencia de trabajo en equipo en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro?

3. ¿Cómo percibe la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención asistencial en su área de trabajo?

4.2.2. Preguntas de desarrollo

4. ¿Qué aspectos del trabajo en equipo considera usted que favorecen su ejercicio profesional?
5. ¿De qué manera el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo del personal de enfermería?
6. Según su experiencia ¿Cómo describiría la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la práctica asistencial?
7. ¿Cómo influye las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo dentro del área que usted desempeña?
8. ¿Cree usted que el trabajo en equipo influye en la calidad del cuidado y en la seguridad del paciente?
9. ¿Ha vivido experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo?
¿Cómo las afrontó?

4.2.3. Preguntas de cierre

10. ¿Qué aprendizajes personales o profesionales ha obtenido a partir de sus experiencias de trabajo en equipo?
11. ¿Qué aspectos considera que deberían fortalecerse para mejorar el trabajo en equipo en el servicio de enfermería?
12. ¿Qué reflexión final le gustaría compartir sobre la importancia del trabajo en equipo en la práctica de enfermería?

5. UNIDAD DE ANÁLISIS QUE DELIMITA LAS FRONTERAS DEL CASO

La unidad de análisis del presente estudio está conformada por el personal profesional de enfermería que labora en las diferentes áreas asistenciales del Hospital Alfredo Noboa Montenegro durante el período marzo–julio 2026. Las fronteras del caso se delimitan a las experiencias, percepciones y vivencias relacionadas con el trabajo en equipo dentro del contexto hospitalario, considerando aspectos como la comunicación interpersonal, la colaboración profesional, el liderazgo, el apoyo mutuo, la resolución de conflictos y las dinámicas relacionales que emergen durante la práctica asistencial cotidiana. El estudio se centra exclusivamente en las experiencias del personal de enfermería dentro del entorno institucional del hospital, debido a que este escenario representa un espacio donde las interacciones profesionales influyen directamente en el bienestar laboral, la calidad del cuidado y la seguridad del paciente.

6. MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

6.1. Tipo de investigación

La investigación cualitativa descriptiva es un enfoque metodológico orientado a comprender y describir de manera detallada fenómenos, experiencias, percepciones o comportamientos dentro de un contexto específico; se centra en interpretar la realidad desde la perspectiva de los participantes, considerando sus significados, vivencias y formas de interacción social (Valle, 2022).

La investigación es de tipo cualitativo descriptiva, ya que se orienta a comprender e interpretar las experiencias, percepciones y significados que el personal de enfermería atribuye al trabajo en equipo dentro del contexto hospitalario. Asimismo, permite profundizar en las vivencias relacionadas con la comunicación efectiva, la colaboración, las relaciones interpersonales y el liderazgo presentes en la práctica asistencial favoreciendo una comprensión amplia y contextualizada del fenómeno estudiado en el Hospital Alfredo Montenegro. Además, la investigación cualitativa facilita la interpretación de la realidad humana y social sin manipular variables, permitiendo identificar características y comportamientos presentes en el fenómeno estudiado.

Como complemento al enfoque cualitativo, se incorpora un componente cuantitativo únicamente en la sección sociodemográfica, con el propósito de describir las características generales de los participantes. La información recolectada mediante preguntas cerradas permite obtener datos objetivos que facilite la caracterización de la población de estudio, sin constituir el eje principal de la investigación.

6.2. Enfoque

La fenomenología es un enfoque cualitativo que estudia las experiencias vividas y los significados que las personas otorgan a un fenómeno (Ruíz, 2024). En este caso presenta un enfoque cualitativo de carácter fenomenológico porque se orienta y busca comprender e interpretar las experiencias, percepciones y significados que el personal de enfermería atribuye en torno al

trabajo en equipo dentro del Hospital Alfredo Noboa Montenegro. Este tipo de aproximación posibilita examinar la realidad desde la óptica de los actores, profundizando en las vivencias que tienen que ver con comunicación, cooperación, liderazgo y relaciones interpersonales que emergen a lo largo de la práctica asistencial. La investigación a partir de la interacción directa con profesionales de la enfermería puede hacer un análisis de las emociones, de los distintos tipos de opiniones, las dinámicas de las relaciones humanas que inciden en el trabajo y la calidad de la atención, que a su vez permite obtener una comprensión integral y contextualizada del fenómeno objeto de estudio a partir de los relatos y las experiencias del personal de enfermería dentro del Hospital Alfredo Noboa Montenegro.

6.3. Población de estudio

La población de estudio tomada en cuenta fue el personal de enfermería que labora en las diferentes áreas asistenciales del Hospital General Alfredo Noboa Montenegro durante el período marzo - julio del 2026. Las entrevistas se aplicaron a 40 profesionales de enfermería quienes decidieron formar parte del estudio mediante el consentimiento informado, además son quienes participan directamente en la atención y cuidado de los pacientes, con el propósito de obtener la información necesaria para su posterior análisis debido a que sus experiencias y vivencias permiten comprender las dinámicas relacionadas con el trabajo en equipo. Para ellos se tomarán en cuenta los siguientes criterios:

Criterios de selección

- Profesionales de enfermería con título de Licenciado/a y otros, que laboren en las diferentes áreas asistenciales del Hospital Alfredo Noboa Montenegro durante el periodo Marzo-Julio de 2026.
- Licenciados/as de Enfermería que desempeñen funciones de Liderazgo en los diferentes servicios de hospitalización.
- Profesionales de enfermería con mayor trayectoria y experiencia laboral dentro de la institución, ya que poseen un conocimiento más amplio de las dinámicas del trabajo en equipo.

- Profesionales de enfermería que mantengan contacto directo con los pacientes durante la atención asistencial.
- Profesionales de enfermería que acepten participar voluntariamente en el estudio mediante la firma del consentimiento informado.

Criterios de exclusión

- Profesionales de enfermería que no se encuentren laborando activamente en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro durante el periodo de recolección de datos por vacaciones, licencia, permiso, comisión del servicio o cualquier otra ausencia temporal.
- Profesionales de enfermería con experiencia laboral menor a cuatro años dentro de la institución, que no permitan una comprensión profunda de las dinámicas del trabajo en equipo.
- Profesionales de enfermería que desempeñan funciones exclusivamente administrativas y que no mantengan contacto directo con los pacientes ni participación en las actividades asistenciales.
- Personal de enfermería que no deseen participar en las investigaciones o que retiren su consentimiento en cualquier momento de la aplicación del instrumento.
- Profesionales de enfermería que, por motivos personales, laborales o de salud no puedan completar la entrevista a profundidad.
- Internos rotativos, auxiliares de enfermería, estudiantes, personal en proceso de formación que no posean el título profesional de licenciado/a en Enfermería.

6.4. Instrumentos de recolección de la información

La recolección de la información se realizará mediante entrevistas a profundidad con preguntas abiertas, instrumento que permite explorar de manera detallada las experiencias, percepciones y significados que el profesional de enfermería atribuye al trabajo en equipo dentro del área hospitalaria; este instrumento favorece la expresión libre del participante y

permiten obtener relatos amplios sobre las experiencias que se producen durante la práctica asistencial. Posteriormente a la firma del consentimiento informado, cada participante podrá expresar sus opiniones, experiencias y vivencias de manera libre, voluntaria y confidencial, favoreciendo la obtención de los relatos auténticos y contextualizados sobre el fenómeno investigado.

Las entrevistas serán registradas mediante grabación de audio con la autorización de los participantes y posteriormente transcritas de forma textual para garantizar la fidelidad de los relatos obtenidos. Los resultados obtenidos serán analizados mediante la creación de una herramienta hermenéutica utilizando el software ATLAS.ti versión 9, herramienta especializada en investigaciones cualitativas para organizar, codificar e interpretar los datos obtenidas en las entrevistas, lo que permitirá identificar categorías, subcategorías y relaciones entre los significados expresados, facilitando la interpretación de las experiencias del trabajo en equipo.

6.5. Consideraciones éticas

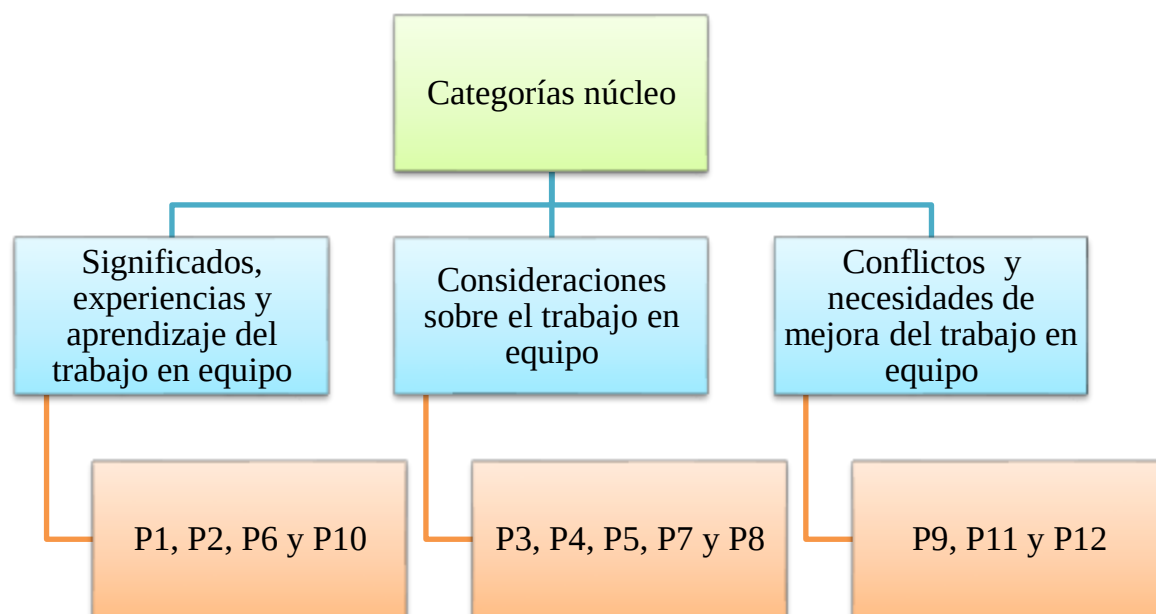
La presente investigación respetará los principios éticos establecidos para estudios cualitativos aplicados al área de salud, garantizando el respeto, la dignidad y la autonomía de los participantes de Hospital Alfredo Noboa Montenegro. La participación será voluntaria y se realizará únicamente posterior a la firma del consentimiento informado, documento mediante el cual se explicará el propósito del estudio, los procedimientos de recolección de información, la confidencialidad de los datos y el derecho de retirarse de la investigación en cualquier momento sin repercusiones laborales o personales.

De igual manera, se protegerá la confidencialidad, el anonimato y la privacidad de la información que proporcionan los participantes, así como también de los nombres o de los datos que pueden dar lugar a la identificación de los mismos. Los relatos que emerjan de las entrevistas se utilizarán de forma exclusiva con fines académicos y científicos, salvaguardando la integridad de los relatos y el respeto hacia la experiencia de la profesional de enfermería, y la investigación también se llevará a cabo bajo los principios éticos, a fin de evitar que el desarrollo del estudio genere daño emocional, psicológico o laboral de las participantes..

7. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

Figura 1

Categorías núcleo



Nota: Elaboración propia

Tabla 1: Relación entre categorías núcleo

Preguntas	Categorías	Subcategorías
1. ¿Qué significado tiene para usted el trabajo en equipo durante la atención a los pacientes?	1 Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo	1. Significado del trabajo en equipo
2. ¿Cómo describiría su experiencia de trabajo en equipo en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro?		2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital
6. Según su vivencia ¿Cómo describiría la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la práctica asistencial?		6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención
10. ¿Qué aprendizajes personales o profesionales ha obtenido a partir de sus experiencias de trabajo en equipo?		10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

3. ¿Cómo percibe la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención asistencial en su área de trabajo?	Consideraciones sobre el trabajo en equipo	3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención
4. ¿Qué aspectos del trabajo en equipo considera Usted que favorecen su ejercicio profesional?		4. Consideración de que aspectos del trabajo en equipo que favorecen el ejercicio profesional
5. ¿De qué manera el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo del personal de enfermería?		5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería
7. ¿Cómo influye las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo dentro del área que usted desempeña?		7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo
8. ¿Cree usted que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente?	Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo	8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente
9. ¿Ha vivido momentos de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo? ¿Cómo las afrontó?		9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo
11. ¿Qué aspectos considera que deberían fortalecerse para mejorar el trabajo en equipo en el servicio de enfermería?		11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería
12. ¿Qué reflexión final le gustaría compartir sobre la importancia del trabajo en equipo en la práctica de enfermería?		12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

Nota: Elaboración propia

7.1 Resultados cuantitativos

Tabla 2

Características sociodemográficas y laborales del personal de enfermería

Variable	Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Género	Femenino	39	97,5 %
	Masculino	1	2,5 %
	Total	40	100,0 %
Edad	25 a 35 años	4	10,0 %
	36 a 45 años	16	40,0 %
	46 a 55 años	8	20,0 %
	Más de 55 años	12	30,0 %
	Total	40	100,0 %
Nivel académico	Licenciatura	15	37,5 %
	Maestría	23	57,5 %
	Doctorado	2	5,0 %
	Total	40	100,0 %
Servicio en el que labora	Hospitalización	25	62,5 %
	Emergencia	5	12,5 %
	Consulta externa	5	12,5 %
	Quirófano	5	12,5 %
	Total	40	100,0 %
Cargo desempeñado	Enfermera/o de área	33	82,5 %
	Líder de área	7	17,5 %
	Total	40	100,0 %
Años de experiencia en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro	4 a 6 años	3	7,5 %
	7 a 10 años	8	20,0 %
	Más de 10 años	29	72,5 %
	Total	40	100,0 %
Capacitación sobre trabajo en equipo durante los dos últimos años	Sí	33	82,5 %
	No	7	17,5 %
	Total	40	100,0 %

Nota. Resultados obtenidos a partir de la información proporcionada por el personal de enfermería participante. N = 40.

Elaborado por: (Guaylla F, & Sigcha A)

Análisis e interpretación

Los resultados evidenciaron un predominio del género femenino con el 97,5 %, lo que refleja la posición tradicional del profesional de enfermería. En cuanto a la edad, el grupo etario más representativo correspondió a profesionales de 36 a 45 años con el 40,0 %, lo que indica que la mayoría del personal se encuentra en una etapa de madurez profesional. Con relación al nivel académico, prevaleció el nivel de maestría con el 57,5 %, lo cual reflejó un equipo caracterizado por una amplia preparación profesional. Respecto al área del trabajo, la mayor proporción de los profesionales laboraban en el

servicio de hospitalización con el 62,5 %; por otro lado, el 82,5 % de profesionales ocupan el cargo de enfermera/o de área, lo que indica que la información obtenida proviene principalmente de profesionales que desempeñan funciones asistenciales directas. En referencia con la experiencia laboral, el 72,5 % de los profesionales contaban con más de 10 años de experiencia en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro, aspecto que evidenció una amplia trayectoria institucional y un conocimiento consolidado de las dinámicas asistenciales. Finalmente, el 82,5 % manifestó haber recibido capacitaciones sobre trabajo en equipo durante los dos últimos años, aspecto que refleja que la mayoría de los participantes han fortalecido sus conocimientos; estos datos permitieron caracterizar a los participantes como un grupo con experiencia, formación académica avanzada y preparación previa relacionada con el fenómeno estudiado.

7.2 Jerarquía de códigos

Proyecto (EC Trabajo en Equipo)

Informe creado por Guaylla y Sigcha en 21/6/2026

Informe de códigos

Todos los (3) códigos

○ 1 Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo

160 Citas:

1:1 6 in PROFESIONAL 1

Eh, para mí el trabajo en equipo, es colaborar coordinadamente entre un grupo de personas que utilizan sus habilidades para alcanzar un objetivo común.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

1:2 8 in PROFESIONAL 1

El trabajo en equipo aquí en el hospital es muy bueno porque cada compañera sabe que hacer, nosotros nos aportamos ideas, nos aportamos la una se desempeña en una función la otra en otra y siempre aquí es el trabajo en equipo, no es el trabajo individualizado

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

1:6 17 in PROFESIONAL 1

Bueno, la colaboración eh también es fundamental, porque si no hubiera una colaboración los miembros de equipo, el trabajo en equipo no se lograría sacar y por ende no se podría, hacer las cosas que nos ponen nuestras funciones a realizar.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

1:10 26 in PROFESIONAL 1

Que todos sean colaboradores para que mientras uno esté ocupado haciendo alguna actividad, si hay otro compañero que no tenga pendiente que hacer o haya ya terminado nos ayude para sacar el turno en adelante.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

2:1 7 in PROFESIONAL 2

Trabajar en conjunto todos ya sean los médicos, enfermeras, auxiliar, es decir todo el equipo para sacar con bien a los paciente y dar un buen servicio.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

2:2 9 in PROFESIONAL 2

Verá, cuando estamos en el trabajo todas nos dedicamos, todas hacen una cosa, hacen otra cosa por el bienestar de la familia y de la paciente, entonces ahí, si todas hacemos con el mismo fin, entonces, salimos todos con bien.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

2:6 18 in PROFESIONAL 2

O sea, como la jefa ya pone, ya tiene, nos direcciona a cada quien lo que tenemos que hacer y si es que no tenemos trabajo entonces buscamos a la otra compañera para apoyarnos y ayudar a la que tiene trabajo.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

2:10 27 in PROFESIONAL 2

Yo puedo decir que, que ahí se hace más rápido todos los trabajos que debemos realizar y podamos entregar en turno de mejor manera.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

3:1 7 in PROFESIONAL 3

Es la coordinación y la organización entre nosotros para poder realizar los trabajos que haya y poder terminar exitosamente.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

3:2 9 in PROFESIONAL 3

Mi experiencia ha sido buena he sabido trabajar con profesionales comprometidos responsables y sobre todo colaboradores en todas las actividades que vamos a hacer en el servicio

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

3:6 18 in PROFESIONAL 3

Buena, porque si hay colaboración entre todos.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

3:10 27 in PROFESIONAL 3

Desarrollamos mucho mejor si de pronto a alguien se le olvido, porque es de humanos, alguna cosa, pero la otra ya está atendiendo, cosa que terminamos dando atención segura al paciente

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

4:1 6 in PROFESIONAL 4

Para mi seria eh, que todos se trabaje de manera conjunta tanto los médicos, enfermeras e incluso auxiliares y personal de limpieza. Por ejemplo, en los turnos todos tengamos unidad, comunicación y ayuda el uno del otro y así en el turno salir bien y no tener algún percance.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

4:2 8 in PROFESIONAL 4

Yo ya he trabajado en otros servicios también, en todos he tenido experiencia buena, al menos a mí, siempre habido esa colaboración, del uno del otro, entonces diría que bien.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

4:6 17 in PROFESIONAL 4

De acuerdo a mi experiencia, diría que sí existe esa colaboración, entre todos, nos echamos la manito cuando alguien ya está muy ocupado, nos ayudamos mutuamente, entonces si la experiencia ha sido buena.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

4:10 26 in PROFESIONAL 4

Sí, en estos años de experiencia aprendí lo que he trabajado equipo es algo fundamental para brindar una atención buena, opino que debemos respetarnos entre todos y coordinar las actividades de manera organizada. La experiencia de ser líder y a veces coordinador de grupo nos enseñan a valorar mucho estos aspectos, porque ahí es donde se trabaja en equipo

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

5:1 7 in PROFESIONAL 5

Trabajo en equipo para mí, es el conjunto de personas en donde se realizan las actividades correspondientes en el área.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

5:2 9 in PROFESIONAL 5

Ya, la experiencia aquí, sería como amabilidad, honestidad, siempre trabajando en equipo, más que todo el llevarse bien con todos.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

5:6 18 in PROFESIONAL 5

Bueno en general, es buena, siempre tratamos de apoyarnos entre los compañeros, especialmente cuando hay bastante trabajo o algún paciente que requiere más atención

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

5:10 27 in PROFESIONAL 5

He aprendido a escuchar más a mis compañeros, a comunicarse mejor y valorar el aporte de cada uno de los compañeros, eso.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

6:1 6 in PROFESIONAL 6

Bueno, para mi el trabajo en equipo es, eh algo fundamental dentro de la atención al paciente. Porque, realmente una sola persona no puede abarcar todo, entonces cuando trabajamos en conjunto con los compañeros, con los médicos y el resto del personal, se puede brindar atención de mejor manera.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

6:2 8 in PROFESIONAL 6

Mi experiencia en general a asido buena, Eh., he tenido la oportunidad de trabajar con compañeros colaboradores. Claro que a veces si existen momentos de estrés o bastante carga laboral, pero normalmente tratamos de apoyarnos entre todos para sacar adelante las actividades y garantizar el cuidado de los pacientes.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

6:6 17 in PROFESIONAL 6

Bueno aquí en el área, la colaboración es buena. Por ejemplo, cuando un compañero necesita ayuda con algún procedimiento o cuando varios pacientes que requieren atención al mismo tiempo, normalmente nos organizamos y nos apoyamos uno hace una cosa y otro otra cosa así mutuamente para cumplir con las actividades.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

6:10 26 in PROFESIONAL 6

He aprendido que la comunicación y el respeto son importantes. También cada integrante del equipo aporta conocimientos importantes

y que trabajar de manera colaborativa permite brindar una atención mejorada

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

7:1 6 in PROFESIONAL 7

El trabajo en equipo para mí es, chuta hay ocasiones en el que no se hace trabajo en equipo porque estamos solo uno, pero cuando ya estamos entre dos nos distribuimos las actividades, la una hace sus cosas, por ejemplo, ahorita la compañera está administrando la medicación y yo ahorita estoy haciendo reportes, el trabajo en equipo entonces es hacer las funciones que nos compete hacer a cada una siempre y cuando coordinando las actividades de enfermería.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

7:2 8 in PROFESIONAL 7

Mi experiencia ha sido buena eh, porque siempre he encontrado apoyo por parte de mis compañeros y tratamos de trabajar en conjunto y coordinado para cumplir con las actividades pendientes.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

7:6 17 in PROFESIONAL 7

Al llegar aquí, nosotros dentro del turno tratamos de sacar adelante y vemos por el bienestar de la paciente, todo el equipo ya sea con los doctores, internos de enfermería y los auxiliares también, que no haya nada pendiente para entregar el turno y cumplir con los protocolos también.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

7:10 26 in PROFESIONAL 7

No dejar solo al compañero en las actividades, colaborar, ayudar cuando esta ocupadita, siempre echar la mano, no está por demás.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

8:1 6 in PROFESIONAL 8

Bueno para mi es fundamental, porque nos permite brindar una mejor atención y responder a las necesidades que tienen los pacientes.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

8:2 8 in PROFESIONAL 8

Mi experiencia ha sido buena. Generalmente existe apoyo entre compañeros y trabajamos de manera coordinada, con todo el equipo.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

8:6 17 in PROFESIONAL 8

Considero que es buena porque por ejemplo necesitamos apoyo, los compañeros ayudan en actividades que falta por hacer, no nos dejan solos, es decir no hacen cada quien su parte, sino que hay bastante apoyo de uno tanto del otro.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

8:10 26 in PROFESIONAL 8

A trabajar más en conjunto con los compañeros y a comunicar todo todo sobre el estado del paciente y lo que se hace.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

9:1 7 in PROFESIONAL 9

Nosotros como personal de enfermería el trabajo en equipo es fundamental, porque somos un equipo multidisciplinario para poder trabajar en equipo, tanto al médico, como enfermera, los especialistas, cumplimos un rol fundamental para que la recuperación del paciente, estemos en el servicio que estemos, entonces es muy importante, más

que todo cuando estamos en el área hospitalaria para la recuperación del paciente según donde esté hospitalizado.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

9:2 9 in PROFESIONAL 9

Haber aquí si se ha visto y si se ha tenido trabajo en equipo, claro a veces hay algunas diferencias, pero de ahí con todos se ha llevado una buena comunicación ya que todo eso es para buscar o cumplir con el bienestar del paciente.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

9:6 18 in PROFESIONAL 9

Para mí, normal, porque casi siempre nosotras como enfermeras ya sabemos lo que debemos hacer, entonces realizamos nuestras actividades durante el turno, informamos a los doctores lo que debemos informar, ellos pasan visita, dejan indicaciones, al final damos todo el reporte del turno a las compañeras que ya ingresan. Por ende, el trabajo en equipo diría que es normal desde mi punto de vista.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

9:10 27 in PROFESIONAL 9

El trabajar en equipo, ser más empáticos eso lleva a salir adelante en cada turno.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

10:1 7 in PROFESIONAL 10

Para mí significa que todos debemos trabajar en unidad, ayudándonos el uno del otro, de esa manera se realiza más pronto y coordinadamente el trabajo.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

10:2 9 in PROFESIONAL 10

Haber, ha sido buena porque todos trabajamos en conjunto, a veces estamos solos en turno ahí ya ni con quien trabajar y colaborar.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

10:6 18 in PROFESIONAL 10

Para mi buena, siempre buena, no tengo quejas, han sido colaboradoras las compañeras en todo momento.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

10:10 27 in PROFESIONAL 10

Lo que he aprendido con mi experiencia es que trabajemos en equipo siempre teniendo en cuenta que todo lo que hacemos hagamos viendo por el bienestar del paciente.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

11:1 7 in PROFESIONAL 11

Bueno, para mi el trabajo en equipo es fundamental. En el hospital uno no trabaja solo, siempre dependemos del apoyo de los compañeros. Cuando todos colaboramos el paciente recibe mejor la atención y se evitan muchos errores.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

11:2 9 in PROFESIONAL 11

En general ha sido bueno, hay compañeros que siempre están pendiente y cuando el servicio está lleno o se complica algún paciente, nos damos la mano entre todos, como en cualquier lugar a veces hay diferencias pero normalmente se trabaja con el mismo objetivo en común.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

11:6 18 in PROFESIONAL 11

Mi experiencia ha sido buena, porque cuando hay emergencia o pacientes complicados todos nos activamos rápido y cada uno aporta desde su experiencia, ahí es donde realmente se ve el trabajo en equipo.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

11:10 27 in PROFESIONAL 11

Según mi experiencia es que se ha aprendido a ser más eficiente para trabajar en equipo con todos, organizar y hacer rápido las cosas. También que siempre dependemos de otra persona, nunca podemos hacer solitas las cosas, dependemos del médico, del auxiliar, del personal de limpieza es decir de todos del equipo multidisciplinario.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

12:1 7 in PROFESIONAL 12

Para mi el trabajo en equipo es fundamental porque en una atención al paciente, porque hay que trabajar en coordinación con todos los miembros del equipo, en esta parte también el equipo multidisciplinario, para que todo se haga de la manera más eficiente y efectiva las actividades que se realizan

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

12:2 9 in PROFESIONAL 12

Según mi experiencia, no ha sido tan buena porque siempre, siempre hay algunas diferencias, ya sea con el compañero o con los otros profesionales, no siempre ha habido eso, claro, pero si hay.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

12:6 18 in PROFESIONAL 12

Cuando hay más trabajo nos apoyamos entre todos para cumplir con las actividades y atender bien a los pacientes

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

12:10 27 in PROFESIONAL 12

Haber yo diría que trabajar en equipo, para poder hacer las cosas más ordenada y que salga de mejor manera cada actividad que se hace.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

13:1 7 in PROFESIONAL 13

Trabajo en equipo ayuda a alivianar la carga de la responsabilidad que hay que hacer, si se trabaja en equipo se aliviana la carga laboral y encima de eso si unimos idea y ponemos, y para hacer más rápido en trabajo y también para compartir el trabajo y tener experiencia.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

13:2 9 in PROFESIONAL 13

Bueno pues, si yo entro a trabajar en cualquier lugar o en cualquier área es por vocación, y si uno tiene vocación, eh el trabajo le hace muy fácil y productivo, de eso queda en nuestra experiencia y de eso se da lo mejor de uno para que quede grabado en los jefes o la institución, o en el lugar donde se está trabajando.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

13:6 18 in PROFESIONAL 13

Bueno, en lo personal nunca tuve inconvenientes en el sentido de que me hayan tratado mal, más bien habido compañerismo, nos comparten los conocimientos.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

13:10 27 in PROFESIONAL 13

Todas debemos hacer con mucha responsabilidad y con mucha vocación.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

14:1 7 in PROFESIONAL 14

Para mí, diría que el trabajo en equipo es la base del trabajo diaria, si no hay apoyo entre las compañeras , es un poco más difícil brindar atención de calidad y con seguridad.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

14:2 9 in PROFESIONAL 14

Para mí, el trabajo en equipo aquí en el hospital ha sido buena, siempre hay compañeras dispuestas a colaborar cuando el área este llena o surge alguna emergencia.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

14:6 18 in PROFESIONAL 14

De los años que he trabajado aquí en el hospital ha habido mucha colaboración, además aquí en el quirófano hay mucha colaboración.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

14:10 27 in PROFESIONAL 14

He aprendido que escuchar a los demás y mantener una buena actitud ayuda mucho en el trabajo diario.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

15:1 7 in PROFESIONAL 15

Considero que es esencial porque la atención hospitalaria requiere la participación de varias personas. Cuando existe colaboración el trabajo se realiza de manera más eficiente y segura.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

15:2 9 in PROFESIONAL 15

Hay momentos en los que el equipo trabaja de forma muy organizada, pero también existen situaciones en las que la sobrecarga laboral dificulta la coordinación.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

15:6 18 in PROFESIONAL 15

Bueno, para mí la colaboración suele ser buena, especialmente en situaciones donde necesitamos apoyo. Cuando existe alguna emergencia es donde nosotros actuamos en colaboración. No uno hace una cosa, otro hace otra cosa, entonces para que las actividades que nosotros estemos realizando se realice de mejor manera, de manera correcta y se agilicen todas las actividades que nosotros estemos haciendo.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

15:10 27 in PROFESIONAL 15

Bueno, yo he aprendido a dar lo que es bastante importancia a la comunicación, la empatía y sobre todo, la necesidad de adaptarse en diferentes formas de trabajo. Es decir, no, no es complicado, no es difícil para nosotros, simplemente llegamos al área y tenemos aprendido lo que sabemos hacer y hacer las cosas bien por el bienestar del paciente.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

16:1 7 in PROFESIONAL 16

Bueno, para mí trabajar en equipo es coordinar las actividades que tenemos que hacer, distribuirnos de manera equitativa, hacer diferentes actividades en conjunto, por ejemplo, algún profesional ya está ya terminado de realizar sus actividades colaborar con el profesional que falta tiene para realizar lo que son las actividades, entonces, porque a veces un enfermero tiene más pacientes o son más complicados en esa

parte, ayudarnos entre nosotros y colaborar, eso es para mí lo que es trabajo en equipo.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

16:2 9 in PROFESIONAL 16

Bueno, puedo decir que mi experiencia ha sido buena aquí en el hospital, porque entre todos nos colaboramos de igual manera yo cuando estoy media desocupada, no, no desocupada por completo, porque siempre tenemos algo que hacer, entonces estoy un poco desocupada, ayudo a la compañera y así mismo la compañera me ayuda si yo tengo nada que hacer, sí. Y yo tengo muchas cosas que hacer, de esa manera, siempre en los turnos se de ayuda, pues en las actividades. Entonces mi experiencia general ha sido buena.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

16:6 18 in PROFESIONAL 16

Según mi experiencia, diría que, eh la mayoría de las veces existe una buena colaboración, por ejemplo cuando hay pacientes críticos o existe una emergencia pues todos aportamos para responder de mejor manera a la necesidad del paciente entonces, ya por ejemplo uno canaliza otro hace otra actividad, administra la medicación prepara la medicación entonces de esa manera nunca dejamos sola a la compañera.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

16:10 27 in PROFESIONAL 16

Yo he aprendido a escuchar a los demás y a mantener una actitud siempre positiva. Eso ayuda mucho a resolver lo que son los problemas día a día, a dar confianza, a guiarnos a comunicarnos bien. Eso me ha ayudado mucho

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

17:1 7 in PROFESIONAL 17

El trabajo en equipo para mí es trabajar de manera conjunta con todo el personal, repartirnos las actividades para trabajar de manera igualitaria

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

17:2 9 in PROFESIONAL 17

Pues sí, si existe el trabajo en equipo no en su totalidad, porque siempre hay fallas pero a nivel administrativo. Por ejemplo, cuando hay mala distribución de personal, entonces ahí hay sobrecarga laboral a veces, pero no siempre, aquí somos un verdadero equipo, porque estamos para brindar servicios de salud, estamos formadas para eso, y el trabajo en equipo es como las hormiguitas, poniendo el hombro todo sale bien, pero si hacemos aisladas sale mal todo.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

17:6 18 in PROFESIONAL 17

Pienso yo que, en mi experiencia de tantos años, que para formar un equipo el líder tiene que ser un verdadero líder, que diga: vamos a hacer, haremos tal cosa, dar a conocer. La comunicación que es lo más importante, y lo más importante que es para mí, la ética profesional, la calidad y la calidez del servicio, si nosotros estamos bien en el servicio también brindamos una buena calidad de atención a los niños,

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

17:10 27 in PROFESIONAL 17

Para mí sería, donde sea o el trabajo que sea, trabajar con responsabilidad, el respeto y siempre en equipo.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

18:1 7 in PROFESIONAL 18

Para mí tiene un significado amplio, porque eso permite que la atención sea continua, sea organizada durante todo el proceso de hospitalización y que de esta manera sea de calidad para el paciente.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

18:2 9 in PROFESIONAL 18

Mis experiencias han sido positivas con los años de visto que el apoyo entre compañeros es la clave para enfrentar cualquier carga asistencial que exista.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

18:6 18 in PROFESIONAL 18

La colaboración entre el personal de enfermería para mí es la adecuada, ya que se ha visto ese compromiso de ayuda para fortalecer especialmente en situaciones complejas o de emergencias.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

18:10 27 in PROFESIONAL 18

Yo he aprendido la importancia de mantener la empatía entre los compañeros, así como más en los pacientes, la comunicación y el respeto por las opiniones de los demás. Cada quien tiene su propia opinión, su propio criterio, y yo he aprendido a respetarlos porque cada quien piensa diferente, no somos sólo uno.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

19:1 8 in PROFESIONAL 19

Para mí el trabajo en equipo es una necesidad dentro del hospital, porque el cuidado del paciente requiere la participación y la coordinación de todo el personal de salud.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

19:2 10 in PROFESIONAL 19

La experiencia que yo he tenido ha sido una experiencia enriquecedora, he aprendido mucho de mis compañeros, aunque también he enfrentado momentos de presión y alta demanda de pacientes

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

19:6 19 in PROFESIONAL 19

Según mi vivencia, la describiría como muy buena, porque siempre, entre todos nos apoyamos y realizamos todas las actividades. Cada quien está encargada de hacer una actividad, pero cuando uno necesite el apoyo o se pregunta algo, tenemos desconocimiento de algo, preguntamos, y siempre están sabiendo respondernos de mejor manera, ayudando de mejor manera.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

19:10 28 in PROFESIONAL 19

He aprendido a ser más tranquila, más tolerante, a escuchar diferentes opiniones, a valorar el trabajo de cada personal de salud, porque cada quien hace su trabajo colabora con ese granito de arena para que el paciente salga adelante, para que el paciente pueda recuperarse y pueda regresar a su hogar. Entonces he aprendido a valorar bastante a los compañeros.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

20:1 7 in PROFESIONAL 20

Trabajar en equipo nos facilitan más el trabajo, porque se ahorra tiempo y se logra más que todo hacer las actividades a tiempo.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

20:2 9 in PROFESIONAL 20

Haber si, la experiencia que he tenido aquí es buena, cada que tiene tiempo para realizar sus actividades y para apoyar al otro que necesite de nuestra ayuda. Aquí todas las compañeras que están en turno nos colaboramos.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

20:6 18 in PROFESIONAL 20

Yo considero que es buena, ya que cuando surge una necesidad todos tratamos de aportar para cumplir con los cuidados del paciente.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

20:10 27 in PROFESIONAL 20

He aprendido a ser más flexible, a escuchar opiniones y a valorar cada aporte de cada compañera y más que todo trabajar en equipo organizadamente.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

