

INFORME FINAL DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DEL PROYECTO:
Fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional, que permita mejorar la imagen de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar

I. DATOS INFORMATIVOS DEL PROYECTO

Identificador	Descripción		
Código del Programa o Proyecto:	PVS-P2.26-2022-F5		
Nombre del Programa o Proyecto:	Fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional, que permita mejorar la imagen de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar		
Fase / Total de fases	Fase 5 (96 horas)		
Línea y sublínea de Vinculación:	Desarrollo Humano- Gestión de Ciencias Económicas y Administrativas, Emprendimiento, Economía popular y solidaria		
Programa de Vinculación:	Economía, empresa y productividad		
Campo Amplio de conocimiento:	04-A Administración		
Campo específico de conocimiento:	1-4A Educación Comercial y Administración		
Campo detallado de conocimiento:	3-14A Administración		
Alcance Territorial logrado:	Internacional () Nacional ()	Regional () Provincial (X)	Cantonal () Institucional ()
Carreras que participaron:	Administración de Empresas		
Coordinador Principal:	Nombres Apellidos: Dr. Marlon Alberto García Saltos		
	Celular: 0993490742		Email: magarcia@ueb.edu.ec
Coordinador Subrogante:	Nombres Apellidos:		
	Celular:		Email:
Cobertura y Localización: (ubicación geográfica)	Provincia: Bolívar		
	Cantón: Echeandía		
	Parroquia: San José de Camarón		
	Sitio: Rural		
Presupuesto asignado:	\$ 0,00		
Presupuesto devengado:	\$11.14		
Periodo planificado	Desde: 29 de mayo del 2023	Hasta: 18 de septiembre del 2023	

Periodo total de ejecución (Fechas)	Desde: 06 de junio del 2023	Hasta: 05 de septiembre del 2023
Fases cumplidas (Horas cumplidas)	Fase 5 (96 horas)	
Número de docentes participantes:	1 docente	
Número de estudiantes participantes:	21 estudiantes	
Comunidad beneficiaria	Comunidad de San José de Camarón	
Número de beneficiarios directos e indirectos	210 directos conformados por la comunidad de San Jose de Camaron	
Convenio de respaldo	Carta de aceptación	

2. GENERALIDADES

La comunidad de San José de Camarón, se dedica exclusivamente a la agricultura, la ganadería y la crianza de porcinos, dedicados principalmente al cultivo de guineo, cacao y citricos, siendo uno de sus problemas la inadecuada estructura y el comportamiento organizacional que los habitantes adoptan en la comunidad, debido a que no están bien definidas las funciones de sus representantes. Esto hace que el comportamiento de sus pobladores no sea lo más acertada en las relaciones humanas con los miembros de la comunidad, así como con las personas que visitan dicho lugar por algún tipo de actividad. En este sector el nivel de preparación académica es de nivel básico y muchos inclusive con escolaridad de los primeros años de primaria.

El proyecto de vinculación, permite a la universidad y a los estudiantes generar relaciones directas con la sociedad, en el intercambio del conocimiento, ciencia y tecnología con las diferentes instituciones y habitantes del cantón Echeandía en la comunidad de San José de Camarón. Por lo cual el presidente de la comunidad, se encuentra liderando el proyecto de vinculación, con el fin de mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

3. OBJETIVOS

Fortalecer la estructura y comportamiento organizacional, que permita mejorar la imagen de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar.

Objetivos Específicos:

- Realizar el levantamiento de la línea base sobre la estructura y comportamiento organizacional de San José de Camarón

- ✦ Elaborar una guía metodológica que permita mejorar la estructura organizacional y el comportamiento organizacional.
- ✦ Evaluar el impacto de la guía metodológica.

