UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS

Proyecto de Investigación previo a la obtención del Grado en Licenciado en Sociología

TÍTULO

Poder y Liderazgo: efectos de la dominación de pensamiento en la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga primer semestre 2023.

AUTOR

Dennis Fernando Andrade Patajalo

CARRERA

SOCIOLOGÍA

TUTOR

Lic. José Luis Dominguez Caiza, Msg.

AÑO 2024

GUARANDA - ECUADOR

ii. Página de la declaración de autoría

Yo, **LIC. JOSÉ LUIS DOMINGUEZ CAIZA MSG**, portador de la cedula N.º 020139365-9 en mi calidad de Tutor del proyecto de investigación, modalidad de práctica, contemplo en la Malla Curricular de la Carrera de Sociología de la Facultad de Jurisprudencia, Ciencias Sociales y Políticas, designado mediante resolución dictada por Honorable Consejo Directivo, bajo juramento **CERTIFICO**: que, el Sr. **DENNIS FERNANDO ANDRADE PATAJALO** estudiante de la Universidad Estatal de Bolívar, Facultad de Jurisprudencia, Ciencias Sociales y Políticas, Carrera de Sociología, ha cumplido con la elaboración del Proyecto de investigación de carácter profesional previo al desarrollo del trabajo de Integración curricular para obtener el título de Licenciado en Sociología: **"EL PODER Y LIDERAZGO: EFECTOS DE LA DOMINACION DE PENSAMIENTO EN LA COMUNIDAD LAS ROSAS, CANTON PALLATANGA, PRIMER SEMESTRE 2023"**, habiendo trabajado conjuntamente en el desarrollo de este documento, constatando de esta manera, que este proyecto es de autoría del estudiante ante mencionado, por el cual doy fe, apruebo y certifico todo lo antes mencionado.

Es todo cuanto puedo manifestar en honor a la verdad, facultando al interesado hacer uso del presente documento en los tramites académicos, al igual que, una vez emitido este se autorizó la presentación del proyecto de investigación a las diversas instancias correspondientes.

Atentamente

Lic. JOSÉ LUIS DOMÍNGUEZ CAIZA, MSG.
TUTOR DEL PROYECTO

iii. Página de la declaración juramentada/cesión de reproducción

Yo, Dennis Fernando Andrade Patajalo, portador de la cedula N.° 060540519-0, estudiante de la Carrera de Sociología de la Facultad de Jurisprudencia, Ciencias Sociales y Políticas de la Universidad Estatal de Bolívar, bajo juramento declaro en forma libre y voluntaria que el presente trabajo de investigación, con el tema: **"EL PODER Y LIDERAZGO: EFECTOS DE LA DOMINACION DE PENSAMIENTO EN LA COMUNIDAD LAS ROSAS, CANTON PALLATANGA, PRIMER SEMESTRE 2023"**, ha sido realizado por mi persona con la dirección del tutor, Lic. José Luis Domínguez, Msg. Docente de la Carrera antes señalada, por lo tanto, es de mi autoría. En ese sentido, debo dejar constancia que las expresiones vertidas en el desarrollo de este documento se han elaborado en base a la recopilación bibliográfica tanto de libros, revistas, publicaciones, medios de comunicación de más formas necesarias para la producción de esta investigación.

Dennis Fernando Andrade Patajalo
CI: 0605405190

Se otorgó ante mi y en fe de ello confiero ésta Primera copia certificada, firmada y sellada en 2 fojas. Guaranda, 12 de diciembre del 2024.

Dr. Hernán Criollo Arcos
NOTARIO SEGUNDO DEL CANTÓN GUARANDA

NOTARIA SEGUNDA
HERNÁN CRIOLLO ARCOS
Guaranda - Ecuador

v. Reporte de similitud de URKUND

INFORME DE TURNITIN

PARA: Dennis Fernando Andrade Patajalo

DE: Lic. José Luis Domínguez Caiza

ASUNTO: Informe de TURNITIN

FECHA: 14 de noviembre del 2024

Adjunto al presente, sírvase encontrar el documento final del Trabajo de Desarrollo Curricular titulado: "PODER Y LIDERAZGO: EFECTOS DE LA DOMINACIÓN DE PENSAMIENTO EN LA COMUNIDAD LAS ROSAS, CANTÓN PALLATANGA PRIMER SEMESTRE 2023", elaborado por el señor **ANDRADE PATAJALO DENNIS FERNANDO**, bajo mi dirección, previa a la obtención del título de **LICENCIADO(A) SOCIOLOGIA**, la misma que cumple con los componentes que exige la reglamentación de la Universidad Estatal de Bolívar e incluye el informe de la herramienta TURNITIN, el cual avala los niveles del 9% de similitud general del trabajo investigativo.



Atentamente,

Lic. José Luis Domínguez Caiza, Msg.
TUTOR DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

UEB UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLIVAR

BIBLIOTECA GENERAL

DERECHOS DE AUTOR

Yo; Dennis Fernando Andrade Patajalo, portador de la Cédula de Identidad No 0605405190, en calidad de autor titular de los derechos morales y patrimoniales del Trabajo de Titulación: **Poder y Liderazgo: efectos de la dominación de pensamiento en la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga primer semestre 2023,** Modalidad presencial, de conformidad con el Art. 114 del CÓDIGO ORGÁNICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL DE LOS CONOCIMIENTOS, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, concedemos a favor de la Universidad Estatal de Bolívar, una licencia gratuita, intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la obra, con fines estrictamente académicos. Conservamos a mi/nuestro favor todos los derechos de autor sobre la obra, establecidos en la normativa citada.

Así mismo, autorizo/autorizamos a la Universidad Estatal de Bolívar, para que realice la digitalización y publicación de este trabajo de titulación en el Repositorio Digital, de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

El (los) autor (es) declara (n) que la obra objeto de la presente autorización es original en su forma de expresión y no infringe el derecho de autor de terceros, asumiendo la responsabilidad por cualquier reclamación que pudiera presentarse por esta causa y liberando a la Universidad de toda responsabilidad.

Dennis Fernando Andrade Patajalo

Autor

vi. Dedicatoria

Quiero dedicar mi trabajo de titulación a Dios, quien supo guiarme por el buen camino, ser mi fortaleza para seguir adelante y no desmayar en los problemas que se suscitaba en el trayecto de mi vida estudiantil, enseñándome a encarar las adversidades sin perder la dignidad ni desfallecer en el intento.

De igual manera quiero dedicar este trabajo a mis padres, Luis Andrade y Teresa Patajalo, quienes han sido el pilar fundamental para poder alcanzar esta nueva meta en vida como estudiante y posteriormente como un futuro profesional.

Dedico este trabajo de investigación a todas las personas que han sido la parte primordial para guiar mi camino tanto personal como académico, quienes han dado su esfuerzo y confianza desde el primer día que ingrese a la Universidad, de igual manera a los docentes por su dedicación al momento de impartir conocimiento que serán necesarios para aplicarlos en el ámbito laboral.

vi. Agradecimiento

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas y entidades que, de una u otra manera, han contribuido a la realización de mi trabajo de titulación. De la misma manera quiero agradecer profundamente a mi tutor de tesis, Lic. José Luis Domínguez, por su invaluable guía, paciencia y apoyo durante todo este proceso, de la misma manera por compartir sus conocimiento y experiencia que han sido fundamentales para la culminación exitosa de este trabajo.

Quiero agradecer a mi familia, por su amor incondicional y constante apoyo, gracias a mis padres por creer siempre en mí y por sus sacrificios, de igual manera a mis tíos, a mis hermanos y mis abuelitas por brindarme su ánimo y comprensión para no desmayar en el proceso.

A todos ustedes, muchas gracias.

vii. Índice General

Índice

ii. Página de la declaración de autoría 2
iii. Página de la declaración juramentada/cesión de reproducción 3
v. Reporte de similitud de URKUND 4
vi. Dedicatoria 5
vi. Agradecimiento 6
vii. Índice General 7
Índice de tablas 10
Índice de ilustraciones 11
Capítulo I: Problema 12
1. Título 12
1.1 Resumen 13
1.2 Introducción 15
1.3 Planteamiento del Problema 16
1.4 Formulación del problema 18
1.5 Hipótesis (Supuesto) 18
1.6 Variables 18
1.6.1 Variable Independiente 18
1.6.2 Variable Dependiente 18
1.7. Objetivos 19
1.7.1 Objetivo General 19
1.7.2 Objetivos Específicos 19
1.8 Justificación 19
Capítulo II – Marco Teórico 21
2.1 Marco Histórico 21
2.1.1 Antecedentes históricos sobre el poder y el liderazgo. 21
2.1.2 Edad Media el poder y el liderazgo 22
2.1.3 Edad moderna el poder y el liderazgo 23
2.1.4 Edad contemporánea el poder y liderazgo. 24
2.2 Marco Teórico 25
2.2.1 Una mirada al poder con Foucault 25
2.3 Teoría del Poder de Max Weber 26
2.3.1 TIPOS DE PODER 27
2.3.2 Poder coercitivo 27

2.3.2 Poder simbólico 27
2.3.3 Poder estructural 27
2.3.4 Ventajas y desventajas del poder 27
2.4 Tipos de autoridades según Max Weber 28
2.4.1 La autoridad tradicional 28
2.4.2 La autoridad carismática 29
2.4.3 La autoridad legal- racional 29
2.5 Definición de liderazgo 29
2.5.1 Tipos de Liderazgo 30
2.5.2 Liderazgo autocrático 30
2.5.3 Liderazgo democrático 31
2.5.4 Liderazgo transaccional 31
2.5.5 Liderazgo transformacional 31
2.5.6 Ventajas y desventajas del liderazgo 32
2.5.7 Breves rasgos del liderazgo desde la mirada de la sociología 32
2.6 Influencia del poder en los lideres 33
2.7 Dominación según Max Weber 33
2.7.1 Tipos de dominación 34
2.7.2 Dominación de carácter racional 35
2.7.3 Dominación tradicional 35
2.7.4 Dominación Carismática 35
2.7.5 Dominación y su relación con el poder 36
2.7.6 La hegemonía como una forma de dominación de pensamiento 36
2.7.7 Efectos de la dominación de pensamiento 37
2.8 Autoridad y su relación con el liderazgo 38
2.9 Conformidad y obediencia a la autoridad 39
2.10 Poder local y participación comunitaria 40
2.10.1 Participación Ciudadana y su relación con la toma de decisiones 41
2.11 Jerarquías existentes de poder 42
2.11 Desafíos y barreras para la participación. 43
1.12 Estructuras de Poder a Nivel Local 43
Capítulo III – Metodología 45
Método Descriptivo 47
Método analítico 47
Método bibliográfico 47
3.3 Técnicas e instrumentos de investigación 48

La Encuesta 48
3.4 Criterio de inclusión y criterio de exclusión 48
3.5 Población y muestra 49
3.6 Localización geográfica del estudio 51
Capítulo IV – Resultados y discusión 52
4.1. Resultados 52
4.2. Discusión 72
Capitulo V – Conclusiones y Recomendaciones 73
5.1. Conclusiones 73
5.2. Recomendaciones 74
Bibliografía 75
Anexos 79

Índice de tablas

Tabla 1. Edad 52
Tabla 2. Definición de poder 53
Tabla 3. Definición de liderazgo 54
Tabla 4. A liderado alguna actividad dentro de la comunidad 55
Tabla 5. La dominación de pensamiento puede afectar negativamente al desarrollo y bienestar de la comunidad. 56
Tabla 6. Conducta o tácticas de dominación de pensamiento que ha influido en su comunidad. 57
Tabla 7. El liderazgo basado en la participación colectiva o el liderazgo basado en la dominación de pensamiento. 59
Tabla 8. Aspecto negativo en la comunidad como resultado de dominación de pensamiento. 60
Tabla 9. Cómo calificaría usted el liderazgo en la comunidad 61
Tabla 10. Los miembros de su comunidad influyen en los efectos de dominación de pensamiento. 62
Tabla 11. Solución para mitigar la dominación de pensamiento en su comunidad. 63
Tabla 12. Rendición de cuentas para disminuir la dominación de pensamiento. 64
Tabla 13. Son conscientes de los efectos negativos de la dominación de pensamiento por parte de los lideres. 65
Tabla 14. El poder y dominación sobre los miembros de su comunidad por parte de un individuo. 67
Tabla 15. Sanciones que se aplican en la comunidad. 68
Tabla 16. Toman decisiones de manera democrática y transparente. 69
Tabla 17. Se pueda generar dominación de pensamiento dentro de la estructura organizativa 70

Índice de ilustraciones

Ilustración 1. Ventajas y desventajas del poder 28
Ilustración 2. Tipos de liderazgo 30
Ilustración 3. Ventajas y desventajas del liderazgo 32
Ilustración 4. Tipos de dominación 34
Índice de ilustración de Encuesta .....
Ilustración 1 Edad 52
Ilustración 2 Definición de poder 53
Ilustración 3 Definición de liderazgo 54
Ilustración 4 A liderado alguna actividad en la comunidad 55
Ilustración 5 La dominación de pensamiento puede afectar negativamente el desarrollo y bienestar de la comunidad 56
Ilustración 6 Conductas o tácticas de dominación de pensamiento que ha influido en su comunidad 58
Ilustración 7 El liderazgo basado en la participación colectiva o el liderazgo basado en la dominación de pensamiento 59
Ilustración 8 Aspectos negativos en la comunidad como resultado de la dominación de pensamiento 60
Ilustración 9 Como calificaría usted el liderazgo en la comunidad 61
Ilustración 10 Los miembros de su comunidad influyen en los efectos de dominación de pensamiento 62
Ilustración 11 Solución para mitigar la dominación de pensamiento en su comunidad 63
Ilustración 12 Rendición de cuentas para disminuir la dominación de pensamiento 65
Ilustración 13 Son conscientes de los efectos negativos de la dominación de pensamiento por parte de los lideres 66
Ilustración 14 El poder y la dominación sobre los miembros de su comunidad por parte de un individuo 67
Ilustración 15 Sanciones que se aplican en la comunidad 68
Ilustración 16 Toma de decisiones de manera democrática y transparente 69
Ilustración 17 Se puede generar dominación de pensamiento dentro de la estructura organizativa 70

Capítulo I: Problema

1. Título

"PODER Y LIDERAZGO: EFECTOS DE LA DOMINACIÓN DE PENSAMIENTO EN LA COMUNIDAD LAS ROSAS, CANTÓN PALLATANGA PRIMER SEMESTRE 2023"

1.1 Resumen

Resumen

El proyecto de investigación realizado se enfoca en la identificación teórica de lo que es el poder y el liderazgo, siendo estos las herramientas primordiales para la estructuración social, de tal manera que conlleva a generar efectos de la dominación de pensamiento, dentro de la estructura organizativa de la localidad, con el propósito de analizarlo y comprender las afecciones que pueden tener dentro de la estructura social de la comunidad desembocando en un problema de índole social, en el cual se limitando a los habitantes de la comunidad a seguir ordenes, aunque no estén de acuerdo.

En el contexto de la investigación en la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga se utilizó una metodología de carácter cualitativo y cuantitativo, ya que al combinar estos dos métodos permite hacer una recolección de datos más amplia y con la ayuda de varios instrumentos que facilitaron recolección y su posterior análisis de datos, una de las herramientas es la encuesta, como también la recopilación de datos bibliográficos que dan soporte a la investigación, estos instrumentos permitieron obtener una visión más amplia y detallada sobre la percepción y experiencias de los habitantes con respecto a los temas sobre el poder, el liderazgo, la participación comunitaria y la dominación de pensamiento.

La investigación refleja que es una comunidad muy diversa y que en su gran mayoría desconocen de lo que es el poder y el liderazgo, de tal manera que se genera un proceso de dominación de pensamiento que está presente en la estructura social de esta comunidad, ya que los habitantes de la comunidad están ligados al poder y el liderazgo en el cual están sometidos a un proceso de control y autoritarismo por parte de sus lideres, en el cual en algunos casos se han visto en vueltos como lo es si no concuerdan con sus forma de pensar, ideales o su forma de actuar, pueden generar situaciones de miedo e intimidación, incluso llegar hasta aplicación de sanciones, con la finalidad de que las ordenes sean acatadas

Palabras claves: Poder, Liderazgo, Dominación, Pensamiento, Comunidad.

Abstract

The research project carried out focuses on the theoretical identification of what power and leadership are, these being the primary tools for social structuring, in such a way that it leads to generating effects of thought domination, within the organizational structure. of the locality, with the purpose of analyzing it and understanding the conditions that they may have within the social structure of the community, leading to a problem of a social nature, in which the inhabitants of the community are limited to following orders, even if they are not OK.

In the context of the research in the Las Rosas community, Pallatanga Canton, a qualitative and quantitative methodology was used, since by combining these two methods it allows for a broader data collection and with the help of several instruments that facilitated collection and its subsequent data analysis, one of the tools is the survey, as well as the collection of bibliographic data that support the research, these instruments allowed us to obtain a broader and more detailed vision of the perception and experiences of the inhabitants with respect to the themes about power, leadership, community participation and thought domination.

The research reflects that it is a very diverse community and that the vast majority are unaware of what power and leadership are, in such a way that a process of thought domination is generated that is present in the social structure of this community, since that the inhabitants of the community are linked to power and leadership in which they are subjected to a process of control and authoritarianism by their leaders, in which in some cases they have seen themselves turned upside down if they do not agree with their leaders. way of thinking, ideals or their way of acting can generate situations of fear and intimidation, even leading to the application of sanctions, with the aim of ensuring that orders are followed.

Key words: Power, Leadership, Domination, Thought, Community.

1.2 Introducción

En el devenir histórico de los países hispanohablantes, la evolución hacia sistemas democráticos ha sido un proceso marcado por la búsqueda constante de derechos fundamentales y la inclusión de minorías, en este contexto, los grupos de individuos han desempeñado un papel significativo al demandar su visibilidad y voz en los asuntos políticos y sociales. A través de la formación de movimientos políticos, estos grupos han buscado evitar la marginación y satisfacer sus necesidades, muchas veces apoyando líderes que les representaban.

En este primer semestre de 2023, en la comunidad de Las Rosas, ubicada en el Cantón Pallatanga, surge la oportunidad de examinar en profundidad un aspecto crucial de estos procesos: la influencia del poder y el liderazgo, así como los efectos de la dominación de pensamiento en dicha comunidad. En este proyecto de investigación, nos proponemos desentrañar cómo la dinámica del poder y la dominación impactan en la toma de decisiones, la formación de identidad colectiva y el desarrollo dentro de esta comunidad.