21:1 7 in PROFESIONAL 21

Para mí, desde mi punto de vista, el trabajo en tiempo es fundamental, ya que permite la atención a todos los pacientes. Considero que una sola persona no puede cubrir todas las necesidades que implica el servicio, por eso es indispensable algo multidisciplinar para brindar una atención más integrada

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

21:2 9 in PROFESIONAL 21

Bueno ya llevo un tiempo trabajando aquí, y puedo decir que sí existe trabajo en equipo, no se da perfectamente ni en todos los servicios, pero sí la mayoría de los profesionales son colaboradores, aunque sí existe profesionales un poco de mal carácter

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

21:6 18 in PROFESIONAL 21

Lo adecuado que la colaboración entre el personal de enfermería sea al 100% , porque en los últimos años sí se ha observado dificultad, falta de solidaridad, egoísmo y hasta rivalidad, pero de la mala y aun así, considero que el respeto debe ser un valor esencial en nuestra profesión

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

21:10 27 in PROFESIONAL 21

Bueno a lo largo de mi trayectoria que he tenido experiencias que me han enseñado la importancia de colaborar el respeto mucho que debe haber la comunicación es esencial, aprendido que un equipo unido puede ofrecer una atención más digna más segura que va a ayudar al paciente

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

22:1 7 in PROFESIONAL 22

Para mí el trabajo en equipo es uno de los pilares fundamentales de la atención en salud, gracias a la colaboración y de todo el personal que trabaja de manera colectiva con todo el apoyo mutuo que facilita la toma de decisiones y a realizar las actividades de manera rápida

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

22:2 9 in PROFESIONAL 22

Mi experiencia es buena y positiva, he tenido la oportunidad de trabajar con profesionales que han estado comprometidos con su trabajo han sabido cooperar y trabajar en equipo por el bienestar de las personas, aunque sí han existido bastantes desafíos pero hemos sabido salir adelante

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

22:6 18 in PROFESIONAL 22

La colaboración aquí es buena, hemos sabido entendernos y la comunicación ha sido parte fundamental porque así realizamos actividades de manera mutua para garantizar que las actividades se desarrollen más rápido y todos los colegas han tenido compromiso para ayudar

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

22:10 27 in PROFESIONAL 22

Una de las principales enseñanzas ha sido comprender el pensar o la forma de pensar de los demás, de la misma manera escuchar porque nos dan críticas constructivas y ser tolerante a cualquier crítica que no gaste eso fortalece nuestras debilidades para trabajar con diferentes tipos de personas

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

23:1 7 in PROFESIONAL 23

Bueno el trabajo de equipo es trabajar en conjunto con todo el personal que se encuentre ese día atendiendo, que cada profesional trabajemos enlazado por un solo objetivo que es el bienestar del paciente ya que ninguno puede hacer las actividades solo.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

23:2 9 in PROFESIONAL 23

Mi experiencia ha sido variada, bueno y malo, en algunos servicios existe buena colaboración mientras que en otro se debe fortalecer, aún no existe esa coordinación, todavía falta de apoyo

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

23:6 18 in PROFESIONAL 23

La colaboración es algo que deben existir siempre, estar dispuestos a colaborar porque sí existe colaboración aunque no siempre es constante considero que es necesario fortalecer en esa parte

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

23:10 27 in PROFESIONAL 23

En este tiempo he aprendido que trabajar en equipo el respeto la comunicación son algo indispensables para alcanzar metas por un solo objetivo aquí en esta área que es velar por el bienestar de los demás

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

24:1 7 in PROFESIONAL 24

Para mí el trabajo en equipo es trabajar de manera conjunta con todo el personal de salud también pienso que van involucrado el personal médico, auxiliar, hasta los de limpieza que están trabajando por el cuidado de las personas.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

24:2 9 in PROFESIONAL 24

Sí he tenido experiencias tanto positivas como negativas, es decir buenas y malas al inicio cuando se empieza a trabajar hasta conocerlos y depende también mucho del área donde estás laborando y el compromiso y responsabilidad del personal de enfermería también varía mucho

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

24:6 18 in PROFESIONAL 24

Sí, la mayoría de los servicios existen colaboración, he rotado por algunas de estas y mis colegas también dicen que tienen buena colaboración, muy poco y escuchado que se quejen en cuanto a trabajar en equipo, creo que son más en áreas donde el trabajo es

más sobrecargado como emergencia, quirófano, donde tienen dificultades para trabajar en equipo pero el resto donde yo he estado siempre han sido las personas muy colaboradoras

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

24:10 27 in PROFESIONAL 24

Bueno, en mi caso yo he aprendido a valorar mucho las opiniones de los demás, son algo que lo hace crecer y en gran parte reconocemos también la importancia de trabajar en equipo porque ellos tienen otra forma de pensar que a lo mejor yo estuve equivocado y la idea de ellos me facilitó

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

25:1 7 in PROFESIONAL 25

Bueno el trabajo en equipo solamente funciona cuando trabajan en conjunto es como el trabajo que hacen las hormiguitas, trabajar todos para un solo beneficio porque esto es importante y más de nuestra carrera trabajar en equipo es trabajar todos por igual

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

25:2 9 in PROFESIONAL 25

Considero que experiencia ha sido buena, sí ha habido limitantes pero es la mayoría del personal colaborador o que en un momento sí se llega una sobrecarga laboral pero sí hay apoyo

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

25:6 18 in PROFESIONAL 25

Yo puedo decir que ahora en servicio donde estoy sí hay colaboración, todos los profesionales mismo participan activamente a pesar de que siempre como en todos lados hay uno que otro que muestra un poco de interés, pero la mayoría sí trabajamos en equipo.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

25:10 27 in PROFESIONAL 25

Bueno en cuanto a aprendizajes he aprendido a ser bastante ya tolerante me he adaptado y he desarrollado, se podría decir la capacidad de adaptación que es lo importante aquí para poder trabajar con diferentes profesionales, porque no todos son iguales, ni todos los hospitales y servicios son los mismos entonces debemos aprender a adaptarnos

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

26:1 7 in PROFESIONAL 26

Es trabajar mancomunadamente y eso nos permite brindar una atención completa responder a las necesidades de los pacientes

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

26:2 9 in PROFESIONAL 26

Mi experiencia ha sido favorable la mayoría de los turnos si he tenido apoyo entre todos los compañeros, los médicos, es decir entre todos los que estamos aquí

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

26:6 18 in PROFESIONAL 26

Bueno, aquí en la experiencia suele ser buena porque se encuentra con todo tipo de personas y realizan tareas y procedimientos complejos y se busca soluciones en caso de emergencias pero se trabaja en conjunto como bien lo dice en equipo

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención.

26:10 27 in PROFESIONAL 26

Para mí yo he aprendido bastante que es importante escuchar respetar la opinión de los demás trabajar en conjunto por el bienestar del servicio de los pacientes ayudando mutuamente

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

27:1 7 in PROFESIONAL 27

El trabajo en equipo es trabajar todos iguales, trabajar en conjunto, pero considero que no siempre se aplica de manera efectiva dentro de todas las áreas, porque hay áreas donde estamos que son un poco egoístas o un poco con carácter fuerte entonces algunos trabajan solo piensan que van a hacer todo uno solos pero deberíamos trabajar en equipo

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

27:2 9 in PROFESIONAL 27

Bueno mi experiencia si ha sido buena, pero sí había observado también diferente participación profesional y aunque hoy en día se ve bastante dificultad por la competencia, podría ser una mala competencia o creerse uno mejor que el otro

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

27:6 18 in PROFESIONAL 27

Bueno, al inicio la colaboración era limitada, algunos turnos teníamos mucho trabajo, salíamos cansados, hasta enojado salíamos por la falta de apoyo la falta de compromiso y la ayuda.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

27:10 27 in PROFESIONAL 27

He aprendido, bueno a ser más tolerante a respetar ya las decisiones aunque al inicio si nos enojamos y todo, pero el aprendizaje que nos

deja es que siempre vamos a trabajar en equipo para no estar enojadas a pesar de los problemas que se presenta el servicio

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

28:1 7 in PROFESIONAL 28

El trabajo de equipo es compartir actividades y desarrollarlas de manera grupal también no solo actividades sino también conocimientos o algún otro aporte que pueda ayudar a la recuperación del paciente

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

28:2 9 in PROFESIONAL 28

Mi experiencia aquí en el hospital es buena, porque siempre me he encontrado con compañeros que les gusta colaborar les gusta trabajar en equipo, a ayudarnos mutuamente sí, ya acabó el otro le ayuda y así terminamos más rápido el trabajo

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

28:6 18 in PROFESIONAL 28

Bueno, en mi experiencia he tenido de todo un poco un área sí la colaboración ha sido buena, aunque en otras también requieren más exigencia porque a veces los turnos no es que todos son tranquilos siempre te requiere apoyo y en algunos casos sí han colaborado los demás compañeros pero en otras no nos han dejado solas

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

28:10 27 in PROFESIONAL 28

Bueno, he aprendido que la colaboración es esencial respetar las decisiones de los demás también debemos tener una comunicación efectiva y clara para que no haya malos entendidos

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

29:1 7 in PROFESIONAL 29

Bueno, yo entiendo trabajo en equipo como la forma de distribuirnos las actividades, y todas las personas en ese momento de turno apoyarnos del lado a lado entre todo para poder salir, si empezamos juntos sacamos el turno juntos todo lo que pasa responsabilidad de todo el grupo

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

29:2 9 in PROFESIONAL 29

He tenido experiencia afuera aunque no tanto pero considero que el trabajo en equipo es una necesidad que el hospital mismo requiere, porque estamos trabajando con profesionales, que tenemos una responsabilidad de dar una buena atención entonces por eso he tenido experiencias buenas

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

29:6 18 in PROFESIONAL 29

Bueno mi experiencia he tenido de todo un poco pero sí creo que la colaboración depende mucho el compromiso de cada uno de los compañeros porque hay turnos que nos ayudan en todo pero hay otros toros donde sí son pesados y se requiere trabajar en equipo

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

29:10 27 in PROFESIONAL 29

Bueno yo he aprendido a escuchar la opinión de los demás si algo no me parece también comparto con eso, el respeto, ser tolerante aceptar también las opiniones de los demás.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

30:1 7 in PROFESIONAL 30

Considero que el trabajo en equipo es trabajar en de manera conjunta y colaborativa con los demás, que eso nos va a ayudar a a salir bien de los turnos y a desarrollar todas las actividades que tengamos pendientes

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

30:2 9 in PROFESIONAL 30

Sí mi vivencia ha sido buena de manera general, aunque he visto que en algunos servicios les falta coordinación o compromiso, pero no ahorita, en la distribución de actividades ahí existe bastante responsabilidad.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

30:6 18 in PROFESIONAL 30

Bueno para mi experiencia diré que a la colaboración personal durante todos los turnos es bueno, hay respeto, apoyo, especialmente se priorizan bienestar del paciente más que cualquier otro conflicto

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

30:10 27 in PROFESIONAL 30

He aprendido que trabajar en equipo siempre es lo mejor vamos a aprender a llevarnos entre todos adquirir más conocimientos hacer equitativos y hacer respetuosos responsables

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

31:1 7 in PROFESIONAL 31

Haber, el trabajo en equipo para mí es algo indispensable, es trabajar de manera coordinada, considero que en enfermería es algo importantísimo que debemos realizar todo el trabajo todos en unidad.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

31:2 9 in PROFESIONAL 31

Aquí en el área donde estoy, sí también sí he observado que existe colaboración entre todos a veces cuando vienen a entregar al paciente, vienen a pedir cierto apoyo. Entonces sí existe colaboración.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

31:6 18 in PROFESIONAL 31

Aquí la colaboración entre todos es buena, sí saben trabajar de manera coordinada sí existe buena colaboración entre todos mismos y eso es mejor porque hay apoyo cuando se necesita personal. A veces ellos también piden ayuda, entonces es bueno darse la mano de lado a lado

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

31:10 27 in PROFESIONAL 31

Bueno, se podría decir que aquí aprendemos a adaptarnos tenemos aprendizajes personales también profesionales que nos ayudan a ser tolerantes a fortalecer la empatía a mantener el diálogo y una actitud de profesional

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

32:1 7 in PROFESIONAL 32

Bueno, el trabajo en equipo en la atención a los pacientes es muy importante, porque una sola persona no puede hacer el trabajo para la atención al paciente, entonces necesita de ley un equipo multidisciplinario para poder brindar una atención de calidad a los pacientes

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

32:2 9 in PROFESIONAL 32

El trabajo en equipo aquí en el hospital, bueno yo ya tengo una experiencia laboral de más de 15 años, entonces el trabajo en equipo aquí si se da, no en su totalidad, ni en todos los servicios, pero en la

mayoría de los servicios si se tiene un trabajo en equipo para poder atender al paciente

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

32:6 18 in PROFESIONAL 32

Bueno, en este caso para enfermería siempre debe existir en un 100% pero lamentablemente no sé qué pasa últimamente porque antes nosotros las enfermeras formadas antes y especialmente en nuestra universidad sí teníamos esa solidaridad el trabajo en equipo es querer hacer con todo y ayudarnos mutuamente. Ahora no sé qué pasa pero vemos que hay un poco de egoísmo, hay un poco de falta de solidaridad y falta de comunicación, no sé si será por el mismo hecho que hay un poco de rivalidad como que ya la rivalidad entre una persona y otra también puede no haber competencia pero la competencia debe ser buena y lamentablemente ahora hay una mala competencia entre profesional

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

32:10 27 in PROFESIONAL 32

Bueno, yo a nivel de toda mi experiencia como vuelvo y repito, tengo algunos años ya trabajando aquí, durante todo ese tiempo he tenido cargos del líder y jerárquicos como he sido coordinadora de gestión, donde me toca de ley trabajar en equipo porque tengo que trabajar no solo con el personal de enfermería sino con el personal médico y de todas las demás áreas y eso me obliga a trabajar en equipo, pero es mejor porque así vamos a dar una atención buena y digna enfocándonos en lo humanizado que tenemos como enfermería

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

33:1 7 in PROFESIONAL 33

Bueno, en sí el trabajo en equipo en enfermería es un trabajo continuo y tiene que ser en equipo y comunicativo entre sí el turno que sale y el

turno que entra, luego el turno que se encuentra en ese momento, si somos 5 los cinco sacamos el turno, Además, debe existir una buena comunicación para que el paciente salga mediante los cuidados de manera correcta pero también dentro de eso llevar un buen tratamiento no solo enfocándonos de la patología sino en las demás problemas que puede tener el paciente, aquí abarca todos personal médico, auxiliares, hasta de limpieza, entonces eso es trabajo en equipo

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

33:2 9 in PROFESIONAL 33

Pues en el trabajo y mi equipo en el hospital como ustedes están preguntando a nivel general en ciertos servicios sí existe un trabajo en equipo y en otros servicios no o también nosotros como profesionales de enfermería si tenemos ese celo profesional de que quizá queremos perjudicar a otra persona o compañera y eso no debe ser debemos trabajar en equipo mejor, para ver por el bien del paciente

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

33:6 18 in PROFESIONAL 33

Bueno, yo en mi experiencia que tengo aquí en el servicio donde actualmente estoy desarrollando las compañeras son muy colaboradoras siempre colaboran, si falta personal ellas dicen yo cubro obviamente trabajan en equipo y hay apoyo hasta ganas de darle de un incentivo, o veces le ayudo con un permiso cuando ellas quieren, entonces están prestas para apoyar y ayudar como vulgarmente dicen ellas ponen el pecho a las balas, primero se enfrenta a los problemas luego buscan soluciones pero siempre en conjunto

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

33:10 27 in PROFESIONAL 33

Bueno una de las experiencias a uno le forman no solamente como profesional, uno se gana experiencia también de la vida de manera profesional, de manera personal se obtiene experiencia y yo antes vine

de estar en el centro de salud y ahora trabajar en un hospital fue al inicio bastante amplio y trabajar entre bastantes, estar pendiente de más pacientes y es una experiencia que a uno le enriquece como profesional y además como persona trabajar en equipo con diferentes personas no nos maximiza el problema sino en este caso mejor minimiza a buscar solución a los problemas del paciente

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

34:1 7 in PROFESIONAL 34

Bueno, para mi es primordial el trabajo en equipo, porque de eso depende la evolución del paciente entonces para mí, es un punto primordial dentro del horario laboral es decir nadie puede decir o hacer un trabajo solo, sino es en equipo, primero por beneficio del paciente y segundo por nuestro beneficio para salir bien durante el turno

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

34:2 9 in PROFESIONAL 34

Bueno en realidad trabajo en equipo sí hay aunque hay ciertos roces con ciertos compañeros y compañeras. Pero en cuanto a mi experiencia la mayoría de las veces que he estado en emergencia por decirlo así ha sido satisfactorio porque nadie se ha hecho de negar con lo que yo necesito ayuda de alguien y nunca ha dicho ay no, eso no me toca, no es mi paciente o cosas así, entonces dentro de mi experiencia ha sido satisfactoria

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

34:6 18 in PROFESIONAL 34

Durante la práctica asistencial bueno de mi servicio ahorita en el que estoy hay mucha colaboración por la mayoría por no decir todo el personal que trabaja aquí colaboramos en lo que se puede, en lo que se deba. Entonces la colaboración aquí si hay con cada una de las compañeras y compañeros, porque también tenemos personal auxiliar hombre. Entonces sí hay colaboración no tendría que quejarme de esa

parte. Entonces sí hay colaboración si hay trabajo en equipo entre nosotros

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

34:10 27 in PROFESIONAL 34

El aprendizaje que yo siempre tengo desde que yo entré a trabajar y como profesional nunca esperen lo mismo que usted da, de los demás o sea siempre espere de usted mismo, usted lo que va a hacer y todo eso o a veces anteponerse a los hechos, decir, no este paciente está así está grave y tal cosa, entonces debo dar más ojo con el paciente y pedir ayuda también a otros compañeros.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

35:1 7 in PROFESIONAL 35

Es decir nosotros como personal de enfermería el trabajo de equipo es fundamental, porque somos un equipo multidisciplinario para poder trabajar en equipo tanto como el médico, enfermeras, y todos los profesionales cumplimos un rol fundamental para que uno vea por la recuperación del paciente. Entonces es importante trabajar equipo más que todo cuando trabajamos en el área hospitalario para la recuperación del paciente y ver la mejoría según el que esté aquí hospitalizado

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

35:2 9 in PROFESIONAL 35

Bueno, según mi experiencia sí ha sido bueno la experiencia que he tenido aquí, hemos sabido llevarnos bien, pues ha habido trabajo en equipo y sí ha sido bueno

1 Memos:

3. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

35:6 18 in PROFESIONAL 35

Bueno más que todo en ese servicio ya son algunos años de experiencia que voy teniendo, sí es una muy buena colaboración entre todo el personal mismo, si tienen una buena amistad, se ayuda de lado a lado se busca resolver los pendientes y sí se tiene una buena colaboración entre todos

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

35:10 27 in PROFESIONAL 35

Bueno se tiene muchos aprendizajes, porque a veces uno no se sabe se desconoce algo y la otra persona sabe nos explica y ya se aprende. Entonces sí se tiene bastantes aprendizajes tanto personales y profesionales porque a veces las experiencias de los demás también cuenta para nosotros no cometer ningún error

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

36:1 7 in PROFESIONAL 36

El trabajo de equipo para mí es trabajar de forma mancomunal. Por ejemplo, si tenemos un problema, todos resolvemos, realizamos una u otra cosa y salimos con el paciente adelante.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

36:2 9 in PROFESIONAL 36

Bueno, en los diferentes servicios la experiencia ha sido buena, porque hay que llegar a la gente, el tener buena comunicación, ser empáticos, igual hay que también ser equitativo en los turnos rotativos, en asignación de actividades. Entonces con eso yo pienso que se logra llegar a la gente y para mi experiencia ha sido bueno. Claro que como en todos los servicios hay una persona que de pronto no congeniamos y ahí sí cambia las situaciones pero yo pienso que el respeto y

consideración que nos tenemos hablando tranquilamente se ha llegado a cumplir con los objetivos y tener una buena experiencia.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

36:6 18 in PROFESIONAL 36

Bueno, aquí nosotros ya tenemos una buena comunicación y una buena relación entre los compañeros porque como en todo lugar siempre hay algunos pequeños roces, pero que no perjudican a la atención del paciente nosotros mantenemos una buena comunicación y eso salimos adelante dando una buena atención o que vaya el paciente satisfecho de nuestra atención y de decir las cosas un el hospital.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

36:10 27 in PROFESIONAL 36

Como persona ha habido muchos aprendizajes y lo mismo que ha enriquecido nuestra parte profesional porque se tiene buenas experiencias de trabajar no solamente en la parte hospitalaria, sino también en la parte personal, también se aprende a trabajar a enriquecer nuestro carácter y si se tiene buenos resultados al realizar un trabajo en equipo

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

37:1 7 in PROFESIONAL 37

El trabajo en equipo, bueno para mí trabajar en equipo es por ejemplo ayudarnos entre nosotros a terminar de hacer una actividad, si terminamos nosotros, entonces ayudamos a los demás y así vamos trabajando.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

37:2 9 in PROFESIONAL 37

Bueno, realmente sí, sí hay trabajo en equipo aquí porque sí tenemos un poco de compañerismo, también entonces con eso es más fácil trabajar y salir adelante.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

37:6 18 in PROFESIONAL 37

Haber, bueno la colaboración es importante, porque si no hay colaboración de uno y otro, entonces no saldríamos adelante ni tampoco terminaríamos el turno o terminamos muy cansados y trabajar así independientemente es muy difícil, entonces con la colaboración de todos sí salimos.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

37:10 27 in PROFESIONAL 37

He tenido muy grande el aprendizaje tanto como persona como profesional, porque aquí se trabaja, se encuentra con pacientes que tratan bien, son agradecidos pero también si existe el paciente que toca tolerarles bastante, tenerles paciencia y en sí con el personal también se tiene grandes aprendizajes porque se trabaja en equipo, a veces ellos saben lo que uno no se sabe o uno se les explica a ellos

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

38:1 7 in PROFESIONAL 38

Bueno para mí el trabajo en equipo es que coordinamos todas las actividades dentro del grupo podemos salir con todo lo que está programado puede ser, por ejemplo una toma de signo vitales, un procedimiento que se puede realizar, si nosotros trabajamos en equipo estamos saliendo adelante por el bien de los pacientes y también de nosotros mismos.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

38:2 9 in PROFESIONAL 38

Bueno, he en mi experiencia de trabajar en equipo sí he tenido unas buenas experiencias, he trabajado con compañeros que sí han sido colaboradoras que si nos toca apoyarnos nos apoyamos sí nos hemos encontrado con personas del mismo pensar y sí he tenido una buena experiencia aquí a nivel de todos los servicios nos ha tocado con diferentes tipos de compañeros, entonces cómo se dice hay algunos compañeros que son pocos difíciles, pero igual nos hemos acoplado y hemos trabajado, una muy buena experiencia he tenido.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

38:6 18 in PROFESIONAL 38

Sí también aquí en la colaboración entre todos mismo es de manera positiva, si es buena la colaboración y nos ayudamos entre todos.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

38:10 27 in PROFESIONAL 38

Unas buenas experiencias, he conocido personas muy positivas porque mientras hemos trabajado equipo hemos compartido nuestros conocimientos, nuestras experiencias, entonces sí ha sido muy bueno la manera de trabajar en equipo

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

39:1 7 in PROFESIONAL 39

El trabajo en equipo es más o menos el trabajo que hacen las hormiguitas compartir el peso, compartir el trabajo compartir las labores para que en este caso todos salgan con el servicio sin novedad.

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

39:2 9 in PROFESIONAL 39

Bueno he tenido dos tipos de experiencia de trabajar en equipo en emergencia y acá en central es prácticamente apoyo, ayuda y sobre todo solidaridad entre compañeros.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

39:6 18 in PROFESIONAL 39

Bueno, como le digo he tenido experiencias buenas y malas, hay turnos que son pesados y otros que son más livianos y sí se salen un poco temprano, en sí le diría que existe colaboración entre las compañeras.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

39:10 27 in PROFESIONAL 39

Que sí es bueno trabajar en equipo, ya que así no nos cansamos mucho y hacemos rápido las cosas y se pasa un poco más tranquilo sin estar corriendo de un lado para otro.

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

40:1 6 in PROFESIONAL 40

El trabajo en equipo quiere decir que, el equipo de salud brinda los cuidados de manera distribuida, en este caso se delegan actividades a cada uno y sale mejor las cosas dentro del equipo

1 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

40:2 8 in PROFESIONAL 40

Sí ha existido trabajo en equipo en un mayor porcentaje de su totalidad pero sí hay trabajo en equipo y también existen fallas a nivel administrativo, por ejemplo hay mala distribución de personal entonces hay sobrecarga laboral, aquí en esta área donde yo me desempeño actualmente somos un verdadero equipo porque estamos para brindar servicios de salud entonces para eso fuimos formadas.

1 Memos:

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

40:6 17 in PROFESIONAL 40

Pienso yo que en mi experiencia de tantos años, que para formar el equipo tiene que ser un verdadero líder que diga, vamos a hacer haremos tal cosa, brindar los conocimientos y también una buena comunicación que es lo más importante. La ética profesional, la calidad, también es fundamental, si nosotros estamos bien en un servicio también brindamos una buena atención y de calidad.

1 Memos:

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

40:10 26 in PROFESIONAL 40

Bueno yo he aprendido como profesional más que todo si trabajamos en equipo vamos a salir un poco más rápido y no vamos a terminar cansados y vamos a dar una atención buena al paciente

1 Memos:

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

○ **2 Consideraciones sobre el trabajo en equipo**

200 Citas:**1:3 10 in PROFESIONAL 1**

Bueno la comunicación es fundamental para un trabajo en equipo que se pueda dar, aquí en el hospital es esta área si hay una comunicación efectiva, por eso se logra sacar adelante cada turno.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

1:4 13 in PROFESIONAL 1

La responsabilidad que tiene cada compañero en todas las funciones que debemos realizar

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

1:5 15 in PROFESIONAL 1

Bueno yo pienso que el liderazgo, si influye bastante en el trabajo en equipo ya que la persona que está a cargo quiere decir, como su nombre lo dice, lidera a las demás compañeras y pues nos asignaciones y funciones que nosotros debemos cumplir a cabalidad

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

1:7 19 in PROFESIONAL 1

Influye de manera positiva siempre y cuando se mantenga el respeto, la cordialidad entre los compañeros

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

1:8 21 in PROFESIONAL 1

Si, si influye bastante en la seguridad del paciente durante el trabajo en equipo, porque como digo, cada enfermera sabemos que hacer con nuestros pacientes, sabemos y los conocemos a perfección en cada entrega de turnos

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

2:3 11 in PROFESIONAL 2

Bien, yo pienso que tenemos una buena comunicación y por eso es que nos va bien con esto del trabajo en equipo tanto con los usuarios internos, como del usuario externo.

1 Memos:

2. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

2:4 14 in PROFESIONAL 2

El conocimiento, ya sea de la teoría y práctica porque si conocemos bien, lo que cada quien debe realizar funciona de mejor manera el trabajo y la colaboración que todos debemos tener.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

2:5 16 in PROFESIONAL 2

Depende del líder de cada área para que funcione bien, que sea equitativo para todos y que en eso no haya resentimiento para nadie y todos trabajamos como debe ser.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

2:7 20 in PROFESIONAL 2

Influye mucho porque de eso depende el paciente, que todos los compañeros tengamos compañerismo, seamos bien llevados ahí el trabajo fluye mejor y se hace todo más rápido y de mejor manera.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

2:8 22 in PROFESIONAL 2

Claro, eso depende de todo porque ahí cada quien sabe lo que tiene que hacer, o sea, y de eso depende para que salga bien el paciente.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

3:3 11 in PROFESIONAL 3

A veces depende, de la persona con la que se esté trabajando, usted sabe que todos no nos llevamos por igual si, todo depende, hay alguna que si tenemos buena comunicación, otras más o menos y otras nada bien.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

3:4 14 in PROFESIONAL 3

La comunicación entre todos los que trabajamos en el área, es decir todos, el equipo multidisciplinario.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

3:5 16 in PROFESIONAL 3

Para que se pueda llevar correctamente el trabajo y no haya malos entendidos.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

3:7 20 in PROFESIONAL 3

Bueno se trabaja bien comunicándonos entre todos, la confianza y también siempre con respeto.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

3:8 22 in PROFESIONAL 3

Si influye mucho porque depende de cómo trabajemos nosotros y con eso que tan buen cuidado le demos al paciente

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

4:3 10 in PROFESIONAL 4

También es buena, sin comunicarnos bien nos iría mal, eh y de eso depende todas las atenciones que damos al paciente, con los compañeros nos comunicamos bien al momento de indicar algo o al momento de cambiar el turno a menos todo, todo se comunica.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

4:4 13 in PROFESIONAL 4

La comunicación con los compañeros y la responsabilidad eso es muy importante.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

4:5 15 in PROFESIONAL 4

Influye de manera positiva, todo depende del líder que está a cargo, eh nos sabe guiar, distribuir actividades y aunque ya sabemos que debemos hacer, y cada uno de nosotros también tenemos ese liderazgo al momento de trabajar no esperamos solo del líder.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

4:7 19 in PROFESIONAL 4

Bueno aquí en el trabajo nos interactuamos, ya sea entre los compañeros enfermeros, médicos auxiliares, entre todos, eso sí, eh siempre debe existir el respeto del uno del otro, y la comunicación, como dicen cualquier diferencia que se tiene eso de la puerta del hospital para afuera, de la puerta para adentro ya es todo de manera profesional todo es con responsabilidad, por eso es el trabajo en equipo.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

4:8 21 in PROFESIONAL 4

Claro, por supuesto influye mucho en calidad y seguridad, todo lo que hacemos nosotros cualquier cosita por más pequeña que hacemos se realiza bajo protocolo no se hace por hacer y ya, por eso como le venido diciendo el trabajo en equipo, el intercambiar información entre

nosotros es importante de eso va depender si la atención es buena o mala o es segura o insegura

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

5:3 11 in PROFESIONAL 5

Yo percibo que es bueno, ya que si hay comunicación entre nosotros, hay algo de diferencia ya que no se conlleva con todos por igual a veces no se lleva bien por eso nomas .

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

5:4 14 in PROFESIONAL 5

Yo creo que los aspectos más importantes es la comunicación, la responsabilidad, el respeto a todos los profesionales de la salud, son aspectos que ayudan a que nosotros trabajemos de mejor manera y el trabajo en equipo.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

5:5 16 in PROFESIONAL 5

De manera positiva, pues siempre debe haber una persona que lidere al grupo que vea el funcionamiento del equipo, si se está cumpliendo con las actividades, todo eso conlleva el liderazgo.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

5:7 20 in PROFESIONAL 5

Influye bastante, porque si existe una buena relación entre compañeros la comunicación es mejor y el trabajo se realiza de una manera organizada y tranquila

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

5:8 22 in PROFESIONAL 5

Claro, eso depende de todo, porque cada quien sabe lo que tiene que hacer y de eso depende para que salga bien todo para el paciente.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

6:3 10 in PROFESIONAL 6

Bueno, considero que la comunicación es muy importante, en mi área generalmente se mantiene una buena comunicación sobre todo durante los cambios de turnos y cuando se presenten cualquier situación con los pacientes, aunque claro siempre hay aspectos que se pueden mejorar para evitar errores o cualquier cosa.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

6:4 13 in PROFESIONAL 6

Yo diría que principalmente es el respeto, la confianza y el apoyo entre compañeros eh..., cuando existe un buen ambiente de trabajo uno puede desempeñar mejor cada actividad y sentirse más seguro al momento de tomar decisiones o pedir ayuda cuando es necesario.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

6:5 15 in PROFESIONAL 6

Influye bastante, porque un buen líder orienta al equipo, organiza las actividades a mantener una buena comunicación, además cuando surge algún problema puede intervenir para encontrar alguna solución y evitar eso afecte a la atención del paciente.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

6:7 19 in PROFESIONAL 6

Influye muchísimo, porque cuando existe una buena relación entre compañeros es fácil comunicarse, compartir información y trabajar en

conjunto, en cambio cuando hay diferencias entre compañeros eso puede afectar la coordinación del equipo, eso.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

6:8 21 in PROFESIONAL 6

Definitivamente, Eh., considero que el trabajo en equipo influye directamente en la calidad, porque cuando estamos todos coordinados se reducen errores y se garantiza que el paciente reciba cuidados que necesita de manera más oportuna.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

7:3 10 in PROFESIONAL 7

Si, si, si hay comunicación entre todos del equipo, ya que constantemente hemos compartido información sobre los pacientes.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

7:4 13 in PROFESIONAL 7

Yo pienso que el trabajar en equipo, llevarse con todos, comunicarnos, eh y eso facilita que la convivencia y el trabajo en equipo sea llevadero.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

7:5 15 in PROFESIONAL 7

Si, nuestra líder es muy comunicativa, cualquier tipo de novedades se le comunica para resolver, ella si interviene y está pendiente de todo lo que sucede.

1 Memos:

4. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

7:7 19 in PROFESIONAL 7

Influye bastante porque como le dije cuando hay la comunicación , hay la confianza y el respeto entre compañeros es más fácil coordinar las actividades y apoyarse cuando se necesita

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

7:8 21 in PROFESIONAL 7

Si porque permite que las actividades se realicen de manera organizada y se identifiquen a tiempo posibles errores durante la atención

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

8:3 10 in PROFESIONAL 8

Si existe comunicación entre todos , siempre tratamos de mantenernos informados sobre el estado y las necesidades del paciente.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

8:4 13 in PROFESIONAL 8

La comunicación pienso que es un aspecto importante, ya que esto favorece a desarrollarnos de mejor manera al momento de trabajar.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

8:5 15 in PROFESIONAL 8

La comunicación, el respeto y sobre todo la colaboración entre los compañeros son aspectos que facilitan mucho nuestro trabajo.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

8:7 19 in PROFESIONAL 8

Pues si influye y mucho porque una buena relación entre compañeros ayuda que haya buena comunicación y buen ambiente laboral sobre todo.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

8:8 21 in PROFESIONAL 8

Pues claro que influye sin eso uno haría una cosa y otra otra cada quien por su lado y no habría conocimiento de lo que hacen, nosotros los enfermeros debemos trabajar siempre, siempre en comunicación equipo no podemos trabajar cada quien por su lado. del trabajo en equipo depende la calidad de atención que se le da al paciente de ahí viene la seguridad.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

9:3 11 in PROFESIONAL 9

Yo percibo, y diría que normal, si existe la comunicación ya que constantemente sea con el personal que sea se cruzan las palabras, se debe preguntar e informar todo, entonces la comunicación ya forma parte, es decir es de una parte fundamental aquí en el área, sin ello estaríamos perdidos y nada organizados y eso sería no garantizar cuidado y seguridad al paciente.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

9:4 14 in PROFESIONAL 9

Bueno, yo pienso que la responsabilidad, el compromiso y el respeto son aspectos que si o si están presentes y favorecen al cien por ciento el trabajo en equipo.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

9:5 16 in PROFESIONAL 9

Bueno, es importante ser un buen líder, porque ser líder no solamente es mandar y decir tú vas y has esto, entonces no, el líder es saber guiar y también saber enseñar para que funcione las actividades diarias que hay en cada servicio, entonces el liderazgo es bien importante, saber liderar bien el equipo para que todo salga según su planificación.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

9:7 20 in PROFESIONAL 9

Lo que son en las relaciones interpersonales, en lo que se refiere al personal de enfermería si influye mucho porque, es verdad que en todos los servicios siempre hay una licenciada a veces por los años de experiencia sabe más y otra que puede entrar recién, alguna graduada o que tenga pocos años de experiencia entonces si influye mucho porque hay el egoísmo profesional, entonces ahí la enfermera que tiene más antigüedad no está pensando en el bienestar del paciente y más está pensando en ella, porque si ella estuviera tuviera la amabilidad de enseñar a la otra licenciada que talvez no sepa del procedimiento

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

9:8 22 in PROFESIONAL 9

Si, si, influye, porque como les dije, trabajar en equipo, el trabajo en equipo depende mucho para que el paciente pueda recuperar porque si yo trabajo sola como enfermera y otro profesional no colaborar, entonces ahí el paciente no se va a poder recuperar si el médico trabaja solo y la enfermera no colabora en las actividades que tiene que hacer la recuperación del paciente no va a ser óptima y no va poder mejorar su calidad de vida entonces es importante.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

10:3 11 in PROFESIONAL 10

Si se comunica para hacer cualquier trabajo nos comunicamos, igualmente la líder nos dice algo y se está comunicando, nosotros entre compañeros, con los doctores, con todos mismo, porque la comunicación es importante, eh hh sin la comunicación no hacemos nada pues, sería cada quien por un lado y otro y no hubiera la coordinación que existe, creo que la comunicación es la base para que todo funcione bien en la atención a los pacientes.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

10:4 14 in PROFESIONAL 10

Los aspectos, cuáles serían pues, a ver los aspectos serían, la responsabilidad, la comunicación, la confianza entre todos, la colaboración, eso son aspectos fundamentales en el trabajo.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

10:5 16 in PROFESIONAL 10

Influye en la atención de los pacientes, siempre cada quien estamos liderando, no solo esperamos he de la líder del servicio, no, por ejemplo, cuando no está la persona o estamos trabajando con otra licenciada o internos alguien debe liderar el turno, organizar tener iniciativa, por eso no solo el liderazgo es de parte de la líder, sino todos nosotros, incluso hasta un interno debe tener esa calidad o actitud para liderar.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

10:7 20 in PROFESIONAL 10

Para que un equipo de trabajo funcione bien, siempre debe haber el compañerismo, eh hhhh siempre se debe llevarse bien entre todos, no funciona si una anda enojada con la otra, eso ya no trabajar en equipo, ya se estaría, rompiendo la comunicación, y como le mencione la

comunicación siempre debe ir por delante de todo, sea con el personal que sea, de eso depende la calidad que damos al paciente.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

10:8 22 in PROFESIONAL 10

Por supuesto, chicos, influye mucho, mm la calidad y seguridad va ser el resultado de todas las actividades, las actitudes de cada uno dan de sí, durante el turno, por eso es muy importante el trabajar en equipo.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

11:3 11 in PROFESIONAL 11

Bueno la comunicación siempre ha sido clave en un trabajo en equipo, en los cambios de turno o cuando hay pacientes delicados, es importante dejar todo claro, si la información no se transmite bien, puede ocurrir inconvenientes, por eso considero que en esta áreas si mantenemos la comunicación constantemente.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

11:4 14 in PROFESIONAL 11

El apoyo entre los compañeros, la confianza, el respeto. eso empatía

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

11:5 16 in PROFESIONAL 11

Haber, cuando un líder organiza bien al personal y sabe escuchar el trabajo fluye mejor, un buen liderazgo ayuda a que cada quien conozca sus funciones y se mantenga el orden en el servicio.

1 Memos:

6. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

11:7 20 in PROFESIONAL 11

Si existe respeto y buena relación entre compañeros es más fácil coordinar actividades, más si hay confianza incluso pedir ayuda, aclarar dudas resulta más sencillo.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

11:8 22 in PROFESIONAL 11

Si claro totalmente, cuando el equipo está organizado y se comunica bien el paciente recibe atención más segura, muchas veces los pequeños detalles se detectan gracias al trabajo en equipo y podemos evitar errores que pueden costar hasta la vida del paciente, por eso debemos trabajar en equipo y ser responsables de toda actividad que hacemos.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

12:3 11 in PROFESIONAL 12

Si, eh si la comunicación siempre ha estado presente en todos mismo, porque hasta para pedir algo ya se comunica, por ende la comunicación siempre ha estado presente y ha sido buena.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

12:4 14 in PROFESIONAL 12

El respeto, la responsabilidad, honestidad, ser empáticos, todos estos aspectos ayudan a que un profesional se desempeñe de mejor manera y trabaje en equipo de la mejor forma posible

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

12:5 16 in PROFESIONAL 12

Haber, un buen líder organiza al equipo y ayuda a que el trabajo salga de mejor manera.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

12:7 20 in PROFESIONAL 12

Influye mucho, ya que cuando existe una buena relación entre los compañeros el ambiente laboral es más dinámico y el trabajo pasa rápido, cosa que ni se da cuenta de que el turno ya se acaba

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

12:8 22 in PROFESIONAL 12

Pues claro, eso es importante, el trabajar en equipo ayuda a que todo se desarrolle de mejor manera, se comunique efectivamente, se apoye entre todos, nos echamos la mano para que el paciente haya recibido atención buena, y sea segura y no se ponga la vida del paciente en riesgo.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

13:3 11 in PROFESIONAL 13

Bueno pues, si hay liderazgo y compañerismo, el hecho del grado de preparación que se tiene nos da mucho para poner en práctica con los pacientes, y dar lo mejor a los usuarios.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

13:4 14 in PROFESIONAL 13

La responsabilidad es de cada uno de nosotros.

1 Memos:

3. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

13:5 16 in PROFESIONAL 13

Que cada uno sepa liderar y no esperar solo del líder del servicio, saber organizar las actividades ideas, para poder desempeñar organizadamente las tareas.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

13:7 20 in PROFESIONAL 13

Influye para mejor, ya que si nos llevamos bien con todos el trabajo en equipo también irá dando de mejor manera.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

13:8 22 in PROFESIONAL 13

Si, si influye, porque si usted trabajó en equipo y da lo mejor de cada uno de nosotros, eh lo que, lo que estudiamos o lo que nos preparamos y es para darle mayor seguridad tal y como se dice, y para que el paciente confíe.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

14:3 11 in PROFESIONAL 14

Para mí la comunicación es buena.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

14:4 14 in PROFESIONAL 14

La comunicación es fundamental para trabajar en equipo.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

14:5 16 in PROFESIONAL 14

Verá, depende de la capacidad de liderazgo que tenga el profesional en el equipo de trabajo. de ello dependerá que el área funcione bien.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

14:7 20 in PROFESIONAL 14

Si influye en el trabajo en equipo, pues depende de cómo nos llevemos con todos, de eso depende el trabajo en equipo, porque si tenemos compañeras que no estén bien, pues de cierta manera va afectar.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

14:8 22 in PROFESIONAL 14

La seguridad y la calidad siempre va depender de cómo se organicen, de cómo hagamos el trabajo, siempre va depender de eso.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

15:3 11 in PROFESIONAL 15

Haber, la comunicación generalmente es adecuada, aunque en ocasiones, debido al ritmo de trabajo y la cantidad de pacientes, puede haber fallas en la transmisión de información, de ahí la comunicación aquí en el hospital es buena, es efectiva. Todos los profesionales de enfermería nos comunicamos siempre adecuadamente.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

15:4 14 in PROFESIONAL 15

Bueno, en lo personal creo que es la colaboración entre todos, el apoyo en diferentes procedimientos, ya sean estos simples o complejos, y el intercambio de experiencia entre compañeros, ya que cada uno tiene su manera de hacer las cosas y diferentes actividades, entonces el intercambiar estos conocimientos. Es muy importante ya que brindamos conocimiento y ellos nos brindan sus conocimientos a nosotros.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

15:5 16 in PROFESIONAL 15

Bueno, en lo personal, creo que el liderazgo incluye directamente en la organización del servicio, ya que un buen liderazgo hace que el trabajo sea más efectivo. Así, también facilita la resolución de problemas y también mejora el ambiente laboral.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

15:7 20 in PROFESIONAL 15

Bueno, en cuanto a las relaciones personales, ya tiene que ver de cada quien, porque digamos si alguien está con ciertos problemas, eso ya se lo debe resolver afuera. Eh de la puerta del hospital para adentro es un ambiente laboral. Todos debemos participar profesionalmente, hacer todas las actividades de manera profesional, entonces, de esa manera también podemos llevarnos de mejor manera con todas las compañeras y realizamos todos los trabajos de manera efectiva posible para que la atención de los pacientes sea de calidad y seguridad para ellos.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

15:8 22 in PROFESIONAL 15

Claro, por supuesto que va a influir el trabajo en equipo en la calidad del cuidado, porque. Pues depende de todos los profesionales cómo nos organizamos, cómo realizamos nuestras actividades y tareas. Y depende de eso. Esto se verá reflejado en lo que es la atención que se brinda al paciente. Entonces de esto será la calidad que ellos reciban, claro, si nosotros no nos organizamos bien, no realizamos la tarea como debe ser, hacemos mal las actividades que están asignadas, pues obviamente eso se verá reflejada en una mala atención del paciente.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

16:3 11 in PROFESIONAL 16

La comunicación para mí en sí ha sido buena, cuando por ejemplo, todos nos comunicamos al momento de entregar el turno informamos todo al momento de realizar actividades, al momento de estar realizando recortes de enfermería. Todas las actividades que se realice es en base a la comunicación igual pendientes se las actividades, la comunicación sí se maneja mucho y ha sido muy efectiva.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

16:4 14 in PROFESIONAL 16

Los aspectos que creo que considero que favorecen es el compañerismo, la confianza y la disposición para ayudarse mutuamente cuando hay bastante carga laboral.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

16:5 16 in PROFESIONAL 16

Claro, el equipo de trabajo siempre va a funcionar cuando existe liderazgo, un buen líder mantiene organizado lo que es el servicio, distribuye muy bien lo que son las tareas y ayuda a resolver diferentes inconvenientes que se tiene entre compañeros cuando de pronto se presente. Entonces sí influye el liderazgo bastante en lo que es el equipo del trabajo.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

16:7 20 in PROFESIONAL 16

Yo creo que sí influye bastante las relaciones interpersonales, pues un ambiente de respeto, de compañerismo, de confianza, facilita el trabajo y permite que las actividades que se hacen, pues se desarrolle sin

muchas dificultades, más bien se hacen más ligeras, más rápidas y salen de mejor manera.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

16:8 22 in PROFESIONAL 16

Sí, si influye en la calidad del cuidado tanto en la seguridad, porque cuando todos trabajan coordinadamente es más fácil detectar las necesidades que tiene el paciente o las diferentes necesidades y prevenir los errores que pueden presentarse, si todos trabajamos de equipo, detectamos diferentes cosas que pueden provocar errores, de esa manera ayudamos lo que es a brindar una atención de calidad y seguro al paciente.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

17:3 11 in PROFESIONAL 17

La comunicación es muy necesaria, la comunicación, para eso trabajamos bajo protocolos de los cuales nosotros priorizamos los protocolos, somos conocedores de todas las enfermedades de los niños, de acuerdo a eso trabajamos todos somos un solo equipo.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

17:4 14 in PROFESIONAL 17

Los aspectos que considero yo, es la comunicación efectiva, es decir compartir información de una manera clara y oportuna durante la atención al paciente, así también pienso que es importante mantener un ambiente de trabajo de confianza, donde cada uno de nosotros podamos expresar ideas, abordar diferencias que tengamos mediante el diálogo.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

17:5 16 in PROFESIONAL 17

La líder de aquí, si colabora, ella también, como hemos pasado por muchas líderes, no todas son iguales, pero sí hay líderes que trabajan de igual a igual como también hay otra que no lo hacen, entrar al administrativo y al cuidado directo, si la líder que esta acá si es comunicativa y también ayuda al trabajo en equipo.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

17:7 20 in PROFESIONAL 17

Pienso que las relacione interpersonales si son claves en el trabajo en equipo, ya que cuando hay confianza, respeto y comunicación abierta el equipo se coordina mejor, además ayuda a compartir conocimientos uno del otro, nos facilita pedir ayuda cuando es necesario y en general se tiene un ambiente más colaborativo.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

17:8 22 in PROFESIONAL 17

Claro, por supuesto que si influye, si usted hace, como le digo aquí manejamos normas y protocolos y si usted da calidad de servicio calidez el niño sale satisfecho sale, simplemente como usted que le, que le muestre cariño y de las cosas muy bien los niños aquí se mejoran.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

18:3 11 in PROFESIONAL 18

La comunicación para mí ha sido buena, aunque considero que siempre hay oportunidades para mejorar la entrega de información entre turnos tanto de los enfermeros de médicos. Entonces, siempre en ese aspecto hay que mejorar.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

18:4 14 in PROFESIONAL 18

Para mí los aspectos es la cooperación, el intercambio de conocimientos y la resolución conjunta de problemas.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

18:5 16 in PROFESIONAL 18

El liderazgo en sí ayuda a coordinar actividades y fomentar el compromiso del personal de salud con los objetivos del servicio.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

18:7 20 in PROFESIONAL 18

Favorecen en lo que es la parte de la confianza y mejoran la coordinación de las actividades asistenciales.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

18:8 22 in PROFESIONAL 18

En efecto, porque contribuye una atención más organizada y centrada en las necesidades de cada uno de los pacientes. Ya que cada uno de los pacientes es único, tiene sus propias necesidades y si trabajamos en conjunto nos percatamos de las necesidades que el paciente tiene, entonces de esa manera actuamos para el bien del paciente.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

19:3 12 in PROFESIONAL 19

Considero que sí es un aspecto fundamental que manejamos aquí en el hospital.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

19:4 15 in PROFESIONAL 19

Bueno, aquí la cooperación, el aprendizaje compartido, la posibilidad de apoyarse en actividades y situaciones.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

19:5 17 in PROFESIONAL 19

El liderazgo, pues, ayuda a mantener la organización del servicio, ya que las actividades se realizan de manera más ordenada. Siempre debe existir el carácter de liderazgo en los profesionales de enfermería, ya que no siempre vamos a esperar la presencia de la líder de servicio, sino todos debemos tener esa actitud para durante nuestro turno, organizarnos y sacar el turno o el servicio en adelante.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

19:7 21 in PROFESIONAL 19

Las relaciones interpersonales sí influyen en el trabajo en equipo, ya que esto incluye directamente en el ambiente laboral que existe. Una buena relación facilita lo que es la comunicación, que nos llevemos mejor la confianza de preguntar algo que no sabemos. Mejora en cuanto a la coordinación de las actividades

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

19:8 23 in PROFESIONAL 19

Sí, claro que sí. El trabajo en equipo influye bastante y directamente en la calidad y seguridad del paciente, porque permite actuar con mayor rapidez, compartir responsabilidades y disminuir el riesgo de errores.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

20:3 11 in PROFESIONAL 20

Si, aquí siempre ha habido comunicación, entre todos los profesionales de salud, eso es lo principal y la base de una atención segura y de calidad.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

20:4 14 in PROFESIONAL 20

La comunicación siempre va a ser fundamental en el trabajo en equipo.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

20:5 16 in PROFESIONAL 20

Influye de manera, de manera positiva, debe existir el liderazgo para guiar un equipo de trabajo, repartirnos las actividades y hacer todo de manera organizada.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

20:7 20 in PROFESIONAL 20

Una buena relación entre compañeros facilita la comunicación y permite más que todo resolver situaciones o actividades con rapidez.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

20:8 22 in PROFESIONAL 20

Si, siempre va depender del trabajo en equipo, el trabajo en equipo disminuye errores y mejora la atención que reciben los usuarios hospitalizados.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

21:3 11 in PROFESIONAL 21

La comunicación es algo clave para poder trabajar en equipo o más en el servicio hay aspectos que se necesitan fortalecer especialmente la comunicación esencial en entregue la excepción de los turnos a veces la información no se transmite de manera completa y eso debemos cambiar debemos de brindar una atención clara y aquí en el que dice sí se da sí nos comunicamos todo porque eso es prioridad

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

21:4 14 in PROFESIONAL 21

Piensa para que exista un buen trabajo en equipo se necesitan elementos fundamentales como experiencia la vocación que es importante el conocimiento también porque permite actuar con seguridad para resolver los conflictos no tomar una decisión y esta debe ser humanizada para que el paciente se sienta satisfecho

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

21:5 16 in PROFESIONAL 21

Considero que el liderazgo es muy importante y debería formar parte de la preparación de todos los profesionales porque líder no es como ocupa el cargo como jefe líderes quien tiene la capacidad de motivar escuchar y ayudar cuando la otra persona lo necesita entonces aquí sí tenemos buenos líderes que hay uno y la organización es más efectivo

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

21:7 20 in PROFESIONAL 21

Bueno yo pienso que los problemas personales no deben interferir en esta parte laboral debemos de enfocarnos en nuestro trabajo y en la

atención de pacientes, la madurez profesional implica separar la vida personal y la responsabilidad asistenciales y tenemos tener relaciones interpersonales de respeto sí que faciliten nuestro trabajo

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

21:8 22 in PROFESIONAL 21

Obvio, definitivamente sí el trabajo en equipo influye directamente en la calidad del cuidado y nosotros velamos por la seguridad del paciente si existe coordinación obviamente vamos a darle una tensión digna aplicamos protocolos y reducimos riesgos de cometer errores porque la seguridad del paciente como digo debe estar por encima de todo

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

22:3 11 in PROFESIONAL 22

Yo creo que la comunicación es algo indispensable aún más en nuestro trabajo debemos tener una comunicación buena efectiva se podría decir que permita continuar con los cuidados, aunque sí existen debilidades pero la comunicación es lo más importante aún más cuando se cambia de turno

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

22:4 14 in PROFESIONAL 22

Desde mi punto de vista pienso que el respeto la confianza y sobre todo la colaboración son aspectos que son de gran importancia en nuestra profesión porque así tendremos su ambiente tranquilo, se podría decir y podemos buscar una solución y resolver los conflictos que se presentan en los pacientes

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

22:5 16 in PROFESIONAL 22

El líder en un servicio sí es importante debe tener liderazgo para poder dirigir orientarlo a todo el equipo y así salir adelante toda el área el líder debe ser quien escucha motiva y organiza para realizar las actividades así más debe ver la resolución de conflictos eso es ser libre

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

22:7 20 in PROFESIONAL 22

Las relaciones interpersonales aquí no metamos lo personal en el ámbito laboral. Debemos de ser profesionales dejar a un lado lo que es lo profesional y los problemas de casa debemos tener respeto por los pacientes mismos, se podría decir y ellos no tienen la culpa de los problemas que vayan a pasar en casa tenemos que buscar de tener un ambiente de armonía

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

22:8 22 in PROFESIONAL 22

Sin duda eso es lo más importante cien porciento, el trabajo en equipo nos permite reducir errores no cometer alguna falla o a realizar un mal procedimiento que todos estamos comprometidos con realizar una atención digna que el paciente reciba los mejores cuidados para que se pueda recuperar

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

23:3 11 in PROFESIONAL 23

La comunicación sí es buena aceptable pero considero que existen aún debilidad debe mejorar y más cuando se entregan los turnos o cuando realicen algún cambio de información o tratamiento del paciente

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

23:4 14 in PROFESIONAL 23

La responsabilidad y la comunicación efectiva son indispensable hoy van a ayudar y facilitar el desempeño de cuidar y mejorar la atención del paciente

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

23:5 16 in PROFESIONAL 23

Aquí no debemos confundir dos cosas ser líder y ser jefe el liderazgo debe fortalecer la organización ayudar a todo el personal trabajar con ellos mientras que jefe hay muchos que se creen superior

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

23:7 20 in PROFESIONAL 23

He visto que existen buenas relaciones y malas entre las buenas sí facilitan la comunicación y generan un ambiente laboral tranquilo, pero no debemos confundir mezclar algo personal con lo profesional

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

23:8 22 in PROFESIONAL 23

Sí claro obviamente eso influye muchísimo y de manera directa ya que todos si trabajamos en equipo vamos a disminuir errores vamos a dar un tratamiento preciso vamos a ver qué necesidad tiene el paciente

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

24:3 11 in PROFESIONAL 24

Considero que es fundamental la puntualidad del humanismo respeto, tener buena comunicación porque eso va a favorecer a el desarrollo de las actividades.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

24:4 14 in PROFESIONAL 24

Aquí es importante la confianza que se tiene entre compañeros, a pesar que entre todos existe compañerismo, pero sí depende mucho del respeto también que me vayan demostrando cada uno

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

24:5 16 in PROFESIONAL 24

El liderazgo es muy importante en todas las áreas porque este va a orientar y va a distribuir las actividades de manera equitativa para que ninguno tenga sobrecarga de trabajo el organizar estar pendiente de todos para velar por el bien de los demás

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

24:7 20 in PROFESIONAL 24

No aquí, somos profesionales las cosas personales se quedan fuera del hospital una vez que entramos aquí nos olvidamos de problemas de casa y todo entonces buscamos tener una relación mejor en el ámbito o en el área donde que estamos trabajando y no confundir lo personal con las cosas que pasan en el trabajo

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

24:8 22 in PROFESIONAL 24

Obviamente, sí porque permite actuar de manera rápida disminuir errores a poner la medicación correcta que es y mediante protocolos siempre estamos comprometidos con la seguridad del paciente.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

25:3 11 in PROFESIONAL 25

Bueno no siempre es una comunicación efectiva a veces hay comunicación, pero no es clara y veces la información no se comparte de manera oportuno y más de hoy en día la comunicación ha bajado bastante por temas de rivalidad uno quiere quedar mejor que otro

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

25:4 14 in PROFESIONAL 25

Yo creo que la organización, el liderazgo mismo como persona es quien defiende las funciones de cada integrante facilitando el trabajo diario porque una persona sí puede ser líder y no hay que confundir con ser jefe líder es cualquier persona que distribuye las actividades

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

25:5 16 in PROFESIONAL 25

Justamente lo que le digo, no hay que confundir liderazgo con ser jefe, porque cuando existe un mal jefe las cosas salen mal porque él se cree superior, todos tenemos la capacidad de liderar y eso nos favorece a realizar las actividades de manera coordinada, y esto influye muchísimo porque permite distribuir el trabajo de forma equitativa entre todos.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

25:7 20 in PROFESIONAL 25

No influyen mucho ya que se trae conflictos hay que separarlo personal con el trabajo no debemos mezclar si tenemos problemas afuera esos problemas deben ser solucionados afuera, al hospital venimos a trabajar y debemos ser una persona madura para no mezclar las cosas y no afecten a la parte laboral.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

25:8 22 in PROFESIONAL 25

Sí, aunque también depende de la disponibilidad de recursos y la carga asistencia, por más que yo quiera dar una seguridad al paciente si no tengo los insumos y todo, pero sí el trabajar en equipo sí influye bastante porque conjuntamente vamos a estar brindando cuidados a los pacientes

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

26:3 11 in PROFESIONAL 26

Bueno la comunicación sí es buena sí se da más que todo en este servicio tenemos una buena comunicación sabemos informarnos todas las novedades que vaya presentándose y sí, sí es bueno

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

26:4 14 in PROFESIONAL 26

Yo pensaría que la cooperación, la colaboración, el respeto son algo que debemos tener para poder trabajar en equipo eso va a facilitar el desarrollo de las actividades que tenemos que hacer de todas las cosas que estén pendientes.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

26:5 16 in PROFESIONAL 26

Bueno el liderazgo es algo que contribuye y ayuda a organizar eso va a mejorar en todos los sentidos para distribuir va a apoyar para ayudar, eso es el buen líder y si nos favorece porque nuestra área necesitamos que el líder pueda apoyar para poder ver qué está pendiente.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

26:7 20 in PROFESIONAL 26

Las relaciones bueno entre personal son buenas tienen una buena amistad, pero no debemos confundir lo que son la vida diaria que serían las cosas personales con cosas de labor del trabajo y cuenta aquí entre el personal si tenemos confianza y eso nos ha permitido mejorar trabajo en equipo

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

26:8 22 in PROFESIONAL 26

Sí porque el trabajar en equipo va a mejorar la coordinación del cuidado a veces uno está cansado ahí ayuda el otro y también nos disminuye el riesgo de eventos adversos y el riesgo de estar con sobrecarga de trabajo

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

27:3 11 in PROFESIONAL 27

Bueno, la comunicación en la mayoría de las áreas he visto que es buena pero sí también en otras presentas dificultad se ven como que médicos y enfermeros peleándose si algo sale mal uno se echa la culpa no tienen buena comunicación, pero de ahí sí sí es buena la comunicación la mayoría de los servicios

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

27:4 14 in PROFESIONAL 27

Estar dispuestos a ayudar y ser empáticos tener responsabilidad pienso que eso son cosas que nos van a ayudar a mejorar en nuestra parte profesional y en el día el día de cada área cada turno.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

27:5 16 in PROFESIONAL 27

Bueno el liderazgo es cuando puede generarse apoyo para los demás a pesar que hay líderes que no estoy de acuerdo en su forma de ser en vez de mejorar problemas organizarlos es como que aún es una persona más trabajo y a otras como ser preferidas le dan menos

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

27:7 20 in PROFESIONAL 27

Sí se ha visto que en algunos casos influye mucho ya que existen desacuerdos entre compañeros, a veces creo que los problemas de la casa mezclan con el trabajo pero tenemos ser poco más responsables y tenemos que ser profesionales en esta parte y aunque sí hay casos que compañeras son un poco grosera

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

27:8 22 in PROFESIONAL 27

Yo creo que sí aunque considero que también es necesario contar con recursos pero sí trabajar en equipo va a incluir bastante en la seguridad del paciente

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

28:3 11 in PROFESIONAL 28

En cuanto a la comunicación puedo decir que sí es una buena comunicación desacertada en los cambios de turno, y esto es fundamental porque sí transmitimos la información y sí está comunicación ha sido clara.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

28:4 14 in PROFESIONAL 28

La confianza y el respeto entre todos estuvo pienso que va a ayudar a favorecer nuestro trabajo aquí en nuestra profesión yo siento que el respeto es lo más importante que debe haber

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

28:5 16 in PROFESIONAL 28

Bueno en sí el liderazgo esto va a ayudar a coordinar mucho las actividades si hay algún pendiente el líder se va a encargar de repartir toda la actividad a cada uno ayudarnos y si es que existe algún problema y simple bastante porque es un área bastante compleja con buen líder vamos a salir adelante

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

28:7 20 in PROFESIONAL 28

Bueno esto ha influido bastante pero una comunicación buena es más importante no hay que esperar lo que uno se da de las demás personas siempre tenemos que realizar nosotros por nuestra cuenta a veces mezclando personal con el trabajo o por sentirte superior por competencia

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

28:8 22 in PROFESIONAL 28

Claro él trabaja en equipo es muy importante porque vamos así a reducir errores y también vamos a tener más coordinación en las actividades que vayan a estar pendientes y el paciente tiene que salir algún procedimiento luego ver que regrese con bien entonces sí influye bastante

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

29:3 11 in PROFESIONAL 29

Bueno aquí en el área donde estoy la comunicación los compañeros mismos tenemos una buena comunicación al momento tiempo recibimos el paciente cuando educamos al paciente también no hacemos una comunicación efectivo a partir de 2021 para cumplir con los protocolos que tenemos aquí en el hospital

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

29:4 14 in PROFESIONAL 29

El compañerismo creo que fundamental porque considero que favorece a nuestra carrera ya que así vamos a mejorar y hacer pronto las actividades que tengamos ese día

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

29:5 16 in PROFESIONAL 29

Pienso que el liderazgo orienta a todo el personal ayuda apoya un buen líder está en todo lado comprometido con ayudar porque todos podemos ser líder, pero siempre y cuando estemos para ayudar a los demás y no nos creamos superior solo con el hecho de ser líder

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

29:7 20 in PROFESIONAL 29

Aquí tenemos que ser claros y separar las relaciones interpersonales dentro de lo laboral, no debemos confundirnos lo laboral, con lo que es personal, no confundir que ya porque ella es mi amiga me va a ayudar y porque él es mi amigo me va a dar haciendo esto, tenemos que ver el bien de los demás, las relaciones que trabajemos en compañerismo.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

29:8 22 in PROFESIONAL 29

Sí porque una atención coordinada trabajando en equipo vamos a salir un poco más rápido vamos a terminar las actividades vamos a tener beneficios tanto para el paciente para los familiares para nosotros mismos como profesional no vamos a terminar la jornada de manera agotada

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

30:3 11 in PROFESIONAL 30

Bueno yo pienso que la comunicación es aceptable pero aún hay aspectos que deben fortalecerse para garantizar una mejor continuidad de los cuidados y eso el respeto también todos debemos ser respetuosos y humildes

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

30:4 14 in PROFESIONAL 30

La empatía, la humildad, como bien lo dice el apoyo y estar comprometidos con la carrera ser buenos profesionales eso siempre debería ser, aunque hoy en día por la competencia laboral ya está dejando de haber respeto vocación

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

30:5 16 in PROFESIONAL 30

Liderazgo influye bastante muchísimo más bien dicho porque eso va a motivar a trabajar de manera equitativa ayudar a todos trabajar en conjunto no por el bien personal sino por el bien de los pacientes por el bien del servicio.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

30:7 20 in PROFESIONAL 30

La relación no debería, ni deberíamos mezclar lo personal con lo laboral, aunque compartamos actividades y si nos llevemos bien, pero por respeto no debemos confundir las cosas. Asimismo debemos ser responsables con todas las actividades que nosotros tengamos a nuestro cargo.

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

30:8 22 in PROFESIONAL 30

Sí, porque imagínese, si trabajamos en equipo vamos a hacer de mejor manera las cosas, mientras que si trabaja uno solo puede cometer un error o si trabajamos de manera separada, el uno va a echar la culpa a otro, y no va a dar una buena atención va a haber conflicto, entonces influye bastante el trabajar en equipo

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

31:3 11 in PROFESIONAL 31

Sí, es una buena comunicación, entre todos, personal médico, personal de enfermería, mismo personal auxiliar todos tienen una buena comunicación, porque de eso se trata, de saber comunicarse para poder seguir con el tratamiento de los pacientes, dar un cuidado o bueno una atención adecuada

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

31:4 14 in PROFESIONAL 31

Como nuestra carrera mismo lo demanda compromiso debemos ser comprometidos con el cuidado debemos trabajar en equipo tener buena comunicación como lo dije

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

31:5 16 in PROFESIONAL 31

Bueno, liderazgo sí debe influir bastante porque es un buen líder va a sacar adelante servicio, un mal líder solamente va a ocasionar más problemas limitantes va a ser que todo esté desorganizado, mientras que un buen líder va a buscar ayuda va a pedir opiniones

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

31:7 20 in PROFESIONAL 31

A ver las relaciones influyen, pero debemos ser profesionales y distinguir lo personal con lo profesional no mezclar ambas cosas debemos ver lo bueno y lo malo, una cosa es el trabajo y otra cosa los problemas que se tengan en casa tampoco confundir la amistad de una persona, porque a veces decimos bueno mi amiga está de turno, yo voy a estar tranquilo debemos ser responsables en esa parte si estamos trabajando en equipo, pues todos vamos a trabajar de igual manera

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

31:8 22 in PROFESIONAL 31

Sí, es lo más importante aunque se ha visto que hay algunas faltas de colaboración pero el trabajar en equipo va a ser que el paciente se sienta seguro, esté seguro, se cumpla protocolos de seguridad para el paciente para el personal mismo todos van a estar tranquilos

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

32:3 11 in PROFESIONAL 32

La comunicación para poder trabajar en equipo si tiene que ser buena, pero a veces no hay una buena comunicación especialmente nuestros servicios de hospitalización, a veces la falta de comunicación y la

entrega y recepción de turno. Donde es importante para poder dar la continuidad de la atención al paciente, si falta un poco de mejorar ese punto de comunicación entre el equipo de enfermería.