Es innegable que el poder, en todas sus manifestaciones, ha moldeado sociedades a lo largo de la historia, donde el poder se presenta como un elemento que puede generar tanto caos como comunicación construida, capaz de imponer decisiones y restringir la libertad de los individuos, a medida que el tiempo avanza, el poder se adapta y encuentra nuevos espacios en diferentes contextos sociales, fortaleciendo su capacidad de dominación.

Uno de los elementos clave en la dinámica de poder es el liderazgo, el cual puede ejercer un control significativo sobre los individuos y sus acciones, es por eso que, en esta investigación, se enfocara en cómo el liderazgo dentro de la comunidad de Las Rosas tiene la capacidad de influir en el pensamiento y la toma de decisiones de sus miembros, es de suma importancia saber y comprender cómo los líderes pueden construir una orientación compartida en la comunidad, ya sea a través de afinidades ideológicas, relaciones personales o incluso la intervención económica.

Este proyecto se plantea en medio de una problemática crítica: ¿Cuál es el alcance del poder, liderazgo y la dominación del pensamiento en la comunidad de Las Rosas, Cantón Pallatanga, ¿primer semestre del 2023? Para abordar esta interrogante,

exploraremos la dinámica de la dominación de pensamiento, analizando cómo los líderes moldean las creencias y valores de los individuos bajo su influencia. Además, indagaremos en las condiciones que podrían limitar la capacidad de las personas para ejercer su libertad de pensamiento.

El propósito fundamental de este proyecto de investigación es contribuir al entendimiento de cómo el poder y el liderazgo inciden en la formación de identidad y toma de decisiones en la comunidad. A través del análisis de estas dinámicas en Las Rosas, se busca arrojar luz sobre los factores que impulsan la influencia de los líderes y la dominación del pensamiento, así como identificar posibles soluciones que fomenten la autonomía individual y el desarrollo colectivo.

El trabajo se estructura en cinco capítulos fundamentales.

Capítulo I: presenta los siguientes apartados como es el planteamiento del problema, formulación del problema, objetivos y justificación.

Capítulo II: se describe el marco teórico con el propósito de dar base a la investigación sustentado en teorías sociológicas y en conocimiento científico con la finalidad de ampliar los conocimientos, sobre poder, liderazgo y dominación de pensamiento.

Capítulo III: en este capítulo se establece la metodología para el desarrollo de la investigación, la cual consta de técnicas, instrumentos que permiten recolectar los datos, de manera precisa para el análisis de datos.

Capítulo IV: se establece la interpretación y análisis de los datos obtenidos en la investigación, a partir de la técnica de investigación que es la encuesta, que fueron aplicadas en la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga.

Capítulo V: se elaboran las conclusiones y las recomendaciones que se identificaron durante el desarrollo de la investigación, posteriormente concluirá con las bibliografías, anexos y la estructura de la encuesta.

1.3 Planteamiento del Problema

El problema que se presenta en este trabajo investigativo es sobre la influencia de poder del liderazgo y la dominación del pensamiento según Chul Han (2017) plantea que el poder puede ser identificado como un proceso de caos, mientras tanto puede ser visto como un proceso para la construcción de la comunicación, entonces plantea lo siguiente:

> El poder de yo es la causa que ocasiona en el otro una determinada conducta contra su voluntad. El poder capacita al yo para imponer sus decisiones sin necesidad de tener en consideración al otro. El poder del yo restringe la libertad del otro. El otro sufre la voluntad del yo como algo que le resulta ajeno (p. 11)

A esto se puede atribuir que el poder ha tenido su espacio de evolución durante el transcurso del tiempo, adaptándose a nuevos espacios y contextos sociales que han surgido en la historia, entonces se puede plantear que el poder no se puede consolidar como algo agotado en los aspectos de resistencia o obediencia, sino más bien se afianza en la sociedad, mientras más poder exista, mayorserá la fuerza de dominación.

Los procesos de dominación se construyen en la capacidad que el liderazgo representado en un individuo o grupo tiene capacidad para ejercer control de tal manera, va a influir dentro de comportamiento de los individuos.

> La orientación que permite ubicar el tipo-ideal de la dominación está dada por las dimensiones conceptuales que definen la participación colectiva en espacios de acción claramente definido y no se circunscribe exclusivamente a una sola esfera de explicación, sino que se extiende a diversos ámbitos de interpretación, que va desde los estados modernos o comunidades tradicionales hasta las organizaciones con un mínimo de tareas diferenciadas, susceptibles de ser realizadas por un grupo de personas bajo la estipulación de reglas supervisadas por una autoridad.(Cruz, 2006, p. 6)

Al hacer referencia de la dominación de pensamiento se puede plantear que el control que puede llegar a tener un individuo o grupo sobre las ideas, creencias y valores sobre los demás individuos, de tal manera que están son las bases para que exista la relación entre persona, si se genera una dominación de pensamiento puede ser en la influencia de ideología o visión de la realidad, siendo influenciado por parte de quien representa el liderazgo en búsqueda de sus intereses.

El problema a investigar es la influencia que tiene los líderes durante la toma de decisiones, ya sea en los contextos de procesos políticos, electorales, elecciones comunitarias o a su vez en ocasiones de manifestaciones sociales en contra de los

gobiernos de turno, que influencie el pensamiento de sus mandantes obligando a tomar decisiones que no están de acuerdo, la suma importancia de realizar un estudio para conocer los elementos que inciden para que las acciones tomadas por parte de los líderes, generen influencia para que los subordinados lo cumplan.

Dentro de estos procesos pueden ocasionar consecuencias que traerá consigo esta problemática donde las personas se sientan influenciadas con amenazas producidas por los líderes, de tal manera que se ven influenciados al momento de la toma de decisiones, donde afectará a los procesos de pensamiento para su comunidad y por ende alcanzar el desarrollo anhelado, entre las alternativas esenciales que podrían frenar la situación de poder y dominación de pensamiento dentro de la comunidad será la implementación de programas, que permitan concientizar a las personas que están en una nueva era donde todos son libres de pensar y de tomar sus decisiones de acuerdo a sus necesidades y a su afinidad política.

1.4 Formulación del problema

¿Cuál es el impacto de la dominación de pensamiento ejercido por parte de los lideres en el ejercicio de poder en la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga primer semestre 2023?

1.5 Hipótesis (Supuesto)

La influencia del poder y liderazgo, influyen en la dominación de pensamiento en la comunidad las Rosa Cantón Pallatanga.

1.6 Variables

1.6.1 Variable Independiente

Poder y Liderazgo

1.6.2 Variable Dependiente

Efectos de la dominación del pensamiento

1.7. Objetivos

1.7.1 Objetivo General

- Analizar el Poder y el Liderazgo en los efectos de la dominación de pensamiento en la comunidad las Rosas.

1.7.2 Objetivos Específicos

- Examinar teorías sociológicas que hablen del poder, liderazgo y la dominación de pensamiento.
- Estudiar cómo se manifiesta la dominación de pensamiento en estas estructuras de poder y liderazgo.
- Identificar los efectos de la dominación de pensamiento en la participación activa de los miembros de la comunidad.

1.8 Justificación

Se considera que el poder y el liderazgo son dos conceptos muy distintos, en el que al poder se considera como una capacidad que tiene la persona, con la finalidad de controlar, influir y dirigir, con la finalidad de tomar decisiones y hacer que se cumplan, de tal manera que se van a manifestar de varias maneras, como el poder social, poder económico, poder político, se puede considerar legitimo al poder cuando este se deriva de una autoridad que se va a reconocer por un sistema establecido, de igual manera se puede considerar como algo ilegítimo cuando se mantiene de manera represiva o injusta.

Por otra parte, el liderazgo es considerado como las capacidades donde las personas influyen, motivan y guían a las de más personas con la finalidad de alcanzar metas y objetivos dentro de una organización, se puede manifestar de maneras distintas dentro de las organizaciones que en su proceso van a ir adoptando diversos formas de liderazgo, este puede ir desde liderazgo autoritario, liderazgo participativo, es importante destacar que el liderazgo no se limita solo a los puestos formales, sino más bien que las

personas también pueden hacer uso de ello sin la necesidad de tener títulos o posición de poder.

El proyecto de investigación se basa en la necesidad de abordar y comprender el poder y el liderazgo dentro de la comunidad de Las Rosas, en el Cantón Pallatanga durante el primer semestre del año 2023, específicamente en relación con la dominación del pensamiento, esta temática es relevante debido a su impacto en la toma de decisiones y el desarrollo de la comunidad, es importante investigar esta problemática porque el poder y el liderazgo son elementos fundamentales para el desarrollo de cualquier sociedad, comprender cómo se ejerce el poder y cómo los líderes influyen en el pensamiento de los miembros de la comunidad permitirá un análisis más profundo de las dinámicas sociales y políticas presentes en las Rosas.

Hay que reconocer que la dominación del pensamiento plantea incógnitas individuales sobre la capacidad de los individuos en el proceso de toman de decisiones de forma libre y consciente, es importante mencionar que hay que explorar distintos contextos de la misma forma reconocer los elementos que van a contribuir dentro de la dominación, se van a identificar los posibles obstáculos que van a limitar la libertad de pensamiento dentro de la comunidad, la investigación propuesta proporciona información de suma importancia para la comunidad de las Rosas, como también para otros contextos similares, al entender los mecanismos de influencia y dominación del pensamiento.

De la misma manera la exploración del proyecto de investigación favorecerá al conocimiento académico dentro del campo de los estudios sociales y políticos, el poder y el liderazgo, así como la dominación del pensamiento, son temas que se han estudiado de manera amplia y también son debatidos en diversas disciplinas, que aportaran nuevos conocimientos, de la misma manera propondrán perspectivas sobre este tema, dentro del contexto delimitado de la comunidad las Rosas en el primer semestre del año 2023 que enriquecerá el cuerpo de literatura.

Capítulo II – Marco Teórico

2.1 Marco Histórico

2.1.1 Antecedentes históricos sobre el poder y el liderazgo.

Con el paso del tiempo se han evolucionado a lo largo de la historia en diferentes culturas y contextos, sobre el poder y el liderazgo durante cada período y civilización ha contribuido a la comprensión y práctica en constante evolución de estas nociones fundamentales, para la organización social, durante la Prehistoria no se tenía muy claro de lo que es el poder, ya que se encontraban estructuradas por grandes tribus dentro de su estructura contaban con un jefe o líder, el encargado de la tomar de decisiones, en algunos casos se estructuraban pequeñas asambleas donde se debatían situaciones que favorecerían al mejoramiento de su estructura, dentro de esta etapa se piensa que el poder tenía una base muy simple ya que solo se ocupada dentro de cuestiones que no requerían de esfuerzos.

Según Las gafas de Childe (2017) plantea que no se va a poder tener certeza de cómo se originó el poder en las sociedades de la prehistoria, pero con la información etnográfica sobre las sociedades antiguas, propone que dentro de sus estructuras existía una amplia variedad de formas de aplicar el poder, al igual que mantenían una organización muy compleja, en el cual el poder existió y se ejecutó de manera simbólica.

Se plantea que las sociedades prehistóricas mantenían una estructura social,basada en clanes o tribus, en el cual el liderazgo de dichas organizaciones se instituían por la edad, habilidades, prácticas religiosas o chamanismo, experiencia en la caza y guerra, estos aspectos eran considerados para la elección de sus lideres, dentro de estas estructuras el poder era considerado menos formales y más fluidas al hacer una comparación con las actuales, pero en su proceso desempañaban una parte primordial para la estructura organizativa y a su vez la supervivencia de las comunidades antiguas.

2.1.2 Edad Media el poder y el liderazgo

Durante este periodo consta desde el siglo V hasta el siglo XV, se considera un gran cambio profundo dentro de la organización social ya que se instituyeron cambios políticos, sociales y culturales, esta época ya se mantuvo conocimiento del poder y liderazgo en el cual estaban ligados a las distintas estructuras sociales como el feudalismo, religión, monarquía, entre otros, los cuales fueron la bases para el desarrollaron varios sistemas de dominación que influyeron en la organización social, política y económica durante este periodos, es por eso que estos sistemas reflejaron las complejidades y las relaciones de poder características de ese período.

El proceso de evolucionado a lo largo de la historia en diferentes culturas y contextos, sobre el poder y el liderazgo durante cada período las civilizaciones han contribuido a la comprensión del poder, el feudalismo se consideraba como un sistema en el que la tierra y el poder estaban concentrados en manos de los señores feudales, quienes eran nobles que controlaban vastos territorios, con la finalidad de intercambiar los procesos de protección militar y el derecho de cultivar la tierra, los campesinos que trabajaban en las tierras de los señores y estaban obligados a brindarles servicio militar, donde el sistema estaba marcado por la relación entre los vasallos y lealtad entre señores y siervos.

Según Peña (2018) plantea que en esta época el liderazgo se basaba en la autoridad que mantenía los terratenientes los cuales eran los encargados de mantener una planificación y por ende la organización de los grupos que habitaban en sus territorios al igual que las monarquías, es por eso que en este periodo el liderazgo y la dominación del pensamiento han surgido por varios aspectos que se relacionan con las instituciones que funcionaron como medios de retención de poder que son ejercidos dentro de la sociedad, es por eso que nombrare a él sistemas religiosos y políticos ha sido una característica común en la historia de la humanidad, estos sistemas han utilizado diversas estrategias para consolidar su poder y control sobre la mente de las personas.

2.1.3 Edad moderna el poder y el liderazgo

Tienes sus inicios desde el siglo XV hasta finales del siglo XVIII, durante este periodo el poder y el liderazgo tiene una transformación dentro de los factores políticos, sociales, económicos y culturales, es por eso que en este proceso, dio el surgimiento sobre el pensamiento humanista el cual tuvo un impacto significativo en la concepción del poder y el liderazgo, desafiando las ideas tradicionales y estableciendo nuevas perspectivas sobre cómo deberían ejercerse y entenderse es por eso que planteo como punto primordial al individuo, la razón y el potencial humano influenciando en la forma en que se puedan identificar a los líderes y de cómo se estipula su papel dentro de la sociedad proponiendo una visión más equilibrada de poder dentro de los procesos sociales.

Se consolidaban las monarquías absolutas en el cual mantenían el poder ilimitado sobre los pueblos, los cuales manifestaban que su autoridad es propuesta directamente por Dios, dando nombre de autoridad divina ya que se consideraban como un medio de conexión con lo divino, haciendo uso de que por tener estas consideraciones podían reconocerse como autoridad y legitimidad permitiéndoles influir dentro del pensamiento de los individuos, al igual que el establecimiento del poder estatal, con lo que plantean reforzar el control de territorios al igual que de las poblaciones.

Durante este periodo surgen ideas sobre el poder y la autoridad a través de los filósofos Maquiavelo, Hobbes y sociólogos como Marx, Durkheim, etc. Plantearon más conceptos como la distribución de poderes al igual que reconocimiento de los derechos naturales los cuales van a generar una evolución dentro de las estructuras de gobierno y liderazgo, dando espacios a la generación de desafíos al poder generado así “nuevas relaciones de poder que se instauraron en la Edad Moderna entraron en conflicto con el poder, las instituciones y las ideas de la Iglesia cristiana” (Kiss, 2017) dando paso a las revueltas, guerras y rebeliones en contra de los sistemas dando paso al proceso de la Revolución Francesa cambió las dinámicas de poder y liderazgo a medida que las sociedades van desarrollándose.

2.1.4 Edad contemporánea el poder y liderazgo.

La edad contemporánea tiene su inicio histórico desde finales del siglo XVIII hasta la actualidad, el concepto de poder mantuvo una gran variedad de cambios, los cuales se vieron influenciados por varios procesos históricos, como la de los movimientos sociales y avances tecnológicos, dentro de estes proceso se consolida y se genera una expansión de los denominados estados nación, como las principales actores políticos, con las políticas modernas, como el liberalismo, socialismo, nacionalismo fueron primordiales para la ejecución del poder, convirtiéndose en principales precursores de conflictos, revoluciones y cambios que implicaron restructurar la formas de gobierno.

Según Martínez (2011) plantea que para Foucault el poder en los procesos de la modernidad se va a generar en cosas, también en las formas de saber, no solo de manera negativas sino más bien en relación con las redes de producción de la tecnología, al igual que las formas de dominación que se pueden generar sobre los hombres, que son los que conforman el cuerpo social al igual que el sujeto dentro de los acontecimientos (p. 3)

También se produjo grandes periodos de transformación dentro de los factores económicos, sociales y tecnológicos, dando así el nombre de Revolución industrial a una etapa de gran importancia para la sociedad, generando así una nueva construcción de organización social estipulada dentro de las clases sociales, al igual que el surgimiento de nuevos movimientos sociales que fueron piezas fundamentales para la transformación de las formas de poder y de las ideologías.

Mientras tanto que los sistemas políticos se han convertido en un medio donde los líderes políticos controlan y moldean la percepción pública, lo que les permite hacer uso de todas las herramientas para poner a su favor, de tal manera que los sistemas que han prevalecido son los religiosos y políticos, en relación con el poder con la finalidad de combinar la autoridad, coerción, manipulación de la información y control de las creencias para establecer los procesos de liderazgo y la

dominación del pensamiento, considerándose efectivas para consolidar el poder y mantener el control sobre las sociedades a lo largo de la historia.

2.2 Marco Teórico

2.2.1 Una mirada al poder con Foucault

El poder hace referencia a las capacidades que tiene una persona o un grupo que posteriormente podrá tener una cierta influencia en los procesos de control y dirección de los comportamientos, acciones o posibles decisiones que pueden verse influenciado dentro de los de más individuos, considerándose asi como una influencia sobre otra persona, es por eso que se considera como el eje principal utilizado con la finalidad de generar alcances significativos, dentro de esto podemos encontrar la persuasión, la autoridad, el liderazgo y la coerción, de tal manera que el poder puede ser visto como un medio por el cual los individuos puedan ejercer influencia sobre los individuos.

Para Foucault el poder es una parte que ejerce control y sometimiento de los cuerpos con un control total de los mismo, siendo esta la parte primordial para los individuos obedezcan y pueden reconocer la supremacía de los otros, ‘‘este otro que está sometido, no solo se somete, sino que se forma, de acuerdo a las exigencias del que posee el poder, es así que al poder se transforma en autoridad sobre la otra persona, a la cual le deberá obediencia, respeto y benevolencia.”. (Hilario. 2015, p. 128)

Al poder se lo puede denominar de varias formas, de tal manera que puede influenciar en el proceso de la toma de decisiones, con el fin de generar un cambio, otra la posición de un cargo que ocupa una persona dentro de una organización social, con los planteamientos Foucault plantea que el poder no solo es transformable en autoridad sino más bien se sujeta hacia las personas que pierden el poder de tal manera que se considera como una sujeción de la relación de obediencia hacia quienes tiene el poder de tal forma que incluso puede ejercer un castigo por no obedecer al representante del liderazgo.

2.3 Teoría del Poder de Max Weber

En la estructuración de la teoría de poder que plantea Max weber, plantea que existe un enfoque multidimensional que es complejo al momento de hacer una comprensión sobre cómo se va a manifestar el poder dentro de la sociedad, en el cual el denomina varias propuestas y conceptos que son claves para poder lograr entender cómo se instituye el poder en la sociedad dentro.

Según Montbrun (2010) plantea que para Max Weber el poder es un proceso enel cual existe una probabilidad en el que se pueda imponer la propia voluntad dentro de los procesos de relaciones sociales teniendo en cuenta que estos pueden ir en contra de todo proceso de resistencia, es por eso que dentro de esta teoría plantea varias propuestasque son necesario para poder lograr entender cómo se instaura el poder dentro de los espacios sociales.

Es por eso que el identifica en su teoría varias formas de acceso al poder en las cuales se centra en las relaciones de producción, estructuras de la sociedad, el control sobre los medios de producción, la posición de los individuos dentro de las clases sociales, en el cual se va percibiendo el poder como un proceso que este ligado a estos factores como los medios de producción, las relaciones sociales, manteniendo un enfoque dentro de las luchas de clases las cuales generarían un cambio estructural dentro de la sociedad manteniendo así una transformación sobre el acceso de poder y enfocado hacia una mejor redistribución de recursos en la sociedad.

Max Weber propone que existe una multidimensionalidad sobre el poder, teniendo en cuenta que este puede hacer manifestaciones en distintas formas y que por medio del mismo puede tener acceso a una autoridad este puede verse envuelto en factores como la tradición, el carisma o la legalidad.

2.3.1 TIPOS DE PODER

2.3.2 Poder coercitivo

Dentro de este poder implicar el uso de la fuerza, amenaza o violencia con la finalidad de obtener cumplimento y la obediencia, en el que ‘‘alguien se ve obligado a hacer algo en contra de su voluntad’’ (Vliet, 2020, párrafo 04) teniendo en cuenta que la persona que llegue a tener este tipo de poder va a generar un cierto grado de imposición de castigos o sanciones si no existe obediencia.

2.3.2 Poder simbólico

Posee la capacidad de generar una influencia y control a través de símbolos, significados y representaciones, ‘‘el poder simbólico es ejercido imponiendo un arbitrario cultural, que crea dominantes y dominados’’ (Peña, 2009, p. 66). Dentro del cual no se hace uso de la fuerza física sino más bien de los símbolos y significados que van a influenciar dentro de las percepciones y comportamientos de las personas.

2.3.3 Poder estructural

Está inmerso en la estructura social, política y económico, esta se establece dentro de los procesos institucionales, como lo es el Estado y empresas, que van a influenciar dentro de las oportunidades, recursos y posiciones de las personas sin la necesidad de hacer uso de otro tipo de poder, “El poder estructural, confiere la capacidad para decidir cómo se harán las cosas, es la habilidad para dar forma a los marcos en los cuales los Estados se relacionan entre sí, con las personas”(Godoy, 2019, p. 8)

2.3.4 Ventajas y desventajas del poder

El poder es considerado como un fenómeno inherente en el proceso de relaciones humanas, en el cual se describe las ventajas y las desventajas que van a influenciar dentro del individuo como del proceso constructivo de la sociedad.

Ilustración 1. Ventajas y desventajas del poder

VENTAJAS	DESVENTAJAS
• Capacidad de influenciar en la decisiones. • Facilita la toma de decisiones. • Accesos a recursos e informacion priviligiada y oportunidades • Mantener la estabilidad y el orden en la organizaciones.	• Abuso de autoridad. • Genera resistencia y oposición. • Puede dar lugar a practicas corruptas. • Desigualdad y exclusión.

Fuente: elaboración propia en base a la investigación acerca de las ventajas y desventajas del poder.

Es de suma importancia señalar que el poder es considerado como una herramienta para la estructuración de la sociedad, dentro de estos procesos cuando se utiliza de manera correcta puede generar beneficios de gran magnitud, mientras tanto que si se usa de forma inconsciente o se abusa de ello podría desembocar en un problema para la estructuración social.

2.4 Tipos de autoridades según Max Weber

Plantea Weber que el poder es la capacidad de imponer la voluntad de unos sobre los de más, generándose así una resistencia, manteniendo así que el poder no se va a basar en cuestiones represivas físicas si no que se puede manifestar a través de una autoridad, entonces lo que planteo que existe tres tipos de autoridades.

2.4.1 La autoridad tradicional

Se basa en las tradiciones y las costumbres que pueden estar instituidas dentro de la sociedad, apoyándose en la obediencia y el respeto hacia figuras de autoridades basadas

en herencia, como reyes, fejes o líderes religiosos, en la cual "ocupa una posición superior de mando, de acuerdo con una tradición de larga data, y es obedecida porque todos aceptan el carácter sagrado de la tradición" (Hermida, 2000, p. 185)

2.4.2 La autoridad carismática

Se enfoca en las cualidades de las personas y en el carisma del líder y la autoridad legal racional se deriva de las reglas y normas legales pre establecidas, haciendo alusión con la dominación de pensamiento, en la cual se busca influir y controlar las ideas, creencias y valores de las personas, "la autoridad carismática respondería por parte de los dominados al reconocimiento del carácter extra normal del elegido, de su "heroísmo", de su "santidad" y "ejemplaridad"(Hermida, 2000, p.186)

2.4.3 La autoridad legal- racional

Se basa en las creencias de la legalidad de acuerdo a las reglas y leyes que se establece de una manera más formal, son establecidas por parte de una estructura legal, consideradas como ordenes que están justificadas por medio de la razón y de la interpretación, las personas están obligados a obedecer porque son normas razonables y son aplicadas de una manera justa, de tal manera que se "constituye la forma explícita delderecho a dictar órdenes y a que éstas sean obedecidas, en virtud de la ocupación de un cargo o posición dentro de un sistema de normas deliberadamente estructuradas que establecen derechos y deberes"(Hermida, 2000, p. 185).

2.5 Definición de liderazgo

El liderazgo se puede decir que es un proceso en el cual una persona o un líder llega a ejercer una influencia o hacer un guía para los individuos con la finalidad de alcanzar metas más comunes, en el que el liderazgo se convierte en "un conjunto de habilidades que sirven para conducir y acompañar a un grupo de personas" ADÉN(s.f.).

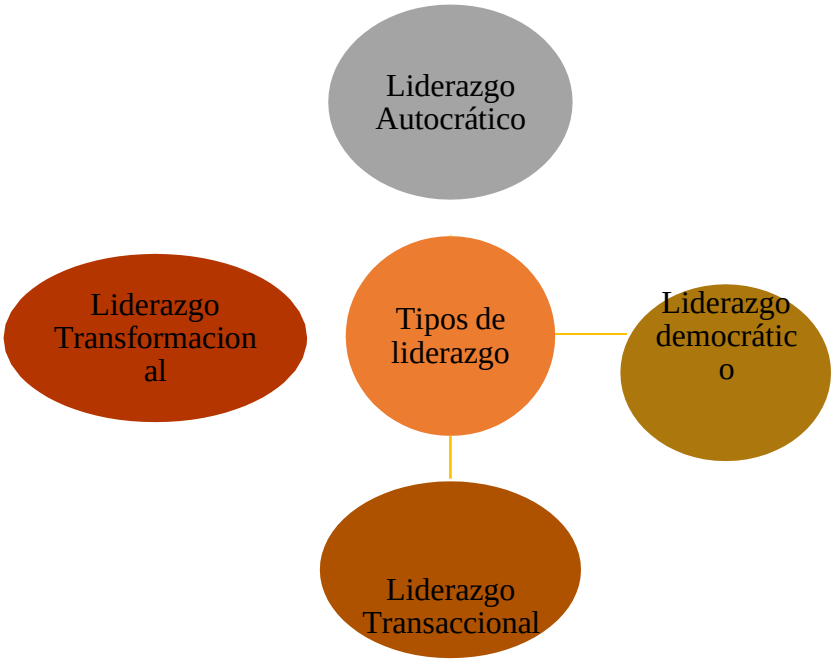
El liderazgo es considerado como un potencial que se desarrolla de distintas maneras, en el que se van a relacionar de manera más estrecha con los cambios y los procesos de transformación estos pueden ser enfocados dentro de los procesos personales

o colectivos, es por eso que a través del liderazgo se puede hacer uso del poder de una forma más eficiente y responsable.

2.5.1 Tipos de Liderazgo

La importancia de reconocer los tipos de liderazgo es de gran ayuda a través de ello se van a observar señales y características, que permiten reconocer de manera fácil los diferentes tipos de lideres dentro de una organización, con la finalidad de comprender cómo estos se instauran en la sociedad y su dinámica y dentro de las organizaciones.

Ilustración 2. Tipos de liderazgo



Fuente: elaboración propia en base a la investigación acerca de los tipos de Liderazgo

Tener conocimiento de los tipos de liderazgo es primordial por que facilita el reconocimiento del tipo de líder que existe dentro de una comunidad u organización de la misma manera permite reconocer su forma de adaptación a los distintos contextos de la sociedad de la misma manera reconocer las habilidades que le ayudan a generar una organización más confiable para mantener el orden y una buena organización dentro de sus estructuras, mejorando significativamente.

2.5.2 Liderazgo autocrático

Es considerado como un tipo de liderazgo donde una persona toma las decisiones y ejerce el control de todo un grupo de individuos sin acceder a la participación de los demás miembros de su organización en el que "el poder es algo explícito, que queda plasmado en un rol en el que se dan órdenes directas y que deben ser obedecidas, en cualquier caso"(García, 2023).

2.5.3 Liderazgo democrático

Plantea que el líder permite que todos los miembros de la organización mantengan una participación activa en el proceso de la toma de decisiones, fomentando la colaboración y contribución de todos los subordinados. "El líder promueve el diálogo entre sus seguidores para tener en cuenta las opiniones del grupo, pero la decisión final la toma el superior" (García, 2023).

2.5.4 Liderazgo transaccional

Está centrado en la estructura y la gestión de los intercambios entre el líder y los seguidores, el cual fomenta procesos de compensación estos pueden ir en forma de una recompensa o a su vez puede determinar en forma de castigo, también pueden ser sanciones al momento en el que se realice alguna desviación de las normas establecidas por parte del líder.

2.5.5 Liderazgo transformacional

Se centra en la inspiración y motiva a los seguidores con la finalidad de lograr niveles excepcionales dentro del desempeño organizacional superando las expectativas de los mismos, donde los "líderes transformadores emplean niveles altos de comunicación para conseguir los objetivos y aporta una visión de cambio que consiguen transmitir a la organización" (García, 2023)

2.5.6 Ventajas y desventajas del liderazgo

El liderazgo es considerado como un proceso donde el líder este sujeto a influenciar y guiar a individuos u organizaciones al fin de alcanzar un bien común, es considerado como una pieza primordial dentro de distintos contextos estos pueden ser en el ámbito sociales, laboral o comunitario, permitiendo a las organizaciones mantener sus estructuras organizadas.

Ilustración 3.

Ventajas y desventajas del liderazgo

VENTAJAS	DESVENTAJAS
• Inspira a la comunidad alcanzar nuevas metas. • Facilita la toma de decisiones. • Organiza y coordina con efeciencia los esfuerzos de la organización. • Desallorra habilidades y capacidades.	• Puede ser inflexibles • Los lideres abusen de poder. • Si un lider no mantiene una comunicacion efectiva puede generar malos entendidios. • Resistencia a los designios la autoridad.

Fuente: elaboración propia en base a la investigación acerca de las ventajas y desventajas del liderazgo

2.5.7 Breves rasgos del liderazgo desde la mirada de la sociología

La sociología dentro de los procesos estructurales de la sociedad está enfocada en realizar estudios sobre los problemas sociales, de cómo estos se generan y cuáles serían los efectos adversos dentro de la construcción social, es por eso que es importante entender cómo se distribuye el poder en los lideres.

El liderazgo es considerado por varios sociólogos como un ejercicio de poder, el cual se ve influenciado dentro de los grupos sociales, organizaciones, comunidades o naciones, dentro de este tipo de ejercicio de poder este ligado al carisma de los lideres, es por eso que “Max Weber, un líder es la persona encargada de guiar a otras por el camino

correcto para alcanzar objetivos específicos o metas que comparten, es la persona que guía al grupo y es reconocida como orientadora" ADEN (s.f.).

La sociología considera al liderazgo como un fenómeno social en el cual se ven involucrados los individuos por medio de una persona dentro de un contexto social o de una comunidad, enfocándose en los roles sociales que van desempeñando los lideres hacia sus seguidores dentro de las estructuras sociales.

2.6 Influencia del poder en los lideres

El poder puede ser de gran impacto dentro de los lideres, de tal manera que este puede ser utilizado de manera positiva para la consolidación de objetivos en beneficios de la sociedad, de otra manera pueden hacer uso de manera negativa, llevando a generar aspectos autoritarios y posteriormente la violación de derechos de los individuos.

Según Lourdes (2021) plantea que para Foucault el poder no está consolidado dentro de las clases dominantes, si no que más bien que está ligado hacia una persona que es el encargado de ejercerlo permitiendo que las estructuras sociales se puedan organizar y funcionar de mejor manera, es por eso que los lideres que mantiene el poder pueden convertirse en distantes, autoritarios, falta de empatía y falta de consideración sobre las necesidades de los individuos, de tal manera que pueden llegar a tomar decisiones solo en beneficio de ellos mismo y de su grupo de poder.

2.7 Dominación según Max Weber

Max weber aborda la dominación desde su obra sobre Economía y sociedad, en el que va examinando la relación que existe entre varios procesos estructurales de la sociedad como lo es la economía, la sociedad y el poder, posterior mente va a ir identificando las relaciones existenciales de la dominación y la autoridad.

Es importante tener en cuenta que se debe entender por dominación propuesta por Max Weber.

> La probabilidad de encontrar obediencia dentro de un grupo determinado para mandatos específicos (o para toda clase de mandatos). No es, por tanto, toda especie de probabilidad de ejercer "poder" o "influjo" sobre otros hombres. En el

> caso concreto esta dominación ("autoridad"), en el sentido indicado, puede descansar en los más diversos motivos de sumisión: desde la habitación inconsciente hasta lo que son consideraciones puramente relacionales con arreglo a fines. Un determinado mínimo de voluntad de obediencia, o sea interés (externo o interno) en obedecer, es esencial en toda relación autentica de autoridad.(Weber, 2006, p. 1)

La dominación hace referencia al proceso de ejercer control o de poder sobre los individuos de manera autoritaria, se pueden desarrollar dentro de distintos ámbitos, como político, social, económico o personal, entonces la dominación está planteada sobre la subyugación de una parte a favor de otra, de tal manera que se consolidara en la imposición de la voluntad o de la limitación de la libertad.

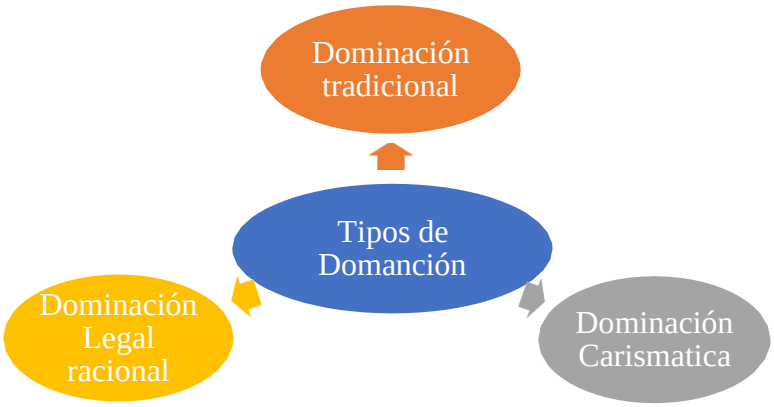
Es por eso que Max weber dentro de su obra Economía y Sociedad desarrolla la teoría de la dominación, en cual plantea tres tipos ideales de autoridad o dominación, mencionando a la tradicional, carismática y la legal-racional, teniendo en cuenta que cada una de estas formas representa de manera diferente el ejercicio del poder y los procesos de justificación dentro de la sociedad, en este proceso introduce el termino de dominación legítima, donde el manifiesta que la legitimidad va hacer la parte esencial para poder generar un proceso de estabilidad y de aceptación del poder dentro de las estructuras sociales, generando un cuadro de obediencia dentro de las estructuras organizacionales.

2.7.1 Tipos de dominación

Es por eso que Max Weber plantea tres tipos de dominación legitima mencionado a la tradicional, carismática y legal raciona.

Ilustración 4.

Tipos de dominación



Fuente: elaboración propia en base a la investigación acerca de tipos de dominación

2.7.2 Dominación de carácter racional

Está basada en la obediencia a las leyes y reglas establecidas, sustentadas mediante un orden jurídico y en legitimidad que establecen las normas y los procesos formales, en el cual los individuos acatan el poder de autoridades designadas legalmente y cumplen reglas establecidas "que descansa en la creencia en la legalidad de ordenaciones estatuidas y los derechos de mando de los llamados por esas ordenaciones a ejercer la autoridad" (Weber, 2006, p. 4)

2.7.3 Dominación tradicional

Se establece en una autoridad heredada y las creencias "cotidiana en la santidad de las tradiciones que rigieron desde lejanos tiempos y en la legitimidad de los señalados por medio de la tradición para ejercer la autoridad" (Weber, 2006, p. 4). Basado en continuidad de las costumbres al igual que las tradiciones, se compone en la obediencia de las autoridades por tradición y herencia, al igual que el poder se trasmite de generación en generación.

2.7.4 Dominación Carismática

Se basa en la devoción de las personas y la confianza carismática hacia un líder o figura de autoridad, siendo esta la fuente de poder y de influencia sobre los individuos,generando seguidores por medio de su personalidad, "descansa en la entrega extra cotidiana a la santidad, heroísmo o ejemplaridad de una persona y a las ordenaciones porella creadas o reveladas"(Weber, 2006, p. 5).

Estos tipos de dominación pueden coexistir dentro de una sociedad, de tal manera que permite entender cómo se establece y se mantiene las relaciones de poder dentro de una sociedad, centrándose en las autoridades, lideres y de cómo estas proponen obediencia.

2.7.5 Dominación y su relación con el poder

La dominación puede ser entendido como un individuo o a su vez un grupo que ejerce control sobre otros individuos, de tal manera que se reflejaran la imposición de su voluntad o a su vez la limitación de las opiniones y libertada de los individuos, es de suma importancia entender que el proceso de dominación se puede dar en distintos ámbitos, como lo es político, económico, social, cultural y educativo.