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

32:4 14 in PROFESIONAL 32

Primero, el conocimiento para que haya un buen trabajo en equipo primeramente debe haber un buen conocimiento, segundo debe ser de experiencia y tercero debe ser el gusto. El querer, el amor a la profesión para poder dar una buena atención al paciente

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

32:5 16 in PROFESIONAL 32

El liderazgo debemos de tener todos no solamente en funciones sino es parte de nuestra profesión, cuando nosotros nos formamos como enfermeros en la universidad, nosotros sí deberíamos recibir la parte del liderazgo porque es necesario. Una cosa es ser jefe y otra cosa es ser líder, líder es algo innato que tiene la persona es lo que ayuda a hacer un buen trabajo en equipo porque el líder o liderazgo hace que nosotros veamos las necesidades en conjunto de todo al personal, mientras que el jefe solamente hace que la persona vea arriba y no vea el entorno, entonces de liderazgo es muy importante y es parte de nuestra formación académica.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

32:7 20 in PROFESIONAL 32

Eso de las relaciones interpersonales no se da a quién o sea que nosotros las cosas personales dejamos afuera al momento que pasamos la puerta para entrar a la institución donde laboramos, porque lo personal es una cosa y el trabajo es otro. Entonces no debemos mezclar y nosotros debemos tomar en serio nuestro trabajo para no mezclar lo

personal con lo laboral, el trabajo es netamente la atención con nuestros pacientes

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

32:8 22 in PROFESIONAL 32

Claro, es lógico cuando hay un trabajo en equipo entra la seguridad del paciente. Nosotros tenemos un protocolo que justamente habla sobre la seguridad del paciente dentro de una institución, la seguridad del paciente es primordial y hay muchas cosas, desde la identificación, ahora no tenemos que llamar al paciente por el número de cámara sino por nombres de apellidos, entonces seguridad del paciente empieza desde el momento de estar en contacto con el paciente hasta cuándo damos el alta, entonces debemos garantizar una atención del cliente seguro para poder decir que el paciente se fue satisfecho.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

33:3 11 in PROFESIONAL 33

Bueno, nosotros en cuanto a la comunicación sí existe si hay un pendiente o hay un paciente o exámenes complementarios que se deben realizar mediante la comunicación vamos a realizarlo en la entrega de turno para que la evolución clínica esté bien con los médicos también hay una buena comunicación aparte de eso nosotros manejamos una hoja que se llama transición del paciente

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

33:4 14 in PROFESIONAL 33

Bueno yo le puedo decir la parte de trabajo en equipo a mí, lo que más me sobresale y me interesa de la comunicación debe ser efectiva y realizamos entre todo el personal de salud, porque si bien es cierto, el trabajo en equipo no se realiza solamente enfermería y la

comunicación debe ser constante para poder transmitir información acerca de la mejoría o complicación del paciente

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

33:5 16 in PROFESIONAL 33

Bueno, verá que influye en todo porque la persona que está responsable del servicio tiene que primero saber que está pendiente, lo para poder guiar al personal porque él ser líder no solo es mandar sino es velar por el personal, apoyarles si hay algún problema tiene que saber cómo llegar a los demás

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

33:7 20 in PROFESIONAL 33

En este caso las cosas personales aquí no se ven interferidas porque son profesionales y todo el personal viene a trabajar más no a estar pendiente de la vida de los demás, y se centran simplemente en brindar cuidado, claro que tienen amistad entre todos pero hasta ahí nomás como compañeros de trabajo

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

33:8 22 in PROFESIONAL 33

Claro obviamente sí y de ley el trabajo en equipo influye mucho en la seguridad del paciente porque si trabajamos en conjunto el paciente va a salir mejor y nosotros también vamos a salir, no tan cansados porque el trabajo está distribuido de igual manera para todos

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

34:3 11 in PROFESIONAL 34

Bueno, siempre ha habido también esos problemas entre que el médico y la enfermera porque a veces siempre suele decir, no es que el

enfermero está, el médico está, entonces creo que la comunicación es como que base. Pero entre personal de enfermería si hay comunicación. A pesar de que hasta lo que hacen como chiste pero al final termina explicando y enseñando porque como digo todos los días uno se aprende a menos en el caso de enfermería

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

34:4 14 in PROFESIONAL 34

Creo que empatía puede ser porque dentro de los aspectos importantes se debe desarrollar para realizar lo que es el trabajo en equipo, considerando que favorece la empatía, como la palabra mismo lo dice el trabajo en equipo y humanismo. El humanismo sobre todo creo que es también importante al menos cuando yo digo por mi servicio de aquí creo que primero hay que ser humanista, porque es horrible ver sufrir a un pequeño entonces creo que es un humanismo más que todo

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

34:5 16 in PROFESIONAL 34

Eso influye mucho porque como digo siempre, ningún servicio sale adelante si no tiene una cabeza principal. Siempre necesitamos una líder, en este caso un líder que nos dirija, que nos proteja, que nos defienda, sobre todo porque en esto de enfermería siempre es como que la enfermera no puso esto, no hizo la enfermera, yo siento que un líder es proactivo y sobre todo nos defienda y más que todo, saque la cara por el equipo, entonces el líder debería ser la pieza fundamental en un servicio

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

34:7 20 in PROFESIONAL 34

Bueno no todos nos llevamos afuera, claro que nos saludamos y todo eso pero no somos los mejores amigos afuera, pero dentro del trabajo

ya es una cosa muy diferente. Que si estamos tres en el servicio y los tres tenemos que salir adelante con el turno para que no haya problemas con los pacientes ni con los familiares y por ende dentro de nuestro horario de trabajo, entonces la relación interpersonal creo que no influye mucho. Aquí creo que es nuestro trabajo, nuestra función y tenemos que hacer nuestro trabajo y punto, más que no nos llevemos por fuera y cosas así y no seamos mejores amigos afuera

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

34:8 22 in PROFESIONAL 34

Sí, y sí influye mucho, pero no siempre podemos estar todos como decirles cosas básicas porque en cuanto a la seguridad del paciente depende desde el inicio de su ingreso, entonces no todo el personal va a ir va a decir lo mismo que yo le dije, entonces depende de cada uno por decir a mí me tocó el paciente de la cama 16, 17 por decirlo así me tocó el paciente de la cama 18 los nombres tal y tal los nombres. Entonces desde el momento que ingresa el paciente nosotros le damos le indicamos de protocolo y las normas que se rigen en el servicio entonces lo mismo que ya le dije no le va a ir a decir al compañero o cosas que se repita

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

35:3 11 in PROFESIONAL 35

La comunicación, la comunicación entre enfermería es muy bueno, porque de eso depende cómo va a ser nuestro turno porque ahí vamos a decir que falta que queda dependiente debe ser muy buena la comunicación para que se pueda hacer pronta la recuperación del paciente

1 Memos:

2. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

35:4 14 in PROFESIONAL 35

Yo creo que igual la comunicación el respeto más que todo son cosas que se debe mantener, porque son importantes en enfermería más que todo el respeto la responsabilidad el saber trabajar en equipo como bien lo dice para poder tener un buen turno

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

35:5 16 in PROFESIONAL 35

El liderazgo es importante porque ser buen líder no es sólo mandar es decir tú has esto, tú haz lo otro, entonces líder es saber guiar y también enseñar para que funcione las actividades que están a desarrollarse, entonces el liderazgo es muy importante porque ahí vamos a trabajar en equipo para que todo salga bien según la planificación

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

35:7 20 in PROFESIONAL 35

Las relaciones interpersonales se refieren a la comunicación, entonces sí hemos tenido como que no mucha interferencia de parte de las relaciones porque dentro del área que nosotros desempeñamos debemos dejar aparte los problemas y no mezclar una cosa con otro por más amistad que tengamos y tener amabilidad es muy diferente porque si vamos a enseñar al otro licenciado que tal vez no sabe el procedimiento

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

35:8 22 in PROFESIONAL 35

Sí claro eso influye muchísimo porque como les dije trabajar en equipo depende mucho para que el paciente se pueda recuperar porque si yo trabajo solo como enfermería y al otro especialista no colabora entonces del paciente no se va a recuperar si el médico trabaja solo en

enfermera no colabora en las actividades que ella tiene que ser la recuperación vigente no va a ser óptima y va no va a mejorar

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

36:3 11 in PROFESIONAL 36

Bueno nosotros tenemos una buena comunicación porque ya antes de comenzar nuestras actividades nosotros conversamos y la asignación. Mejor dicho las actividades sabemos nosotros asignar y sabemos qué debemos hacer y qué funciones debemos cumplir y cuáles son nuestras actividades y que de pronto no ha tenido mala comunicación con malentendido porque ya nosotros tenemos a su lado y sabemos que venimos a hacer todo por el beneficio del paciente

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

36:4 14 in PROFESIONAL 36

Cómo le digo, el respeto, ser empáticos, estar dispuesto a trabajar con ellos y tener una buena comunicación es primordial y lo más importante para dar una buena atención más que todo a qui en el hospital, eso es lo importante

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

36:5 16 in PROFESIONAL 36

El liderazgo, bueno sí a veces es solo la palabra liderazgo, pero siempre debe haber a una persona que sea líder de un servicio o de actividades para que nos pueda dirigir. Entonces sí influye y yo pienso que efectivamente porque ahí nosotros con la asignación de actividades y un buen líder una buena comunicación existe un buen trabajo equipo y eso es perfecto repercute en la atención

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

36:7 20 in PROFESIONAL 36

Las relaciones interpersonales aquí, bueno sí tiene amistad pero como que no es muy tomado en cuenta porque las cosas personales no mezclamos, todo lo personal se queda afuera una vez que ingresamos al turno, sabemos diferenciar lo personal con lo laboral por más amigos que seamos con la otra persona

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

36:8 22 in PROFESIONAL 36

Claro es importante el trabajo en equipo porque desde que ingresa el paciente nosotros somos la puerta de entrada al hospital y el paciente tiene que ver que existe una buena atención, ellos perciben la comunicación que hay entre los profesionales, para recibir una adecuada atención nosotros hemos tratado de mejorar todas estas cosas para que el paciente vaya satisfecho. Claro que habemos profesionales y pacientes de todo tipo que no nos conformamos a veces con la atención o que no nos conformamos como en el caso de los horarios, entonces hemos tratado de manejarnos bien, mantener una buena comunicación para que esto no repercuta negativamente en el paciente

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

37:3 11 in PROFESIONAL 37

A ver qué le diría, desde mi punto de vista muy bien, se tiene una buena comunicación entre todo el personal de enfermería, el personal médico, interno, todos hemos tenido buena comunicación

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

37:4 14 in PROFESIONAL 37

Como le digo, la comunicación es muy importante porque ahí vamos a ver qué actividades debemos realizar, que está pendiente, comunicar

las novedades que surgen con el paciente. Entonces yo creo que es importante la comunicación

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

37:5 16 in PROFESIONAL 37

Realmente esto de lo que es el liderazgo sí nos influye mucho entonces con las actitudes del personal líder, nos ayuda a salir adelante y poner nuestro empeño también para tener un buen turno

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

37:7 20 in PROFESIONAL 37

Casi no existe una relación como que entre todo el personal, nos llevamos más con el compañerito, pero no entran lo que son relaciones que tengan el personal nos llevamos sí, pero no influye con algo interpersonal, diría que influyen de manera neutra

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

37:8 22 in PROFESIONAL 37

Claro muchísimo, influye la calidad porque eso brindamos una buena atención mejor dicho y vemos por la seguridad del paciente que él esté bien

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

38:3 11 in PROFESIONAL 38

Aquí en este servicio sí existe una buena comunicación entre todos porque es lo importante para poder salir adelante y ver por la seguridad del paciente

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

38:4 14 in PROFESIONAL 38

Yo creo que es importante ser empático tener humildad porque desde ahí vamos a empezar a salir adelante en todos los servicios en todas partes mismo y tener buena comunicación hablar claro y que nos entiendan y nosotros también hacernos entender

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

38:5 16 in PROFESIONAL 38

Bueno aquí sí de una manera positiva sería, porque al menos aquí las compañeras bueno que a mí me ha tocado personalmente son personas que suman, líderes muy buenas personas y muy buenas como compañeras, qué hemos podido coordinar todas las actividades que ha estado programada para el desarrollo de los procedimientos y sí ha sido muy buena vivencia

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

38:7 20 in PROFESIONAL 38

No tiene mucha influencia porque aquí no vemos si tienen relaciones entre las personas, si nos conocemos y todo, pero aquí venimos como compañeras hablamos reímos nos conversamos pero más cosas del trabajo como que no se toma mucho en cuenta las cosas personales que pasa

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

38:8 22 in PROFESIONAL 38

Sí eso sí, es muy importante que el trabajo en equipo la coordinación dentro de un trabajo debe ser muy importante para sacar adelante al paciente y evitar errores o complicaciones durante el turno que estamos dando atención.

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

39:3 11 in PROFESIONAL 39

Para mí es regular, falta todavía la comunicación hay turnos donde se tiene buena comunicación con algunas compañeras pero sí existe turnos donde la comunicación no es tan buena

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

39:4 14 in PROFESIONAL 39

Como le digo en este caso pienso que sería muy importante la comunicación, igual ser empáticos, mantener la humildad y dejar los problemas a un lado y sí trabajar en equipo.

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

39:5 16 in PROFESIONAL 39

Depende del tipo de líder, en este caso como sepa organizar un servicio yo he tenido la experiencia de trabajar en quirófano. Entonces pienso que todo para que se dé un trabajo equipo exitoso depende del liderazgo que influye muchísimo.

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

39:7 20 in PROFESIONAL 39

En este caso las cosas interpersonales quedan muy aparte porque aquí se viene a trabajar para ayudar a los pacientes, cualquier relación que tengamos entre los compañeros es aparte, simplemente se debe trabajar por el bienestar del paciente. Entonces no influyen tanto lo que son las relaciones interpersonales porque aquí más trabajamos como equipo

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

39:8 22 in PROFESIONAL 39

Claro obviamente que sí influye bastante, porque si trabajamos en equipo vamos a dar una buena seguridad al paciente y vamos a hacer que se recupere más rápido

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

40:3 10 in PROFESIONAL 40

El personal de enfermería para eso trabajamos bajo protocolos, los cuales nosotros realizamos los protocolos y hay una buena comunicación, para eso la entrega y recepción del turno es importante somos conocedores de todas las enfermedades de los niños y de acuerdo a eso nosotros trabajamos, todos somos un solo

1 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

40:4 13 in PROFESIONAL 40

Bueno yo pienso que el aspecto más importante es la comunicación efectiva, porque mediante eso podemos tener una recepción de turno y podemos brindar un cuidado satisfactorio a las pacientes

1 Memos:

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

40:5 15 in PROFESIONAL 40

Si la líder, sí colabora hemos pasado por muchas líderes no todas son iguales pero sí hay líderes que sí trabajan igual a igual, como también hay otras que no lo hacen, se dedican a lo administrativo y el cuidado directo es lo que aquí manda entonces sí al menos la líder que está ahora, acá es comunicativa y también ayuda en el trabajo

1 Memos:

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería.

40:7 19 in PROFESIONAL 40

Pienso que lo interpersonal aquí no se debe mezclar, porque todo lo personal queda de la puerta para afuera así seamos amigos aquí en el área debemos trabajar por el paciente no influyen tanto las relaciones interpersonales dentro de esta área vemos por el paciente conversamos sí es lo más vemos por el paciente

1 Memos:

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

40:8 21 in PROFESIONAL 40

Claro por supuesto que sí, influye porque si usted hace con los cinco sentidos, como le digo aquí manejamos normas y protocolos y si usted da calidad de servicio el niño sale satisfecho, sale bien simplemente con el hecho de que usted le muestre una forma de cariño y le de las cosas muy bien los niños aquí se mejoran rápido

1 Memos:

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

○ **3 Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo**

120 Citas:**1:9 23 in PROFESIONAL 1**

Bueno yo pienso que en cada sala si hay un poco a veces de conflicto pero todos son sobrellevados con el diálogo se puede sacar en adelante el turno

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

1:11 28 in PROFESIONAL 1

La comunicación entre todos, como se mencionó eh, el liderazgo es importante eso.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

1:12 30 in PROFESIONAL 1

Bueno yo pienso que el trabajo en equipo es fundamental en un servicio eh para sacarlo en adelante, ya que todos sabemos que hacer y eso

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

2:9 24 in PROFESIONAL 2

No ninguno hasta el momento, así ciertos descontentos pero nada que hablando no se pueda solucionar.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

2:11 29 in PROFESIONAL 2

Yo pienso que se debería fortalecer el compañerismo, consideración aunque si practicamos eso aquí con todos, eso sería.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

2:12 31 in PROFESIONAL 2

O sea que todos debemos trabajar en equipo, tanto para el usuario interno y el usuario externo

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

3:9 24 in PROFESIONAL 3

Por ahí cualquier roce pequeño, porque usted sabe nadie somos perfectos pero de ahí conflictos no habido.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

3:11 29 in PROFESIONAL 3

Fomentar el lugar de trabajo de confianza entre los que trabajamos, de ahí la comunicación también, eso creo que se debe fortalecer.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

3:12 31 in PROFESIONAL 3

Le diría que tratemos de mejorar el trabajo en equipo ya que eso nos ayuda a salir adelante y no dejar cosas pendientes en el trabajo.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

4:9 23 in PROFESIONAL 4

Conflicto en sí no he tenido experiencia, lo que si hay es falta de personal en turnos si hay sobrecarga laboral y cuando no hay más enfermeras entorno ni quien que colabore, entonces cuando estamos dos o más compañeros si hay colaboración, pero solos ya uno toca hacer solo con la ayuda del internitos.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

4:11 28 in PROFESIONAL 4

Bueno, diría que debemos fortalecer mucho el diálogo el respeto eso es lo primordial no debemos perder los valores que realzan a nuestra profesión y no debemos mezclar las relaciones laborales con los personajes y mejor debemos trabajar en equipo

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

4:12 31 in PROFESIONAL 4

Bueno, mi reflexión final es que el trabajo en equipo es eje central en nuestra carrera en nuestras áreas si trabajamos unidos podemos brindar una atención buena de calidad las relaciones entre compañeros van a ser mejor y vamos a hacer desempeñar mejor en nuestra área y debe ser primordial el respeto

1 Memos:

13. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo.

5:9 24 in PROFESIONAL 5

Por supuesto, en algunas ocasiones, yo ya llevo trabajando algunos años aquí en el hospital y he estado en otras áreas también, y si se ha visto y vivido de todo algunos roces a veces tienen ciertas diferencias pero generalmente se solucionan conversando y tratando de llegar acuerdos, todo en esta vida se soluciona con la comunicación, para no afectar en el trabajo y peor al paciente

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

5:11 29 in PROFESIONAL 5

Pienso que debería fortalecer más la comunicación y también actividades que ayuden a integrar al equipo.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

5:12 31 in PROFESIONAL 5

Diría, que todas debemos trabajar en equipo ya que es importante porque nos permite brindar una atención de mejor calidad y garantizar el bienestar de los usuarios

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

6:9 23 in PROFESIONAL 6

Claro, en ocasiones, como cualquier lugar de trabajo puede haber diferencias de criterios o situaciones de tensión. lo que he tratado de hacer es mantener una comunicación respetuosa, escuchar a las personas y buscar soluciones que nos beneficie a todos por el bien del paciente, siempre buscamos y vemos por el paciente.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

6:11 28 in PROFESIONAL 6

Pienso que se deberían fortalecer espacios de comunicación y las capacitaciones relacionados al liderazgo, la comunicación y aspectos

como espacio para hacer pausas activas eso es importante, porque la sobrecarga laboral estresa, nos agota y eso pienso que se debe fortalecer no solo en el área sino en todo el hospital

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

6:12 30 in PROFESIONAL 6

Bueno, yo considero que el trabajo en equipo es uno de los pilares de la profesión..., eh gracias a la colaboración entre todos los profesionales podemos brindar una atención segura humana y de calidad, y al final siempre pensando que el único y principal objetivo es el beneficio para el paciente y sus familiares.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

7:9 23 in PROFESIONAL 7

Realmente no, no he tenido experiencias de conflictos, pienso que el equipo los que trabajamos hay disposición de apoyarnos cuando es necesario

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

7:11 28 in PROFESIONAL 7

El trabajo en equipo nos ayuda siempre a salir muy bien en el turno.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

7:12 30 in PROFESIONAL 7

O sea, si trabajamos en equipo, pero que haya un poquito más de apoyo porque como equipo a veces nosotras quedamos solas y mi reflexión sería que siempre y de forma permanente deberíamos trabajar en equipo todo el equipo de salud.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo.

8:9 23 in PROFESIONAL 8

No, realmente no he tenido situaciones así, eh, pero si hubiese se podría resolver con comunicación respetar las diferentes opiniones para que exista buen a disposición de trabajar en equipo

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

8:11 28 in PROFESIONAL 8

Yo considero, que la comunicación es importante y se debe fortalecer aunque como le mencione si trabajamos con la comunicación efectiva, siempre no está por demás enfatizar que se debe fortalecer la comunicación y el compañerismo

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

8:12 30 in PROFESIONAL 8

Mi reflexión chicos sería que trabajemos en equipo todos porque nos ayuda a brindar una atención más segura y humanizada.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

9:9 24 in PROFESIONAL 9

Si, como le mencioné anteriormente, las enfermeras que tienen ya más años de experiencia, bueno no por todas, pero sí hay algunas licenciadas que son un poco egoísta, con la experiencia que ellas tienen entonces se las guardan para sí mismas y no comparten con las demás licenciadas que si falta un poco más de experiencia, aquí lo que hace la experiencia es la práctica, estar a diario en los servicios entonces no solo en la teoría sino es la práctica, si habido dificultades en el servicio.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo.

9:11 29 in PROFESIONAL 9

Ya yo creo que se debería mejorar, lo que es eh lo que es la comunicación, la comunicación efectiva entre el personal, lo que es también tener un buen líder, como les dije líder no es solo quien manda sino quien comparte enseña, y sabe dirigir al equipo, lo que es liderazgo, y comunicación efectiva, que más podría mejorar también ser más solidarios, eh ser más empáticos, eso, yo creo que eso se debería mejorar en lo que el trabajo en equipo.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

9:12 31 in PROFESIONAL 9

Ya, yo creo que para lo que es trabajo en equipo deberíamos ser más organizados como el equipo multidisciplinarios que trabajamos en el hospital para poder con ello mejorar la calidad de vida del paciente y su recuperación, tanto sea en el nivel hospitalario o centro de salud, siempre trabajamos en equipo multidisciplinario entonces es importante la organización, el liderazgo la iniciativa lo que es, no sé qué no haya egoísmos, por bien del paciente y no por el bien de uno, y también por mejorar el ambiente laboral entre todos porque es feo que estar que no tal vez con cierto personal de salud y que tengas cierto tipo de roces entonces a veces eso hace que no haya una comunicación efectiva con esa persona.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

10:9 24 in PROFESIONAL 10

No ha habido conflictos, al menos en mis turnos no, todas han sido amables, hay compañerismo, nos ayudamos entre nosotras, en ese aspecto si no habido inconvenientes, para que.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

10:11 29 in PROFESIONAL 10

El respeto, la responsabilidad, compañerismo eso serían aspectos importantes para que se trabaje de mejor manera.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

10:12 31 in PROFESIONAL 10

Como le dije ya anteriormente todos trabajemos en conjunto, de manera coordinada para que la atención del paciente sea de calidad y los pacientes mismos se recuperen, se sientan que están siendo tratados con humanidad y cuando ya se vayan con el alta vayan satisfechos con la atención que se ha brindado.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

11:9 24 in PROFESIONAL 11

Si, en alguna ocasiones pero cuando hay emergencias o momentos de estrés, sobre todo cuando el servicio está lleno o falta el personal, lo que he tratado de hacer es conversar directamente, aclarar la situación y enfocarnos en el paciente.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

11:11 29 in PROFESIONAL 11

La práctica, la comunicación entre todos el apoyo.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

11:12 31 in PROFESIONAL 11

Pienso que el trabajo en equipo es la base de una buena atención, en el día a día hay momentos que son más exigentes y si no hay apoyo entre nosotros el trabajo se vuelve más difícil, cansado, pero cuando todos trabajamos en grupo todos salimos ganando nosotros como los pacientes.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

12:9 24 in PROFESIONAL 12

Si algunas veces, pero conflictos no, sería más la parte de falta de apoyo, porque no hay personal suficiente para cubrir los turnos, a veces estamos solos con el piso lleno, ahí no hay ayuda ni apoyo, cada profesional ya debe trabajar solo a conciencia y hacer las cosas más rápido para poder salir el turno.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

12:11 29 in PROFESIONAL 12

Más personal de enfermería, de ahí todos trabajar en equipo.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

12:12 31 in PROFESIONAL 12

Vuelvo y repito el trabajar todos en coordinación, con buena comunicación y responsabilidad, eso ayuda bastante en el desempeño laboral.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

13:9 24 in PROFESIONAL 13

Si, si ha habido eso, eso con las líderes, la comunicación la hemos solucionado.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

13:11 29 in PROFESIONAL 13

Siempre el compañerismo y la comunicación eso sería importante para mí.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

13:12 31 in PROFESIONAL 13

Que todos debemos trabajar con responsabilidad con los pacientes.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

14:9 24 in PROFESIONAL 14

No he vivido situaciones así, sin embargo todo se tiene que solucionar con comunicación.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

14:11 29 in PROFESIONAL 14

La comunicación entre turnos, la empatía y el compromiso de todos los integrantes que estamos en el área.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

14:12 31 in PROFESIONAL 14

Que en enfermería siempre vamos a necesitar del apoyo de otros compañeros, por ende el llevarse bien con todos eso es muy bueno inclusive para tener un ambiente laboral tranquilo.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

15:9 24 in PROFESIONAL 15

Sí, principalmente se ha vivido, así, conflictos o roces, debido a los horarios de trabajo o distribución de las tareas, y más por la presión laboral que qué existe en demanda de pacientes y a veces nosotros somos pocas enfermeras y no nos satisfacemos para atender a todos los pacientes y dar una mejor atención. Entonces en esa en esa parte hay como que un poco de problemas, no, pero. Siempre uno como persona se trata de dar solución a esos problemas por medio de la comunicación, acuerdos entre los compañeros, entre la líder. Entonces eso sería.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

15:11 29 in PROFESIONAL 15

Bueno, yo considero que es la comunicación siempre la comunicación debe ser una parte fundamental entre todos, el equipo de trabajo, por ejemplo, la entrega de turnos, pues debe hacerse bien, se debe comunicar todo, no se debe ocultar nada, no, entonces también la integración de personal nuevo, si es que hay personal nuevo, y las estrategias, por ejemplo, para el manejo de diferentes conflictos. Esos son aspectos que deben fortalecerse en un ambiente de trabajo.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

15:12 31 in PROFESIONAL 15

Mi reflexión final sería que el trabajo en equipo debe llevarse siempre esto, ya que mejora lo que es la atención del paciente, así también contribuye lo que es a mantener el bienestar también del personal de salud y el cumplimiento del mismo objetivo en dentro del área, ya que todos nosotros trabajamos por el mismo objetivo que es el bienestar del paciente. Entonces sería es importante no manejar lo que es el trabajo en equipo, llevarnos bien, comunicarnos bien entre todos, realizar todas las actividades de manera coordinada y también brindarnos ayuda entre nosotros. Eso sería.

1 Memos:

14. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

16:9 24 in PROFESIONAL 16

Sí, principalmente en momentos cuando hay mucha presión, estrés, cuando no se sabe qué hacer, entonces yo trato de mantener lo que es la comunicación, siempre respetuosa y enfocarme en lo que es en resolver las situaciones de mejor manera.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

16:11 29 in PROFESIONAL 16

Considero que la comunicación es una parte fundamental para realizar el trabajo en equipo. Eh, siempre va a ser la comunicación de manera efectiva con todos los miembros de equipo. Aquí ya no incluye solo a la enfermería, sería con los médicos internos de medicina de enfermería, es decir con todos, ya que la comunicación debe ir con todo el equipo multidisciplinario para brindar lo que es la seguridad y la atención completa. Al paciente.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

16:12 31 in PROFESIONAL 16

Pienso que el trabajo en equipo es uno de los pilares fundamentales en enfermería y tanto en otra profesión también, por ejemplo, cuando existe el apoyo, el compromiso entre compañeros, la atención del paciente se mejora notablemente en todos los sentidos.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

17:9 24 in PROFESIONAL 17

Si, si habido también eso, conflictos y todo, pero todos son llevaderos y son solucionables en la vida y cómo uno está acá eh como le digo, dentro de los conflictos se solucionan los que más es desigualdades en los turnos por la falta de también, usted sabe en el medio que estamos, no hay personal, entonces en eso habido conflictos, porque a veces las compañeras o un mismo trabajan solas, entonces usted se acumula sobrecarga de trabajo y usted no va a la verdadera calidad de servicio que necesita el usuario.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

17:11 29 in PROFESIONAL 17

La comunicación, el respeto al profesional y darle la comunicación primero la comunicación debe ser efectiva y las actividades de

integración entre personal de salud que tengamos un tiempito para integrarnos.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

17:12 31 in PROFESIONAL 17

Que lo mejor es trabajar en equipo, que si usted trabaja aisladamente no van a salir las cosas ni los procesos igual y el usuario enfermo viene acá porque necesita atención y debe llevarse de la institución una buena calidad de servicio.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

18:9 24 in PROFESIONAL 18

A lo largo del tiempo que he trabajado he tenido dificultades, sí, pero en la diferencia de criterios y cómo las afronte mediante la comunicación, mediante el diálogo, la búsqueda de acuerdos entre los dos. Entonces, de esa manera se ha logrado salir de cualquier situación.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

18:11 29 in PROFESIONAL 18

Considero que se debe actuar o capacitarnos más en lo que el liderazgo, la comunicación, pero estos que no se queden sólo en palabras, sino que exista lo que es la práctica en el día a día, porque si nos vienen a hablar sobre esto, nosotros conocemos, pero ponernos en práctica es difícil, entonces eso tratar de poner en práctica.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

18:12 31 in PROFESIONAL 18

Que el trabajo de enfermería no es una competencia, más bien es un trabajo que se hace en colaboración con todos, no es de quien hace mejor y quien lo hace peor. Entonces, si el otro compañero no sabe o no puede, entonces le tenemos que ayudar. Entonces de esa manera

impacta directamente la calidad de cuidado y por ello nosotros debemos realizar un trabajo en equipo, esto por el bien del paciente, por su seguridad y que la. Atención, sea de calidad y ellos se vayan satisfechos.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

19:9 25 in PROFESIONAL 19

Por mi parte no he vivido conflictos, tampoco falta de apoyos ni dificultad para colaborar, más bien mis compañeras son todo lo contrario, nos ayudamos entre todos.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

19:11 30 in PROFESIONAL 19

Yo considero que la comunicación entre turnos es lo más importante, la distribución equitativa de actividades y el fortalecimiento más de lo que es compañerismo, para de esa manera tener más confianza y realizar todas las actividades muy bien.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

19:12 32 in PROFESIONAL 19

Que ustedes como futuros profesionales sepan trabajar en equipo no siempre es fácil, pero es muy indispensable. Un equipo unido puede afrontar mejor las dificultades de un servicio y brindar una atención más segura y humanizada a los pacientes. Ustedes que son futuros licenciados, hagan bien las cosas, comuníquese bien. Trabajen en equipo, sean más disciplinados, más responsables, más ordenados y estudien, estudien mucho.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

20:9 24 in PROFESIONAL 20

Si, principalmente por diferencias de criterio o por forma de trabajar, cada profesional se adapta a como va trabajar, el orden, o sea todas las

actividades se hace como mejor se adapte, y eso se debe respetar porque cada quien tiene su criterio su conocimiento, pero si la otra compañera no respeta o no está de acuerdo ahí es donde existen conflictos, y diferencias pero yo principalmente he solucionado dialogando y manteniendo la actitud profesional y el respeto a la forma de trabajar de la compañera.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

20:11 29 in PROFESIONAL 20

Se debería fortalecer la comunicación, la integración del personal nuevo y las actividades de capacitación en trabajo colaborativo.

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

20:12 31 in PROFESIONAL 20

El trabajo en equipo permite brindar una atención más humanizada, segura y de calidad, además de fortalecer el crecimiento profesional de todos los integrantes del grupo.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

21:9 24 in PROFESIONAL 21

Sí, bueno podría decir que sí he vivido situaciones de conflicto y falta de apoyo dentro del equipo de trabajo muchas veces por la carga laboral mismo o a veces por el temor de perder la estabilidad se han generado rivalidades pero la comunicación ha sido esencial para poder salir el diálogo y priorizamos el bienestar del paciente

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

21:11 29 in PROFESIONAL 21

Considero que es necesario fortalecer valores como la empatía, la humanidad, el respeto, solidaridad, no debemos perder ese enfoque que caracteriza a nuestra profesión además es importante tener una

comunicación eso va a mejorar las relaciones y vamos a trabajar de mejor manera

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

21:12 31 in PROFESIONAL 21

Bueno mi reflexión sería que el trabajo es base del trabajo en equipo, debe ser de manera positiva podría decir cuando existe colaboración respeto y apoyo vamos a ver qué se beneficia tanto el paciente como nosotros mismos como profesionales y deseo que las futuras generaciones tengan compromiso con la profesión y sean empáticos respetuosos que lo más importante y sepan trabajar en equipo porque eso es esencial

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

22:9 24 in PROFESIONAL 22

Como en cualquier trabajo sí, se presenta situaciones de disgustos, desacuerdos con ciertas personas, pero no han sido muchas y para afrontar primeramente es pensar con cabeza fría, dialogar, comentarle a la otra persona cuáles son las situaciones para poder tener un entorno tranquilo la comunicación es lo más importante tampoco podemos estar ahí peleando como perros y gatos

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

22:11 29 in PROFESIONAL 22

Considero que sería importante fortalecer la comunicación, la capacitación de estos del personal mío el respeto que eso es lo más necesario como valores y responsabilidad del profesional

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería.

22:12 31 in PROFESIONAL 22

Mi reflexión sería que el trabajo en equipo es fundamental, ayuda a brindar cuidado de calidad, a que las actividades se desarrollen de la manera más rápida, debemos mantenernos trabajando con respeto apoyo de lado a lado con los demás compañeros, porque estar unidos es lo mejor en cuanto a enfermería

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

23:9 24 in PROFESIONAL 23

Al momento que llegué sí, por ser nueva en el área se presentan algunas dificultades, pero luego ya una vez adaptándose al lugar con la comunicación se va resolviendo y uno mismo toca ser fuerte porque a veces como somos nuevos quieren ver el problema de todo lado

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

23:11 29 in PROFESIONAL 23

Considero que se debe fortalecer el humanismo, la empatía y tener más comunicación efectiva, porque eso nos va a servir para ir mejorando tanto en lo personal como lo profesional

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

23:12 31 in PROFESIONAL 23

Yo diría que trabajo en equipo, es esencial en enfermería porque permite dar cuidado de manera segura y centrada en las necesidades que el paciente requiere

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

24:9 24 in PROFESIONAL 24

En algunas ocasiones nomás, pero no fueron cosas del otro mundo, ha sabido resolver uno mismo siendo fuerte, buscando la solución y aclarando todos los problemas que se nos presentaron en ese momento

ya sea por malos entendidos o a veces por el simple hecho de ser nuevos empieza como que la rivalidad.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

24:11 29 in PROFESIONAL 24

Sería muy importante fortalecer la comunicación, porque es uno de los pasos primeros que vamos a desempeñar desde el momento que ya recibimos al paciente nos vamos a comunicar las novedades o el tratamiento que está siguiendo, qué necesita el otro paciente, que va a realizarse el procedimiento y todo, entonces por ende yo digo que la comunicación es primordial

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

24:12 31 in PROFESIONAL 24

Bueno, diré que el trabajo en equipo es brindar una atención segura y debemos ser responsables, brindar un cuidado de manera precisa porque es la vida de una persona y aquí entraría el dicho de tratar como quieres que te trate. Porque si usted es un paciente, cómo le gustaría que le trataran, entonces de la misma manera es ser colaboradores con los compañeros de ayudarles si necesitan en algo

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

25:9 24 in PROFESIONAL 25

Sí como en todo trabajo al inicio sí, he enfrentado situaciones como que falta de apoyo, sobrecarga de actividades pero yo mismo traté de adaptarme tener una comunicación con las personas que ya trabajaban aquí y enfocarme mis cosas sin hacer tanto conflicto y eso me ha ayudado a afrontar

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

25:11 29 in PROFESIONAL 25

Haber los aspectos, yo digo que es necesario mejorar el compromiso, una persona debe ser comprometida a trabajar, a tener una buena comunicación, a ser tolerante y sobre todo responsable, eso es algo que debemos de tener y fortalecer para trabajar en equipo en sí la comunicación es lo más importante también

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

25:12 31 in PROFESIONAL 25

Bueno, como una reflexión final diría que siempre trabajen en colaboración porque se les va a hacer más fácil, van a terminar más rápido las actividades, es decir brindar una atención de calidad, por eso pienso que siempre debe fortalecerse continuamente el trabajo en equipo, nunca dejen solo a sus compañeros ayúdense mutuamente

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

26:9 24 in PROFESIONAL 26

Bueno, no he tenido tantos conflictos, en sí podría decir que no siempre tuve un buen ambiente laboral, pero si es que hay algún problema yo pienso que la comunicación y la búsqueda de soluciones va a ser lo mejor para poder afrontar cualquier desacuerdo

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

26:11 29 in PROFESIONAL 26

Bueno, yo diría que es importante la comunicación, como bien lo venimos diciendo es importante, porque aquí es donde surge todo también el compromiso de todas las personas, por ello la comunicación pienso que debemos siempre fortalecer

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería.

26:12 31 in PROFESIONAL 26

Bueno, si me preguntan una reflexión final les compartiría que es importante trabajar en equipo, esto es clave para ofrecer una atención segura a los pacientes y para nosotros no estar agotados es bueno trabajar mancomunadamente y eso nos va a ayudar

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

27:9 24 in PROFESIONAL 27

Eso aquí he vivido bastante he tenido bastantes conflictos es un área bastante pesada en la que estamos y falta de colaboración, a veces entre compañeros sí salimos como que enojados de broma en broma se discute, luego estamos conversando y estamos resolviendo, pero sí hay disgustos

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

27:11 29 in PROFESIONAL 27

Pues, el respeto, eso es necesario fortalecer, el ser responsable de todas las personas, colaborar y tener una comunicación efectiva son aspectos que debemos mejorar con eso podemos trabajar en equipo

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

27:12 31 in PROFESIONAL 27

Mi reflexión del trabajo en equipo es que sigan trabajando de manera conjunta a pesar de presentar desafíos pero es indispensable para garantizar una atención buena para que los pacientes vayan satisfechos y piensen que en algún momento van a ser pacientes, como quieren que les trate entonces trabajar en equipo pienso que es lo mejor para todo en todas las áreas, en todos los lugares, en todo trabajo, el trabajar en equipo siempre va a ser mejor

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

28:9 24 in PROFESIONAL 28

No mucho, no he tenido ninguna experiencia de conflicto pero yo como persona las afrontaría con actitud, la comunicación, el diálogo entre el compañero y afrontando el problema

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

28:11 29 in PROFESIONAL 28

Es importante como les digo, la comunicación efectiva y el respeto son aspectos importantes que no se debe perder, en nuestra carrera debemos también ser empáticos ponernos en los zapatos de los demás

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

28:12 31 in PROFESIONAL 28

Sí bueno debemos trabajar en equipo, porque nuestra carrera mismo lo amerita tenemos que ser empáticos, uno solito no va a poder con tantas cosas a veces, estamos con full pacientes y debemos desarrollar la capacidad de trabajar en equipo comunicarnos, pedir ayuda porque eso es de ser un buen profesional pedir ayuda colaborar, si algo no sé preguntar

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

29:9 24 in PROFESIONAL 29

He vivido algunas situaciones de conflicto no digo que no, pero siempre se busca resolver cualquier forma, con respeto preguntando qué, cuál es la razón del conflicto buscando una solución

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

29:11 29 in PROFESIONAL 29

Yo digo que se debe fortalecer el apoyo mutuo, que se respeten ante todo, porque si no hay respeto no se puede trabajar en equipo, vamos a

tener disgustos, vamos a salir peleando, por eso para mí lo más importante del respeto

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

29:12 31 in PROFESIONAL 29

Yo les diría sigan adelante, pues van a venir días buenos y malos pero sean responsables, empáticos, eso va a ayudar mucho al paciente ustedes, como están iniciando trabajan en equipo o si ustedes necesitan ayuda pues tampoco esperen lo mismo que dan ustedes de los demás, trabajen en equipo y sean buenos líderes con cosas constructivas

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

30:9 24 in PROFESIONAL 30

En ciertas ocasiones más cuando estamos al inicio hasta conocer el ambiente, las personas siempre por ser nuevo debemos afrontar algunas cosas pero adaptarnos es lo mejor así afrontamos todo

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

30:11 29 in PROFESIONAL 30

Yo pienso que se debe enriquecer más y fomentar la comunicación, como bien lo digo la comunicación es fundamental para todos, en todos los trabajos no solo aquí en el hospital sino en todos los trabajos la comunicación siempre va a ser indispensable

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

30:12 31 in PROFESIONAL 30

Bueno, yo les digo trabajen en equipo y trabajen de manera equitativa por el bienestar del paciente, enfermería es bonito pero siempre deben trabajar en equipo apoyarse mutuamente. Porque si trabajan de manera disgustada no van a lograr nada, van a terminar los turnos agotados.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

31:9 24 in PROFESIONAL 31

Sí, viví algunas situaciones más en el área donde estuve anteriormente en emergencia, es bastante pesado por la falta de colaboración es por la misma cantidad de trabajo, pero se procura resolver con comunicación, buen liderazgo. Ahí es donde entra el líder que sabe distribuir las cosas, la comunicación para que todos trabajemos de manera igualitaria

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

31:11 29 in PROFESIONAL 31

Primer lugar ser humanistas, tener respeto, la empatía por el paciente y deben ser responsables todos. Tener buena comunicación y la responsabilidad ante todo es algo que debe prevalecer

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

31:12 31 in PROFESIONAL 31

Sí bueno, yo les digo que es bueno trabajar en equipo pueden encontrarse con desafíos en el trabajo y es fundamental ahí estar en grupo, para poder resolver, van a ver turno donde son muy cansados, van a tener mucho trabajo y deben coordinarse para poder estar tranquilos, esperemos que las generaciones de profesionales que vienen preparándose sean también empáticos, porque es lo mejor que puede haber trabajar en equipo

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

32:9 24 in PROFESIONAL 32

Como les digo, eso se ve casi a diario hay mucho egoísmo y mucha competencia. Lamentablemente nosotros y no solamente por el hecho de cómo estamos formando ahora o están formándose, los profesionales de la salud sino más bien yo le veo que el entorno social,

por la política en la que vivimos nos lleva eso, lamentablemente. Ahora tiene que cuidar su puesto de lo que sea y que eso nos está llevando a la rivalidad profesional que no debería ser así y debemos trabajar mejor en equipo

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

32:11 29 in PROFESIONAL 32

Principalmente la humanidad deberíamos no perder como profesional, la empatía que deberíamos tener como seres humanos y que el trabajo que ustedes vienen haciendo como futuros profesionales

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

32:12 31 in PROFESIONAL 32

Bueno, el trabajo en equipo es nuestro centro para la atención definitivamente, si nosotros no trabajamos en equipo no podemos brindar nunca una atención buena, en salud, una buena atención al paciente y también las buenas relaciones entre todo el personal.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

33:9 24 in PROFESIONAL 33

Bueno aquí en el área donde estoy actualmente no, pero en mi área anterior por el mismo hecho que era un área pesada podría decir que sí, entonces tuve una pequeña experiencia de falta de colaboración, salíamos agotados pero ahora en el área donde estoy es todo tranquilo y colaboran

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

33:11 29 in PROFESIONAL 33

Bueno, yo le diré en este caso es importante la empatía, el respeto entre todos, entre personal mismo, entre el paciente, el familiar, debe haber primeramente respeto, ganas de trabajar y comunicación que es

lo más importante para trabajar, porque si el otro compañero pide ayuda, está comunicándose y obviamente tengo que colaborar porque en algún momento también voy a necesitar ayuda

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

33:12 31 in PROFESIONAL 33

Lo que yo quisiera decir es que el trabajo en equipo nos ayuda a superar porque quizá una persona no puede llegar a poner una piedra más pero si lo trabajamos entre todos solucionamos conflictos de a poco a poco ya vamos realizando nuestro turno se multiplican los resultados que quizás de una sola persona no puedo hacer nos unimos a trabajar todos hablamos del mismo idioma como siempre se lo dice. Todos estamos encaminados a un solo objetivo y los resultados van a ser satisfactorios y mejor y desde mi punto de vista él trabaja aquí pues es importante porque se busca soluciones de manera conjunta y se comparte los conocimientos que es algo valioso para enriquecer nuestra profesión.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

34:9 24 in PROFESIONAL 34

Sí, sí he tenido ciertas dificultades como digo, no todo lo que brille es oro ni tampoco todos los turnos salimos felices y contentos, pero se hace lo que uno se puede sabiendo sobrellevar y sabiendo cómo actuar en esos momentos.

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

34:11 29 in PROFESIONAL 34

La misma palabra que le dije hace rato, la empatía; en ciertas ocasiones porque como le digo creo que aquí en el servicio de pediatría creo que el aspecto que se debe fortalecer en ciertos casos, la empatía porque es muy importante ser empáticos

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

34:12 31 in PROFESIONAL 34

Importancia de enfermería nunca déjense llevar de lo malo ayúdenos a sus compañeros nunca lo dejen solos, por más que les digan no, esto no es mío, no me tocó, eso no es mi paciente o yo ya me voy al final yo ya terminé, ahí se puede que necesité trabajar en equipo, no dejarse solos siempre trabajen en equipo como dice la palabra

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

35:9 24 in PROFESIONAL 35

Sí como les mencioné anteriormente, a las enfermeras que tienen ya más años de experiencia, bueno no por todas pero sí la mayoría son poco egoístas con su experiencia, ellas tienen guardadas la información como decirlo y no comparten con los demás compañeros sino por tener un poquito menos los años de experiencia y porque bien la práctica hace enfermería, entonces esto es diario y si tienen un poco de egoísmo y ve mal porque no se sabe

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

35:11 29 in PROFESIONAL 35

Yo creo que deberíamos mejorar lo que es la comunicación, la comunicación debe ser efectiva entre el personal y tener un buen líder como les digo, no es solo que manda sino es quien comparte, quien enseña quien, defiende para poder mejorar todos los que es el trabajo en equipo

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

35:12 31 in PROFESIONAL 35

Pues no, para trabajar en equipo deberíamos ser más organizados como equipo multidisciplinario que trabajamos en el hospital, para con ello

mejorar la calidad de vida del paciente y su recuperación sea rápida. Entonces es importante la organización de liderazgo la comunicación efectiva, no por el bien de uno, sino por el bien del paciente también por mejorar el ambiente laboral entre todos y dejar aparte si se tenga cierto tipo de roces entonces a veces eso favorece la comunicación efectiva con la otra persona y podríamos mejorar la calidad de vida del paciente

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

36:9 24 in PROFESIONAL 36

Bueno como le decía todos somos humanos y a veces tenemos días buenos y días malos, pero sí poco habíamos tenido conflictos, yo pienso que en el grupo que estamos aquí de enfermeras hemos congeniado y tenemos años de amistad porque ya no somos nuevas como se dará cuenta, entonces tenemos años de amistad sabemos qué necesidades tenemos a veces y no son y nosotros nos apoyamos una a otra entonces yo pienso que eso también nos ayuda para salir adelante resolver conflictos negativos que no perjudiquen y no hemos tenido mayores problemas gracias a Dios

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

36:11 29 in PROFESIONAL 36

Yo pienso que se debe fortalecer más la motivación, porque a veces nosotros nos sentimos ya desmotivadas a veces no estamos conformes con el horario no estamos conformes con nuestra jornada de trabajo o a veces se han dado alguna dificultades más exigencia más todo entonces pienso que debe ser más de motivación y también enfocada al trabajo en equipo trabajar en equipo para salir adelante nada más creo eso

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

36:12 31 in PROFESIONAL 36

Bueno, ya como reflexión sería que nosotros como enfermeras debemos mantener empatía con el paciente y porque hay personas que vienen delicada de salud, está en recuperación y a veces viene sola sin familia, sin nada entonces que nosotros brindemos ese apoyo que, necesito para el rato que entender una cosa debemos ponernos en el zapato de ellos ayudarles brindarles una sonrisa o a veces con una caricia o toparle el paciente así entonces ellos se sienten importantes un poco van mejorando pero igual aquí en verdad que con tanto que viene que entra que sale a veces no hace falta ese humanitarismo que deben haber entonces mejorar la atención con el paciente porque eso repercute en la salud y brindar todo el apoyo posible y con bastante ética Porque nosotros es lo que nos hace diferentes a otros profesionales.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

37:9 24 in PROFESIONAL 37

Claro que sí hay veces que sí, sí ha tenido uno que otro disgusto, pero se ha superado ya se ha superado hablando tratando de uno también ser comprensible o a veces se está callado y se olvida de eso

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

37:11 29 in PROFESIONAL 37

Bueno, a ver lo que sería es que pongamos no sé como por ejemplo tendríamos actividades como hacer un paseo de tenernos un poco más estar más relajados y que no sea sólo trabajo sino también distraerse un poco

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

37:12 31 in PROFESIONAL 37

Haber, la reflexión que yo le diría que trabajemos en equipo que sin el apoyo de todos no podemos salir cansados no podemos continuar

nuestro trabajo sería muy distorsionado, por lo cual sí les diría que trabaje en equipo y los va a salir las cosas bien

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

38:9 24 in PROFESIONAL 38

No dentro de lo que es de enfermería, nosotros siempre hemos tenido colaboración de los compañeros y bueno también de las autoridades no he vivido una experiencia de conflictos

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

38:11 29 in PROFESIONAL 38

De qué aspecto a ver por ejemplo para mejorar el trabajo en equipo entran muchos aspectos, por ejemplo el de la colaboración mantener el humanismo eso mantener la empatía entre compañeros igual un buen trato al paciente no es buena actitud de atención

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

38:12 31 in PROFESIONAL 38

Una muy buena experiencia el trabajo en equipo que siempre, los compañeros estén aptos y dispuesto a colaborar con todos los procedimientos que se realice y con todo el personal que esté trabajando aquí esta área de trabajo

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

39:9 24 in PROFESIONAL 39

Sí he tenido porque existe algunos conflictos hay turnos que sí son cansados y se tiene disgusto con el otro personal que a veces dejan pendientes o no realizan bien su trabajo pero con la comunicación uno mismo teniendo calma hablando se ha podido afrontar

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

39:11 29 in PROFESIONAL 39

No perder la humanidad siempre ser humildes, velar por todos los pacientes porque ellos vienen donde nosotros para que le ayudemos y tener una buena comunicación tanto con el paciente la familia y entre compañeros mismos

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

39:12 31 in PROFESIONAL 39

Qué es fundamental trabajar en equipo tenga siempre en cuenta la empatía la humildad porque yo con mis años de experiencia sí puedo decir van a encontrarse con algunos tipos de personas, pero eso es importante tener buena comunicación ser tolerante y ayudarnos ayudar a sus compañeros cuando se pueden y eso siempre trabajar en equipo.

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

40:9 23 in PROFESIONAL 40

Sí, sí he vivido también conflictos y son solucionables y como uno está acá casi siempre se ve eso, como le digo dentro de los conflictos se busca solucionar, por ejemplo desigualdades en los turnos por la falta de colaboración también ustedes saben que ahorita en el medio en el que estamos no hay personales, entonces eso ha habido conflictos a veces las compañeras de uno mismo trabaja solo entonces usted mismo se acumula como digo sobrecargas de trabajo y usted no da la verdad calidad de servicio que necesita el usuario

1 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

40:11 28 in PROFESIONAL 40

Primero la comunicación el respeto profesional y darle como usted dice la comunicación primerita y una líder que lleve un buen equipo

1 Memos:

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

40:12 30 in PROFESIONAL 40

Lo mejor es trabajar en equipo, porque si usted trabaja aisladamente no va a salir las cosas bien ni los procesos igual y el usuario interno viene acá porque necesita atención debe llevarse de la institución y de nosotros que somos la primera persona que la atendemos al menos debemos de tratar lo normal y amablemente

1 Memos:

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

Proyecto (EC Trabajo en Equipo)

Informe creado por Guaylla y Sigcha en 23/6/2026

Informe de códigos

Todos los (3) códigos

○ 1 Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo

4 Memos:

1. Significado del trabajo en equipo

El significado del trabajo en equipo corresponde a la percepción que posee el profesional de enfermería sobre la cooperación, responsabilidad compartida y logro de objetivos comunes durante la atención, fortaleciendo el compromiso, la satisfacción y la calidad del cuidado asistencial (Paravic & Lagos, 2022).

2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

Corresponde a las vivencias, percepciones y significados construidos por el personal de enfermería durante las dinámicas colaborativas desarrolladas en el contexto hospitalario, las cuales influyen en la atención, coordinación y relaciones profesionales (Rodríguez et al., 2022).

6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

La colaboración profesional se refiere a la coordinación y apoyo entre los integrantes del equipo de salud para garantizar la continuidad del cuidado, la atención integral y el cumplimiento de objetivos asistenciales comunes (Reyes & Leitón, 2023).

10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

Los aprendizajes derivados del trabajo en equipo comprenden el desarrollo de habilidades de cooperación, comunicación, resolución de conflictos y toma de decisiones, fortaleciendo las competencias profesionales del personal de enfermería (Paravic & Lagos, 2022).

○ 2 Consideraciones sobre el trabajo en equipo

5 Memos:

3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

La comunicación constituye el intercambio de información entre los integrantes del equipo de enfermería que facilita la coordinación, la continuidad del cuidado, la toma de decisiones y la resolución de problemas durante la atención asistencial (Ramírez et al., 2024).

4. Consideración de qué aspectos del trabajo en equipo favorecen el ejercicio profesional

Los aspectos favorables del trabajo en equipo comprenden la cooperación, confianza, participación, apoyo mutuo y coordinación de actividades, elementos que fortalecen el desempeño profesional y mejoran la calidad de la atención sanitaria (Ruiz et al., 2023).

5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

El liderazgo en enfermería representa la capacidad de orientar, motivar y coordinar al equipo durante la práctica asistencial, favoreciendo la confianza, la participación y la resolución de conflictos dentro del entorno laboral (Carrera & Egas, 2023).

7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

Las relaciones interpersonales comprenden las interacciones basadas en respeto, confianza y apoyo mutuo que influyen en el clima laboral, la satisfacción profesional y el adecuado funcionamiento del trabajo colaborativo (Soberano & Vázquez, 2025).

8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

El trabajo en equipo favorece la seguridad del paciente mediante la coordinación de actividades, la comunicación efectiva y la colaboración profesional, reduciendo errores asistenciales y fortaleciendo la calidad del cuidado (Shin et al., 2025).

○ 3 Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo

3 Memos:

9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

Las dificultades de colaboración incluyen conflictos interpersonales, comunicación deficiente, sobrecarga laboral y escaso apoyo profesional, factores que afectan la integración del equipo y limitan el desempeño asistencial (Duche, 2022).

11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

El fortalecimiento del trabajo en equipo requiere mejorar la comunicación, el liderazgo, la integración grupal y las estrategias de capacitación, favoreciendo ambientes laborales saludables y una mejor calidad del cuidado (Duche, 2022).

12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

La reflexión sobre el trabajo en equipo permite reconocer su importancia en la seguridad del paciente, la continuidad del cuidado, el bienestar profesional y la humanización de la atención dentro de los servicios hospitalarios (Rodríguez et al., 2022).

8 RESULTADOS FINALES DE LOS REPORTES DE ATLAS.TI

Categoría 1	
Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo	
Análisis general	Subcategoría Significado del trabajo en equipo
<p>Las experiencias del personal de enfermería muestran que el trabajo en equipo constituye un elemento esencial de la práctica asistencial, cuyo significado trasciende la distribución de actividades para convertirse en una forma de cuidado sustentada en la cooperación, la coordinación y la corresponsabilidad entre los integrantes del equipo de salud. Los participantes otorgan a esta dinámica una valoración vinculada con la organización del trabajo, la continuidad de la atención y la seguridad del paciente, lo que les permite entender que el trabajo colaborativo es una parte constitutiva de la identidad profesional y del compromiso ético que dirige la actuación de la enfermería en la práctica en el medio hospitalario.</p> <p>Las experiencias compartidas dejan entrever que la colaboración profesional se potencia mediante el apoyo, la comunicación, el respeto y</p>	<p>El trabajo en equipo es apreciado por el personal de enfermería como un proceso de cooperación, coordinación y corresponsabilidad, donde cada integrante aporta sus conocimientos y habilidades para alcanzar un objetivo común centrado en el cuidado del paciente. Esta percepción se refleja en expresiones como “es colaborar coordinadamente entre un grupo de personas que utilizan sus habilidades para alcanzar un objetivo común” (1:1); “trabajar en conjunto todos ya sean los médicos, enfermeras, auxiliar” (2:1); “todos tengamos unidad, comunicación y ayuda el uno del otro” (4:1); además, se reconoce que “una sola persona no puede abarcar todo” (6:1), por lo que la participación articulada de todo el equipo adquiere un valor esencial durante la atención hospitalaria.</p> <p>Las experiencias también muestran que el trabajo colaborativo</p>

<p>la confianza recíproca entre los compañeros, en situaciones de emergencia, sobrecarga asistencial o alta complejidad clínica, junto con las tensiones que surgen a partir de las diferencias interpersonales, las deficiencias organizativas, la distribución del personal y las actitudes individuales que limitan la consolidación de un trabajo colaborativo sistemático, lo que indica que la experiencia del trabajo en grupo depende, en gran parte, de la actitud de los profesionales y, a su vez, depende de las condiciones institucionales que lo facilitan o no.</p> <p>Los aprendizajes construidos a partir de estas vivencias dan cuenta del proceso de crecimiento personal y profesional, caracterizado por el fortalecimiento de la empatía, la tolerancia, la capacidad de escucha, la adaptación y por poder reconocer el aporte que cada uno de los componentes del equipo da. Desde esta perspectiva, el trabajo en grupo, además de facilitar la respuesta asistencial y la calidad del cuidado, también modifica la forma en la cual los profesionales entienden su participación en el colectivo, fundamentando una práctica orientada al apoyo mutuo, la solución</p>	<p>representa una condición necesaria para garantizar una atención organizada, continua y segura, debido a que facilita la distribución de actividades, la respuesta oportuna a las necesidades del paciente y el apoyo entre compañeros frente a las exigencias del servicio. Los participantes expresan que “permite brindar una mejor atención y responder a las necesidades que tienen los pacientes” (8:1); “la atención sea continua, sea organizada durante todo el proceso de hospitalización” (18:1); “si se trabaja en equipo se aliviana la carga laboral” (13:1); “ayudarnos entre nosotros y colaborar” (16:1), lo que evidencia que la colaboración fortalece tanto la calidad del cuidado como la organización del trabajo cotidiano.</p> <p>No obstante, el significado atribuido al trabajo en equipo también incorpora la percepción de que este ideal no siempre logra concretarse en la práctica asistencial. Algunos participantes reconocen que “no siempre se aplica de manera efectiva dentro de todas las áreas” (27:1), mientras otros señalan que existen momentos “en el que no se hace trabajo en equipo porque estamos solo uno” (7:1); estas experiencias reflejan</p>
--	---

<p>grupal de problemas y la humanización de la atención.</p>	<p>que el trabajo colaborativo constituye un principio ampliamente valorado, aunque condicionado por factores organizacionales y dinámicas propias de cada servicio, las cuales influyen en la posibilidad de construir una práctica colectiva orientada al beneficio del paciente.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital</p>
	<p>Las experiencias del personal de enfermería reflejan que el trabajo en equipo se vive como una práctica sustentada en la cooperación, el apoyo mutuo y el compromiso compartido frente a las demandas asistenciales. Los participantes describen que “cada compañera sabe qué hacer” (1:2); “he sabido trabajar con profesionales comprometidos, responsables y colaboradores” (3:2); “siempre he encontrado apoyo por parte de mis compañeros” (7:2); “generalmente existe apoyo entre compañeros y trabajamos de manera coordinada” (8:2), percepciones que evidencian un ambiente donde la colaboración favorece el cumplimiento de las actividades y fortalece el cuidado brindado al paciente.</p>

	<p>Las narrativas también muestran que estas experiencias positivas se construyen a partir de la disposición para ayudar durante situaciones de alta demanda, emergencias o sobrecarga laboral, aspecto que fortalece la confianza entre los integrantes del equipo. Los participantes expresan que “tratamos de apoyarnos entre todos para sacar adelante las actividades” (6:2); “cuando el servicio está lleno o se complica algún paciente, nos damos la mano entre todos” (11:2); “cuando el área está llena o surge alguna emergencia” (14:2); “el apoyo entre compañeros es la clave para enfrentar cualquier carga asistencial” (18:2), lo que permite afrontar las exigencias del entorno hospitalario desde una responsabilidad compartida.</p> <p>A pesar del predominio de experiencias favorables, los discursos también revelan que el trabajo en equipo enfrenta desafíos relacionados con diferencias interpersonales, limitaciones organizacionales y distribución del personal, factores que condicionan la colaboración entre profesionales. Algunos participantes señalan que “no ha sido tan buena porque siempre hay algunas diferencias” (12:2); “la sobrecarga</p>
--	--

	<p>laboral dificulta la coordinación” (15:2); “en algunos servicios existe buena colaboración mientras que en otros todavía falta apoyo” (23:2); “hay mala distribución de personal, entonces hay sobrecarga laboral” (40:2), experiencias que reflejan que la vivencia del trabajo colaborativo depende tanto del compromiso profesional como de las condiciones institucionales en las que se desarrolla la atención.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención</p>
	<p>La colaboración profesional es descrita como un elemento esencial para garantizar la continuidad del cuidado, debido a que permite coordinar actividades, distribuir responsabilidades y responder de forma conjunta a las necesidades del paciente. Los participantes expresan que “si no hubiera una colaboración los miembros del equipo, el trabajo en equipo no se lograría sacar” (1:6); “buscamos a la otra compañera para apoyarnos y ayudar” (2:6); “nos ayudamos mutuamente” (4:6); “uno hace una cosa y otro otra cosa así</p>

	<p>mutuamente para cumplir con las actividades” (6:6), relatos que reflejan una práctica basada en la cooperación y el compromiso compartido durante la atención.</p> <p>Las vivencias también muestran que la colaboración adquiere mayor relevancia frente a situaciones de emergencia, pacientes críticos y alta demanda asistencial, contextos donde el apoyo mutuo permite ofrecer una respuesta organizada y oportuna. Los entrevistados manifiestan que “cuando hay emergencia o pacientes complicados todos nos activamos rápido y cada uno aporta desde su experiencia” (11:6); “cuando hay más trabajo nos apoyamos entre todos” (12:6); “todos aportamos para responder de mejor manera a la necesidad del paciente” (16:6); “la comunicación ha sido parte fundamental porque así realizamos actividades de manera mutua” (22:6), lo que evidencia que la coordinación y la comunicación fortalecen la capacidad de respuesta del equipo de enfermería.</p> <p>No obstante, las respuestas también revelan que la colaboración profesional enfrenta limitaciones relacionadas con el compromiso</p>
--	---

	<p>individual, la solidaridad y las relaciones interpersonales entre algunos profesionales. Los participantes refieren que “no siempre es constante, considero que es necesario fortalecer esa parte” (23:6); “al inicio la colaboración era limitada por la falta de apoyo” (27:6); “hay un poco de egoísmo, falta de solidaridad y falta de comunicación” (32:6); estas percepciones muestran que, aunque la colaboración constituye una práctica ampliamente reconocida dentro del hospital, su consolidación depende del liderazgo, la ética profesional, el respeto y la disposición colectiva para priorizar el bienestar del paciente sobre las diferencias personales.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo</p>
	<p>Las experiencias vividas en el trabajo colaborativo han favorecido aprendizajes relacionados con la comunicación, el respeto y la valoración del aporte de los demás, aspectos que los participantes consideran esenciales para el desempeño profesional. Los discursos expresan que “he aprendido a escuchar más a mis compañeros, a</p>

	<p>comunicarse mejor y valorar el aporte de cada uno” (5:10); “la comunicación y el respeto son importantes” (6:10); “he aprendido a escuchar a los demás y a mantener una actitud siempre positiva” (16:10); “la importancia de colaborar, el respeto y la comunicación es esencial” (21:10), lo que evidencia que el trabajo en equipo fortalece habilidades interpersonales que favorecen la convivencia y la atención integral.</p> <p>Los participantes también reconocen que la experiencia compartida impulsa el crecimiento profesional mediante el intercambio de conocimientos, la organización del trabajo y la construcción de soluciones colectivas orientadas al bienestar del paciente. Señalan que “nunca podemos hacer solitas las cosas, dependemos del equipo multidisciplinario” (11:10); “la otra persona sabe, nos explica y ya se aprende” (35:10); “hemos compartido nuestros conocimientos, nuestras experiencias” (38:10); “si trabajamos en equipo vamos a salir un poco más rápido y vamos a dar una atención buena al paciente” (40:10), percepciones que muestran que el aprendizaje trasciende el desarrollo técnico y fortalece la capacidad de</p>
--	---

	<p>adaptación, la responsabilidad compartida y la calidad del cuidado.</p> <p>Las opiniones revelan, que el trabajo en equipo promueve transformaciones personales relacionadas con la tolerancia, la empatía y la capacidad para afrontar situaciones complejas dentro del entorno hospitalario. Los entrevistados manifiestan que “he aprendido a ser más tolerante, a escuchar diferentes opiniones” (19:10); “debemos aprender a adaptarnos” (25:10); “fortalecer la empatía, mantener el diálogo y una actitud profesional” (31:10); “se obtiene experiencia de manera profesional y personal” (33:10), hallazgos que reflejan que la experiencia colaborativa constituye un proceso de crecimiento humano y profesional que fortalece la identidad del personal de enfermería y su compromiso con un cuidado humanizado.</p>
--	--

<p>Categoría 2</p> <p>Consideraciones sobre el trabajo en equipo</p>	
Análisis general	<p>Subcategoría</p> <p>Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención</p>
<p>Los participantes reconocen que la comunicación favorece la continuidad del cuidado, el intercambio oportuno de información y la coordinación entre los profesionales; mientras que aspectos como la responsabilidad, el respeto, la confianza, la empatía y el compromiso fortalecen el ejercicio profesional y consolidan un ambiente de cooperación orientado al logro de objetivos comunes.</p> <p>Las experiencias también revelan que el liderazgo es percibido como un elemento que trasciende la autoridad formal y se relaciona con la capacidad de orientar, motivar, escuchar y distribuir equitativamente las responsabilidades dentro del equipo. De igual forma, las relaciones interpersonales adquieren significado cuando se desarrollan en un contexto de respeto y profesionalismo, donde los problemas personales no interfieren con el desempeño laboral; no</p>	<p>La comunicación es concebida por el personal de enfermería como el eje que articula el trabajo en equipo y garantiza la coordinación de las actividades asistenciales durante la atención al paciente. Los participantes manifiestan que “la comunicación es fundamental para un trabajo en equipo” (1:3); “tenemos una buena comunicación y por eso nos va bien con esto del trabajo en equipo” (2:3); “sin comunicarnos bien nos iría mal” (4:3); “la comunicación es la base para que todo funcione bien en la atención a los pacientes” (10:3), percepciones que reflejan que el intercambio permanente de información favorece la organización del servicio y fortalece la continuidad del cuidado.</p> <p>También destacan que la comunicación adquiere especial relevancia durante la entrega y recepción de turnos, así como en el seguimiento del estado clínico del paciente, debido a que permite transmitir información oportuna y</p>

<p>obstante, persisten tensiones vinculadas con diferencias individuales, deficiencias en la comunicación y estilos de liderazgo que limitan la cohesión del equipo y condicionan las dinámicas colaborativas.</p> <p>En conjunto, los hallazgos muestran que el trabajo en equipo representa un componente indispensable para garantizar la seguridad del paciente, debido a que favorece la coordinación de actividades, la aplicación de protocolos, la prevención de errores y la continuidad de la atención. La calidad del cuidado para los/as participantes, a partir de su experiencia, no es sólo una cuestión de competencias individuales, sino de la posibilidad del equipo de crear unas relaciones profesionales centradas en la comunicación y la cooperación, la actividad del liderazgo compartido y el compromiso ético con la salud del paciente.</p>	<p>prevenir errores en la atención. Los entrevistados expresan que “durante los cambios de turnos... siempre hay aspectos que se pueden mejorar para evitar errores” (6:3); “es importante dejar todo claro” (11:3); “la comunicación ha sido muy efectiva” (16:3); “la entrega y recepción de turno es importante para poder dar la continuidad de la atención al paciente” (32:3), experiencias que evidencian que la calidad del cuidado depende de una comunicación clara y organizada entre los profesionales.</p> <p>A pesar de valorar la comunicación como un componente esencial del trabajo colaborativo, los participantes reconocen que aún existen limitaciones asociadas con diferencias interpersonales, transmisión incompleta de la información y dificultades entre algunos servicios o profesionales. Los discursos señalan que “depende de la persona con la que se esté trabajando” (3:3); “a veces hay comunicación pero no es clara” (25:3); “entre médico y enfermera... no hay mayor comunicación” (34:3); “hay turnos donde la comunicación no es tan buena” (39:3), lo que refleja la necesidad de fortalecer espacios de diálogo, respeto y coordinación para</p>
--	---

	asegurar una atención segura, continua y centrada en el paciente.
	<p align="center">Subcategoría</p> <p align="center">Consideración de que aspectos del trabajo en equipo que favorecen el ejercicio profesional</p>
	<p>Los participantes consideran que el ejercicio profesional se fortalece cuando el trabajo en equipo se fundamenta en valores y competencias que favorecen la cooperación y la coordinación entre los integrantes del equipo de salud. Los discursos destacan que “la responsabilidad que tiene cada compañero” (1:4); “el conocimiento, ya sea de la teoría y práctica” (2:4); “la comunicación entre todos los que trabajamos en el área” (3:4); “la responsabilidad, el compromiso y el respeto” (9:4), constituyen elementos esenciales para desempeñar las funciones asistenciales con seguridad y ofrecer una atención integral al paciente.</p> <p>Las opiniones también resaltan que el respeto, la confianza, la empatía y el apoyo mutuo favorecen un ambiente laboral que fortalece la toma de decisiones, el intercambio de conocimientos y la resolución conjunta de las necesidades</p>

	<p>asistenciales. Los entrevistados expresan que “cuando existe un buen ambiente de trabajo uno puede desempeñar mejor cada actividad” (6:4); “la colaboración entre todos, el apoyo en diferentes procedimientos y el intercambio de experiencia entre compañeros” (15:4); “la cooperación, el intercambio de conocimientos y la resolución conjunta de problemas” (18:4); “la confianza y el respeto... favorecen nuestro trabajo” (28:4), experiencias que reflejan que las relaciones colaborativas impulsan el aprendizaje y el desarrollo profesional.</p> <p>Los participantes también reconocen que el compromiso con la profesión, la vocación, el liderazgo, el humanismo y la comunicación efectiva fortalecen el desempeño cotidiano y orientan el trabajo hacia un cuidado centrado en el paciente. En este sentido, manifiestan que “la organización y el liderazgo... facilitan el trabajo diario” (25:4); “debe haber un buen conocimiento... experiencia y amor a la profesión” (32:4); “la comunicación debe ser constante para transmitir información” (33:4); “el aspecto más importante es la comunicación efectiva” (40:4), apreciaciones que evidencian que el</p>
--	---

	<p>ejercicio profesional adquiere mayor calidad cuando las competencias técnicas se integran con valores humanos y una cultura de trabajo colaborativo.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería</p>
	<p>Los participantes consideran que el liderazgo constituye un elemento determinante para el funcionamiento del trabajo en equipo, debido a que orienta la organización del servicio, la distribución de responsabilidades y el cumplimiento de los objetivos asistenciales. Los discursos señalan que “el liderazgo influye bastante en el trabajo en equipo” (1:5); “depende del líder de cada área para que funcione bien” (2:5); “un buen líder orienta al equipo, organiza las actividades y mantiene una buena comunicación” (6:5); “un buen líder organiza al equipo y ayuda a que el trabajo salga de mejor manera” (12:5), apreciaciones que reflejan que el liderazgo favorece la coordinación y fortalece el desempeño colectivo.</p> <p>Se identifica que el liderazgo es entendido como una capacidad</p>

	<p>compartida que trasciende el cargo formal, ya que cada profesional puede asumir un rol activo para organizar el trabajo, resolver dificultades y apoyar al equipo durante la atención. Los entrevistados expresan que “no solo esperamos de la líder del servicio... todos nosotros, incluso hasta un interno debe tener esa actitud para liderar” (10:5); “cada uno sepa liderar y no esperar solo del líder del servicio” (13:5); “todos debemos tener esa actitud para organizar el turno” (19:5); “el liderazgo debemos de tener todos... es parte de nuestra profesión” (32:5), lo que evidencia que el liderazgo es concebido como una capacidad inherente al ejercicio profesional de enfermería.</p> <p>No obstante, los participantes establecen una diferencia entre ejercer liderazgo y ocupar una jefatura, al considerar que un líder debe guiar, escuchar, motivar y trabajar junto al equipo, mientras que un estilo autoritario afecta la organización y el ambiente laboral. En este sentido, manifiestan que “ser líder no solamente es mandar” (9:5); “no debemos confundir dos cosas, ser líder y ser jefe” (23:5); “depende del tipo de líder” (39:5); “no todas son iguales, pero sí hay líderes que trabajan igual a</p>
--	--

	<p>igual” (40:5), experiencias que reflejan que un liderazgo cercano, participativo y basado en el apoyo fortalece la cohesión del equipo y repercute en la calidad del cuidado brindado al paciente.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo</p>
	<p>Los participantes consideran que las relaciones interpersonales influyen de forma significativa en el trabajo en equipo, debido a que favorecen la comunicación, la confianza y el apoyo entre compañeros durante la atención. Los discursos expresan que “se mantenga el respeto, la cordialidad entre los compañeros” (1:7); “si existe una buena relación entre compañeros la comunicación es mejor y el trabajo se realiza de una manera organizada y tranquila” (5:7); “cuando existe una buena relación entre compañeros es fácil comunicarse, compartir información y trabajar en conjunto” (6:7); “la confianza incluso pedir ayuda, aclarar dudas resulta más sencillo” (11:7), opiniones que evidencian que un ambiente de respeto</p>

	<p>fortalece la coordinación y facilita el cumplimiento de las actividades asistenciales.</p> <p>Las versiones también muestran que las relaciones interpersonales favorecen el desempeño profesional cuando se sustentan en el compañerismo, la madurez y el compromiso con el bienestar del paciente, aspectos que permiten mantener un clima laboral armónico aun frente a diferencias personales. Los entrevistados señalan que “de la puerta del hospital para afuera, de la puerta para adentro ya es todo de manera profesional” (4:7); “los problemas personales no deben interferir en esta parte laboral” (21:7); “las cosas personales se quedan fuera del hospital” (24:7); “debemos ser profesionales y distinguir lo personal con lo profesional” (31:7), experiencias que reflejan la importancia de separar la vida personal del ejercicio asistencial para preservar la calidad del cuidado.</p> <p>Sin embargo, algunos participantes reconocen que las relaciones interpersonales pueden verse afectadas por el egoísmo profesional, las diferencias de experiencia o los conflictos personales, circunstancias que limitan</p>
--	--

	<p>la colaboración y la confianza dentro del equipo. En este sentido, manifiestan que “hay el egoísmo profesional” (9:7); “existen desacuerdos entre compañeros” (27:7); “por sentirte superior, por competencia” (28:7); estas percepciones muestran que la consolidación de relaciones basadas en el respeto, la solidaridad y la comunicación constituye un requisito para fortalecer el trabajo colaborativo y mantener una atención centrada en las necesidades del paciente.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente</p>
	<p>Los participantes consideran que el trabajo en equipo influye de forma directa en la seguridad del paciente, debido a que permite coordinar las actividades asistenciales, cumplir los protocolos institucionales y garantizar la continuidad del cuidado. Los discursos expresan que “cada enfermera sabemos qué hacer con nuestros pacientes” (1:8); “depende de cómo trabajemos nosotros” (3:8); “el intercambiar información entre nosotros es importante” (4:8); “cuando estamos</p>

	<p>todos coordinados se reducen errores” (6:8), aspectos que reflejan que la organización colectiva fortalece la calidad de la atención y disminuye el riesgo de eventos que comprometan la seguridad del usuario.</p> <p>Se reconoce que la comunicación, la colaboración y la distribución de responsabilidades favorecen la detección oportuna de necesidades clínicas y la prevención de errores durante la atención hospitalaria. Los entrevistados manifiestan que “el equipo está organizado y se comunica bien, el paciente recibe atención más segura” (11:8); “el trabajar en equipo ayuda a que todo se desarrolle de mejor manera” (12:8); “permite actuar con mayor rapidez, compartir responsabilidades y disminuir el riesgo de errores” (19:8); “trabajar en equipo va a mejorar la coordinación del cuidado y disminuir el riesgo de eventos adversos” (26:8), experiencias que muestran que el cuidado seguro depende de una actuación coordinada entre los profesionales de enfermería.</p> <p>Los entrevistados reconocen, además, que la efectividad del trabajo en equipo también se encuentra condicionada por la disponibilidad de recursos y el cumplimiento</p>
--	---