La dominación de pensamiento puede estar constituido en distintas maneras teniendo en cuenta que es el ejercicio de control, autoridad o influencia sobre otras personas, grupos o instituciones, de esta manera se relaciona con el poder que es fundamental, ya que, por medio de la dominación involucra la capacidad de imponer la voluntad propia sobre los demás, ya sea de forma directa o indirecta, mientras tanto que el poder por otra parte, hace referencia a la capacidad de influir de manera significativa en el comportamiento de otros individuos o grupos, es por eso que la dominación y el poder están estrechamente ligados, teniendo en cuenta que la capacidad de ejercer control sobre otros es una manifestación legitima del poder.

2.7.6 La hegemonía como una forma de dominación de pensamiento

La hegemonía se plantea como un referente sobre un proceso de dominación ideológica y cultural, que se implementa por un individuo sobre otras personas, de tal manera que los valores, ideas y normas se deben aceptar como naturales y universales por los subordinados, de tal manera que este proceso de dominación no se fundamenta solo en la fuerza coercitiva, sino más bien que hace uso de otras técnicas como la persuasión y posteriormente consolidar un consenso, es por eso que los lideres pueden generar un control dentro de las organizaciones, sino que también llegan a generar cierta influencia dentro de las ideas y creencias de la sociedad.

> La hegemonía para Gramsci se manifiesta como un proceso dinámico, nunca estático, en el transcurso del acontecer social, resultado de la constante puesta a prueba de pluriformes, articulados e intrincados modos de dominación y

> resistencia, tal noción, además de ayudar a comprender la dinámica de las formas económicas y jurídico-políticas, permite una nueva comprensión de los procesos ideológicos y del conflicto cultural –mediante una formulación que rescata el papel de los sectores subalternos en el plano del ejercicio del poder– proponiendo así una contienda de carácter histórico que pone en cuestión las categorías tradicionales. (Puentes y Suárez, 2016, p. 451)

Para el proceso de comprensión de cómo se ejecuta el poder dentro de una sociedad, hay que enfocarse más allá de la interacción física o del control de las instituciones, es por eso que Gramsci plantea a la hegemonía, con el propósito de dar explicación de la clase dominantes que acaparan el poder no solo a través de la fuerza si no más bien de la influencia cultural, haciendo referencia a que la hegemonía es la dominación de una clase sobre otra, en el cual no solo puede ejecutar una gobernabilidad a través de la fuerza, sino que también hay que consolidar la persuasión a los de más individuos que van aceptar la realidad del mundo como algo único, consolidando así una difusión de una ideología dominante que regirá la estructura social.

Es de suma importancia resaltar que la hegemonía no se mantiene estática ni se consideran unidireccional, durante el proceso histórico, se han ido formando movimientos y generando luchas sociales, los cuales se han enfocado en plantear un desafío hacia las hegemonías predominantes planteando alternativas, que van a ir cuestionando las distintas formas de dominación consolidando espacios para dar nuevas formas de pensamiento, dentro de este proceso hay aspectos que juegan un papel muy importante para consolidar los procesos de hegemonía a través de la comunicación, instituciones educativas y la cultura, la constante resistencia y lucha por mantener una libertada de pensamiento permiten mantener una sociedad más equitativa.

2.7.7 Efectos de la dominación de pensamiento

El poder es el encargado de asignar las relaciones entre sujetos consolidando unasociedad, para aplicar el poder “se emplean técnicas de amaestramiento, procedimientos de dominación, y sistemas para obtener la obediencia”. (Martija, 2015, párrafo 2) La dominación de pensamiento pueden estar ligado a proceso de control mental en el que influye o manipula de las ideas, creencias y pensamientos de la persona, de la misma

forma puede tener diversos efectos a nivel individual y social, los efectos que surgen en el proceso de dominación son:

La Pérdida de autonomía: donde los individuos pierden la capacidad de pensar de manera independiente y son influenciados por otras creencias, pensamientos de otros, generando procesos de dependencia en los individuos donde ellos ya no toma decisiones basadas en su propio juicio.

Manipulación de decisiones: pueden estar utilizadas por los gobiernos, lideres comunitarios o ideologías con la finalidad de manipular las decisiones de los individuos, se manifiesta en procesos de cultos y en contextos políticos.

Conformidad y la falta de crítica: los individuos llegan aceptar sin cuestionar las normas y las creencias, considerándose como un problema para el desarrollo crítico y creativo.

Condiciones de vulnerabilidad emocional: se puede generar procesos de ansiedad, depresión o baja autoestima, ya que se considera que no puede tener control de sus decisiones y forma de pensar.

Aislamiento social: los individuos se alejan de las personas que piensan de manera diferente, generando espacios de pensamiento limitados fomentando el aislamiento de los mismos.

La dominación de pensamiento puede afectar la libertad de las personas de la misma manera la integración social y la salud mental, es por eso primordial fomentar un pensamiento crítico que vaya más allá de la limitación de los cuestionamientos, con la finalidad de no caer en los procesos de manipulación de decisiones de los individuos.

2.8 Autoridad y su relación con el liderazgo

Están ligados durante el proceso de las organizaciones en el que su relación y su dinámica son primordiales para el funcionamiento de las mismas instituciones y los procesos de

relaciones entre los mismos individuos, teniendo en cuenta que son fundamentales para consolidar las relaciones sociales, se consideran como esenciales dentro de los ámbitos organizacionales por que permiten un buen funcionamiento de las organizaciones, es por eso que se plantea que la autoridad se constituye como el poder legitimo con el que se va a ejercer control en la toma de decisiones, mientras tanto que el liderazgo va a influir en la capacidad de las demás individuos para alcanzar metas.

Es importante tener en cuenta lo que es la autoridad que "hace referencia a una potestad que logra alguien, a un líder legítimo y a alguien que obtiene poderes o facultades sobre un grupo de personas". (Pérez, 2022, párrafo 01) La autoridad se compone por la legitimidad el cual va a ser propuesta por posición formal o de jerarquía dentro de las organizaciones, es por eso que la legitimidad va a considerar como un designio de un cargo, experiencia o través de conocimiento, por otra parte, el concepto de liderazgo ese constituye como "la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos". (Escuela Europea de Excelencia, 2015, párrafo 01)

El proceso de la relación que existe entre autoridad y liderazgo puede tener una variación fundamentado en el contexto de las organización de la misma manera de las cualidades que tienen las personas que van a detentar de autoridad, en muchas ocasiones el liderazgo y la autoridad se mantiene alineados, que aquellos que poseen autoridad también poseen las habilidades de liderazgo van a influir y motivar a los de más individuos, en muchos de los casos los lideres también puede surgir en las estructuras organizacionales sin la necesidad de tener autoridad, los cuales se van a basar en su carisma, habilidades y la capacidad para inspirar a los de más.

2.9 Conformidad y obediencia a la autoridad

La conformidad puede ser considerado como un fenómeno social en el cual abarca el cambio de comportamiento o las creencias de las personas, con la finalidad de ajustarse a las normas o expectativas dentro de un determinado grupo, puede tomar posturas con presión social de forma abierta o influenciar de forma sutil e inconsciente, está sujeto a

distintos contextos sociales lo que puede generar un gran impacto al momento de tomar de decisiones, incluso en el comportamiento de los individuos y de la misma forma interferir en las dinámicas de poder en la sociedad.

Según Lecuona (s.f.) plantea que Sunstein hace un análisis del comportamiento partiendo del rebaño en el que los individuos se desenvuelven, de tal manera que su comportamiento se encamina por las decisiones que los demás toman especialmente cuando tiene algún tipo de figura representativa de poder o autoridad, los mismos que se relacionan dentro del grupo o de afuera, de la misma manera plantea que la conformidad puede tener ventajas, en la sociedades modernas los individuos carecen de información sobre política, ciencia, salud, etc. Los cuales generan conocimiento y son relevantes para la toma de decisiones (p. 9).

Las normas mantiene el orden social de manera organizada lo cual manifiesta determinadas relaciones de poder mediante mecanismos de control estos pueden estar adheridos dentro de las normas que pueden ir desde castigos por parte de la autoridad, de la misma forma determinan las formas de pensar y del comportamiento de los individuos, lo que mantiene una constante relación con la obediencia hacia la autoridad de manera que los individuos están sujetos a realizar acciones en contra de su propia creencias.

2.10 Poder local y participación comunitaria

Al poder local se le puede hacer referencia en el que las autoridades y organizaciones locales toman decisiones de manera autónoma en la que corresponde a las necesidades que tiene cada comunidad, de manera que se trasmite la responsabilidad y la autoridad a niveles dentro de la comunidad de forma que se “correlación y articulación de las distintas fuerzas que interactúan en un espacio geográfico común, la cual es delimitada por factores sociales, económicos, culturales y políticos”. (García, s.f. párrafo 09). Lo que permitir que la comunidad pueda tener una mayor participación en procesos de toma de decisiones mejorando la calidad de vida manteniendo el sentido de un bien común.

La participación comunitaria se considera como un “proceso social porque no se trata de algo que se decida o se dictamine. Se trata de lograr que las personas se sitúen y

pongan en estado de deliberación, para movilizarse por algo de su interés" (Aguilar, 2013, párrafo 02). Se considera como una herramienta esencial en que los habitantes de la comunidad pueden intervenir dentro de los procesos de planificación e implementación de proyectos y políticas que favorezcan a su entorno, lo que permite que existe una mayor integración de los individuos optimizando recursos que mejoren sus necesidades y las prioridades de los mismo, permitiendo mantener un desarrollo sostenible.

Entonces se puede decir que el poder local y la participación comunitaria van de la mano ya que son componentes primordiales para el desarrollo de la sociedad considerando que sean justas, inclusivas y sostenibles, las decisiones en algunos casos se encuentran centradas en algunos aspectos de manera que influyen de forma negativa en los procesos de toma de decisiones, es por eso que se debe plantear una descentralización del poder y de la participación de los individuos con la finalidad de que puedan influir en la toma de decisiones que favorezcan a la comunidad.

2.10.1 Participación Ciudadana y su relación con la toma de decisiones

La participación ciudadana se fundamenta en procesos de democracia, permitiendo a los individuos involucrase de manera activa en asuntos públicos y en los procesos de toma de decisiones que afectan en sus entornos, se considera esencial para la construcción social donde se expresen opiniones que contribuyan al bien común, al momento de integrar a los ciudadanos dentro de la participación se puede percibir resultados más justos permitiendo que las acciones tomadas estén en concordancia con los de más de manera que sean aceptadas, fomentando el compromiso de las personas convirtiéndose en agentes activos de cambio dentro de su entorno.

La existencia de desafíos dentro la participación ciudadana como la falta de información, la desconfianza en las instituciones, convirtiéndose en obstáculos que limiten la participación activa de las personas en los procesos de toma decisiones de manera libre y voluntaria, a la participación ciudadana se consolida como un derecho fundamental en la sociedad ya que al incluir a los individuos en los procesos de toma de

decisiones, se consolida como legitimo promoviendo transparencia en los procesos de selección de propuestas que se encaminen a mitigar los problemas sociales.

2.11 Jerarquías existentes de poder

La jerarquía es un "sistema ordenado de niveles donde cada elemento está subordinado al que está inmediatamente por encima, formando una estructura piramidal" (Gonzales (2024). Es por eso que las jerarquías de poder establecen estructuras organizadas que mantiene roles distribuidos dentro de la sociedad garantizando la responsabilidad y autoridad entre los individuos, permite definir quién tiene la capacidad para la toma de decisiones y mantener control dentro de los diversos ámbitos que van desde lo político, empresarial, económico, social y contextos familiares.

Según Fernández (1994) platea 5 tipos de jerarquías de poder estos son:

- **El poder económico:** se establece en la noción del manejo y control de los bienes y los servicios que constan dentro de los medios de producción y del comercio.
- **Poder político:** está relacionado con el ámbito gubernamental, en el que el poder se distribuye a través del gobierno y sus demás instituciones.
- **Poder social:** consta de jerarquías sociales basadas en el estatus social**,** o la influencia con la que cuenta cada individuo para ejercer poder sobre los de más individuos.
- **Poder familiar:** se manifiesta dentro de las estructuras familiares como lo es de padre a hijo o desde otra figura que represente autoridad.
- **Poder religioso:** esta instituido en la religión o figuras como el papa, obispos, sacerdotes entre ellos y de acuerdo a su puesto dentro de la institución.

Las jerarquías de poder tienen influencia en las relaciones sociales como también el comportamiento y en el proceso de distribución de recursos en las organizaciones, de la misma manera se consideran como de gran beneficio para mantener el control y también como un medio de descontrol sobre el poder generando abuso del mismo, considerándose como una estructura que regula quienes toman las decisiones y distribuyen la autoridad en una sociedad.

2.11 Desafíos y barreras para la participación.

La participación dentro del proceso de toma de decisiones es primordial ya que permite construir organizaciones y comunidades inclusivas, favorece a la diversidad de opiniones que faciliten soluciones efectivas, consolidar a la participación como una herramienta primordial para la toma de decisiones, de manera que en algunos aspectos se pueden constituir desafíos y barreras que obstaculizan la integración de todos los individuos en la toma de decisiones, las principales barreras son: la falta de comunicación, jerarquía rígida, resistencia al cambio, falta de habilidades de participación, conflicto de intereses y sesgo de poder.

De manera que la participación aporta múltiples beneficios en la toma de decisiones y superar los desafíos es de suma importancia ya que permite mantener una mejor organización y distribución de los espacios de poder dentro de las organizaciones sociales de la misma manera mantener un entorno donde todas las ideas son tomadas en cuenta considerándolo más efectivo y equitativo.

1.12 Estructuras de Poder a Nivel Local

Hace referencia a la organización y la distribución de los espacios de autoridad y control dentro de un determinado espacio geográfico, el cual está centrado en la toma de decisiones y el proceso de administración de recursos y políticas que afectan de manera directa a los moradores de la comunidad, dentro de estas estructuras pueden abarcar instituciones gubernamentales de la misma menara actores sociales, religiosos, políticos y económicos que mantengan influencia en dentro de la comunidad es por eso que se presenta la siguiente estructura dentro de la comunidad.

- Presidente comunitario: encargado de organizar las actividades dentro de la comunidad, promover la gestión de recursos para la comunidad, resoluciones conflictos vecinales.
- Vicepresidente: Encargado de asistir al presidente en momentos de calamidad domestica así mismo se delegan funciones que debe llevar de acuerdo a su designación dentro de la comunidad.

- Secretario: es el encargado de mantener la organización del sistema administrativo de la comunidad, mantener los registros de manera correcta.
- Comisiones: están organizado por grupos que se encargan del mantenimiento de los varios servicios como limpieza de canales de riego, limpieza de la comunidad entre otras actividades.

Capítulo III – Metodología

3.1 Método de la investigación

El método de investigación hace referencia al proceso de pasos de forma sistemático en el cual el investigador llevara a cabo el proceso de la investigación con el propósito de dar respuesta a las preguntas que son planteadas para el proceso de la investigación, permitiendo así dar una comprobación de la hipótesis o a su vez de los fenómenos, es por eso que es de suma importancia para el investigador ya que le facilita seguir de manera organizada y estructurada, desde la formulación del problema de investigación hasta el proceso de la interpretación de datos obtenidos.

Según Sánchez (2016) plantea que los métodos de la investigación se constituyen en un conjunto de técnicas, que van a permitir al investigador mantener la orientación en el proceso de investigación a través del uso de varias herramientas, que facilitaran la obtención de resultados.

En este trabajo de investigación se ha utilizado la metodología cuantitativa y cualitativa en el proceso de la investigación analítica que facilitara el análisis de la información que se ha recopilado durante el desarrollo de la investigación.

Investigación Cualitativa

De acuerdo con Corona (2018) la investigación cualitativa tiene como objetivo describir y comprender e interpretar diversos contextos de manera subjetiva en el que el ser humano da a sus actividades, creencias y motivaciones. Para lograrlo, es fundamental contar con explicaciones, las cuales pueden surgir a través de la observación para obtener datos, así como mediante entrevistas, historias de vida, anécdotas, entre otros métodos.

El autor propone la descripción de varios eventos que se presentan en la investigación, permite comprender los problemas que afectan a un grupo específico a través de sus características distintivas.

Es de gran importancia resaltar que, dentro de este trabajo de investigación, ha permitiendo recabar información a profundidad sobre el fenómeno social que se investigó, de la misma forma a entender la percepción de cada uno de los moradores de la comunidad, ayudando a comprender, análisis y entender la información recabada durante el desarrollo del proyecto de investigación.

Método cuantitativo

El método de investigación que se utiliza, es el método cuantitativo mismo que permite al investigador le permite cuantificar la recopilación y el análisis de los datos obtenidos por medio del estudio, además porque a futuro esta investigación puede ser retomada y analizada por otros investigadores.

> Los análisis de los métodos cuantitativos podemos encontrar una característica basada en el positivismo como fuente epistemológica, que es el énfasis en la precisión de los procedimientos para la medición. Otra característica de los métodos cuantitativos es la selección subjetiva e intersubjetiva de indicadores (a través de conceptos y variables) de ciertos elementos de procesos, hechos, estructuras y personas. Estos elementos no conforman en su totalidad, los procesos o las personas, de aquí se deriva el debate entre los cuantitativitas que nunca ven un fenómeno integrado, sino siempre conjuntos de partículas de los fenómenos relacionados con la observación, y los cualitativitas que nopueden percibir los elementos generados que comparten los fenómenos. (Cadena et al., 2017)

En este trabajo de investigación permitirá recolectar y analizar los datos numéricos recabados en la investigación, permitiendo identificar los patrones y tendencias que son interpretados de forma objetiva y concreta, de tal manera que permite que la investigación sea exacta.

3.2 Tipo de Investigación

En el proyecto de investigación se utilizará los siguientes tipos de investigación que servirán para guiar y orientar el proceso investigativo, bajo los distintos enfoques que permitirán analizar y entender de una mejor manera la información, de tal manera que el investigador hará uso del método que más se acople a su necesidad para la recopilación de datos.

Método Descriptivo

Este tipo de investigación permite especificar de manera más específica y objetiva la realidad de los individuos de la comunidad permitiendo asimilar las características del poder y la dominación del pensamiento por parte de los lideres hacia los grupos comunitarios.

> La investigación descriptiva es un enfoque sistemático utilizado por los investigadores para recopilar, analizar y presentar datos sobre fenómenos de la vida real con el fin de describirlos en su contexto natural. Su objetivo principal es describir lo que existe, basándose en observaciones empíricas. (Stewart, 2024, párrafo 1)

Método analítico

Proporciona una estructura que permitirá abordar la investigación desde el problema hasta la interpretación de resultados, permitiendo al investigador comprender de mejor manera las relaciones entre las variables.