	<p>permanente de normas y protocolos institucionales, factores que complementan la actuación profesional orientada al bienestar del paciente. En este sentido, señalan que “también depende de la disponibilidad de recursos y la carga asistencial” (25:8); “la seguridad del paciente es primordial” (32:8); “la coordinación... evita errores o complicaciones durante el turno” (38:8); estas vivencias reflejan que la seguridad del paciente se construye a partir de la integración entre organización del equipo, comunicación efectiva, compromiso profesional y condiciones institucionales que favorezcan un cuidado de calidad.</p>
--	---

Categoría 3 Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo	
Análisis general	Subcategoría Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo
<p>Las experiencias del profesional de enfermería muestran que los conflictos y las dificultades de colaboración forman parte de la dinámica asistencial, aunque no constituyen un obstáculo permanente cuando existe disposición para el diálogo, el respeto y la búsqueda de acuerdos. Los sujetos participantes muestran que las tensiones más significativas surgen por la carga laboral, la insuficiencia de recursos humanos, las diferencias de criterio y algunas actitudes individuales. Elementos que obstaculizan la cooperación y condicionan el avance del trabajo en equipo, aunque ellos saben que la comunicación y el liderazgo son factores que contribuyen en la solución de situaciones problemáticas y fortalecen la convivencia civilizada.</p> <p>Los relatos se evidencian también en la necesidad de reforzar aspectos relacionados con</p>	<p>Las experiencias relatadas muestran que los conflictos forman parte de la dinámica cotidiana del trabajo hospitalario, aunque la mayoría de los participantes los percibe como situaciones transitorias que pueden resolverse mediante el diálogo y el respeto mutuo. Los discursos expresan que “todos son sobrellevados con el diálogo” (1:9); “hablando no se pueda solucionar” (2:9); “generalmente se solucionan conversando y tratando de llegar a acuerdos” (5:9); “mantener una comunicación respetuosa, escuchar a las personas y buscar soluciones” (6:9), percepciones que evidencian que la comunicación constituye el principal recurso para preservar la colaboración y evitar que las diferencias afecten la atención del paciente.</p> <p>Las narrativas también revelan que las principales dificultades no siempre se originan por conflictos</p>

<p>experiencias que van más allá de la competencia técnica, visibilizan las necesidades de construir una cultura en la que se sustente una comunicación eficaz, un liderazgo participativo, la integración del grupo, la formación continua y valores como el respeto, la empatía, el compromiso, la solidaridad y la humanización. Estas intervenciones también son evidencias de cómo la mejora de las capacidades de trabajo en equipo requiere de condiciones institucionales y de profesionales que se comprometan en la historia de aprender juntos y construir relaciones de confianza mutua.</p> <p>Las reflexiones finales hacen posible que se entiendan que el trabajo en grupo o el trabajo en equipo es un principio ético y profesional que regula el ejercicio de la enfermería hacia un cuidado seguro, integral y humanizado. Se ha establecido que la colaboración es, desde la vivencia de los participantes, un deber compartido entre todas las personas que cuidan al paciente y que, a su vez, beneficia tanto al paciente como al bienestar del equipo, al tiempo que favorece un entorno de trabajo más armonioso, lo que los lleva a</p>	<p>interpersonales, sino por condiciones organizacionales relacionadas con la escasez de personal, la sobrecarga laboral y la distribución de los turnos. Los participantes señalan que “hay es falta de personal en turnos, si hay sobrecarga laboral” (4:9); “no hay personal suficiente para cubrir los turnos” (12:9); “las desigualdades en los turnos por la falta de personal” (17:9); “la falta de colaboración... uno mismo trabaja solo” (40:9), situaciones que incrementan la presión asistencial y dificultan el apoyo entre compañeros durante la jornada laboral.</p> <p>A pesar de estas dificultades, los participantes reconocen que también existen factores personales que afectan la convivencia profesional, entre ellos el egoísmo, la rivalidad y la falta de compromiso para compartir experiencias; sin embargo, consideran que estas situaciones pueden afrontarse mediante liderazgo, diálogo y compromiso colectivo. Algunos manifiestan que “hay algunas licenciadas que son un poco egoístas” (9:9); “se han generado rivalidades” (21:9); “hay mucho egoísmo y mucha competencia” (32:9); estas vivencias reflejan que el fortalecimiento de relaciones basadas en la solidaridad, el respeto y la comunicación favorece un</p>
--	---

<p>considerar necesario el hecho de conservar todos estos valores y contribuir a la transmisión de los mismos a las futuras generaciones como parte de la identidad profesional de enfermero/a..</p>	<p>ambiente laboral más colaborativo y orientado al bienestar del paciente.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería</p>
	<p>Los participantes consideran que el fortalecimiento del trabajo en equipo requiere consolidar una comunicación abierta, el respeto mutuo y un liderazgo que favorezca la integración de todos los profesionales del servicio. Los discursos destacan que “la comunicación entre todos” (1:11); “fomentar... la confianza entre los que trabajamos” (3:11); “debemos fortalecer mucho el diálogo y el respeto” (4:11); “fortalecer más la comunicación y también actividades que ayuden a integrar al equipo” (5:11), percepciones que evidencian que estos elementos constituyen la base para mejorar la coordinación de las actividades y fortalecer las relaciones profesionales.</p> <p>Del mismo modo, resaltan la necesidad de impulsar procesos de capacitación, integración y acompañamiento que permitan desarrollar competencias relacionadas con el liderazgo, la comunicación y la</p>

	<p>resolución de conflictos; además de responder a las exigencias propias del entorno hospitalario. Los entrevistados expresan que “se deberían fortalecer espacios de comunicación y las capacitaciones relacionadas al liderazgo” (6:11); “la comunicación entre turnos... la integración de personal nuevo y las estrategias para el manejo de diferentes conflictos” (15:11); “capacitarnos más en liderazgo y comunicación, pero que exista la práctica” (18:11); “actividades de capacitación en trabajo colaborativo” (20:11), experiencias que reflejan la importancia de convertir el aprendizaje en acciones concretas dentro del servicio.</p> <p>Quienes participaron en el estudio también consideran indispensable reforzar valores como la empatía, el humanismo, el compromiso, la solidaridad y la motivación, al reconocer que estas cualidades fortalecen la convivencia y favorecen un cuidado centrado en el paciente. En este sentido, manifiestan que “es necesario fortalecer valores como la empatía, la humanidad y el respeto” (21:11); “no perder como profesional la empatía” (32:11); “debe haber respeto, ganas de trabajar y comunicación” (33:11); “primero la</p>
--	---

	<p>comunicación, el respeto profesional y una líder que lleve un buen equipo” (40:11), lo que muestra que la mejora del trabajo colaborativo depende tanto del desarrollo de competencias profesionales como del fortalecimiento de los valores que sustentan la práctica de enfermería.</p>
	<p style="text-align: center;">Subcategoría</p> <p style="text-align: center;">Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo</p>
	<p>La reflexión final del profesional de enfermería muestra que el trabajo en equipo constituye un pilar esencial para el ejercicio profesional, debido a que favorece la coordinación de las actividades, fortalece la colaboración y orienta el cuidado hacia el bienestar del paciente. De igual manera expresan que “el trabajo en equipo es fundamental en un servicio” (1:12); “es eje central en nuestra carrera” (4:12); “es uno de los pilares de la profesión” (6:12); “el trabajo en equipo es la base de una buena atención” (11:12), lo que evidencia que el cuidado de calidad solo puede alcanzarse mediante el compromiso conjunto de todos los integrantes del equipo de salud.</p> <p>Se destaca que la cooperación, la comunicación, el apoyo mutuo y la</p>

	<p>organización permiten responder de forma oportuna a las necesidades del paciente y afrontar las exigencias propias del entorno hospitalario. Los entrevistados manifiestan que “todos trabajemos en conjunto, de manera coordinada para que la atención del paciente sea de calidad” (10:12); “si no hay apoyo entre nosotros el trabajo se vuelve más difícil” (11:12); “el trabajo de enfermería no es una competencia, más bien es un trabajo que se hace en colaboración” (18:12); “el trabajo en equipo permite brindar una atención más humanizada, segura y de calidad” (20:12), experiencias que evidencian que la colaboración fortalece tanto el desempeño profesional como la seguridad del paciente.</p> <p>De igual manera, señalaron las experiencias como una responsabilidad para las futuras generaciones de profesionales, al considerar que el trabajo en equipo debe sustentarse en la empatía, el respeto, el liderazgo, la comunicación y el compromiso ético con el cuidado. En este sentido, señalan que “trabajen en equipo, sean más disciplinados, más responsables” (19:12); “nunca dejen solos a sus compañeros, ayúdense mutuamente” (25:12); “las futuras generaciones sigan siendo</p>
--	---

	humanistas” (32:12); “tengan siempre en cuenta la empatía, la humildad y ayudar a sus compañeros” (39:12), lo que refleja que el trabajo en equipo es entendido como un valor profesional indispensable para garantizar una atención integral y humanizada en beneficio de los pacientes
--	--

9 DISCUSIÓN

Los resultados de este estudio provienen del análisis fenomenológico de las experiencias y percepciones del profesional de enfermería del Hospital General Alfredo Noboa Montenegro respecto al trabajo en equipo en los servicios hospitalarios. Los resultados obtenidos mediante entrevistas semiestructuradas fueron organizados y analizados a través del software ATLAS.ti versión 9, herramienta que facilitó el proceso de codificación, categorización e interpretación de los discursos, permitiendo identificar los significados atribuidos por los participantes a las dinámicas de colaboración durante el ejercicio profesional.

Del análisis emergieron tres categorías centrales: "Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo", "Consideraciones sobre el trabajo en equipo" y "Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo"; cada una integrada por subcategorías que permitieron comprender la forma en que los profesionales construyen el significado del trabajo colaborativo, las condiciones que favorecen su desarrollo, los factores que limitan su práctica cotidiana y los aprendizajes derivados de estas experiencias dentro del contexto hospitalario.

Los hallazgos fueron contrastados con investigaciones nacionales e internacionales relativas al trabajo en equipo, la colaboración interprofesional, el liderazgo, la comunicación y las relaciones interpersonales en los servicios de salud, lo que permitió emprender un camino de búsqueda de coincidencias y características específicas del estudio presentado. Este proceso de discusión genera evidencias que dan cuenta del trabajo en equipo como aspecto esencial de la práctica del cuidado enfermero y permite generar bases para fortalecer estrategias institucionales dirigidas a la promoción de una cultura organizacional centrada en la comunicación, el liderazgo participativo, la colaboración y la seguridad del paciente.

Categoría 1. Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo

Significado del trabajo en equipo

Los hallazgos permiten concluir que el grupo de enfermería entiende el trabajo en equipo como un proceso de cooperación, coordinación y corresponsabilidad, orientado a proporcionar un cuidado del paciente integral y seguro, en el que la contribución de cada uno de los/las profesionales resulta esencial para lograr los mismos fines. Esta forma de concebir el trabajo en equipo coincide con la idea que expresan Rodríguez et al. (2022) cuando dicen que el trabajo en equipo es un elemento central de los sistemas de salud, porque remite a la integración de conocimientos, habilidades y responsabilidades compartidas, de forma adecuada para poder responder a la complejidad de la atención, reforzar la continuidad del cuidado y optimizar los resultados asistenciales. Asimismo, Murillo & Grande (2023) destacan que en enfermería la colaboración y las responsabilidades compartidas favorecen una atención organizada y continua lo cual contribuye directamente en la calidad del cuidado, lo que coinciden estrechamente con las experiencias que expresaron los participantes en este estudio.

Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital

Las experiencias descritas muestran que el trabajo en equipo se construye a partir del apoyo mutuo, la colaboración y el compromiso compartido frente a las demandas asistenciales, lo que favorece la organización del servicio y fortalece la respuesta ante situaciones de alta complejidad. Estos hallazgos coinciden con Reyes & Leitón (2023), quienes afirman que la colaboración interprofesional constituye un proceso basado en la confianza, la comunicación y la corresponsabilidad entre los integrantes del equipo de salud, elementos que permiten mejorar la coordinación de los cuidados y ofrecer una atención centrada en las necesidades del paciente. De manera complementaria (Baek et al., 2023), destacan que el apoyo mutuo, la colaboración y el compromiso compartido permiten organizar las actividades del servicio y fortalecer la capacidad del equipo para responder ante situaciones de mayor complejidad, evidenciándose una estrecha relación con las experiencias

narradas por los participantes.

Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención

La colaboración profesional es interpretada como una práctica cotidiana que facilita la distribución de responsabilidades, la coordinación de actividades y la respuesta conjunta frente a las necesidades asistenciales, aunque también se reconoce que factores organizacionales y personales pueden limitar su desarrollo. Estos resultados guardan relación con el análisis fenomenológico de Crunenberget al. (2024), quienes describen que la colaboración entre profesionales sanitarios se configura a partir de experiencias compartidas de confianza, reconocimiento mutuo y objetivos comunes, aunque permanece condicionada por la cultura organizacional, la comunicación y las relaciones establecidas dentro de los equipos. De manera similar (Butler & Fox, 2024) evidenciaron que la colaboración entre profesionales favorece la coordinación de las actividades y la atención integral de los pacientes y señalan que las dificultades organizacionales y de comunicación pueden limitar la participación efectiva del personal de enfermería.

Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo

Los aprendizajes derivados del trabajo en equipo trascienden el desarrollo de competencias técnicas y se orientan hacia el fortalecimiento de habilidades comunicativas, valores profesionales y capacidades para afrontar las demandas del entorno asistencial mediante el apoyo recíproco. Esta interpretación coincide con Lajes et al. (2021), quienes plantean que el trabajo colaborativo durante la formación y el ejercicio profesional favorece el desarrollo de competencias relacionadas con la comunicación, la toma de decisiones compartida, el respeto por el conocimiento de los demás. Además, Cantos et al., (2026) manifiestan que el trabajo en equipo fortalece la capacidad de afrontar las diferentes situaciones del entorno asistencial, favoreciendo aprendizajes que contribuyen al desarrollo personal y profesional.

Categoría 2. Consideraciones sobre el trabajo en equipo

Consideración de la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención

Los hallazgos muestran que la comunicación constituye el eje que articula la coordinación del trabajo, la continuidad del cuidado y la seguridad del paciente, debido a que facilita el intercambio oportuno de información y la organización de las actividades asistenciales. Estos resultados coinciden con Ramírez et al. (2024), quienes señalan que la comunicación en enfermería representa un proceso esencial para garantizar la calidad de la atención, fortalecer la coordinación entre los profesionales y disminuir el riesgo de errores durante la práctica clínica. De manera similar McKay et al., (2024) evidenciaron que una comunicación efectiva entre los profesionales favorece la coordinación de las actividades, permite afrontar oportunamente las dificultades durante la atención y contribuye a mantener la seguridad del paciente, estudios que también se evidencian en las experiencias expresadas por los participantes.

Consideración de los aspectos del trabajo en equipo que favorecen el ejercicio profesional

Los participantes identifican que el respeto, la responsabilidad, la empatía, la confianza y el compromiso fortalecen el ejercicio profesional, debido a que favorecen un ambiente colaborativo donde resulta posible compartir conocimientos y afrontar de forma conjunta las demandas asistenciales. Esta percepción mantiene concordancia con Chuquimbalqui (2025), quien encontró que un trabajo en equipo sólido contribuye al bienestar laboral de los profesionales de salud al fortalecer la cooperación, el apoyo entre compañeros y la satisfacción durante el desempeño de las funciones. Por su parte Dlamini & Park, (2024) señalaron que el trabajo en equipo, el respeto, la empatía y las habilidades de comunicación favorecen el desempeño de los profesionales de enfermería y la prestación de cuidados centrados en el paciente, elementos que repercuten en la calidad del cuidado brindado a los pacientes.

Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería

Los resultados evidencian que el liderazgo es concebido como una competencia que orienta, motiva y organiza al equipo, más allá de la autoridad jerárquica, al promover la participación, el apoyo mutuo y la resolución de dificultades durante la atención. Estos hallazgos coinciden con Carrera & Egas (2023), quienes sostienen que el liderazgo en enfermería favorece la integración del equipo de salud, fortalece la toma de decisiones compartidas y mejora la coordinación del cuidado, debido a que el líder actúa como facilitador de la comunicación y del cumplimiento de los objetivos asistenciales.

Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo

Las experiencias del profesional de enfermería muestran que las relaciones interpersonales sustentadas en el respeto, la confianza y la comunicación favorecen la cooperación y fortalecen el ambiente laboral, aunque reconocen la necesidad de mantener separados los conflictos personales del ejercicio profesional. Esta interpretación coincide con Pereira et al. (2020), quienes describen que las relaciones interpersonales positivas fortalecen la convivencia, incrementan la confianza entre los integrantes del equipo y favorecen un cuidado más seguro y humanizado, mientras que los conflictos relacionales afectan la colaboración y el desempeño colectivo.

Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente

Los participantes consideran que la seguridad del paciente depende de la coordinación, la comunicación y el cumplimiento compartido de protocolos, debido a que estas acciones permiten prevenir errores y ofrecer un cuidado integral durante todo el proceso asistencial. Estos resultados guardan relación con Escobar & Torres (2025), quienes destacan que el trabajo en equipo y un liderazgo sustentado en la inteligencia emocional fortalecen la seguridad del paciente al favorecer la coordinación interdisciplinaria, la toma de decisiones oportunas y una cultura de cuidado centrada en la prevención de riesgos.

Categoría 3. Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo

Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo

Los resultados evidencian que los conflictos experimentados por el profesional de enfermería se relacionan principalmente con la sobrecarga laboral, la insuficiencia de personal, las diferencias de criterio y determinadas actitudes individuales, aunque los participantes consideran que estas situaciones pueden afrontarse mediante el diálogo, el liderazgo y la comunicación. Estos hallazgos coinciden con Shin et al. (2025), quienes identificaron que las principales barreras para el trabajo en equipo multidisciplinario incluyen limitaciones organizacionales, presión asistencial, escasez de recursos humanos y dificultades de comunicación. Del mismo modo Li et al., (2024) identificaron que la insuficiencia de personal y la sobrecarga laboral generan dificultades en el desempeño de enfermería, mientras que la comunicación efectiva, el apoyo entre compañeros y el trabajo colaborativo favorecen el afrontamiento de estas situaciones, factores que afectan la colaboración entre profesionales y requieren estrategias orientadas al fortalecimiento de las relaciones laborales y la coordinación del cuidado.

Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería

Los participantes consideran que para el fortalecimiento del trabajo en equipo se requiere consolidar la comunicación, el liderazgo, la integración del personal, la capacitación continua y valores como el respeto, la empatía y el compromiso profesional. Estos resultados mantienen concordancia con Duche (2022), quien propone que los programas de mejora dirigidos al profesional de enfermería deben priorizar el desarrollo de habilidades comunicativas, liderazgo, resolución de conflictos y actividades de integración, debido a que estos componentes favorecen una cultura organizacional colaborativa y fortalecen la calidad del cuidado brindado al paciente.

Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo

La reflexión final del profesional de enfermería muestra que el trabajo en equipo representa un compromiso profesional orientado a garantizar una atención segura, humanizada y centrada en las necesidades del paciente, mediante la cooperación, la responsabilidad compartida y el apoyo entre compañeros. Esta interpretación coincide con Catagua (2023), quien señala que el fortalecimiento del trabajo en equipo constituye una estrategia indispensable para optimizar el desempeño laboral, mejorar el ambiente de trabajo y favorecer una atención integral, sustentada en la comunicación, el liderazgo y la participación activa de todos los integrantes del equipo.

Los resultados obtenidos permiten alcanzar la comprensión de que los conflictos en el equipo de enfermería no tienen su origen únicamente en las diferencias interpersonales, sino también incluso en cuestiones organizativas como la sobrecarga de trabajo o la escasez del personal, así como los requerimientos del contexto hospitalario. En este sentido, los participantes ponen de manifiesto que fortalecer la comunicación, el liderazgo, el respeto y la cooperación constituye un camino para dar la cara ante estas dificultades y consolidar un entorno de trabajo orientado al bienestar del paciente, resultados que coinciden con los de Amaya et al. (2025) quienes concluyeron que un equipo de trabajo efectivo es un factor de protección frente al burnout y favorece una mayor eficacia de las relaciones colaborativas en los servicios de salud.

10 ELABORACIÓN DEL INFORME

10.1 Introducción

El trabajo en equipo constituye una dimensión esencial en los servicios de salud, debido a que la atención hospitalaria exige coordinación permanente, comunicación clara y responsabilidad compartida entre profesionales que intervienen en situaciones clínicas complejas. En enfermería, esta dinámica adquiere un valor particular, ya que el personal mantiene contacto continuo con el paciente, la familia y el equipo multidisciplinario; por ello, la forma en que se construyen las relaciones colaborativas influye directamente en la continuidad del cuidado, la seguridad del paciente y el bienestar laboral del profesional (Murillo & Grande, 2023).

A nivel mundial, los sistemas sanitarios han reconocido que la calidad asistencial no depende únicamente de competencias técnicas individuales, sino de la capacidad de los equipos para coordinar acciones, compartir información y resolver problemas de manera oportuna (Sanford et al., 2024). Por su parte, Shin et al. (2025) señalan que el trabajo multidisciplinario favorece la atención integral, aunque puede verse limitado por barreras comunicacionales, diferencias jerárquicas y dificultades organizativas. De forma similar, Crunenbergh et al. (2024) identificaron que la colaboración interprofesional se fortalece cuando existen confianza, reconocimiento profesional y apoyo institucional, aspectos que permiten mejorar la seguridad del paciente y reducir tensiones durante la práctica asistencial.

La experiencia del trabajo en equipo no se reduce a cumplir tareas asignadas; implica vivencias, percepciones y significados que se construyen en la interacción cotidiana. Pereira et al. (2020) evidenciaron que las relaciones interpersonales dentro del equipo de enfermería pueden verse afectadas por conflictos, liderazgo débil y comunicación insuficiente, lo cual genera distancia entre el ideal colaborativo y la realidad hospitalaria. En esta misma línea, Corbaz et al. (2024) sostienen que la confianza emerge como un componente central de la colaboración, ya que permite que los profesionales compartan decisiones, expresen inquietudes y actúen con mayor seguridad psicológica dentro del equipo.

De forma similar, las condiciones del trabajo van a influir también de manera fuerte en la manera en que el profesional de enfermería vive el trabajo colaborativo. Comezaquira et al. (2021) indican que la carga del trabajo y los obstáculos del desempeño inciden en el trabajo del personal en áreas críticas, sobre todo si estamos en un entorno con escasez de recursos humanos o cuando existen dificultades organizacionales. Solís et al. (2024) encuentran una relación entre las condiciones del trabajo, el estrés profesional y el cuidado enfermero perdido en la que se observa que la colaboración puede padecer el deterioro cuando el contexto institucional no ayuda para conseguir una correcta distribución de las tareas. Lopes et al. (2025), por su parte, sostienen que el ambiente del trabajo incide, de la misma manera, en la seguridad del paciente y en el estrés profesional.

En América Latina, el trabajo en equipo ha sido estudiado por perspectivas asociadas con el liderazgo, el clima laboral, la calidad de vida laboral y el desgaste profesional. Amaya et al. (2025), en el país colombiano, afirman que las mejores percepciones de trabajo en equipo se relacionan negativamente con un menor desgaste profesional para los trabajadores de salud. Esto llevaría a pensar que la colaboración puede tener un efecto protector frente al desgaste del trabajo. En Perú, Chuquimbalqui (2025) identificó relación entre trabajo en equipo y calidad de vida laboral en profesionales de ginecoobstetricia, mientras que Aliaga (2025) analizó el vínculo entre liderazgo transformacional y trabajo colaborativo, mostrando la relevancia del liderazgo en la organización del personal sanitario.

En Ecuador han surgido estudios recientes que subrayan la urgencia de reforzar el liderazgo, la comunicación y el clima en los equipos de enfermería. El liderazgo de enfermería estimula al equipo de salud y favorece una atención más coordinada (Carrera & Egas, 2023). Por otro lado, la inteligencia emocional aplicada al liderazgo favorece el trabajo en equipo y promueve un incremento de la seguridad del paciente (Escobar & Torres, 2025), a la vez que la comunicación en enfermería es una de las bases fundamentales para la coordinación de actividades, para prevenir errores, así como para mantener relaciones profesionales adecuadas (Ramírez et al., 2024).

Por otro lado, otros estudios nacionales hacen hincapié en que las dificultades del trabajo en equipo continúan siendo presentes en los servicios hospitalarios. Duche (2022) encontró dificultades en la comunicación, carga de tareas y conflictos interpersonales en el profesional de enfermería en una unidad obstétrica de alto riesgo y propuso un programa de mejora con el objetivo de reforzar el trabajo en equipo. Catagua (2023), desde el Hospital General Francisco de Orellana, organiza un plan de acción para promover liderazgo colectivo, relaciones interpersonales y autonomía profesional. Estos aportes reflejan una preocupación institucional creciente, aunque todavía predominan estudios descriptivos o propuestas de intervención, con menor presencia de investigaciones centradas en la experiencia vivida.

En el ámbito local, el Hospital Alfredo Noboa Montenegro representa un escenario donde el trabajo en equipo resulta indispensable para responder a las demandas asistenciales de los pacientes y a la dinámica propia de los servicios hospitalarios. El profesional de enfermería enfrenta turnos rotativos, presión asistencial, coordinación con otros profesionales y toma de decisiones en tiempos reducidos; estas condiciones configuran experiencias particulares sobre la cooperación, la comunicación y el apoyo entre compañeros. Sin embargo, la ausencia de estudios limita la comprensión profunda de cómo los profesionales interpretan estas dinámicas y qué significados atribuyen al trabajo colaborativo en el desempeño sus funciones diarias.

Desde una perspectiva fenomenológica, estudiar el trabajo en equipo permite aproximarse a las vivencias del profesional de enfermería sin reducirlas a indicadores o mediciones aisladas. Ruíz (2024) sostiene que la fenomenología permite comprender el padecimiento y la experiencia desde la voz de quienes la viven, lo cual resulta pertinente cuando se busca interpretar significados subjetivos en contextos de salud. Por ello, el presente informe tiene como propósito comprender las experiencias de los profesionales de enfermería sobre el trabajo en equipo como base para el fortalecimiento de la comunicación, el liderazgo, la colaboración profesional y las relaciones interpersonales en la práctica asistencial diaria en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro, periodo marzo- julio 2026.

10.2 Metodología

La investigación se desarrolló mediante un enfoque cualitativo descriptivo, debido a que permitió comprender e interpretar las experiencias, percepciones y significados que el profesional de enfermería atribuyó al trabajo en equipo dentro del contexto hospitalario. Este tipo de investigación se orientó a describir de manera detallada la realidad desde la perspectiva de los participantes, considerando sus vivencias, formas de interacción y construcción de significados en un contexto determinado (Valle, 2022). En consecuencia, el estudio profundizó en aspectos relacionados con la comunicación efectiva, la colaboración profesional, las relaciones interpersonales y el liderazgo presentes durante la práctica asistencial, sin manipular el fenómeno de estudio, lo que favoreció una comprensión amplia y contextualizada de las dinámicas laborales desarrolladas en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro.

El estudio se sustentó en el enfoque fenomenológico, el cual permitió explorar las experiencias vividas por los profesionales de enfermería y comprender los significados que otorgaron al trabajo en equipo dentro de su práctica cotidiana. La fenomenología buscó interpretar el fenómeno desde la perspectiva de quienes lo experimentaron, privilegiando sus relatos, emociones, percepciones e interpretaciones sobre las relaciones establecidas durante el ejercicio profesional (Ruíz, 2024). Desde esta aproximación metodológica fue posible profundizar en las experiencias vinculadas con la comunicación, el liderazgo, la colaboración y las relaciones interpersonales que surgieron durante el cuidado asistencial, permitiendo acceder a la esencia del fenómeno a partir de los discursos contruidos por los propios participantes.

Así también, se incorporó un componente cuantitativo únicamente en la sección sociodemográfica, con la finalidad de describir las características generales de los participantes. La información recolectada mediante preguntas cerradas sobre variables como género, edad, nivel académico, servicios en el que labora, cargo desempeñado, años de experiencia y participación en capacitaciones sobre el trabajo en equipo, permitió la caracterización de la población estudiada, sin alterar el enfoque principal de la investigación.

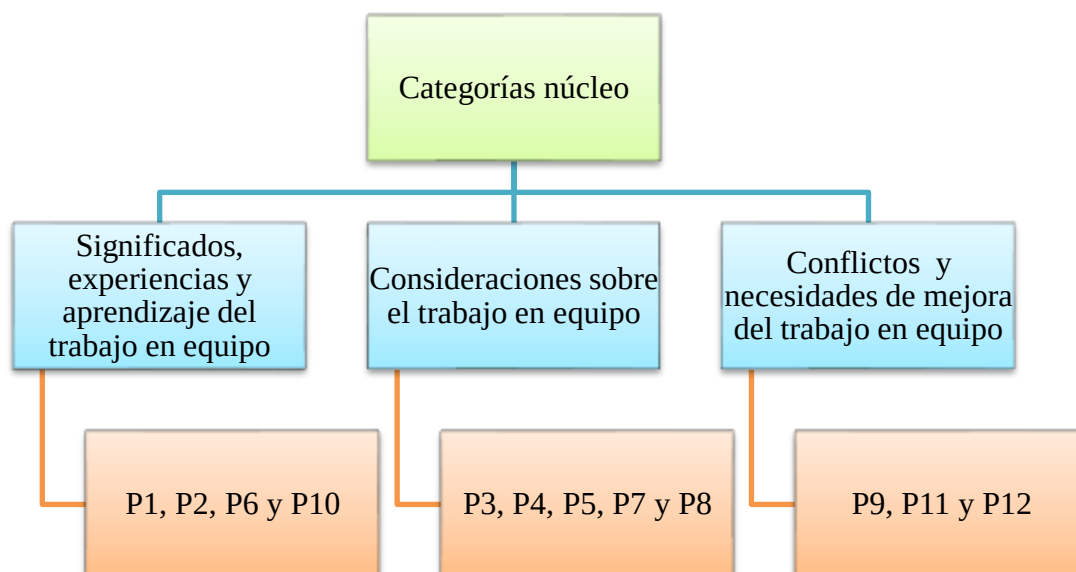
La población estuvo conformada por 40 profesionales de enfermería que laboraban en las diferentes áreas asistenciales del Hospital Alfredo Noboa Montenegro durante el período comprendido entre marzo y julio de 2026. Los participantes fueron seleccionados mediante un muestreo intencional, propio de la investigación fenomenológica, debido a que sus funciones asistenciales, responsabilidades de liderazgo o coordinación, años de servicio institucional y contacto directo con los pacientes les permitieron aportar experiencias, percepciones y significados relevantes sobre el trabajo en equipo; se incluyó únicamente a licenciados/as en Enfermería que cumplieran los criterios establecidos y aceptaron participar voluntariamente mediante la firma del consentimiento informado. Se excluyó a los profesionales ausentes durante la recolección de la información por vacaciones, licencias, permisos o comisiones de servicio; también se consideró la exclusión del personal con limitada experiencia laboral, de quienes decidieron no participar, retiraron su consentimiento o no completaron la entrevista por motivos personales, laborales o de salud, así como de internos rotativos, auxiliares de enfermería, estudiantes y personal en formación que no contaba con el título de Licenciado/a en Enfermería.

La información se recopiló mediante entrevistas semiestructuradas a profundidad con preguntas abiertas, técnica que permitió explorar de manera amplia las experiencias, percepciones y significados construidos por el profesional de enfermería en torno al trabajo en equipo. Este instrumento favoreció la expresión libre de los participantes y posibilitó obtener relatos detallados sobre las vivencias surgidas durante la práctica asistencial cotidiana. Antes del desarrollo de cada entrevista se explicó el propósito del estudio y se obtuvo el consentimiento informado, garantizando que la participación fuese voluntaria y que cada profesional expresara sus experiencias con libertad y confianza.

Con autorización de los participantes, las entrevistas fueron registradas mediante grabación de audio y posteriormente transcritas de forma textual para preservar la fidelidad de los relatos. El análisis de la información se realizó mediante una herramienta hermenéutica apoyada en el software ATLAS.ti, Versión 9, programa especializado para la investigación cualitativa que facilitó

la organización, codificación e interpretación sistemática de los datos. Este proceso permitió identificar categorías, subcategorías y relaciones entre los significados expresados por los participantes, favoreciendo la comprensión de las experiencias relacionadas con el trabajo en equipo desde una perspectiva fenomenológica.

La investigación respetó los principios éticos aplicables a los estudios cualitativos en el ámbito de la salud y garantizó la dignidad, autonomía, integridad y participación voluntaria del profesional de enfermería. La incorporación de los profesionales se efectuó después de la firma del consentimiento informado, mediante el cual se comunicaron el propósito del estudio, los procedimientos de recolección de la información, el uso académico y científico de los testimonios, las medidas de confidencialidad y el derecho de retirarse en cualquier momento sin consecuencias personales o laborales; además, se protegieron el anonimato y la privacidad mediante la omisión de datos que permitieran identificar a los participantes, se preservó el sentido original de las experiencias compartidas y se aplicaron los principios de beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia, con el propósito de evitar afectaciones emocionales, psicológicas, sociales o laborales durante el desarrollo de la investigación.

Figura 2*Categorías núcleo*

Nota: Elaboración propia

Tabla 3*Relación entre categorías núcleo*

Preguntas	Categorías	Subcategorías
1. ¿Qué significado tiene para usted el trabajo en equipo durante la atención a los pacientes?	1 Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo	1. Significado del trabajo en equipo
2. ¿Cómo describiría su experiencia de trabajo en equipo en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro?		2. Experiencia de trabajo en equipo en el Hospital
6. Según su vivencia ¿Cómo describiría la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la práctica asistencial?		6. Descripción de la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la atención
10. ¿Qué aprendizajes personales o profesionales ha obtenido a partir de sus experiencias de trabajo en equipo?		10. Aprendizajes personales o profesionales obtenidos a partir del trabajo en equipo
3. ¿Cómo percibe la comunicación entre los profesionales de enfermería	Consideraciones sobre el trabajo en equipo	3. Consideración de la comunicación entre los profesionales de

durante la atención asistencial en su área de trabajo?		enfermería durante la atención
4. ¿Qué aspectos del trabajo en equipo considera Usted que favorecen su ejercicio profesional?		4. Consideración de que aspectos del trabajo en equipo que favorecen el ejercicio profesional
5. ¿De qué manera el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo del personal de enfermería?		5. Consideración de que el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo de enfermería
7. ¿Cómo influye las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo dentro del área que usted desempeña?		7. Consideración de la influencia de las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo
8. ¿Cree usted qué el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente?		8. Consideración de que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente
9. ¿Ha vivido momentos de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo? ¿Cómo las afrontó?	Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo	9. Experiencias de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo
11. ¿Qué aspectos considera que deberían fortalecerse para mejorar el trabajo en equipo en el servicio de enfermería?		11. Aspectos considerados que deberían fortalecerse para la mejora del trabajo en equipo en el servicio de enfermería
12. ¿Qué reflexión final le gustaría compartir sobre la importancia del trabajo en equipo en la práctica de enfermería?		12. Reflexión final sobre la importancia del trabajo en equipo
Nota: Elaboración propia		

10.3 Narración del caso

La experiencia del trabajo en equipo vivida por los profesionales de enfermería que laboran en las áreas del Hospital Alfredo Noboa Montenegro permitió comprender que la colaboración profesional constituye un componente que trasciende la ejecución coordinada de actividades

asistenciales. Los relatos evidenciaron que el trabajo colectivo forma parte de la identidad profesional, debido a que se construye diariamente mediante relaciones de apoyo, confianza y corresponsabilidad orientadas al bienestar del paciente. Aunque las experiencias compartidas mostraron matices distintos entre los participantes, existió consenso al reconocer que la calidad del cuidado depende en gran medida de la capacidad del equipo para actuar de manera organizada frente a las exigencias del entorno hospitalario.