> Este método "el método analítico es un camino para llegar a un resultado mediante la descomposición de un fenómeno en sus elementos constitutivos", (Echavarría et al., 2010, p. 18) es decir, es un método de investigación, que consiste en descomponer el todo en sus partes, con el único fin de observar la naturaleza y los efectos del fenómeno. Sin duda, este método puede explicar y comprender mejor el fenómeno de estudio, además de establecer nuevas teorías.

Método bibliográfico

Permitirá tener una comprensión profunda sobre el tema de investigación ya que se va a recabar información a través literatura, fuentes bibliográficas, que ayudan a la construcción de la investigación.

> La revisión bibliográfica constituye una etapa esencial en el desarrollo de un trabajo científico y académico. Implica consultar distintas fuentes de información (catálogos, bases de datos, buscadores, repositorios, etc.) y recuperar documentos en distintos formatos. Este proceso también es conocido como búsqueda documental, revisión de antecedentes o investigación bibliográfica o documental. (Martín & Lafuente, 2017, párrafo 3)

3.3 Técnicas e instrumentos de investigación

La Encuesta

Es una técnica dentro de la investigación cuantitativa, considerado como una herramienta primordial dentro de la investigación ya que permite recopilar datos de forma sistemática y directa de los individuos de la comunidad, la encuesta es una de las técnicas más utilizadas en todos los tipos de investigación ya que permite recolectar datos exactos de la población investigada.

La encuesta tiene la siguiente definición "La técnica de encuesta es ampliamente utilizada como procedimiento de investigación, ya que permite obtener y elaborar datos de modo rápido y eficaz" (Casas et al. ,2003, p. 527).

Facilita la recopilación de los datos que están enfocados en las opiniones, actitudes y comportamiento dentro de una población específica, dentro de los desafíos que enfrentan, las encuesta se considera como la herramienta invaluable para comprender mejor la sociedad y contribuir al desarrollo de las mismas, manteniendo prácticas más informadas y efectivas.

Dentro de este trabajo investigativo se ha integrado la encuesta como la herramienta para la recopilación de datos los cuales son importantes para dar sustentación a la investigación, de la misma manera permite generar amplia información que da respuesta a la hipótesis y al sinnúmero de interrogantes que se desarrollaron durante la estructuración de la investigación.

3.4 Criterio de inclusión y criterio de exclusión

Criterio de inclusión

- Dentro de esta investigación se incluirá a los pobladores que están inscritos en la nómina de comuneros con el que cuenta la Comunidad las Rosas, para contabilizar los habitantes existentes en la comunidad para la aplicación de la encuesta.
- Se considera la edad aproximada de los habitantes de la comunidad las Rosas que tengan 18 años en adelante, es primordial para el levantamiento de información, ya que se busca recabar datos precisos y relevantes de la población adulta de la

comunidad lo que permite tener una visión más amplia y precisa del problema de investigación.

Criterio de exclusión

- Se excluirán a las personas que constan dentro del listado de comuneros, pero ya no residan actualmente en la Comunidad las Rosas, incluyen aquellos que han migrado de manera temporal o permanente fuera de la localidad.
- No se incluirán a menores de edad que no hayan cumplido los 18 años en el proceso de recolectar información, con la finalidad de evitar tener información sesgada permitiendo obtener datos que generen aportes a la investigación.

3.5 Población y muestra

Población

Es constituido como una pieza fundamental que constituye la base solidad en la cual se van a diseñar y ejecutar la investigación, es importante comprender como está relacionado la población con el proceso de investigación que facilitará y garantizará la validez de los datos obtenidos dentro de la investigación.

> La población, también conocida como universo, es el conjunto o la totalidad de elementos que se van a estudiar. Los elementos de una población lo conforman cada uno de los individuos asociados, debido a que comparten algunacaracterística en común. La población estadística puede ser un conjunto depersonas, lugares o cosas reales. (Fernández, 2018, párrafo 3)

Es importante mencionar que la población debe estar delimitada correctamente para que en el proceso de recolección de datos resulten de acuerdo a la necesidad del investigador dando respuesta a lo planteado dentro de la investigación.

En este proyecto investigativo para la elección de la población y la muestra, se fundamentará en la información obtenida del registro de comuneros de la localidad que se encuentra ubicado en el cantón Pallatanga, Provincia de Chimborazo, teniendo en cuenta que la comunidad consta de 101 comuneros que habitan en el recinto.

Muestra

En el contexto de la investigación, la muestra hace referencia al subconjunto representativo que hay en una población que se encuentra en una gran amplitud que se selecciona para estudiar y sistematizar conclusiones sobre dicha población, de tal manera que es utilizada cuando es impráctico o imposible estudiar a toda la población debido a limitaciones de tiempo, recursos o logística.

> Es un subconjunto o parte del universo o población en que se llevará a cabo la investigación. Hay procedimientos para obtener la cantidad de los componentes de la muestra como fórmulas, lógica. La muestra es una parte representativa de la población. (López, 2004, p. 1)

Es por eso importante mencionar que la selección de la muestra debe realizarse de manera cuidadosa para asegurar que esta es representativa de la población en la cual se tiene interés, lo que significa que va a existir características que son importantes dentro de la población es por eso que deben estar presentes en la muestra en proporciones similares a las de la población en su totalidad, lo que va a permitir garantizar que los resultados obtenidos de la muestra puedan generalizarse de manera válida a la población más amplia.

Ilustración 4
Formula de muestra

$$\text{Tamaño de la muestra} = \frac{\frac{z^2 \times p\,(1-p)}{e^2}}{1 + \left(\frac{z^2 \times p\,(1-p)}{e^2 N}\right)}$$

Nota: Imagen tomada de la página de Survey Monkey

Ilustración 5
Parámetros y definición de la muestra

N= Población	101
n= muestra	?
p= Probabilidad a favor	0.5
q= Probabilidad en contra	0.5
z= Nivel de confianza	95% (1,96)
E= Error de muestra	0,05

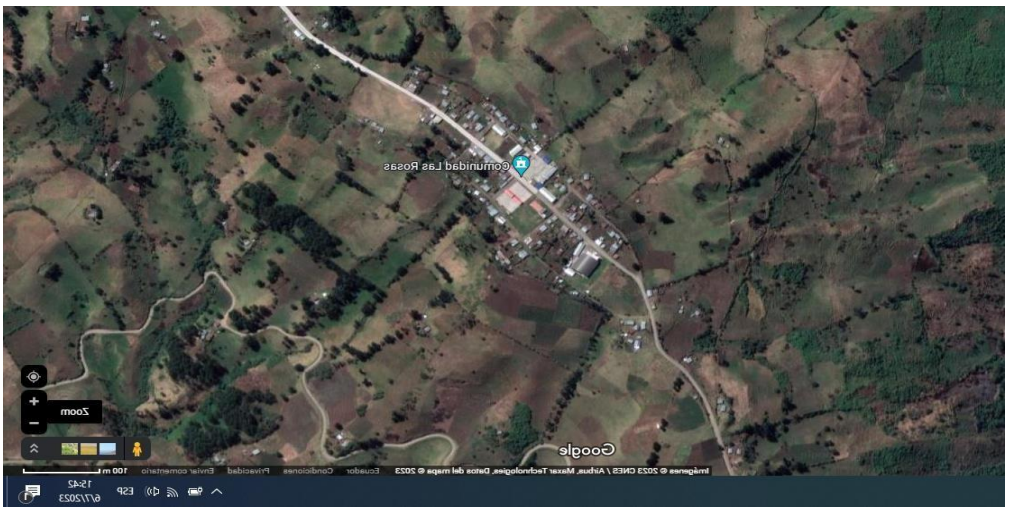
Nota: Elaboración propia con base en la formula.

La muestra a encuestar es de 81 habitantes de la comunidad.

El tamaño de la muestra es la cantidad de personas que se va a encuestar, de manera aleatoria en este caso se encuestara a 81 habitantes de la comunidad las Rosas de esta manera se pretende dar valides teórica a la investigación.

3.6 Localización geográfica del estudio

La comunidad las Rosas, se encuentra en la provincia de Chimborazo, ubicado geográficamente en la parte alta del cantón Pallatanga al noreste, a una distancia de aproximadamente 24 km.



Capítulo IV – Resultados y discusión

4.1. Resultados

Se considero de suma importancia realizar una encuesta a 81 habitantes de la comunidad las Rosas, con la finalidad de conocer la perspectiva de los habitantes que residen en la comunidad, con relación sobre el tema planteado para el desarrollo de la investigación, por medio de la misma permitirá dar respuesta a las preguntas planteadas dentro de la encuesta.

1. ¿Edad?

Tabla 1.

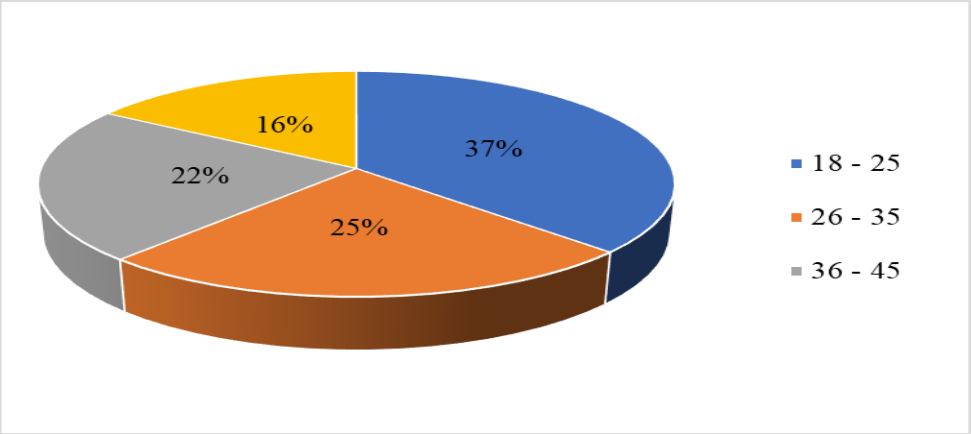
Edad

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
18 – 25	30	37%
26 – 35	20	25%
36 – 45	18	22%
46 años o más.	13	16%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 1.

Edad



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Una vez realizada la encuesta a los habitantes de la comunidad las Rosas, los datos arrojan lo siguiente, existe una mayor participación por parte de un público joven entre las edades de 18–25 años siendo este representado por un porcentaje de 37 % de la muestra, para el 16% en el cual constan las personas mayores de 46 años en adelante, hayque tener en cuenta que dentro de esta encuesta existe una gran distribución uniforme entre las distintas edades, permitiendo captar opiniones de una gran variedad de edades.

2. ¿Para usted que es el poder?

Tabla 2.

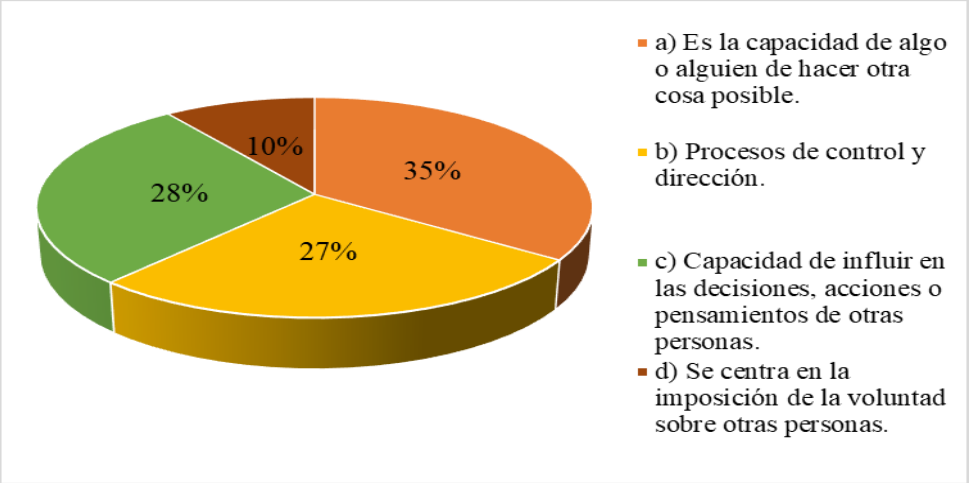
Definición de poder

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Es la capacidad de algo o alguien de hacer otra cosa posible.	28	35%
b) Procesos de control y dirección.	22	27%
c) Capacidad de influir en las decisiones, acciones o pensamientos de otras personas.	23	28%
d) Se centra en la imposición de la voluntad sobre otras personas.	8	10%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 2.

Definición de poder



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Es relevante conocer la percepción que tienen los habitantes de la comunidad de como lo definen al poder, considerando que es un elemento primordial para la construcción social, es por ello, que el 35 % considera al poder como una capacidad que tiene un individuo de poder realizar una acción o una cosa posible, mientras que el 10 % lo define como un proceso en el cual se va imponer la voluntad sobre otras personas de manera que influenciara dentro de la toma de decisiones, acciones y en la forma de pensar de los demás.

3. ¿Para usted que es el Liderazgo?

Tabla 3.

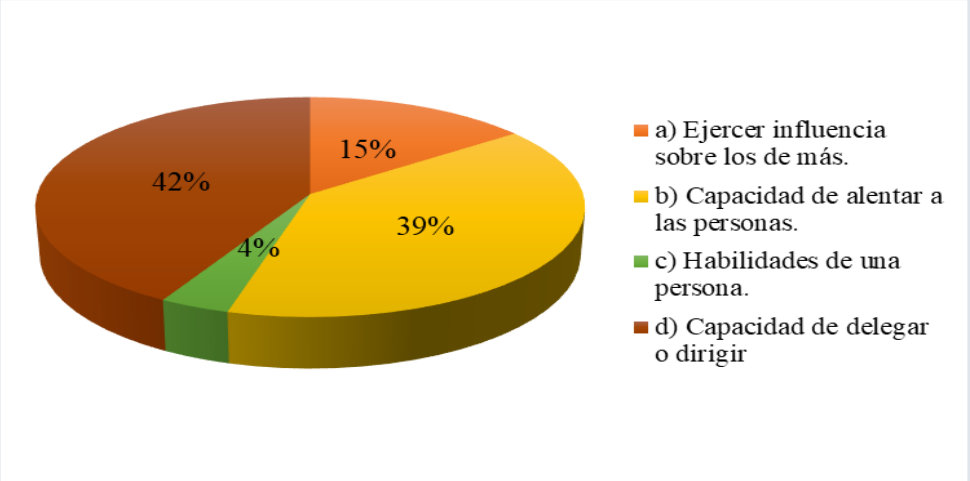
Definición de liderazgo

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Ejercer influencia sobre los de más.	12	15%
b) Capacidad de alentar a las personas.	32	39%
c) Habilidades de una persona.	3	4%
d) Capacidad de delegar o dirigir	34	42%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 3.

Definición de liderazgo



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Teniendo en cuenta la percepción de los habitantes de la comunidad de como definen al liderazgo el 42 % mencionaron como una actividad en el cual el líder tiene la capacidad de delegar y dirigir, que implica orientar a la comunidad, de la misma forma el asignar tareas con el propósito de maximizar la productividad y desarrollo de la comunidad, para alcanzar un objetivo que beneficie a todos, para el 4 % lo definió como habilidades con las que cuenta una persona, con la finalidad de influir, guiar y motivar a los de mas individuos de la comunidad a alcanzar metas en común.

4. ¿A liderado alguna actividad dentro de la comunidad las Rosas?

Tabla 4.

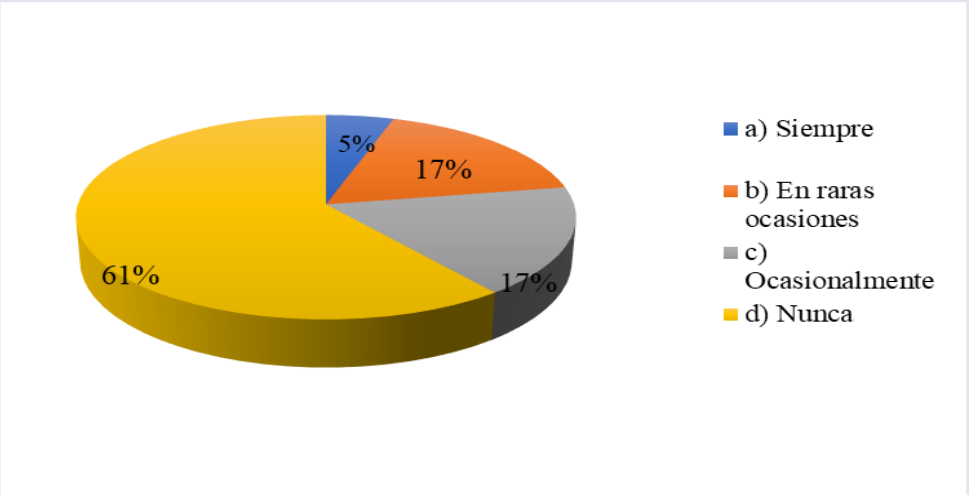
Ha liderado alguna actividad dentro de la comunidad

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Siempre	4	5%
b) En raras ocasiones	14	17%
c) Ocasionalmente	14	17%
d) Nunca	49	61%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 4.

Ha liderado alguna actividad dentro de la comunidad



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

El 61 % de encuestados plantean que nunca han liderado una actividad dentro de la comunidad, teniendo en cuenta que no ha existido una participación activa de las personas dentro de la comunidad, lo cual permite conocer que existe una falta de oportunidades o de interés sobre los cargos de liderazgo, para el 5 % de la población plantea que de manera constante han liderado actividades dentro de la comunidad dando a entender que son una minoría de la comunidad los que toman los roles de liderazgo de manera más habitual.

5. ¿Considera usted que la dominación de pensamiento puede afectar negativamente al desarrollo y bienestar de la comunidad?

Tabla 5.