Categoría 1. Significados, experiencias y aprendizajes del trabajo en equipo

Los participantes describieron el trabajo en equipo como un proceso donde cada profesional aporta conocimientos, habilidades y experiencia para alcanzar objetivos comunes relacionados con el cuidado del paciente. En sus narraciones, esta forma de trabajo fue asociada con la cooperación, la coordinación y la ayuda mutua, aspectos que permitieron distribuir responsabilidades y responder de manera oportuna a las necesidades asistenciales. Las expresiones recogidas reflejaron que ningún profesional puede asumir por sí solo todas las actividades propias del cuidado directo, razón por la cual la participación articulada del equipo adquirió un significado esencial dentro de la práctica cotidiana.

Las experiencias vividas dentro del hospital revelaron que la colaboración se fortaleció especialmente durante situaciones de emergencia, incremento de la carga asistencial o atención de pacientes críticos. Los entrevistados manifestaron haber encontrado apoyo constante entre sus compañeros, circunstancia que favoreció el cumplimiento de las actividades y permitió afrontar con mayor seguridad las demandas del servicio. Sin embargo, algunos profesionales señalaron que estas experiencias no siempre fueron homogéneas entre las diferentes áreas hospitalarias, pues identificaron diferencias relacionadas con la distribución del personal, las dinámicas organizacionales y determinadas actitudes individuales que limitaron el trabajo colaborativo.

La colaboración profesional emergió como una práctica sustentada en la disposición para ayudar, compartir responsabilidades y coordinar acciones

durante toda la atención del paciente. Los relatos mostraron que la comunicación permanente facilitó la organización de las actividades y permitió responder oportunamente frente a situaciones complejas. Aun así, algunos participantes reconocieron que la colaboración podía verse afectada por la falta de solidaridad, diferencias personales o escaso compromiso de algunos integrantes del equipo, factores que dificultaban mantener una cooperación constante entre los profesionales.

Las experiencias también propiciaron importantes aprendizajes personales y profesionales. Los participantes señalaron que el trabajo conjunto fortaleció habilidades relacionadas con la escucha activa, la comunicación, el respeto por las opiniones de los demás y la valoración del conocimiento compartido. Igualmente, destacaron que estas vivencias favorecieron el desarrollo de la empatía, la tolerancia y la capacidad para adaptarse a diferentes situaciones clínicas, consolidando una práctica más humanizada y orientada hacia el beneficio colectivo.

Categoría 2. Consideraciones sobre el trabajo en equipo

Las reflexiones de los profesionales de enfermería evidenciaron que la comunicación representó el principal elemento articulador del trabajo en equipo. Los profesionales consideraron que el intercambio permanente de información permitió organizar las actividades, garantizar la continuidad del cuidado y disminuir la posibilidad de errores durante la atención. La entrega y recepción de turno fue descrita como uno de los momentos más importantes para asegurar la transmisión completa de la información clínica y mantener la continuidad asistencial entre los diferentes equipos de trabajo. No obstante, algunos relatos señalaron que aún persistían dificultades relacionadas con la claridad de la información y la comunicación entre determinados servicios hospitalarios.

Asimismo, el liderazgo fue también considerado un factor clave para el correcto funcionamiento del equipo. Los participantes afirmaban que el líder tenía que guiar, organizar, motivar y acompañar a las profesionales cuando desarrollaban las actividades asistenciales. Al mismo tiempo hacían hincapié en que el liderazgo no era algo que dependiera exclusivamente del cargo

jerárquico, sino que se planteaba como una competencia profesional que podía representar cualquier miembro del equipo a medida que la situación lo requería. Las experiencias expuestas reflejaron una clara distinción entre el ejercicio de la autoridad y el ejercicio del liderazgo, haciendo hincapié en estilos participativos que promovían la integración y el respeto mutuo.

Las relaciones interpersonales se dotaron de un significado importante dentro de la experiencia del trabajo en equipo. Los interlocutores afirman que la confianza, la cordialidad o el compañerismo favorecieron ambientes laborales más armónicos, donde la comunicación era más fácil y donde el desarrollo de las actividades se realizaba con más orden. A su vez, reconocieron que las diferencias personales, el egoísmo profesional, algunas actitudes competitivas comprometían la convivencia, hacían más difícil la colaboración entre compañeros y obligaban a mantener una conducta profesional orientada al bienestar del paciente.

En materia de seguridad del paciente, los informantes establecieron una relación directa entre el hecho de trabajar en equipo y la calidad de la atención. Las narrativas hicieron ver que la coordinación, la comunicación y la colocación adecuada de responsabilidades favorecieron prevenir errores, la aplicación de los protocolos y la respuesta rápida frente a las necesidades clínicas. No obstante, también reconocieron que eso dependía de la predisposición profesional y de condiciones institucionales como la disponibilidad de los recursos o una dotación de personal adecuada.

Categoría 3. Conflictos y necesidades de mejora del trabajo en equipo

Aunque la mayor parte de los participantes describió experiencias cooperativas positivas, también se encontraron relatos sobre conflictos y dificultades que se dieron durante la práctica asistencial. Las tensiones se debían, principalmente, a la carga de trabajo, a la escasez de personal, a la distribución de los turnos, que empeoraba la presión sobre el grupo y minaba las oportunidades de apoyo entre compañeros. Las tensiones debido a la formalidad que podían llegar a tener las relaciones interpersonales, las actitudes individualistas y el hecho de competir de una forma u otra en el ejercicio profesional que, en ciertas ocasiones, deterioraban la cohesión de los grupos, se

añadían a aquellas situaciones.

Estas tensiones, no obstante, se resolvían, según los entrevistados de esta investigación, a través del diálogo, del respeto y de la comunicación que servían nada menos que para mantener un clima colaborativo dentro de un grupo.

Las sugerencias de mejora expuestas por el profesional de enfermería llevaban el rumbo deseado hacia una comunicación adecuada y hacia el fortalecimiento del liderazgo participativo y de la integración del equipo; mismos que seguirán programas de capacitación de forma permanente con temas como el trabajo en equipo, resolución de conflictos y competencias comunicacionales. En esta línea de propuestas de mejora, los participantes también pusieron de manifiesto la necesidad de fortalecer valores personales como la empatía, la solidaridad, el compromiso, el respeto y el humanismo, y en sus relatos presentaron estos valores como elementos fundamentales para construir relaciones profesionales sanas y contribuir a un cuidado centrado en la persona.

Finalmente, los entrevistados coincidieron en reconocer el trabajo en equipo como un pilar fundamental del ejercicio profesional de enfermería; más que una estrategia destinada a organizar y distribuir las actividades asistenciales, lo concibieron como una responsabilidad ética sustentada en la cooperación, el compromiso colectivo y la orientación permanente hacia el bienestar del paciente. Las experiencias compartidas permitieron comprender que la calidad del cuidado se relaciona con la capacidad de los profesionales para coordinar sus acciones, mantener una comunicación efectiva y brindarse apoyo ante las exigencias propias del entorno hospitalario; estos elementos fueron considerados esenciales para fortalecer la identidad y la cultura profesional, así como para transmitir a las nuevas generaciones de enfermería una práctica basada en la colaboración y la responsabilidad compartida.

11 CONCLUSIONES

Las vivencias del profesional de enfermería nos llevan a entender que el trabajo en equipo es un componente fundamental de la práctica asistencial; cuyo significado surge de la responsabilidad y del compromiso con el cuidado de la persona. Se identificó que los profesionales de enfermería que laboran en el hospital Alfredo Noboa Montenegro, reconocen limitaciones relacionadas con aspectos organizativos e interpersonales; sin embargo, sus experiencias reflejan que la cooperación favorece el aprendizaje profesional y el desarrollo de competencias humanas como la empatía, la comunicación, la tolerancia y el apoyo mutuo, consolidando una visión del trabajo en equipo como parte de la identidad profesional de la enfermería.

Las percepciones evidenciaron que la buena comunicación (la comunicación efectiva), el liderazgo participativo, las relaciones interpersonales basadas en el respeto, y el hecho de estar en condiciones de mantener la colaboración permanente fueron, sin duda, los elementos que fortalecieron el trabajo en equipo en el ámbito hospitalario. Los participantes coincidieron en que la seguridad del paciente no depende únicamente de la competencia individual del personal de enfermería, sino también de la capacidad de los integrantes del equipo para coordinar acciones, compartir información y asumir responsabilidades en forma conjunta, permitiendo con ello entender que el cuidado seguro es el resultado de un trabajo colaborativo basado en valores profesionales.

Finalmente, las experiencias narradas también mostraron que los conflictos se originaban, principalmente, por la sobrecarga laboral, la insuficiencia de personal, las diferencias interpersonales y algunas actitudes individuales contrarias a la búsqueda de cooperación entre profesionales que afectan las actividades colaborativas. Sin embargo, los participantes entendieron que estas situaciones podían ser solucionadas con comunicación abierta, liderazgo, formación continua y por la práctica de valores tales como la empatía, el respeto, la solidaridad o el compromiso con la profesión; aspectos que, a su vez, fueron vistos como elementos imprescindibles para formar y consolidar equipos de enfermería más cohesivos, así como construir una atención integral, segura y humanizada.

12 RECOMENDACIONES

A la Dirección y Coordinación de Enfermería del Hospital Alfredo Noboa Montenegro, implementar un programa permanente de fortalecimiento del trabajo en equipo que incluya talleres sobre comunicación efectiva, liderazgo participativo, resolución de conflictos y colaboración profesional, con el propósito de consolidar relaciones laborales basadas en el respeto, la confianza y el compromiso con la calidad del cuidado.

A los líderes de los servicios de enfermería, promover espacios periódicos de integración y reflexión donde el personal pueda compartir experiencias, analizar las dificultades surgidas durante la práctica asistencial y establecer estrategias conjuntas para mejorar la comunicación, el apoyo mutuo y la coordinación de las actividades, fortaleciendo un ambiente laboral colaborativo.

A futuros investigadores, desarrollar estudios cualitativos y de enfoque mixto en diferentes instituciones de salud que profundicen en las experiencias relacionadas con el trabajo en equipo y analicen la influencia del liderazgo, la comunicación, el clima organizacional y las condiciones laborales sobre la práctica colaborativa del profesional de enfermería, con el fin de generar evidencia que contribuya al fortalecimiento de la gestión del talento humano en los servicios hospitalarios.

13 BIBLIOGRAFÍA

- Aliaga, G. (2025). *Liderazgo transformacional y trabajo en equipo en el personal de salud del policlínico policial, Huancayo*. Universidad Nacional de Huancavelica.
<https://apirepositorio.unh.edu.pe/server/api/core/bitstreams/e9d78b76-b4ad-45cf-a4b4-44b407d397ca/content>
- Amaya, A., Jaimes, F., & García, J. (2025). Trabajo en equipo y desgaste profesional en trabajadores de la salud de un hospital público en Colombia. *Biomédica*, 45. <https://doi.org/https://doi.org/10.7705/biomedica.7240>
- Baek, H., Han, K., Cho, H., y Ju, J. (2023). Nursing teamwork is essential in promoting patient-centered care: A cross-sectional study. *BMC Nursing*, 22(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-023-01592-3>
- Butler, J., & Fox, M. (2024). Our voices aren't being heard': A qualitative descriptive study of nurses' perceptions of interprofessional collaboration in care supporting older people's functioning during a hospital stay. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*. <https://doi.org/10.1111/scs.13243>
- Cantos, V., Sánchez, M., y Nausin, R. (2026). Clima Organizacional y Satisfacción Laboral del Profesional de Enfermería. *Social Fronteriza*, 6(2).
[https://doi.org/https://doi.org/10.59814/resofro.2026.6\(2\)1107](https://doi.org/https://doi.org/10.59814/resofro.2026.6(2)1107)
- Carrera, M., & Egas, F. (2023). Liderazgo y rol de enfermería en el equipo de salud. *Reciamuc*, 7(3).
[https://doi.org/https://doi.org/10.26820/reciamuc/7.\(3\).sep.2023.33-43](https://doi.org/https://doi.org/10.26820/reciamuc/7.(3).sep.2023.33-43)
- Catagua, L. (2023). *Plan de acción de trabajo en equipo para el personal del área de hospitalización del Hospital General Francisco de Orellana de la ciudad El Coca en el año 2023*. UDLA.
<https://dspace.udla.edu.ec/bitstream/33000/15216/1/UDLA-EC-TME-2023-36.pdf>
- Chuquimbalqui, C. (2025). *Trabajo en equipo y calidad de vida laboral en profesionales del departamento de ginecoobstetricia de un hospital de Lima*. Universidad Norbert Wiener.
<https://repositorio.uwiener.edu.pe/server/api/core/bitstreams/37a9e848-ae64-4744-a008-cf65c06feed4/content>
- Comezquira, A., Terán, G., & Quijada, P. (2021). Carga laboral y obstáculos de rendimiento del personal de enfermería en la Unidad de Cuidados Intensivos. *Revista Cubana de Enfermería*, 37(4).
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-

03192021000400009

- Corbaz, S., Weissbrodt, R., Maiko, T., & Hannart, S. (2024). ¿Cómo surge la confianza en la colaboración interprofesional? Un estudio cualitativo sobre la importancia, el significado y la dinámica de la confianza en los equipos y redes de atención médica. *Revista de atención interprofesional*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/13561820.2025.2495013>
- Crunenberg, R., Charles, C., Lallemand, A., Philippe, G., & Ethgen, O. (2024). Análisis fenomenológico interpretativo de la colaboración entre profesionales sanitarios en el entorno de residencias de ancianos. *Explor Res Clin Sc Pharm*(13). <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.rcsop.2024.100424>
- Dlamini, B., y Park, M. (2024). The effect of teamwork, communication skills, and structural empowerment on the provision of patient-centered care among nurses in Eswatini: A cross-sectional study. *Journal of Evaluation in Clinical Practice*. <https://doi.org/10.1111/jep.14003>
- Duche, J. (2022). *Diseño de un programa de mejora dirigido al personal de enfermería para promover el trabajo en equipo en la unidad de alto riesgo obstétrico del Hospital de Especialidades* Carlos Andrade Marín. UDLA. <https://dspace.udla.edu.ec/handle/33000/14608>
- Escobar, C., & Torres, A. (2025). Inteligencia emocional en el liderazgo y el trabajo en equipo de enfermería para la atención y seguridad del paciente. *Polo del Conocimiento* , 10(3). <https://doi.org/10.23857/pc.v10i3.9174>
- Faiad, L. (2025). La influencia de la satisfacción y la calidad de vida laborales sobre el trabajo en equipo del personal de salud que se desempeña en una institución de salud pública de CABA. *Rev. Med. Rosario*, 91. <https://revistamedicaderosario.org/index.php/rm/article/view/277/459>
- Lajes, M., Aúcar, J., Martínez, A., & Aguilar, Y. (2021). El trabajo colaborativo interprofesional en el proceso de formación profesional en salud. *Humanidades Médicas*, 21(3). http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1727-81202021000300951
- Li, G., Wang, W., Pu, J., Xie, Z., Xu, Y., Shen, T., y Huang, H. (2024). Relevant factors affecting nurse staffing: a qualitative study from the perspective of nursing managers. *Frontiers in Public Health*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2024.1448871>
- Lopes, L., Silva, J., & Cristina, R. (2025). Influencia del entorno laboral en la seguridad del paciente y el estrés de los profesionales de salud. *Revista Enfermagem*, 59. <https://doi.org/https://doi.org/10.1590/1980-220X-REEUSP->

2024-0420en

- McKay, M., Copel, L., y Pariseault, C. (2024). Nurses' experiences during the COVID-19 pandemic: A secondary data analysis examining interdisciplinary and peer communication. *Journal of Interprofessional Education & Practice*, 36. <https://doi.org/10.1016/j.xjep.2024.100709>
- Murillo, A., & Grande, R. (2023). *La gestión de enfermería y los servicios generales en las organizaciones sanitarias*. Díaz de Santos.
<https://books.google.es/books?id=G3nwEAAQBAJ&dq=El+trabajo+en+equipo+constituye+una+dimensi%C3%B3n+esencial+en+los+servicios+de+salud,+debido+a+que+la+atenci%C3%B3n+hospitalaria+exige+coordinaci%C3%B3n+permanente,+comunicaci%C3%B3n+clara+y+responsabilida>
- Paravic, T., & Lagos, M. (2022). Trabajo en equipo y calidad de la atención en salud. *Ciencia y enfermería*, 27. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29393/ce27-41tetm20041>
- Pereira, M., Soraya, M., Gomes, Y., Souto, M., & André, F. (2020). Relaciones interpersonales en el trabajo del equipo de enfermería. *Cultura de cuidados*, 23(54). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.14198/cuid.2019.54.05>
- Ramírez, E., Encalada, A., Chalan, V., Torres, A., & Casallas, A. (2024). La comunicación en enfermería: una perspectiva desde los Hospitales del Sur de Ecuador. *Epsir*, 9. <https://doi.org/https://doi.org/10.31637/epsir-2024-405>
- Reyes, V., & Leitón, E. (2023). Colaboración interprofesional: Enfermería caminando hacia un trabajo en equipo en el cuidado del adulto mayor. *Salud Uninorte*, 39(3). <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.14482/sun.39.03.700.468>
- Rodríguez, F., Secín, R., & Ramírez, J. (2022). El trabajo en equipo como parte de un sistema de salud. *Acta médica Grupo Ángeles*, 19(4).
<https://doi.org/https://doi.org/10.35366/102530>
- Ruiz, E., Martínez, N., & Galindo, R. (2023). El trabajo en equipo y colaboración como habilidades blandas para la formación de la ciudadanía democrática. *Redilat*, IV(5). <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/9586510.pdf>
- Ruíz, N. (2024). La metodología fenomenológica en la investigación del padecimiento. Una experiencia en primera persona. *Index de Enfermería*, 32(3). <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.58807/indexenferm20236153>
- Sanford, N., Lavelle, M., O., M., Reedy, G., & Rafferty, D. (2024). Decoding healthcare teamwork: a typology of hospital teams. *J Interpref Care*, 38(4), 602-611. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/13561820.2024.2343835>
- Santos, M., & González, J. (2022). Conflictos laborales y las relaciones interpersonales en el personal de enfermería de un hospital público del

- Conurbano Bonarense. *Revista Científica Arbitrada de la Fundación Mente Clara*, 7. <https://doi.org/https://doi.org/10.32351/rca.v7.274>
- Shin, H., Young, J., Seok, E., & Gagne, J. (2025). Facilitadores y barreras para el trabajo en equipo multidisciplinario en la atención oncológica de adolescentes y adultos jóvenes: un estudio cualitativo descriptivo. *J Salud Multidisciplinaria*, 18. <https://doi.org/https://doi.org/10.2147/JMDH.S501077>
- Soberano, S., & Vázquez, S. (2025). Factores que influyen en el clima organizacional de los profesionales de enfermería. *Ciencia Latina*, 9(3). https://doi.org/https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v9i3.18340
- Solís, L., Garza, I., & Moreno, M. (2024). Condiciones de trabajo, estrés laboral y cuidado de enfermería perdido en un hospital privado. *Enfermería Universitaria*, 19(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.22201/eneo.23958421e.2022.3.1337>
- Valle, A. (2022). *La investigación descriptiva con enfoque cualitativo en educación*. PUCP. <https://files.pucp.education/facultad/educacion/wp-content/uploads/2022/04/28145648/GUIA-INVESTIGACION-DESCRIPTIVA-20221.pdf>

14 ANEXOS

Anexo N° 1. Oficio de aprobación del tema y asignación del tutor



CARRERA DE ENFERMERÍA
Unidad de Titulación

FACULTAD DE
CIENCIAS DE
LA SALUD Y
DEL SER HUMANO

Guaranda, 14 de mayo de 2026
Oficio N° 090-UT-CE-FCSSH

Magister
Stefanny Díaz
Coordinadora Carrera Enfermería
Presente

De mi consideración:

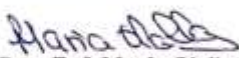
Reciba un saludo, como es de su conocimiento los estudiantes inscritos en la unidad de titulación han presentado sus temas para el desarrollo de proyectos de investigación y estudio de caso, mismos que fueron aprobados por Consejo Directivo Resolución Nro. DFCS-RCD-139-2026, sesión extraordinaria (04) del 27 de marzo de 2026. La Unidad de Titulación recibe la resolución con fecha 06-04-2026, siendo las 14:20pm.

En tal sentido solicito muy respetuosamente se realice el trámite que corresponda con las instituciones donde se ejecutara la investigación para obtener la autorización y los estudiantes desarrollen el trabajo de investigación con normalidad.

N°	Nombres y apellidos	Modalidad	Tema	Tutor	Autorización institución
2	Guaylla Yépez José Fernando Sigcha Chiguano Dina Alexandra	Estudio de Caso	Experiencia del personal de enfermería sobre el trabajo en equipo, Hospital Alfredo Noboa Montenegro Marzo-Julio 2026	Mgtr. Patricia Guerra	Ing. Darwin Poveda Gerente Hospital Alfredo Noboa

Por la atención le agradezco,

Atentamente,


Dra. Enf. María Olalla García.
Coordinadora Unidad de Titulación.

RECIBIDO EN LA UNIDAD DE TITULACIÓN DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA
14 de mayo de 2026
Mgtr. Patricia Guerra

Anexo N° 2. Resolución de aprobación del tema por consejo directivo.



UNIVERSIDAD
ESTADAL
DE BOLÍVAR

CONSEJO
DIRECTIVO

FACULTAD DE CIENCIAS DE
LA SALUD Y DEL SER HUMANO

Resolución Nro. DFCS- RCD- 139-2026
Guaranda, 04 de abril de 2026

EL SUSCRITO DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL SER HUMANO, ING. CARLOS RAMÍREZ CHIMBO, Mgtr., CERTIFICA: Que, el Consejo Directivo de la Facultad en sesión extraordinaria (04) del 27 de marzo de 2026, en el:

PUNTO 6.- Lectura y aprobación de la asignación de Tutores y aprobación de temas propuestas por los estudiantes, como proyectos de investigación de estudio de caso, noveno ciclo (cohorte de internado rotativo de enfermería septiembre 2025- agosto 2026).

EL CONSEJO DIRECTIVO CONSIDERANDO:

QUE, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 350 dispone: "El Sistema de Educación Superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo".

Que, el Oficio N° 058-UT-CE-FCSSH, suscrito por la Licenciada María Olalla García, PhD., Coordinadora de la Unidad de Titulación, solicita el análisis y aprobación de la asignación de tutores y temas de investigación para los estudiantes del noveno ciclo, cohorte septiembre 2025 - agosto 2026.

Que, la Comisión de Titulación de la Carrera de Enfermería analizó la pertinencia de los temas y anteproyectos en reunión efectuada el 10 de marzo de 2026.

Que, existe la sumilla de "Tratamiento en Consejo Directivo" de fecha 27 de marzo de 2026

Que, mediante el Memorando N° UEB-CCE-2026-105-M, de fecha 18 de marzo de 2026, la Lcda. Stefanny Días, Mgtr., Coordinadora de la Carrera de Enfermería, remite al Decanato el Punto 3 del Acta de la Comisión de Titulación

CONSEJO DIRECTIVO RESUELVE:

Aprobar los Temas, Modalidades y Tutores para los Proyectos de Investigación y Estudios de Caso del PAO marzo-julio 2026, según el siguiente detalle:

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Nº	Nombres apellidos	Y	Modalidad	Tema	Línea	Sublínea	Tutor
1	Abril Zapata Liliana Esthefania Salazar Goyes Gislaine Mayerly,		Proyecto de Investigación	Percepciones y practicas sobre la paternidad responsable en madres y padres adolescentes de comunidades indígenas Cantón Guaranda, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Dra. Mery Rea
2	Kerly Johanna Agualongo Pachala Angeles Jamileis Moreno Moreno,		Proyecto de Investigación	Eventos adversos relacionados con la administración de medicamentos en neonatología, Hospital del Niño Dr. Francisco Icaza Bustamante. Marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Mgtr. Vanessa Mite
3	Daniela Alexandra Alarcón Veloz Sandra Lisbeth Chela Chela		Proyecto de Investigación	Entrega de turno y continuidad del cuidado enfermero Hospital del Niño Dr. Francisco de Icaza Bustamante, Marzo - Julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Dra. Mery Rea

4	Amangandi Arévalo Lizeth Vanessa Zabala Lema Jhonthan David	Proyecto de Investigación	Deterioro cognitivo y los índices antropométricos de los adultos mayores de los Centros Gerontológicos "San Miguel y "Atalaya", periodo Marzo- Julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Mgtr. Stefanny Días
5	Diana Emilia Carvajal Riera Allan Gabriel Pérez Lara	Proyecto de Investigación	Intervención educativa de enfermería para la rehidratación oral efectiva en niños hospitalizados con EDA, Hospital General Martín Icaza, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Salud Infantil	Dra. Gladys Naranjo
6	Cristian Miguel Cely Vergara Merlyn Liseth Sanabria García	Proyecto de Investigación	Violencia urbana y su influencia en la salud mental de los profesionales de la salud, Hospital Martín Icaza, marzo - julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Salud ambiente y	Mgtr. Norma Paredes
7	Chamorro Tonato Jessica Mariela Paredes Uchubanda Kerly Naomi,	Proyecto de Investigación	Conocimiento y competencia técnica del personal de enfermería sobre la administración del Kit Púrpura, Hospital General Martín Icaza, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Dra. Silvana López
8	Chasi Lumbi Leonela Marilin, Punina Ayme Carla Cecilia,	Proyecto de Investigación	Impacto de los registros de enfermería en la calidad de atención. Hospital Martín Icaza, marzo- julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Mgtr Stefanny Días
9	Coavoy Cevallos Araceli Lizeth Guerrero Peñafiel Mavelyn Jennifer	Proyecto de Investigación	Efecto de la consejería de enfermería en la citología cervical, Centro de Salud San Luis de Pambil, Marzo-Julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Mgtr. Patricia Guerra
10	García García Naydelin Mallerly Ramos Vallejo Abigail Cristina	Proyecto de Investigación	Evaluación del nivel de comprensión del consentimiento informado en pacientes quirúrgicos, Hospital General Martín Icaza, marzo- julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Dr. Santiago Freire
11	Deysi Abigail Guamán Quinatoa Liliana Lisbeth Llunitaxi Sisa	Proyecto de Investigación	Proceso de atención nutricional: antropométrico y dietético en adultos mayores, Medicina Interna, Hospital Alfredo Noboa, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Mgtr. Janine Taco
12	Sisa Sarai Gaumbuguete Llumiguan Jenniffer Jhoana Guamán Mora	Proyecto de Investigación	Competencias laborales de los internos de enfermería: Impacto en la calidad asistencial y seguridad del paciente, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Mgtr. Norma Paredes
13	Guerrero Apunte Mélody Belén	Proyecto de Investigación	Intervención educativa de enfermería sobre la calidad de vida en pacientes con enfermedad renal crónica.	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Dra. Mariela Gaibor

	Paredes Solís Mónica Esthefania		Hospital Guayaquil, marzo-julio 2026			
14	Nataly del Carmen Jácome Rea Kerly Yuliana Moreta Tualombo	Proyecto de Investigación	Prácticas alimentarias Interculturales y su relación con el estado nutricional en niños de 1 a 3 años, San Juan de Lullundongo, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Salud Infantil	Mgtr. Janine Taco
15	Agullar Lema Rocio Judith Curi Moreta Jessica Lizbeth	Proyecto de Investigación	Desarrollo de competencias de liderazgo y razonamiento clínico en el Internado rotativo de enfermería UEB, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Dra. Mariela Galbor
16	Kamilo Joel Jurado Morales Bianca Luisiana Barahona Solano	Proyecto de Investigación	Intervenciones de Enfermería para la prevención de Infecciones por Klebsiella pneumoniae KPC, Hospital Dr. Francisco de Icaza Bustamante, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Salud Infantil	Mgtr. Lourdes Paucar
17	Lara Págalo Daniela del Carmen Sánchez Pérez Tatiana Anabel,	Proyecto de Investigación	Calidad del agua de consumo de familias en situación de pobreza Cantón Guaranda, marzo-Julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Mgtr. Janine Taco
18	Carmen Lisbeth León Vacacela, Glenda Jahaira Medrano Lara,	Proyecto de Investigación	Plan de mejora para fortalecer los cuidados paliativos en el primer nivel de atención del centro de salud San Miguel, Marzo-Julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Dra. Silvana López
19	Cristina Yomayra Oleas García Jhoselyn Tatiana Guashpa Asitumbay	Proyecto de Investigación	Intervenciones de enfermería en la valoración y control del dolor agudo postoperatorio, Hospital Guayaquil, marzo-Julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Mgtr. Morayma Remache
20	Evelyn Jaqueline Quínche Ramírez Víctor Manuel Vargas Armijos	Proyecto de Investigación	Manejo de enfermería en la prevención de infecciones asociadas a la atención de salud, Hospital del niño Dr. Francisco de Icaza Bustamante, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Dra. Gladys Naranjo

MODALIDAD ESTUDIOS DE CASO

Nº	Nombres y apellidos	Modalidad	Tema	Línea	Sublínea	Tutor
1	Katerine Mariel Andrade Barragán Iván Patricio Chacha Chacha	Estudio de Caso	Experiencias de internos rotativos de enfermería sobre la tutoría clínica, durante su práctica preprofesional, UEB, marzo-julio 2026	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Dra. Enf. Maria Olalla

2	Gavylio Yépez José Fernando Sigcha Chiguano Dina Alexandra	Estudio de Caso	Experiencias del personal de enfermería sobre el trabajo en equipo, Hospital Alfredo Noboa Montenegro, marzo – julio 2026.	Salud y Bienestar Humano	Cuidados para la salud y la vida	Mgtr. Patricia Guerra
3	Angela Daniela Cueva Cárdenas Kely Landerfine Luna Quintanilla	Estudio de Caso	Percepciones de los estudiantes de enfermería, sobre el aprendizaje de habilidades blandas a través de simulación clínica, UEB, marzo-julio 2026.	Salud y Bienestar Humano	Calidad del cuidado del enfermero	Dra. Enf. María Otalla

Notificar a la Unidad de Titulación y a los docentes designados para el inicio inmediato de las tutorías correspondientes

Notifíquese. –

ING. CARLOS RAMÍREZ CHIMBO Mgtr.
DECANO

ABG. CRISTINA SÁNCHEZ IZARRAÑO
SECRETARIA (E) FAC. DE CONSEJO DIRECTIVO



CR/CS

Anexo N° 3. Oficio y validación de preguntas
Oficio y validación 1



FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA SALUD
Y DEL SER HUMANO

Guaranda, Jueves 14 de mayo del 2026

DOCTORA

Mery Rea Guamán

DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR

Presente, -

De mi consideración:

Luego de expresar un atento y cordial saludo, me permito solicitar de la manera más respetuosa su aporte como experta validadora del instrumento diseñado para la recolección de la información, que se aplicará en el desarrollo de la investigación que se detalla a continuación como modalidad de titulación:

ESTUDIO DE CASO: Experiencia de trabajo en equipo del personal de enfermería, Hospital Alfredo Noboa Montenegro marzo-junio 2026.

AUTORES: Guaylla Yopez Jose Fernando – Sigcha Chiguano Dina Alexandra

Por la atención al presente, anticipamos nuestros sinceros agradecimientos.

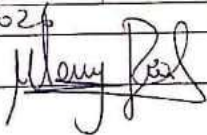
Cordialmente,

Leda. Patricia Guerra

Directora de Trabajo de Titulación

Dirección: Av. Ernesto Che Guevara y Gabriel Secaira
Guaranda-Ecuador
Teléfono: (593) 3220 6059
www.ueb.edu.ec

*Recibido
15-05-2026
Rea*

<p>UEB UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLIVAR</p>		<p>UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLIVAR FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL SER HUMANO CARRERA DE ENFERMERIA ESTUDIO DE CASO - TRABAJO DE TITULACION</p>		
VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN				
JUICIOS DE EXPERTOS				
ESTUDIO DE CASO	EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERIA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO MARZO-JUNIO 2026.			
PROPOSITO	COMPRENDER LAS EXPERIENCIAS, PERCEPCIONES Y SIGNIFICADOS VIVIDAS POR EL PROFESIONAL DE ENFERMERIA RESPECTO AL TRABAJO EN EQUIPO, EXPLORANDO LAS DINAMICAS RELACIONALES CON LA COMUNICACIÓN EFECTIVA, EL LIDERAZGO, LA COLABORACIÓN PROFESIONAL Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES QUE EMERGEN EN LA PRÁCTICA ASISTENCIAL DIARIA EN EL HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO, PERÍODO MARZO-JUNIO 2026.			
ESTUDIANTES RESPONSABLES	Guaylla Yopez Jose Fernando - Sigcha Chiguano Dina Alexandra			
INSTRUCCIONES	Luego de analizar el instrumento en base al propósito de caso con su criterios y experiencias profesionales, realice una valoración según los siguientes ítems, marcando con una x en el puntaje que considere que refleje su apreciación.			
CRITERIO DE VALIDEZ	SUFICIENTE (3 pts)	MEDIANAMENTE SUFICIENTE (2pts)	INSUFICIENTE (1pts)	OBSERVACIONES
Coherencia con el propósito.	3			
Pertinencia de las preguntas con el estudio.		2		
Claridad en la redacción de las preguntas.	3			
Las preguntas están distribuidas de manera lógica.	3			
SUBTOTAL	9	2		
TOTAL	11			
Datos generales del validador			Criterios:	
Apellidos/Nombres: Mary Bea			Valido para aplicar 10-12pts	
Cargo: Docente			Valido con modificaciones 4-10pts	
Lugar de trabajo: UEB			No valido 0-4pts	
Profesión: Licenciada en Enfermería				
Fecha: 15-05-2026				
Firma: 				

Oficio y validación 2



FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA SALUD
Y DEL SER HUMANO

Guaranda, Jueves 14 de mayo del 2026

LICENCIADA

Jenny Núñez

COORDINADORA DE LA GESTIÓN DE ENFERMERÍA

Presente. -

De mi consideración:

Luego de expresar un atento y cordial saludo, me permito solicitar de la manera más respetuosa su aporte como experta validadora del instrumento diseñado para la recolección de la información, que se aplicará en el desarrollo de la investigación que se detalla a continuación como modalidad de titulación:

ESTUDIO DE CASO: Experiencia de trabajo en equipo del personal de enfermería, Hospital Alfredo Noboa Montenegro marzo-junio 2026.

AUTORES: Guaylla Yopez Jose Fernando – Sigcha Chiguano Dina Alexandra

Por la atención al presente, anticipamos nuestros sinceros agradecimientos.

Cordialmente,

Leda Patricia Guerra

Directora de Trabajo de Titulación

Recibido
2026-DS-14
Lic. J. Núñez

Dirección: Av. Ernesto Che Guevara y Gabriel Secaira
Guaranda Ecuador
Teléfono: (593) 3220 6059
www.ueb.edu.ec

UEB UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLIVAR		UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLIVAR FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL SER HUMANO CARRERA DE ENFERMERÍA ESTUDIO DE CASO - TRABAJO DE TITULACION		
VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN				
JUICIOS DE EXPERTOS				
ESTUDIO DE CASO	EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO MARZO-JUNIO 2026.			
PROPOSITO	COMPRENDER LAS EXPERIENCIAS, PERCEPCIONES Y SIGNIFICADOS VIVIDAS POR EL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA RESPECTO AL TRABAJO EN EQUIPO, EXPLORANDO LAS DINÁMICAS RELACIONALES CON LA COMUNICACIÓN EFECTIVA, EL LIDERAZGO, LA COLABORACIÓN PROFESIONAL Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES QUE EMERGEN EN LA PRÁCTICA ASISTENCIAL DIARIA EN EL HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO, PERÍODO MARZO-JUNIO 2026.			
ESTUDIANTES RESPONSABLES	Guaylla Yopez Jose Fernando - Sigcha Chiguano Dina Alexandra			
INSTRUCCIONES	Luego de analizar el instrumento en base al propósito de caso con su criterios y experiencias profesionales, realice una valoración según los siguientes ítems, marcando con una x en el puntaje que considere que refleje su apreciación.			
CRITERIO DE VALIDEZ	SUFICIENTE (3 pts)	MEDIANAMENTE SUFICIENTE (2pts)	INSUFICIENTE (1pts)	OBSERVACIONES
Coherencia con el propósito.	3			
Pertinencia de las preguntas con el estudio.	3			
Claridad en la redacción de las preguntas.	3			
Las preguntas están distribuidas de manera lógica.	3			
SUBTOTAL				
TOTAL				
Datos generales del validador			Criterios:	
Apellidos/Nombres: Jenny Nunez			Valido para aplicar 10-12pts	
Cargo: Enfermera			Valido con modificaciones 4-10pts	
Lugar de trabajo: HANP			No valido 0-4pts	
Fecha: 26/05/14				
Firma: [Firma]				

 Dirección: Av. Ernesto Che Guevara y Gabriel Secaira
 Guaranda-Ecuador
 Teléfono: (593) 3220 6059
www.ueb.edu.ec

Oficio y validación 3



FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA SALUD
Y DEL SER HUMANO

Guaranda, Jueves 14 de mayo del 2026

LICENCIADA

Jenny Paola Rocero Orozco

LICENCIADA EN ENFERMERÍA**HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO**

Presente. -

De mi consideración:

Luego de expresar un atento y cordial saludo, me permito solicitar de la manera más respetuosa su aporte como experta validadora del instrumento diseñado para la recolección de la información, que se aplicará en el desarrollo de la investigación que se detalla a continuación como modalidad de titulación:

ESTUDIO DE CASO: Experiencia de trabajo en equipo del personal de enfermería.
Hospital Alfredo Noboa Montenegro marzo-junio 2026.