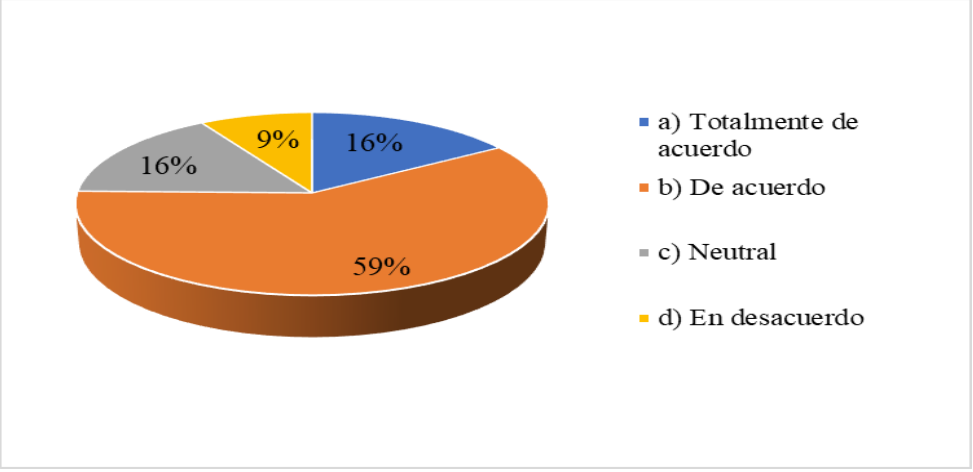
La dominación de pensamiento puede afectar negativamente al desarrollo y bienestar de la comunidad.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Totalmente de acuerdo	13	16%
b) De acuerdo	48	59%
c) Neutral	13	16%
d) En desacuerdo	7	9%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 5.

La dominación de pensamiento puede afectar negativamente al desarrollo y bienestar de la comunidad.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Teniendo en cuenta la percepción de los habitantes de la comunidad sobre si son conscientes o no de que la dominación de pensamiento, de tal manera que se puede constituir como algo negativo para la comunidad es por eso que el 59 % están conscientes de que la dominación de pensamiento si afecta al desarrollo y bienestar de la comunidad, lo cual estaría ligado a procesos comunitarios donde el control de pensamiento genera limitaciones al momento de expresar las ideas generando una afección negativa al desarrollo de la comunidad de la misma manera al bienestar de los mismos, mientras tanto el 9 % está en desacuerdo el cual plantea que la dominación de pensamiento no es un factor negativo que afecte al desarrollo y bienestar de la comunidad.

6. ¿Ha observado algún tipo de conducta o tácticas de dominación de pensamiento que ha influido en su comunidad?

Tabla 6.

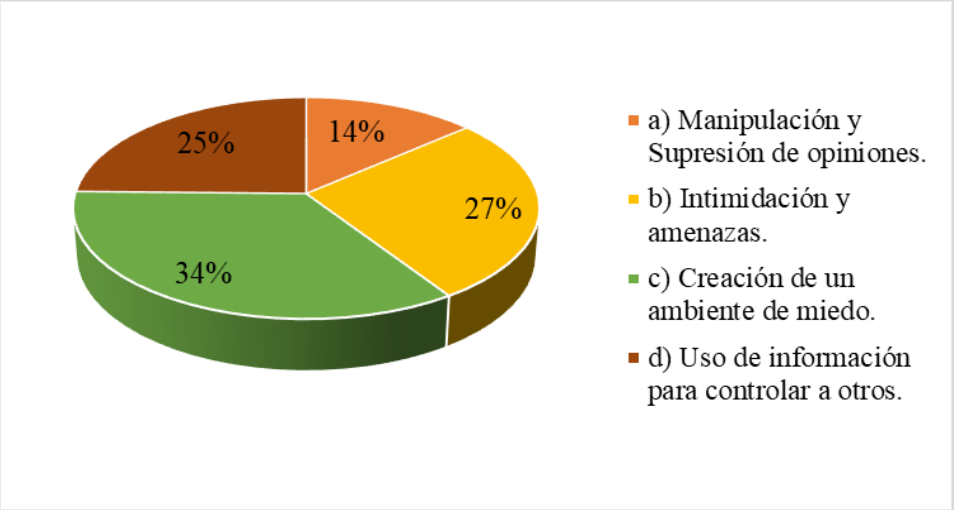
Conducta o tácticas de dominación de pensamiento que ha influido en su comunidad.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Manipulación y Supresión de opiniones.	11	14%
b) Intimidación y amenazas.	22	27%
c) Creación de un ambiente de miedo.	28	35%
d) Uso de información para controlar a otros.	20	25%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 6.

Conducta o tácticas de dominación de pensamiento que ha influido en su comunidad.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Para un 35 % de los encuestados plantearon que se generan espacios de un ambiente de miedo, dentro de este proceso pueden existir varios factores que contribuyen a la intimidación con la finalidad de que los individuos acaten ordenes, de manera que se puede considerado como una herramienta poderosa y amplia con la que se puede realizar un control y manipulación de los pobladores de la comunidad generando así un proceso de control al momento de expresar sus opiniones de manera libre, mientras que para un 14 % plantean que existe una constante manipulación y supresión de opiniones, teniendo en cuenta que va enmarcado en la censura y la limitación de las opiniones los cual genera un procesos restringido de la diversidad de pensamiento.

7. ¿Para usted el liderazgo efectivo es: el liderazgo basado en la participación colectiva o el liderazgo basado en la dominación de pensamiento?

Tabla 7.

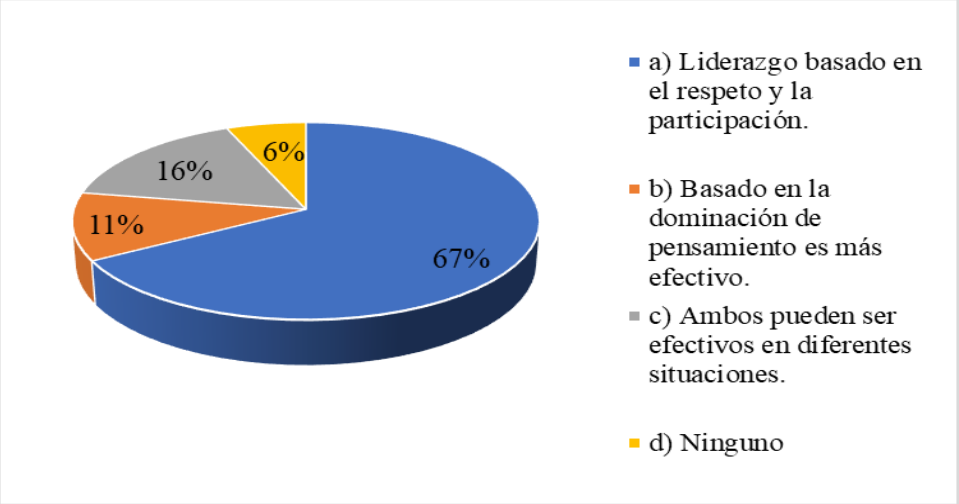
El liderazgo basado en la participación colectiva o el liderazgo basado en la dominación de pensamiento.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Liderazgo basado en el respeto y la participación.	54	67%
b) Basado en la dominación de pensamiento es más efectivo.	9	11%
c) Ambos pueden ser efectivos en diferentes situaciones.	13	16%
d) Ninguno	5	6%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 7.

El liderazgo basado en la participación colectiva o el liderazgo basado en la dominación de pensamiento.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

La mayoría de encuestados con una representación de un 65 % plantean que el liderazgo efectivo debe estar constituido con base en el respeto y que los individuos tengan acceso a la participación de forma libre y voluntaria de la misma manera que este puede variar dependiendo la circunstancia en el que se vaya aplicar, para un 6 % proponen que el liderazgo no debería estar basado en los dos principios, ni el de participación colectiva y

ni del liderazgo basado en la dominación de pensamiento, ya que estos no tendrían ningún tipo de afección dentro del proceso estructural de la comunidad.

8. ¿Ha observado usted algún aspecto negativo en la comunidad como resultado de dominación de pensamiento?

Tabla 8.

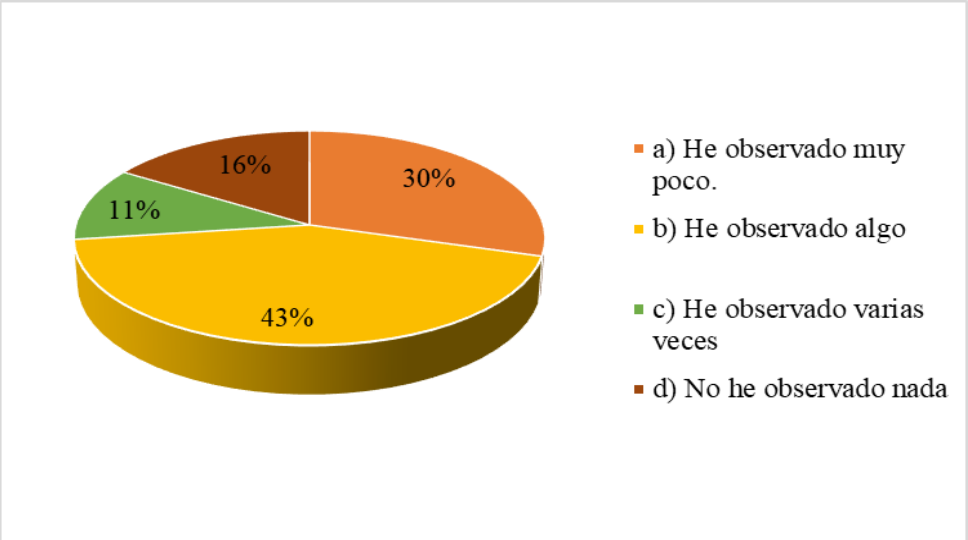
Aspecto negativo en la comunidad como resultado de dominación de pensamiento.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) He observado muy poco.	24	30%
b) He observado algo	35	43%
c) He observado varias veces	9	11%
d) No he observado nada	13	16%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 8.

Aspecto negativo en la comunidad como resultado de dominación de pensamiento.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Para los habitantes de la comunidad un 43 % plantean que han sido espectadores de aspectos perjudiciales en la comunidad como resultado de la dominación de pensamiento, como lo es la imposición de formas de pensar limitando a los pobladores a mantener un pensamiento crítico dentro de la comunidad lo que se enmarca en problemas internos para la convivencia, en algunos casos quienes no se apeguen a los lineamientos se genera una discriminación y desigualdad, mientras que el 16 % plantea que no han presenciado ningún aspecto negativo dentro de la comunidad tal vez por el desconocimiento de los efectos que acontecen a su alrededor.

9. ¿Cómo calificaría usted el liderazgo en la comunidad?

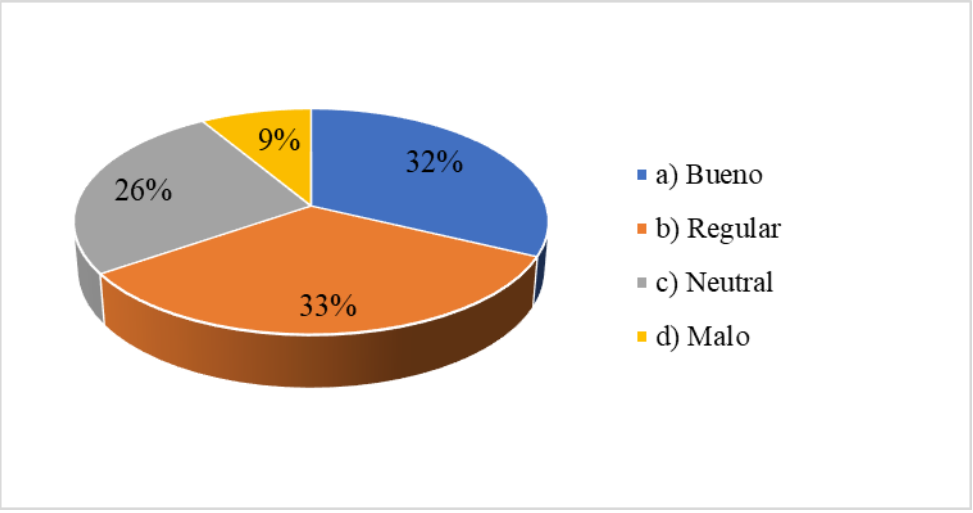
Tabla 9.

Cómo calificaría usted el liderazgo en la comunidad.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Bueno	26	32%
b) Regular	27	33%
c) Neutral	21	26%
d) Malo	7	9%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 9. Cómo calificaría usted el liderazgo en la comunidad.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Un 33 % de los encuestados califican al liderazgo dentro de la comunidad como regular, considerando que existen algunas falencias dentro del proceso de toma de decisiones al igual que de la misma manera tienen que ser mejoradas con la finalidad de transformas las practicas que motiven a la comunidad hacia un cambio más positivo, para el 9 % mira al liderazgo dentro de la comunidad como malo el cual puede estar influenciado por algún tipo de experiencia negativa o a su vez la falta de resultados por parte de su representante dentro de la comunidad.

10. ¿Considera que la participación activa de los miembros de su comunidad influye en los efectos de dominación de pensamiento?

Tabla 10.

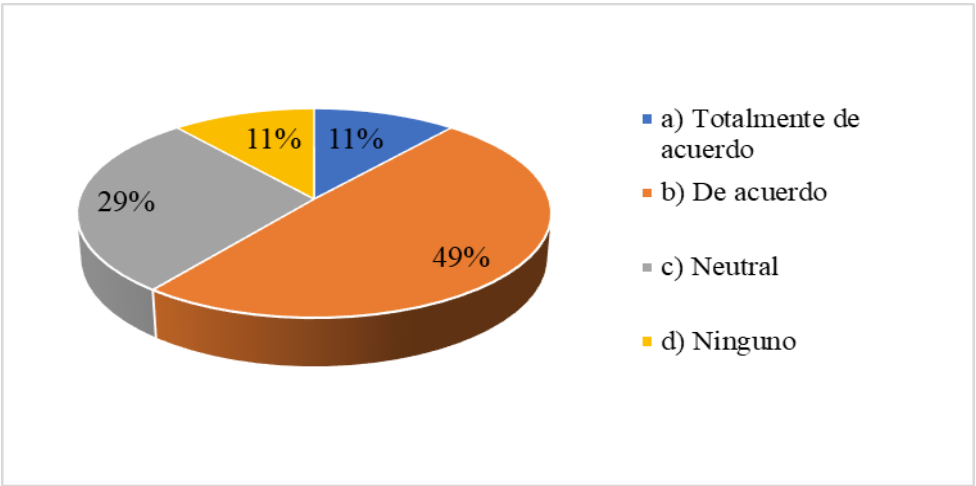
Los miembros de su comunidad influyen en los efectos de dominación de pensamiento.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Totalmente de acuerdo	9	11%
b) De acuerdo	40	49%
c) Neutral	23	29%
d) Ninguno	9	11%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 10.

Los miembros de su comunidad influyen en los efectos de dominación de pensamiento.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Es importante mencionar que para el 49 % de los encuestados concuerdan que la participación activa de los miembros de la comunidad influyen en los efectos de la dominación de pensamiento, la participación activa permite la facilitación de la difusión de la forma de pensar y de las opiniones compartidas manteniendo la organización dentro de la comunidad, para 11 % plantean que la participación activa de los miembros de la comunidad no tiene influencia en el proceso de la dominación de pensamiento, teniendo en cuenta que la diversidad de ideas son amplias y que no influyen dentro de la dominación.

11. ¿Usted se considera como parte activa en la solución para mitigar la dominación de pensamiento en su comunidad?

Tabla 11.

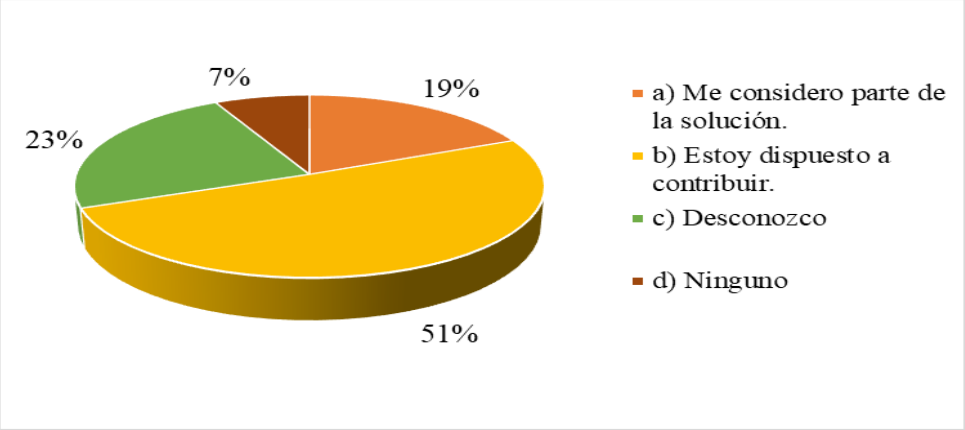
Solución para mitigar la dominación de pensamiento en su comunidad.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Me considero parte de la solución.	15	19%
b) Estoy dispuesto a contribuir.	41	51%
c) Desconozco	19	23%
d) Ninguno	6	7%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 11.

Solución para mitigar la dominación de pensamiento en su comunidad.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

De las encuestas realizadas a los habitantes de la comunidad el 51 % plantea que se muestran dispuestos a contribuir con la finalidad de mitigar la dominación de pensamiento dentro de la comunidad, teniendo en cuenta que la gran mayoría de moradores están prestos a involucrase activamente dentro de los procesos para solucionar esta problemática, mientras tanto que para el 7 % no se considera parte de la solución ni tampoco se consideran como parte de la solución, esto puede estar relacionado con la falta de confianza en las actividades propuestas por los lideres comunitarios o a su vez por la falta de conocimiento sobre los problemas que pueden generar los procesos de imposición de ideas.

12. ¿Cree usted que la implementación de mecanismos de rendición de cuentas para los líderes en su comunidad ayudaría a disminuir la dominación de pensamiento?

Tabla 12.

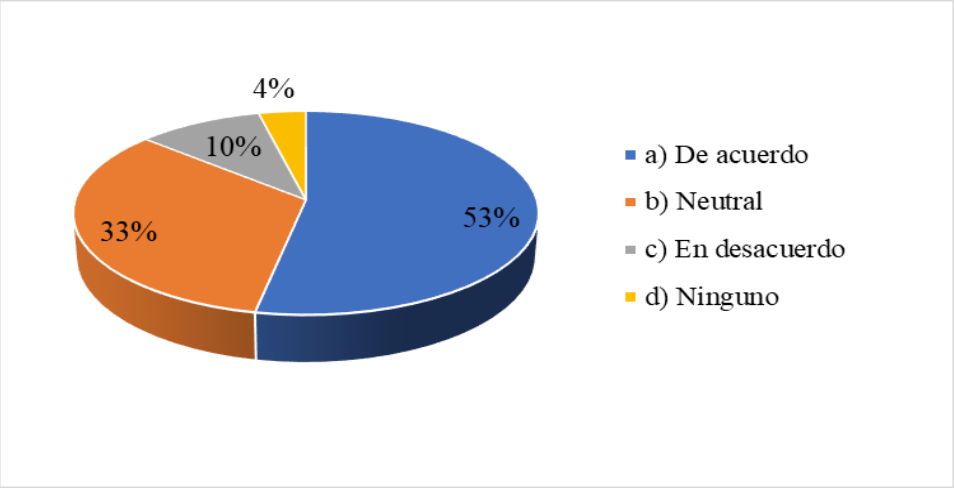
Rendición de cuentas para disminuir la dominación de pensamiento.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) De acuerdo	43	53%
b) Neutral	27	33%
c) En desacuerdo	8	10%
d) Ninguno	3	4%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 12.

Rendición de cuentas para disminuir la dominación de pensamiento.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Un mecanismo que puede ayudar a reducir los procesos de dominación de pensamiento es implementar la rendición de cuentas, para el 53 % están de acuerdo ya que permitirá reducir la dominación de pensamiento en la comunidad, promoviendo una mayor participación, transparencia y diversidad de pensamientos en la comunidad, para el 4 % plantea una postura en la que no considera como un medio viable para reducir la dominación de pensamiento, tal vez por el desconocimiento de las implementación de estos medios con los cuales se reduciría la dominación de pensamiento.

13. ¿Considera que las personas de su comunidad son conscientes de los efectos negativos de la dominación de pensamiento por parte de los lideres?

Tabla 13.

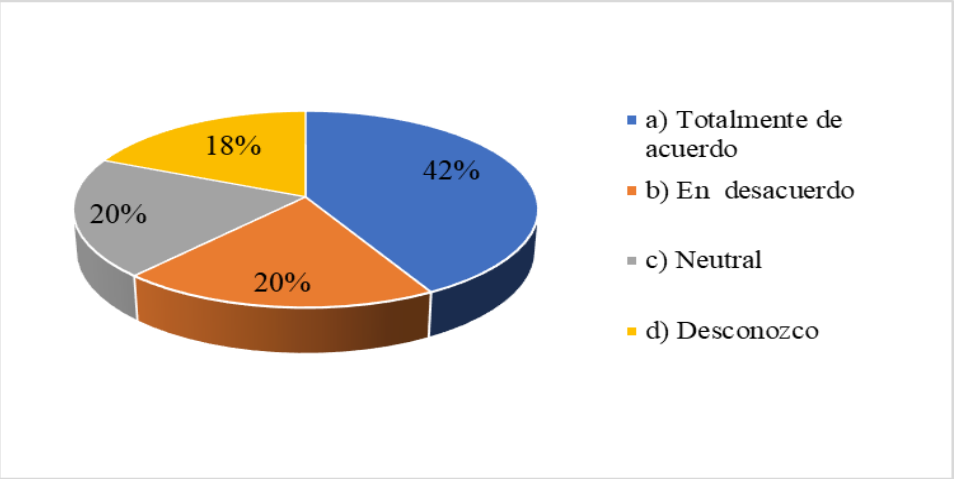
Son conscientes de los efectos negativos de la dominación de pensamiento por parte de los lideres.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Totalmente de acuerdo	34	42%
b) En desacuerdo	16	20%
c) Neutral	16	20%
d) Desconozco	15	18%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 13.

Son conscientes de los efectos negativos de la dominación de pensamiento por parte de los lideres.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

De las encuestas realizadas a los habitantes de la comunidad las Rosas el 42 % consideran que están totalmente de acuerdo en que si son conscientes de los efectos negativos que conlleva la dominación de pensamiento ejecutada por parte de los líderes lo que permite reconocer las influencias autoritarias sobre el pensamiento y las decisiones de los de más individuos, para el 18 % desconocen los efectos negativos que

pueden tener la dominación de pensamiento tal vez por el desconocimiento del tema, de la misma manera no pueden percibir o aceptar que los lideres tiene un impacto negativo en sus pensamientos.

14. ¿Cuándo considera usted que se puede evidenciar el poder y dominación sobre los miembros de su comunidad por parte del líder comunitario?

Tabla 14.

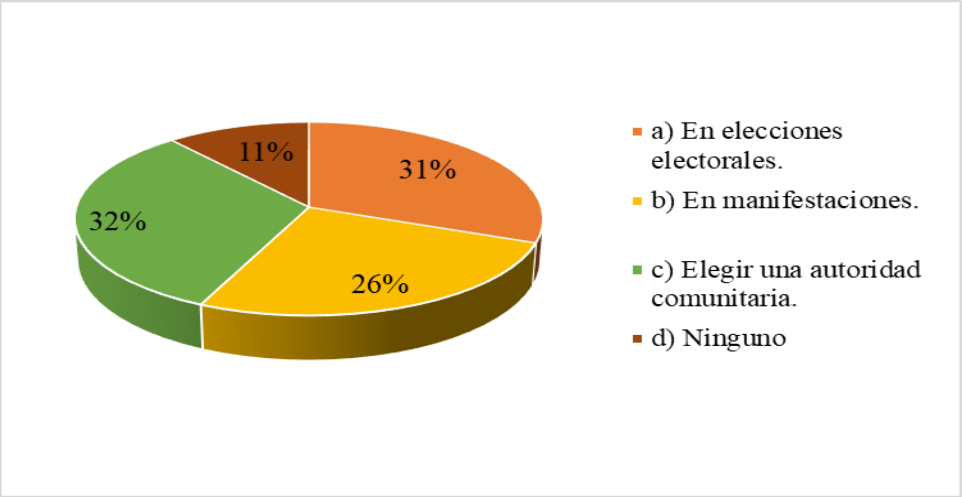
El poder y dominación sobre los miembros de su comunidad por parte de un individuo.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) En elecciones electorales.	25	31%
b) En manifestaciones.	21	26%
c) Elegir una autoridad comunitaria.	26	32%
d) Ninguno	9	11%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 14.

El poder y dominación sobre los miembros de su comunidad por parte de un individuo.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

De la encuesta realizada a los moradores de la comunidad las Rosas consideran que la forma más evidente que se ejerce el poder y la dominación sobre los miembros de la comunidad, el 32 % plantea que la evidencia de poder se da cuando se elige una autoridad comunitaria, teniendo en cuenta que el poder es la probabilidad de imponer la

propia voluntad dentro de la relación social, mientras tanto para el 11 % plantea que no existe ningún tipo de manifestación de tipo de control, poder y dominación por parte de los lideres de la comunidad.

15. ¿Qué tipo de sanciones se aplican cuando no acatan las decisiones de los lideres de la comunidad?

Tabla 15.

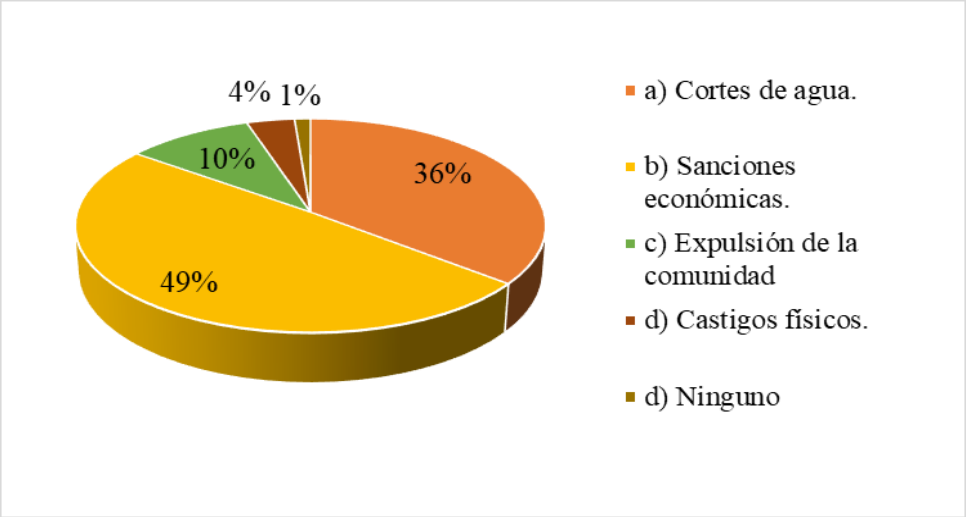
Sanciones que se aplican en la comunidad.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Cortes de agua.	29	36%
b) Sanciones económicas.	40	49%
c) Expulsión de la comunidad	8	10%
d) Castigos físicos.	3	4%
d) Ninguno	1	1%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 15.

Sanciones que se aplican en la comunidad.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

Para la mayoría de los habitantes de la comunidad las Rosas las sanciones que se aplican cuando no se acatan las decisiones de los lideres son las sanciones económicas para el 49 % se identifican con este tipo de sanción que van desde multas, sobre cargos adicionales, teniendo en cuenta que es una forma efectiva con la cual puedan mantener un control sobre los de más individuos, los cuales son más frecuentes al momento de no dar cumplimiento a las decisiones del líder comunitario y para el 4 % mencionan que los castigos físicos también son empleados en algunos casos, pero es más frecuente cuando existe el abigeato dentro de la comunidad.

16. ¿Con que frecuencia los líderes de la comunidad Las Rosas toman decisiones de manera democrática y transparente?

Tabla 16.

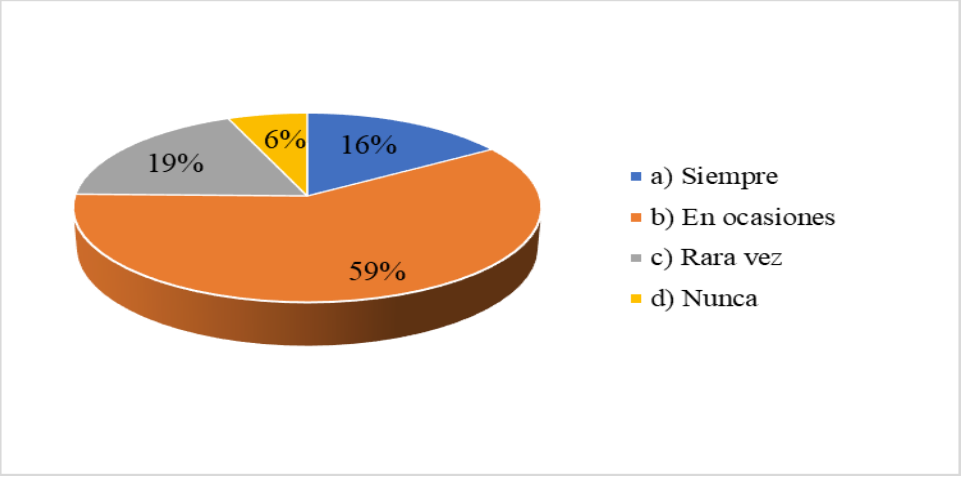
Toman decisiones de manera democrática y transparente.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Siempre	13	16%
b) En ocasiones	48	59%
c) Rara vez	16	19%
d) Nunca	4	6%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 16.

Toman decisiones de manera democrática y transparente.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

La mayoría de encuestados con el 59 % plantean que las decisiones dentro de la comunidad se toman de manera democrática y transparente en algunas ocasiones, teniendo en cuenta que para algunos casos no se les hace participativo a todos los moradores de la comunidad ya que en algunos casos solo asisten lo directivos para poder llegar acuerdos para la comunidad, para el 6 % plantean que nunca ha existido la toma de decisiones de manera transparente y democrática ya sea por la falta de interés o la inasistencia a las asambleas comunitarias.

17. ¿De qué manera cree usted que se pueda generar dominación de pensamiento dentro de la estructura organizativa de la comunidad?

Tabla 17

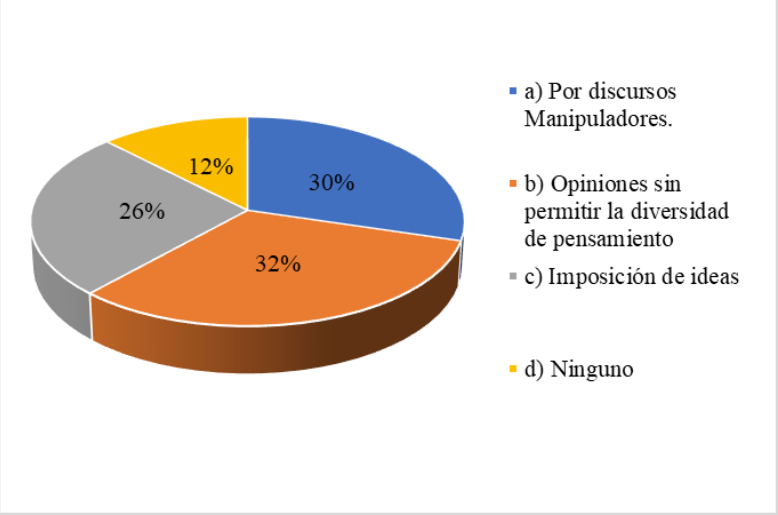
Se pueda generar dominación de pensamiento dentro de la estructura organizativa.

Detalle	Frecuencia	Porcentaje
a) Por discursos Manipuladores.	24	30%
b) Opiniones sin permitir la diversidad de pensamiento	26	32%
c) Imposición de ideas	21	26%
d) Ninguno	10	12%
Total	**81**	**100%**

Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Ilustración 17

Se pueda generar dominación de pensamiento dentro de la estructura organizativa.



Nota: Elaboración propia en base a la aplicación de las encuestas a los habitantes de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga – Primer semestre 2023.

Análisis e interpretación de datos

El 32 % indica que la dominación de pensamiento dentro de la comunidad se genera principalmente por la falta de diversidad de opiniones de la misma manera limitando la forma pensar de los demás habitantes de la comunidad, de manera que se va a generar dominación de pensamiento por medio de técnicas de persuasión con la finalidad de influir en las creencias y comportamiento de las personas, que se constituirán de forma directa o indirecta, por último, el 12 % de los encuestados plantean que no existe ninguna forma de dominación de pensamiento dentro de la estructura organizativa de la comunidad.

4.2. Discusión

El poder y el liderazgo son dos elementos muy importantes para la construcción social siendo estos dos conceptos fundamentales dentro de la estructura de la sociedad, de manera que estos van a variar de acuerdo al contexto, entonces para entender lo que va hacer el poder al momento de estar en contacto con la sociedad, en el que se considera como la capacidad de generar una influencia en el comportamiento de los de más individuos o en las actividades, mientras tanto que para el liderazgo está constituido como la capacidad dirigir y guiar a un grupo de individuos hacia un objetivo común, teniendo en cuenta que también se puede consolidar como una problemática dentro de la comunidad los cuales van a ser analizados desde las distintas perspectivas sociológicas.

El poder puede ser visto como la herramienta primordial para forjar una línea de control en la sociedad de tal manera que este aplicado en dentro de las estructuras organizacionales puede cambiar, de acuerdo a la necesidad y conveniencia de quien lo ejerza, proponiendo cambios significativos dentro de la estructura social generando un proceso de dominación de pensamiento en el que para los individuos se ven obligados en algunos casos a ejecutar acciones en contra de su voluntad como es el caso de salir a las protestas, en comicios electorales, elección de representante comunitario, etc. En los cuales comentaban que muchas de las veces participan de manera forzosa caso contrario tendrían que ser sancionados.

El liderazgo dentro de la comunidad es visto como primordial para el manejo de las direcciones de la comunidad hacia dónde quieren llegar, pero en algún caso se puede consolidar como un medio por el cual el líder puede tener influencia en los pensamientos y comportamientos estos pueden ser de manera positiva o negativa que a largo plazo generar problemas entre los habitantes de la comunidad trayendo consigo efectos negativos a la comunidad.

Los efectos de la dominación de pensamiento pueden ir variando tanto en relación a los individuos y a la sociedad, pueden causar efectos negativos como la conformidad, obediencia, reducción de pensamiento crítico, manipulación, control, falta de autonomía, desigualdad y descontento, dentro de la estructura organizacional de la comunidad, en muchos de los casos hasta la pérdida de identidad de los mismo pobladores, de esta manera puede también se pueden generar conflictos sociales, conflictos psicológicos, conflictos políticos y conflictos culturales, que afectarían a la organización local.

Capitulo V – Conclusiones y Recomendaciones

5.1. Conclusiones

- La dominación de pensamiento tiene un impacto de gran magnitud en la Comunidad las Rosas del Cantón Pallatanga, a través del análisis sociología sobre el poder y el liderazgo, permite conocer como a través de estos dos términos se van generando un proceso de dominación, que permite comprender el entorno en el que vive la comunidad, las personas deben reconocer las definiciones de los términos para tener conocimiento y evitar que se produzcan procesos de control o manipulación de las opiniones y del pensamiento de los individuos, que el transcurso del tiempo se consolida como una problemática social para la comunidad.
- Mediante el cuestionario se pudo determinar que el poder y el liderazgo, son desconocidos y lo que da como resultado en un instrumento que posteriormente se puede utilizar para ejercer un proceso de control y dominación de pensamiento. A medida que se realizó el respectivo análisis de la encuesta se evidencio que las personas no tienen un idea clara referente al poder y el liderazgo; el desconocimiento es uno de los principales factores que no han participado en cargos que implique la dirección de la comunidad, además se plantea que el líder de la comunidad hace uso de la creación de un entorno de control y miedo con la finalidad de poder mantener el control en la comunidad y ejecutar acciones que favorezcan a sus propósitos.
- Se concluyo que mediante la dominación de pensamiento puede ir desde lo social hasta lo psicológico, los efectos pueden generar obediencia, conformidad, reducir el pensamiento crítico, aumentando la manipulación, control, falta de autonomía y desigualdad, que son los principales síntomas de la dominación de pensamiento desembocando en un proceso de manipulación. El poder y el liderazgo influirá de manera significativa en la forma de pensar de los individuos, de tal manera que si no es aplicado de una forma equilibrada y ética puede generar problemas a la comunidad.

5.2. Recomendaciones

- Al finalizar con la investigación sobre el poder y el liderazgo: efectos de la dominación de pensamiento en la comunidad las Rosas del cantón Pallatanga, una de las recomendaciones seria que se desarrollen investigaciones en todas las comunidades, de la misma manera a nivel nacional, provincial y local, con la finalidad de tener una perspectiva más general de esta problemática si se suscita en el resto del país.
- Como recomendación seria fomentar espacios de alfabetización política que permitan, solucionar el desconocimiento existente y mitigar el entorno de control y miedo de los moradores de la comunidad, con la finalidad de entender la funcionalidad de las estructuras de poder y liderazgo, fomentado una mayor participación e integración con la comunidad.
- Como recomendación a los habitantes de la comunidad es que participen más en los procesos de liderazgo y que exista compromiso al momento de acudir a los espacios de dialogo y contribuyan con su criterio para mejorar la autonomía comunitaria, para que el poder sea ejercido con respeto y ética optimizando la convivencia en la comunidad.