AUTORES: Guaylla Yepez Jose Fernando – Sigcha Chiguano Dina Alexandra

Por la atención al presente, anticipamos nuestros sinceros agradecimientos.

Cordialmente,

Lcda. Patricia Guerra

Directora de Trabajo de Titulación

Reibo

14:44

14/05/2026

Jenny Paeiro

Recebo Lcda. Jenny Paola Rocero
ENFERMERIA
C.I. 02011012006

Dirección: Av. Ernesto Che Guevara y Gabriel Secalra
Guaranda-Ecuador
Teléfono: (593) 3220 6059
www.ueb.edu.ec



FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA SALUD
Y DEL SER HUMANO

		UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL SER HUMANO CARRERA DE ENFERMERÍA ESTUDIO DE CASO - TRABAJO DE TITULACION		
VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN				
JUICIOS DE EXPERTOS				
ESTUDIO DE CASO		EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO MARZO-JUNIO 2026.		
PROPOSITO		COMPRENDER LAS EXPERIENCIAS, PERCEPCIONES Y SIGNIFICADOS VIVIDAS POR EL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA RESPECTO AL TRABAJO EN EQUIPO, EXPLORANDO LAS DINÁMICAS RELACIONALES CON LA COMUNICACIÓN EFECTIVA, EL LIDERAZGO, LA COLABORACIÓN PROFESIONAL Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES QUE EMERGEN EN LA PRÁCTICA ASISTENCIAL DIARIA EN EL HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO, PERÍODO MARZO-JUNIO 2026.		
ESTUDIANTES RESPONSABLES		Guaylla Yopez Jose Fernando - Sigcha Chiguano Dina Alexandra		
INSTRUCCIONES		Luego de analizar el instrumento en base al propósito de caso con su criterios y experiencias profesionales, realice una valoración según los siguientes ítems, marcando con una x en el puntaje que considere que refleje su apreciación.		
CRITERIO DE VALIDEZ	SUFICIENTE (3 pts)	MEDIANAMENTE SUFICIENTE (2pts)	INSUFICIENTE (1pts)	OBSERVACIONES
Coherencia con el propósito.	3			
Pertinencia de las preguntas con el estudio.	3			
Claridad en la redacción de las preguntas.	3			
Las preguntas están distribuidas de manera lógica.	3			
SUBTOTAL	12			
TOTAL	12			
Datos generales del validador			Criterios:	
Apellidos/Nombres: Rosero Orozco Jenny Paola			Valido para aplicar 10-12pts	
Cargo: Enfermera			Valido con modificaciones 4-10pts	
Lugar de trabajo: Hospital Alfredo Noboa Montenegro			No valido 0-4pts	
Fecha: 14-05-2026				
Firma:				
			Lcda. Jenny Paola Rosero	
			ENFERMERA	
			C.I. 0201562996	

Dirección: Av. Ernesto Che Guevara y Gabriel Secaira
 Guaranda-Ecuador
 Teléfono: (593) 3220 6059
 www.ueb.edu.ec

Anexo N° 4. Oficio de autorización de entrevistas



REPÚBLICA
DEL ECUADOR

Ministerio de Salud Pública
DP02-Hospital Alfredo Noboa Montenegro
Gerencia

Oficio Nro. MSP-DP02-BO-HG-ANM-G-2026-0091-O

Guaranda, 28 de mayo de 2026

Asunto: AUTORIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE TRABAJOS DE TITULACIÓN, ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA UEB

Señora Magíster
Stefanny Karolina Dias Ledesma
Coordinadora de la Carrera de Enfermería
UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR
En su Despacho

Saludos cordiales, en respuesta al Documento No. UEB-FCSS-2026-0043-O emitido por la Universidad Estatal de Bolívar se autoriza la realización del trabajo de titulación cumplimiento los requerimientos para la realización de investigaciones en unidades asistenciales, por lo que se requiere el protocolo de investigación y el consentimiento informado revisado y aprobado

En respuesta al Documento No. UEB-FCSS-2026-0043-O

De mi consideración:

Reciba un saludo cordial, la presente es para solicitarle su autorización con la finalidad que los estudiantes de la carrera de Enfermería inscritos en la Unidad de Titulación apliquen su que está bajo su dirección, facilite la recolección de datos e información necesaria para el desarrollo de la investigación que se detallan a continuación:

Nombres y apellidos	Modalidad	Tema	Tutor
Guaylla Yépez José Fernando Sigcha Chiguano Dian Alexandra	Estudio de caso	Experiencias del personal de enfermería sobre el trabajo en equipo, Hospital Alfredo Noboa Montenegro Marzo- Julio 2026	Mgtr. Patricia Guerra

Por la atención y apertura expreso mi gratitud.

Dirección: Guaranda, Calle JM Cisneros y selva Alegre
Código Postal: 020103 / Guaranda - Ecuador
Teléfono: +593-3 2980282
www.salud.gob.ec

EL NUEVO
ECUADOR DEFIENDE
IMPULSA
CONSTRUYE



Ministerio de Salud Pública
DP02-Hospital Alfredo Noboa Montenegro
Gerencia

Oficio Nro. MSP-DP02-BO-HG-ANM-G-2026-0091-O

Guaranda, 28 de mayo de 2026

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Mgs. Darwin Rolando Poveda Ortiz

GERENTE DEL HOSPITAL DOCENTE ALFREDO NOBOA MONTENEGRO

Referencias:

- MSP-DP02-BO-HG-ANM-DI-2026-0131-M

Dirección: Guaranda, Calle JM Cisneros y selva Alegre
Código Postal: 020103 / Guaranda - Ecuador
Teléfono: +593-3 2980282
www.salud.gob.ec



VERIFICAR AUTENTICIDAD DE FIRMADO:
FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE POR:
DARWIN ROLANDO
POVEDA ORTIZ

EL NUEVO ECUADOR **DEFIENDE**
IMPULSA
CONSTRUYE

* Documento firmado electrónicamente por O.G.

Anexo N° 5. Consentimiento informado



UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL SER HUMANO
CARRERA DE ENFERMERÍA



CONSENTIMIENTO INFORMADO

El presente documento tiene como propósito solicitar su autorización para la aplicación de una entrevista misma que será gravada y utilizada para análisis de manera confidencial para el desarrollo de la investigación que se detalla a continuación como modalidad de titulación de la carrera de enfermería que permitirá conocer las "EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO MARZO-JUNIO 2026.". Elaborado por Guaylla Yepez Jose Fernando y Sigcha Chiguano Dina Alexandra, bajo la supervisión de la tutora Lcda. Patricia Guerra docente de la Universidad Estatal de Bolívar.

- El propósito de la investigación es: Comprender las experiencias, percepciones y significados vividos por el profesional de enfermería respecto al trabajo en equipo.
- Se garantiza la confidencialidad de la información brindada que será utilizada únicamente para fines académicos, la cual en 5 años será eliminada. Su participación es totalmente voluntaria y sin ello signifique algún perjuicio o consecuencia para usted.
- La información que nos brinden será totalmente confidencial.

DECLARO:

- Que por medio del presente escrito he sido informado, siendo testigo de la lectura exacta de lo antes indicado y estar en pleno conocimiento de la investigación y sus fines el tema: "EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO".
- Que he comprendido la información recibida y la decisión que tome es libre y voluntaria, pudiendo en cualquier momento revocar este consentimiento sin explicar las causas.
- Que, en caso de no sentirme conforme con la participación, puedo desistir a seguir contestando las preguntas sin que eso pueda representar algún perjuicio para mí de ningún tipo.

Nombres y Apellidos del entrevistador: ... *Martha Cecilia Pareda Gaviolán* ...

CI: *0202280509*

Firma: ... *[Firma]* ...

Dirección: Av. Ernesto Che Guevara y Gabriel Secaira
Guaranda-Ecuador
Teléfono: (593) 3220 6059
www.ueb.edu.ec



UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL SER HUMANO
CARRERA DE ENFERMERÍA



CONSENTIMIENTO INFORMADO

El presente documento tiene como propósito solicitar su autorización para la aplicación de una entrevista misma que será grabada y utilizada para análisis de manera confidencial para el desarrollo de la investigación que se detalla a continuación como modalidad de titulación de la carrera de enfermería que permitirá conocer las "EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO MARZO-JUNIO 2026.". Elaborado por Guaylla Yopez Jose Fernando y Sigcha Chiguano Dina Alexandra, bajo la supervisión de la tutora Leda. Patricia Guerra docente de la Universidad Estatal de Bolívar.

- El propósito de la investigación es: Comprender las experiencias, percepciones y significados vividas por el profesional de enfermería respecto al trabajo en equipo.
- Se garantiza la confidencialidad de la información brindada que será utilizada únicamente para fines académicos, la cual en 5 años será eliminada. Su participación es totalmente voluntaria y sin ello signifique algún perjuicio o consecuencia para usted.
- La información que nos brinden será totalmente confidencial.

DECLARO:

- Que por medio del presente escrito he sido informado, siendo testigo de la lectura exacta de lo antes indicado y estar en pleno conocimiento de la investigación y sus fines el tema: "EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO".
- Que he comprendido la información recibida y la decisión que tome es libre y voluntaria, pudiendo en cualquier momento revocar este consentimiento sin explicar las causas.
- Que, en caso de no sentirme conforme con la participación, puedo desistir a seguir contestando las preguntas sin que eso pueda representar algún perjuicio para mí de ningún tipo.

Nombres y Apellidos del entrevistado: Luz Marina Pazmino

CI: 0201035722

Firma: [Firma manuscrita]



UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL SER HUMANO

CARRERA DE ENFERMERÍA

ESTUDIO DE CASO PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

TEMA: “EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, HOSPITAL ALFREDO NOBOA MONTENEGRO MARZO-JUNIO 2026”

AUTORES: Guaylla Yopez José Fernando y Sigcha Chiguano Dina Alexandra

TUTOR: Lcda. Patricia Guerra Mgtr.

Preguntas

Pregunta	Opción
Género	Femenino Masculino Otro
Edad	25 a 35 años 36 a 45 años 46 a 55 años Más de 55 años
Nivel académico	Licenciatura Maestría Doctorado Otro
Servicio en el que labora	Emergencia Hospitalización Quirófano Consulta externa
Cargo desempeñado	Enfermera/o de área Líder de área
Años de experiencia en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro	4 a 6 años 7 a 10 años Más de 10 años
Ha recibido capacitaciones sobre el trabajo en equipo en los dos últimos años	SI NO

Anexo N° 6. Evidencia de la entrevista aplicada



FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA SALUD
Y DEL SER HUMANO

PREGUNTAS DE REFLEXIÓN

Preguntas de apertura

1. ¿Qué significado tiene para usted el trabajo en equipo durante la atención a los pacientes?
2. ¿Cómo describiría su experiencia de trabajo en equipo en el Hospital Alfredo Noboa Montenegro?
3. ¿Cómo percibe la comunicación entre los profesionales de enfermería durante la atención asistencial en su área de trabajo?

Preguntas de desarrollo

4. ¿Qué aspectos del trabajo en equipo considera usted que favorecen su ejercicio profesional?
5. ¿De qué manera el liderazgo influye en las dinámicas del trabajo en equipo del personal de enfermería?
6. Según su vivencia ¿Cómo describiría la colaboración profesional entre los miembros del equipo de enfermería durante la práctica asistencial?
7. ¿Cómo influye las relaciones interpersonales en el trabajo en equipo dentro del área que usted desempeña?
8. ¿Cree usted que el trabajo en equipo influye en la seguridad del paciente?
9. ¿Ha vivido momentos de conflictos, falta de apoyo o dificultades de colaboración dentro del equipo de trabajo? ¿Cómo las afrontó?

Preguntas de cierre

10. ¿Qué aprendizajes personales o profesionales ha obtenido a partir de sus experiencias de trabajo en equipo?
11. ¿Qué aspectos considera que deberían fortalecerse para mejorar el trabajo en equipo en el servicio de enfermería?
12. ¿Qué reflexión final le gustaría compartir sobre la importancia del trabajo en equipo en la práctica de enfermería?

Anexo N° 7. Registro Fotográfico**ANEXO:**

Actividad: Firma del consentimiento
Fecha: 11-05-2026
Responsable: Guaylla Yepez Jose Fernando



Actividad: Firma del consentimiento
Fecha: 12-05-2026
Responsable: Guaylla Yepez



Actividad: Firma del consentimiento
Fecha: 14-05-2026
Responsable: Sigcha Chiguango Dina Alexandra



Actividad: Firma del consentimiento
Fecha: 15-05-2026
Responsable: Sigcha Chiguango Dina Alexandra

ANEXO:



Actividad: Aplicación de la entrevista
Fecha: 20-05-2026
Responsable: Guaylla Yepez Jose Fernando



Actividad: Aplicación de la entrevista
Fecha: 21-05-2026
Responsable: Guaylla Yepez Jose Fernando

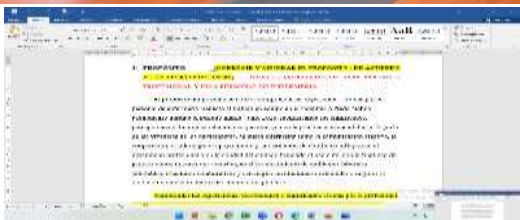
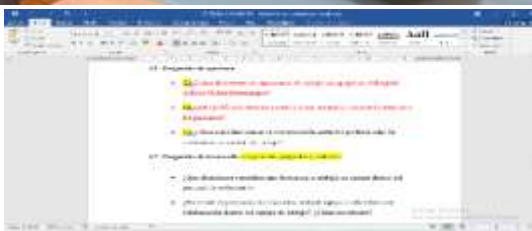
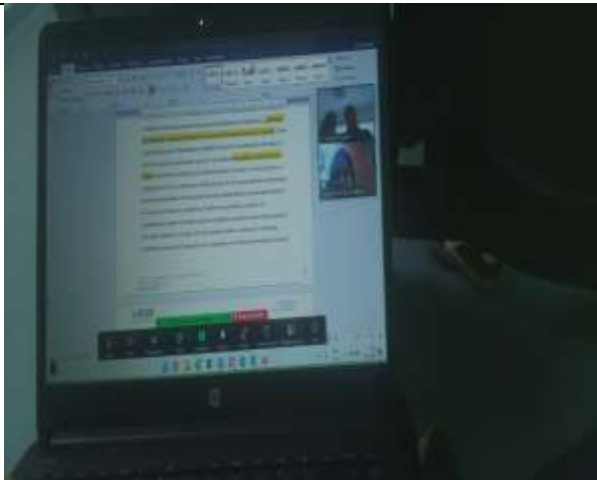


Actividad: Aplicación de la entrevista
Fecha: 27-05-2026
Responsable: Sigcha Chiguango Dina Alexandra



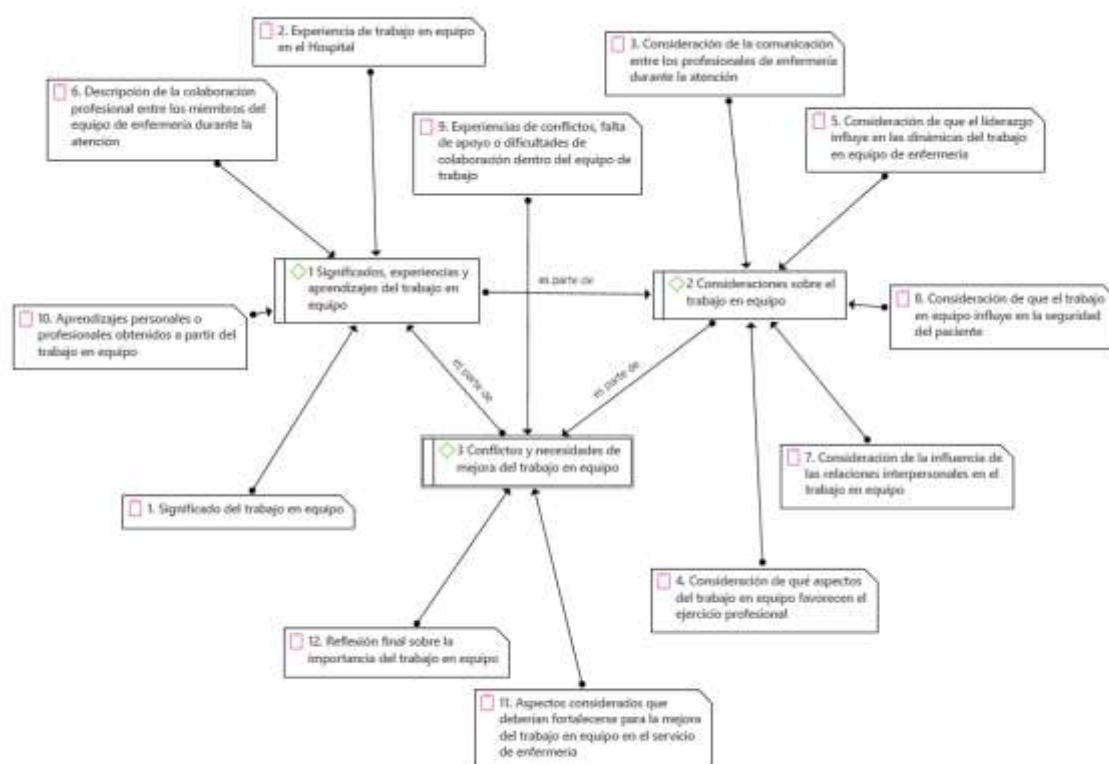
Actividad: Aplicación de la entrevista
Fecha: 28-05-2026
Responsable: Sigcha Chiguango Dina Alexandra

Anexo N° 8. Evidencia de Tutorías

ANEXOS	
 	 
<p>Actividad: Revisión</p> <p>Fecha: 27-05-2026</p> <p>Responsable: Lcda. Patricia Guerra</p> <p>IRE: Sigcha Chiguango Dina Alexandra Guaylla Yepez Jose Fernando</p>	<p>Actividad: Revisión</p> <p>Fecha: 27-05-2026</p> <p>Responsable: Lcda. Patricia Guerra</p> <p>Responsable: Sigcha Chiguango Dina Alexandra</p>
	
<p>Actividad: revisión</p> <p>Fecha: 27-05-2026</p> <p>Responsable: Lcda. Patricia Guerra</p> <p>IRE: Sigcha Chiguango Dina Alexandra Guaylla Yepez Jose Fernando</p>	<p>Actividad: Revisión</p> <p>Fecha: 27-05-2026</p> <p>Responsable: Lcda. Patricia Guerra</p> <p>IRE: Sigcha Chiguango Dina Alexandra Guaylla Yepez Jose Fernando</p>

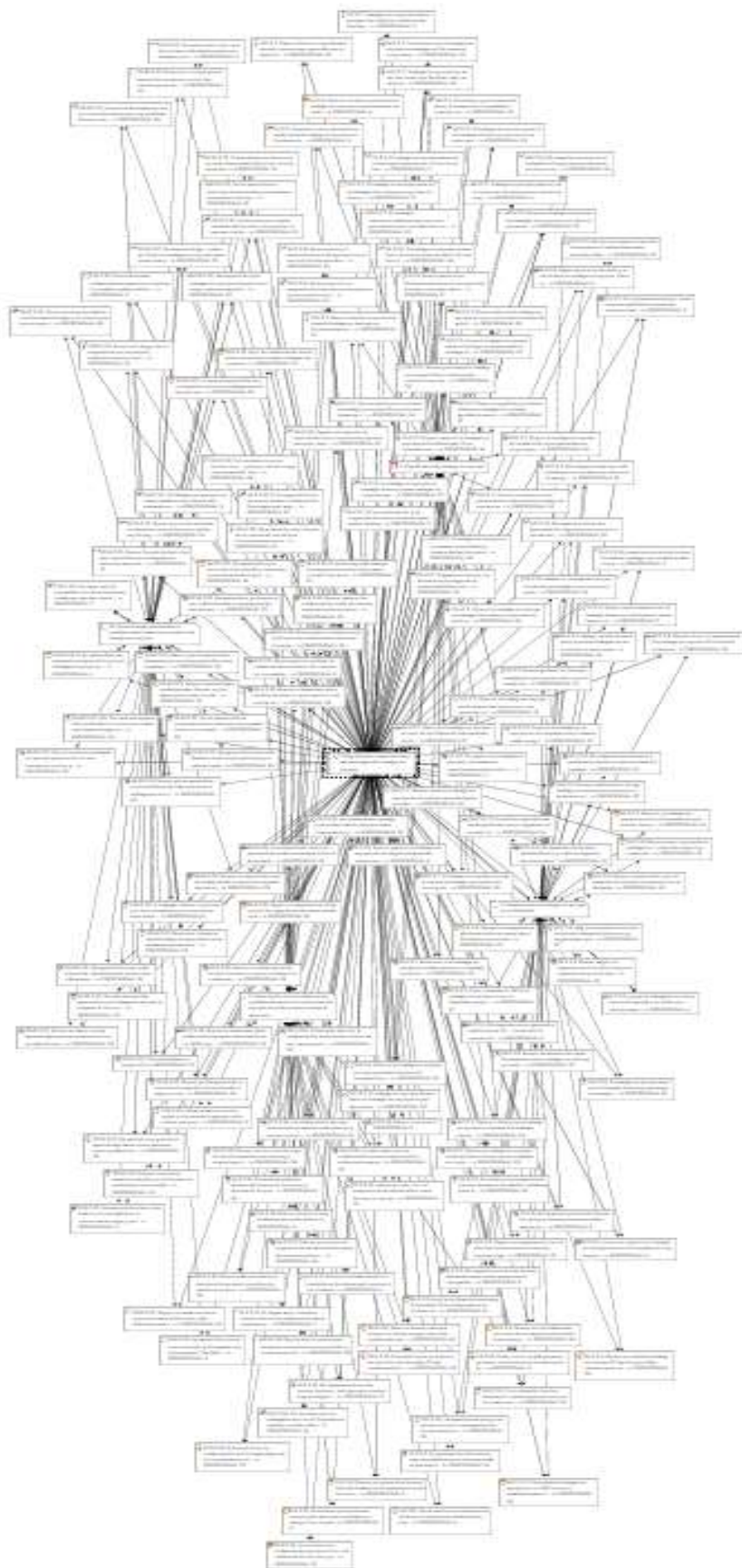
Anexo N° 9. Redes de análisis

Categoría general



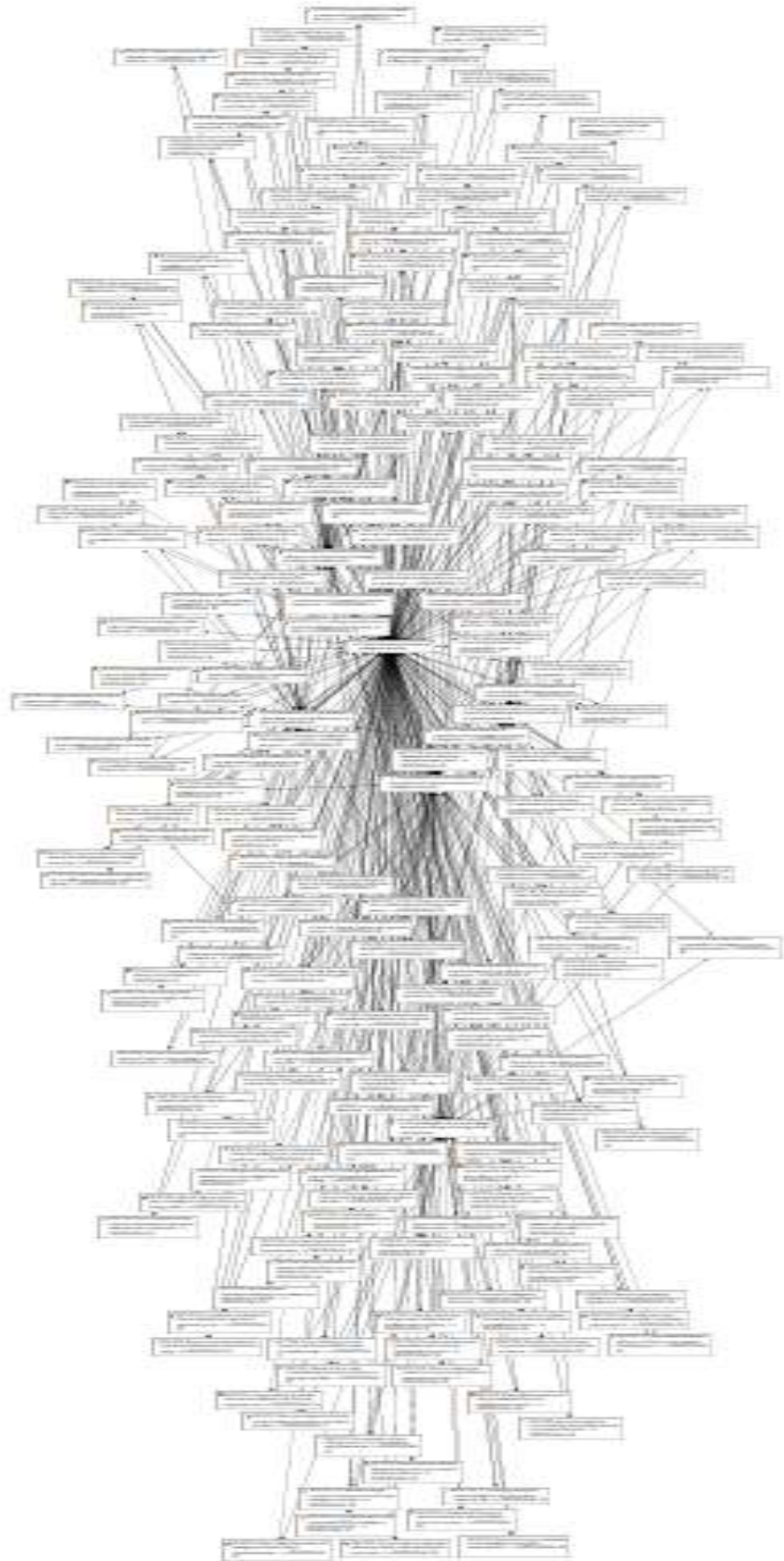
Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de las entrevistas mediante ATLAS.ti (2026).

Categoría de análisis 1



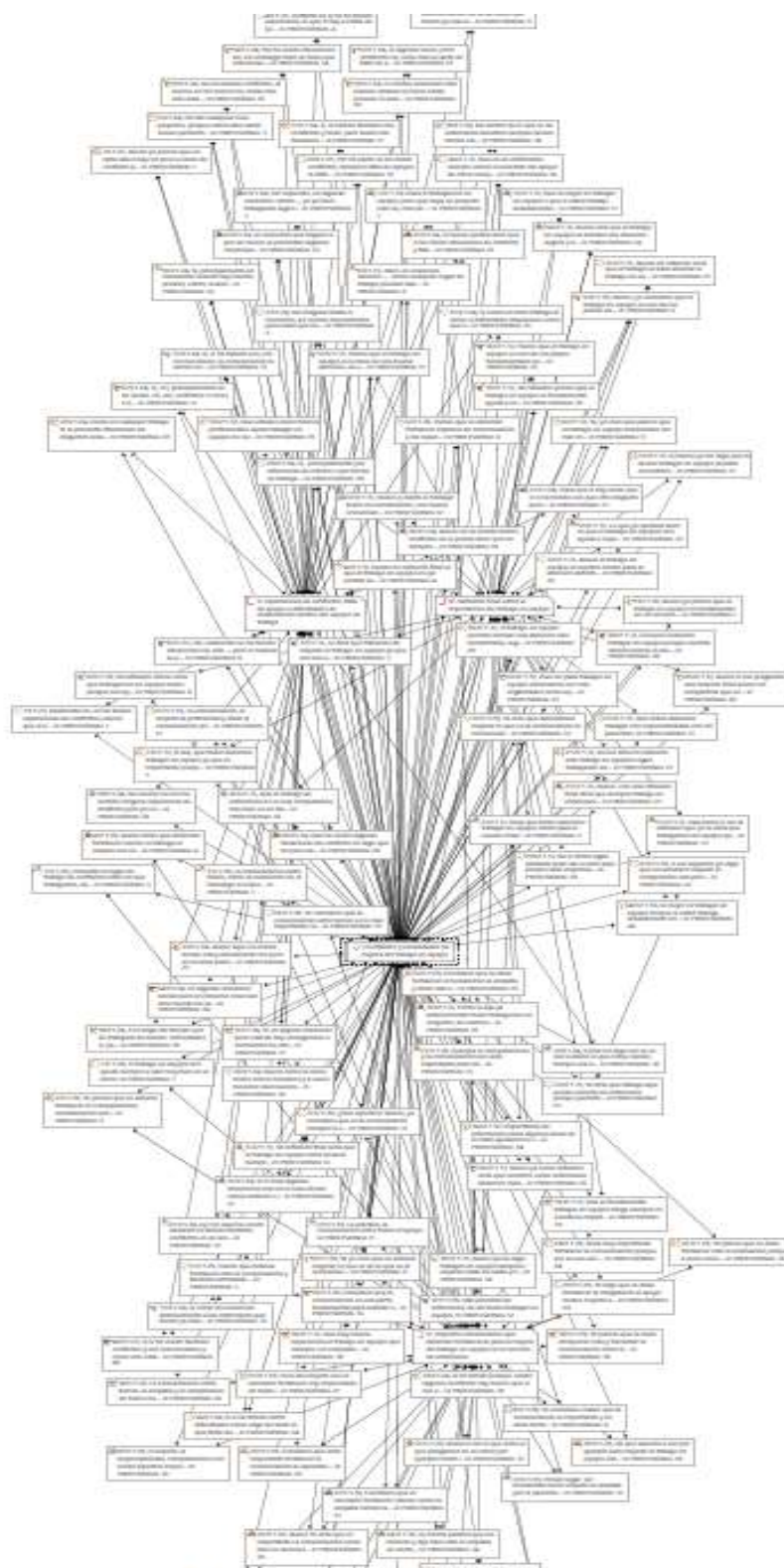
Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de las entrevistas mediante ATLAS.ti (2026).

Categoría de análisis 2



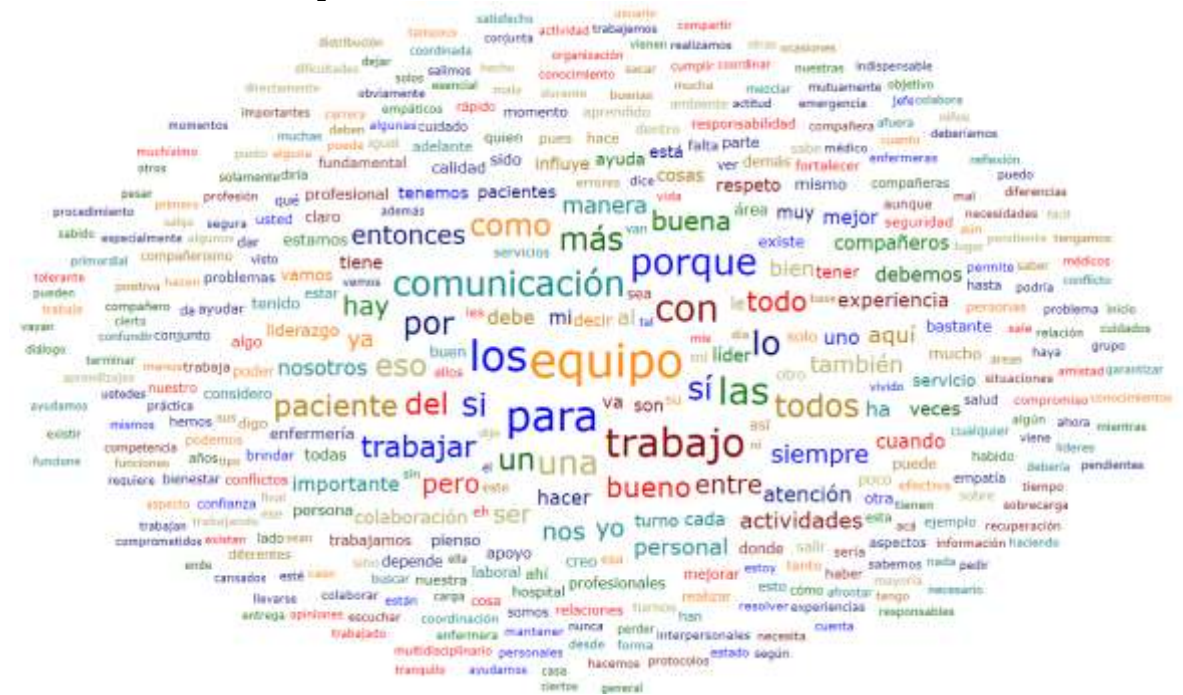
Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de las entrevistas mediante ATLAS.ti (2026).

Categoría de análisis 3



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de las entrevistas mediante ATLAS.ti (2026).

Anexo N° 10. Nube de palabras



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de las entrevistas mediante ATLAS.ti (2026).

Anexo N° 11. Compilatio



Certificado de análisis

Compilatio Magister+ | UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR (UEB)

EC TRABAJO EN EQUIPO

ID : 3c3e9ee4ba2e1d3bd4ae56360a18d46a7ffd1918



8%

Textos sospechosos

Nombre del fichero : EC TRABAJO EN EQUIPO .txt

Tamaño del archivo original : 834,68 kB

Número de palabras : 48.518

Depositante : CLARA PATRICIA GUERRA NARANJO

Fecha de depósito : 16 de julio de 2026

Tipo de carga : interface

fecha de fin de análisis : 16 de julio de 2026

Resumen (sección 1/2)

Localización de los textos sospechosos en el documento :



Incluido en el porcentaje de textos sospechosos :



Similitudes

<1%

Pasajes con similitudes a fuentes encontradas en diferentes colecciones.



Detección de IA

7%

Textos estilísticamente próximos a un texto generado por una IA.

Este índice es un indicador y no una prueba. Comprueba con el autor si domina los conocimientos mencionados en el documento.



Idiomas no reconocidos

<1%

Pasajes en los que parte del vocabulario utilizado no forma parte del diccionario de la lengua.

Puede tratarse de un intento del autor de modificar el texto para evitar ser detectado.



No incluido en el porcentaje de textos sospechosos :



Textos entre comillas

3%

Pasajes entre comillas, a menudo indicativos de una cita.

Fuentes de similitudes (sección 2/2)



Similitudes

<1%

Pasajes con similitudes a fuentes encontradas en diferentes colecciones.



Fuente principal detectada

Nº		Descripciones	Similitudes	Ubicaciones
1		Descripción: Liderazgo transformacional y trabajo en equipo en el... alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/RU/NH_4b9fae7a27c8524a9cd83df9cd... ↗	<1%	
3		Cuidados Auxiliares de Enfermería: Cómo fomentar relaciones... serenfermera.com/cuidados-auxiliares-de-enfermeria-relaciones-en-el-equ... ↗	<1%	
4		Documento de otro usuario #6d2d8e Viene de de otro grupo	<1%	
5		Claves para mejorar las relaciones interpersonales en el trabajo y... liderazgoempresarial.info/que-son-las-relaciones-interpersonales-en-el-tra... ↗	<1%	
8		Coordinación del cuidado: un análisis desde la perspectiva del... scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=51132-12962022000200007 ↗	<1%	