Bibliografía

ADEN. (n.d.). *¿Qué es el liderazgo? Las cualidades más importantes de un líder*. Aden.Org. Retrieved February 2, 2024, from https://blog.aden.org/que-es-el-liderazgo-y-cuales-son-las-cualidades-mas-importantes-de-un-lider

Aguilar, M. (2013, noviembre 30). *PARTICIPACIÓN COMUNITARIA: ¿qué es?* https://mariajoseaguilaridanez.wordpress.com/2013/11/30/participacion-comunitaria-que-es/

Byung-Chul-Han-. (2017). *Sobre el poder* (Vol. 1). https://www.ige.unicamp.br/lagere-gri/wp-content/uploads/sites/59/2022/05/Byung-Chul-Han-Sobre-el-poder.pdf

Cadena, P., Rendon, R., Cruz, M., Aguilar, J., Salinas, E., & Morales, F. (2017). Métodos cuantitativos, métodos cualitativos o su combinación en la investigación: un acercamiento en las ciencias sociales. *Revista Mexicana de Ciencias Agrícolas*, *8 (7)*, 1603–1617. http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=263153520009

Casas, A., Repullo, L., & Donado, C. (2003). La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos (I). *Elsevier*, *31 (8)*, 527–538. https://www.elsevier.es/es-revista-atencion-primaria-27-pdf-13047738

Corona, J. (2018). INVESTIGACIÓNCUALITATIVA: FUNDAMENTOSEPISTEMOLÓGICOS, TEÓRICOS Y METODOLÓGICOS. *Vivat Academia*, *144*, 69–76. https://www.vivatacademia.net/index.php/vivat/article/view/1087/1412

Cruz Soto. (2006). *La regularidad del comportamiento administrativo a partir del concepto de dominación de Max Weber*. (Red Contaduría y Administración, Ed.). https://elibro.net/es/lc/bibliotecaueb/titulos/85000

Echavarría, J., Ramírez, A., Zuluaga, A., & Vanegas, J. (2010). EL MÉTODO ANALÍTICO COMO MÉTODO NATURAL. *Redalyc*, *25*(1), 1–18. https://www.redalyc.org/pdf/181/18112179017.pdf

Escuela Europea de Excelencia. (2015, agosto 28). *Qué es el liderazgo. Aspectos más relevantes*. Escuela Europea De Excelencia. https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/

Fernandes, A. (2018, septiembre 24). *Diferencia entre población y muestra*. Diferenciador. https://www.diferenciador.com/poblacion-y-muestra/

Fernández, J. (1994). El poder y sus tipos. *Boletín Mexicano Del Derecho Comparado*, *1*(81), 669–692. https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-comparado/article/view/3272/3748

García, J. (2023, abril 14). *Tipos de Liderazgo: Las 5 clases de líder más habituales*. Psicología y Mente. https://psicologiaymente.com/coach/tipos-de-liderazgo

García, M. (n.d.). *Reflexiones en Torno al Trabajo con Poderes Locales, Debilidades y Fortalezas*. SERJUS. Retrieved November 5, 2024, from https://www.serjus.org.gt/reflexiones-en-torno-al-trabajo-con-poderes-locales-debilidades-y-fortalezas/

Godoy, Pablo. (2019). La Economía Política Internacional: los aportes de Susan Strange y Robert Gilpin. *Revista Integración y Cooperación Internacional*, *29*, 5–13.

Gonzales, L. (2024, September 4). *Jerarquía: ¿Qué es? y ¿Cuál es su función?* Runa. https://runahr.com/mx/recursos/hr-management/jerarquia/

Hermida, C. (2000). PODER Y AUTORIDAD. *Isonomía. Revista de Teoría y Filosofía Del Derecho*, *13*, 179–190.

Hilario, E. K. (2015). La teoría del poder de Foucault en el ámbito educativo. In *Horizonte de la ciencia: Vol. 5 (9)* (pp. 127–133). https://revistas.uncp.edu.pe/index.php/horizontedelaciencia/article/view/263/275

Kiss, T. (2017, septiembre 17). *Edad Moderna*. Enciclopedia Humanidades. https://humanidades.com/edad-moderna/

Las gafas de Childe. (2017, diciembre 21). *El poder en la Prehistoria ¿Déspotas o comunidades? | Las gafas de Childe*. Las Gafas de Childe. https://lasgafasdechilde.es/2017/12/21/el-poder-en-la-prehistoria-despotas-o-comunidades/

Lecuona, L. (n.d.). *La conformidad - El poder de las influencias sociales sobe nuestras decisiones*. Retrieved October 5, 2024, from https://www.marcialpons.es/media/pdf/9786079899431-Sunstein-fragmento.pdf

López, P. (2004). POBLACIÓN MUESTRA Y MUESTREO. *Punto Cero*, *9 (8)*, 69–74. http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-02762004000100012

Lourdes. (2021, mayo 17). *El poder en las organizaciones: la importancia del liderazgo*. Seminario de Integración II. https://seminarioiiuntref.wordpress.com/2021/05/17/el-poder-en-las-organizaciones-la-importancia-del-liderazgo/

Martija, J. (2015, agosto 12). *El poder según Foucault*. Información. https://www.informacion.es/opinion/2015/08/12/foucault-6354841.html

Martín, G., & Lafuente, V. (2017). Referencias bibliográficas: indicadores para su evaluación en trabajos científicos. *Investigación Bibliotecológica*, *31*(71), 151–180. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-358X2017000100151&lng=es&nrm=iso&tlng=es

Martínez, A. (2011). M.Foucault y el poder en la Sociedad Contemporanea. *IX Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires*, 1–9. https://www.aacademica.org.

Montbrun, A. (2010). Notas para una revisión crítica del concepto de "poder." *Polis*, *9 (25)*, 367–389. https://www.scielo.cl/pdf/polis/v9n25/art22.pdf

Peña, C. (2018). *El concepto de Liderazgo: una mirada a sus antecedentes históricos, y enfoques teóricos recientes*. https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=2581&context=administracion_de_empresas#:~:text=1.2%20Edad%20media,de%20liderazgo%20de%20la%20%C3%A9poca.

Peña, W. (2009). La violencia simbólica Como reproducción Biopolítica del poder. *Revista Latinoamericana de Bioética*, *9 (17)*, 62–75. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-47022009000200005

Pérez, J. (2022, febrero 16). *Autoridad - Qué es, definición y concepto*. Definición. De. https://definicion.de/autoridad/

Puentes Cala, M., & Suárez Pinzón, I. (2016). Un acercamiento a Gramsci: la hegemonía y la reproducción de una visión del mundo. *Revista Colombiana de Ciencias Sociales*, *7*(2), 449. https://doi.org/10.21501/22161201.1658

Sánchez, P. (2016, julio 3). *Métodos de investigación: Qué son y cómo elegirlos*. Questionpro. https://www.questionpro.com/blog/es/metodos-de-investigacion/

Stewart, L. (2024, febrero 27). *¿Qué es la investigación descriptiva y cómo se utiliza? ATLAS.ti*. ATLAS.Ti. https://atlasti.com/es/research-hub/investigacion- descriptiva

Van Vliet, V. (2020, marzo17). *Cinco Tipos de Poder por French y Raven, un liderazgo | toolshero*. Toolshero. https://www.toolshero.es/liderazgo/cinco-tipos-de-poder-french-raven/

Weber, Max. (2006). ECONOMIA Y SOCIEDAD. *Biblioteca Virtual Universal*. https://biblioteca.org.ar/libros/131823.pdf

Anexos



Encuesta a los moradores de la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga.



Encuesta al Sr. Manuel Lema presidente de la comunidad.



Socialización de la encuesta a los moradores de la comunidad.



Encuesta realizada junto a la chancha de la comunidad las Rosas.



Encuesta realizada a moradores de la comunidad



Encuesta realizada junto a la cancha de la localidad.

UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y POLITICAS
CARRERA DE SOCIOLOGÍA

Tema: Poder y Liderazgo: Efectos de la Dominación de Pensamiento en la Comunidad Las Rosas, Cantón Pallatanga - Primer Semestre 2023

El proyecto busca investigar sobre el Poder y Liderazgo: efectos de la dominación de pensamiento en la comunidad las Rosas, Cantón Pallatanga, por medio de esta encuesta recabaremos información clara y concisa que facilitara la comprensión sobre el tema.

Objetivo: Obtener información clara y precisa acerca del poder y liderazgo: efectos de la dominación de pensamiento en la comunidad las Rosas.

Indicación: Lea de manera detenida cada pregunta y marque con una X la respuesta de su elección, las preguntas deben ser marcadas en un solo casillero.

¡Gracias!

1. ¿Edad?

a) 18–25 [ ]
b) 26-35 [ ]
c) 36-45 [ ]
d) 46 años o más. [ ]

2. ¿Para usted que es el poder?

a) Es la capacidad de algo o alguien de hacer otra cosa posible. [ ]
b) Procesos de control y dirección. [ ]
c) Capacidad de influir en las decisiones, acciones o pensamientos de otras personas. [ ]
d) Se centra en la imposición de la voluntad sobre otras personas. [ ]

3. ¿Para usted que es el Liderazgo?

a) Ejercer influencia sobre los de más. [ ]
b) Capacidad de alentar a las personas. [ ]
c) Habilidades de una persona. [ ]
d) Capacidad de delegar o dirigir. [ ]

4. ¿A liderado alguna actividad dentro de la comunidad las Rosas?

a) Siempre [ ]

b) En raras ocasiones
c) Ocasionalmente
d) Nunca

5. ¿Considera usted que la dominación de pensamiento puede afectar negativamente al desarrollo y bienestar de la comunidad?

a) Totalmente de acuerdo
b) De acuerdo
c) Neutral
d) En desacuerdo

6. ¿Ha observado algún tipo de conducta o tácticas de dominación de pensamiento que ha influido en su comunidad?

a) Manipulación y Supresión de opiniones.
b) Intimidación y amenazas.
c) Creación de un ambiente de miedo.
d) Uso de información para controlar a otros.

7. ¿Para usted un liderazgo efectivo es: el liderazgo basado en la participación colectiva o el liderazgo basado en la dominación de pensamiento?

a) Liderazgo basado en el respeto y la participación.
b) Basado en la dominación de pensamiento es más efectivo.
c) Ambos pueden ser efectivos en diferentes situaciones.
d) Ninguno.

8. ¿Ha observado usted algún aspecto negativo en la comunidad como resultado de dominación de pensamiento?

a) He observado muy poco.
b) He observado algo
b) He observado varias veces
c) No he observado nada

9. ¿Cómo calificaría usted el liderazgo en la comunidad?

a) Muy efectivo
b) Regular
c) Neutral
d) Inefectivo

10. ¿Considera que la participación activa de los miembros de su comunidad influye en los efectos de dominación de pensamiento?

a) Total mente de acuerdo ☐
b) De acuerdo ☐
c) Neutral ☐
d) Ninguno.

11. ¿Usted se considera como parte activa en la solución para mitigar la dominación de pensamiento en su comunidad?

a) Me considero parte de la solución. ☐
b) Estoy dispuesto a contribuir. ☐
c) Desconozco ☐
d) Ninguno. ☐

12. ¿Cree usted que la implementación de mecanismos de rendición de cuentas para los líderes en su comunidad ayudaría a disminuir la dominación de pensamiento?

a) De acuerdo. ☐
b) Neutral. ☐
c) En desacuerdo. ☐
d) Ninguno. ☐

13. ¿Considera que las personas de su comunidad son conscientes de los efectos negativos de la dominación de pensamiento por parte de los lideres?

a) Total mente de acuerdo ☐
b) En desacuerdo ☐
c) Neutral ☐
d) Desconozco ☐

14. ¿Cuándo considera usted que se puede evidenciar el poder y dominación sobre los miembros de su comunidad por parte de un individuo o grupo?

a) En elecciones electorales. ☐
b) En manifestaciones. ☐
c) Elegir una autoridad comunitaria. ☐
d) Ninguno. ☐

15. ¿Qué tipo de sanciones se aplican cuando no acatan las decisiones de los lideres en la comunidad?

a) Cortes de agua.

b) Sanciones económicas.

c) Expulsión de la comunidad

d) Castigos físicos.

e) Ninguno.

16. ¿Con que frecuencia los líderes de la comunidad Las Rosas toman decisiones de manera democrática y transparente?

a) Siempre.

b) En ocasiones.

c) Rara vez.

d) Nunca.

17. ¿Considera usted que se pueda generar dominación de pensamiento dentro de la estructura organizativa de la comunidad?

a) Por discursos Manipuladores.

b) Opiniones sin permitir la diversidad de pensamiento.

c) Imposición de ideas

d) Ninguno.

NOMINA DE LOS COMUNEROS DE LA COMUNIDAD LAS ROSAS CANTON PALLATANGA

n	Nombres y apellidos	n. cedula
1	Juan Miguel Asitimbay Chuquimarca	0603665519
2	Maria Ana Yaguachi Gusniay	0603665241
3	Maria Juana Condo Yungan	06003477092
4	Blanca Luisa Yuquilema Simbaña	0604264387
5	Maria Clara Chuquimaraca Padilla	0602252082
6	Cristian Ronaldo Vacacela Yuquilema	0605244516
7	Maria Agustina Chuquimarca Quishpe	0603667122
8	Fabian Napoleon Arellano Shigla	0604910745
9	Gloria Obdolia Chuquimarca Quishpe	0603915919
10	Carmen Amelia Quishpe Chuquimarca	0605244938
11	Jose Manuel Quishpe Chuquimarca	0605844532
12	Jose Antonio Vacacela Yantalema	0601688039
13	Maria Juaquina Coro Chuquri	0601684236
14	Ines Maria Yuquilema Simbaña	0604490474
15	Jose Pedro Coro Chuquimarca	0604276113
16	Maria Lucresia Quingue Marcatoma	0605244888
17	Nanci Elisa Villa Guamba	0604755389
18	Maria Rosario Paguay Quishpe	0603138306
19	Margarita Marcatoma Vimos	0602413916
20	Maria Gladis Coro Marcatoma	
21	Maria Elvira Coro Marcatoma	
22	Luis Alfredo Coro Marcatoma	
23	Luis Enrique Coro Marcatoma	
24	Maria Dolores Coro Marcatoma	
25	Maria Carmen Coro Marcatoma	
26	Maria Elena Lema Shigla	0602667768
27	Grabiel Roberto Agualsaca Lema	0605245288
28	Gido Javier Agualsaca Lema	0605245679
29	Ruth Meri Agualsaca Lema	0605245166
30	Jorge Lorenso Upaya Guaman	0605138353
31	Rosa Coro Maracatoma	0605245752
32	Sergio Gonsalo Gusñay Vacacela	0605244078
33	Ana Maria Marcatoma Quingue	0603667387
34	Maria Juana Coro Maracatoma	0604288399
35	Maria Marcela Quishpe Quishpe	0602525925

36	Oscar Vinicio Apugllon Quishpe	
37	Maria Susana Apugllon Quishpe	0605246073
38	Julio Enrique Apugllon Quishpe	0606281475
39	Samuel Apugllon Guishca	0603666538
40	Maria Rosario Marcatoma Cayambe	0602878134
41	Jose Nicola Guaraca Agualsaca	0604878134
42	Maria Narcisa Agualsaca Cayambe	0604569012
43	Juan Carlos Gusñay Vacacela	
44	Lourdes Maria Arellano Shigla	0605254523
45	Maria Prudencia Lema Agualsaca	0605244235
46	Ana Maria Marcatoma Morocho	0602671463
47	Wilmer Cayambe Marcatoma	0603664988
48	Sara Rebeca Cayambe Marcatoma	0605243922
49	Fredy Edison Cayambe Marcatoma	0603664996
50	Luis Medardo Capito Lema	0606140424
51	Monica Beatriz Cayambe Marcatoma	0605245943
52	Maria Teresa Lema Shigla	0602760157
53	Janeth Amanda Marcatoma Lema	0605245240
54	Carlos Arcenio Marcatoma Lema	0605244250
55	Maria Juana Agualsaca Cayambe	0601545940
56	Delia Zulema Cayambe Agualsaca	0605245547
57	Juan Elias Cayambe Agualsaca	0672261359
58	Maria Consolacion Arellano Shigla	0605245224
59	Maria Concepcion Agualsaca Cayambe	0602705808
60	Jose Rosalino Cocha Agualsaca	0603666785
61	Maria Elena Villa Guaman	
62	Maria Ramona Cocha Agualsaca	0603665027
63	Moises Lorenzo Cocha Agualsaca	0605245802
64	Fanny Jessica Cocha Agualsaca	0605244524
65	Nestor Sebastian Cocha Agualsaca	0605244508
66	Gustavo Ivan Shigla Chuto	0604042739
67	Maria Ana Quingue Taco	0603664855
68	Jose Vicente Chuquimarca Vimos	0601684228
69	Maria Antoniaa Quishpe Marcatoma	0602186215
70	Maria Francisca Shigla Guaman	0601806532
71	Anderson Estalin Lasso Yuquilema	0605246065
72	Maria Angelica Yuquilema Shigla	0602680803
73	Elva Grabiela Lasso Yuquilema	0605244664
74	Maria Juana Shigla Guaman	0601444490
75	Delfin Guaman Bravo	0602640666
76	Maria Carmen Marcatoma Morocho	0602292138

77	Flavio Guaman Marcatoma	0605245281
78	Wiliam Fernando Guaman Marcatoma	
79	Kevin Paul Guaman Marcatoma	0605244080
80	Jose Carlos Guacho Malan	0604392050
81	Juan Pablo Cayambe Agualsaca	0604881813
82	Maria Norma Quishpe Quishpe	0604568964
83	Maria Silvia Cayambe Marcatoma	0603664889
84	Maria Espíritu Yaguachi Villa	0602782534
85	Maria Francisca Shigla Lema	0602222689
86	Rene Salomon Arellano Shigla	0605245364
87	Maria Mercedes Arellano Shigla	0605245984
88	Maria Ana Malan Quishpe	0602952462
89	Diego Armando Malan Quishpe	
90	Rosa Maria Marcatoma Malan	0605245539
91	Juan Carlos Marcatoma Malan	0605245349
92	Fredyy Alonso Marcatoma Malan	
93	Luis Fernando Marcatoma Malan	0605244912
94	Rosario Marcatoma Puculpala	0602185837
95	Clara Coro Marcatoma	0650237274
96	Juan Carlos Coro Marcatoma	0605244749
97	Ernesto Vicente Yaguachi Villa	0605246024
98	Lida Alicia Yuquilema Quishpe	0603666900
99	Luis Manuel Marcatoma Puculpala	0603757899
100	Martha Cecilia Villa Vacacela	0604257303
101	Feliciano Quishpe Daquilema	0602705824

Sr. Jorge Lema

Presidente de la comunidad

COMUNIDAD LAS ROSAS
Ac. Ministerial 188
15/08/2024
FECHA