4. GRADO DE IMPACTO DEL PROYECTO

4.1. Tipo de impacto (Señale el impacto alcanzado del proyecto)

TIPO DE IMPACTO	SEÑALE
SOCIAL	<input checked="" type="checkbox"/>
ECONÓMICO	<input checked="" type="checkbox"/>
POLÍTICO	<input type="checkbox"/>
CIENTÍFICO	<input type="checkbox"/>
OTRO _Cultural	<input checked="" type="checkbox"/>

4.2. Descripción._ Con la ejecución del programa de vinculación se proyecta tener u impacto social, económico y cultural altamente favorable en relación con la estructura y el comportamiento organizacional, que permita a los miembros de la junta desarrollar habilidades y destrezas ligadas al área administrativa favoreciendo el logro de los objetivos de aprendizaje de la cultura y comportamiento organizacional.

5. RESULTADOS OBTENIDOS

La encuesta que se presenta a continuación permitió recopilar diferentes opiniones y puntos de vista de los miembros de la comunidad de San José de Camarón con respecto a los resultados de vinculación teniendo como Objetivo general: Realizar el levantamiento de la línea de base sobre la estructura organizacional y los procesos de comercialización, de los agricultores de la comunidad San José de Camarón.

Pregunta 1

¿Cuál cree que es el nivel de conocimiento sobre la estructura organizacional de que posee su líder comunitario de comunidad?

Tabla N° 1: Estructura organizacional

ALTERNATIVA	CANTIDAD	PORCENTAJE
MUY BAJO	6	14,63
BAJO	13	31,71
MODERADO	16	39,02
ALTO	6	14,63
MUY ALTO	0	0,00
TOTAL	41	100

Gráfico N° 1: Estructura organizacional



Elaborado por: Grupo de Trabajo

Los datos de las encuestas realizadas a los moradores de la comunidad San José de Camarón nos muestran que la mayoría de los encuestados tienen un conocimiento entre moderado y bajo, si posee una estructura organizacional en la asociación, lo que nos incentiva a realizar con más empeño nuestro trabajo de buena manera para el desarrollo de nuestro proyecto.

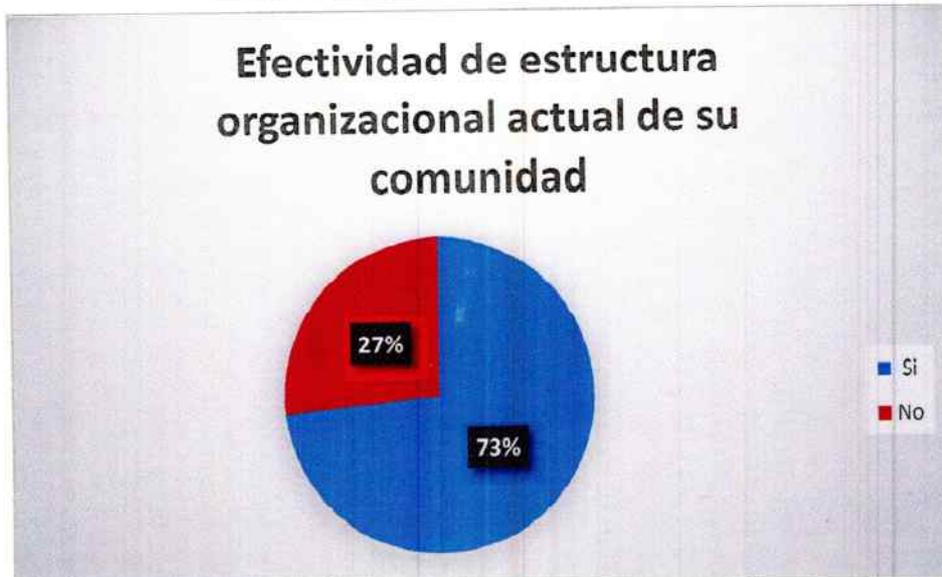
Pregunta 2

2. ¿Considera que la estructura organizacional actual de su comunidad es efectiva para alcanzar los objetivos establecidos?

Tabla N° 2: Conoce la estructura organizacional

Alternativa	Cantidad	porcentaje
Si	30	73,17
No	11	26,83
Total	41	100

Gráfico N° 2: Conoce la estructura organizacional



Elaborado por: Grupo de Trabajo

Los datos estadísticos de las encuestas nos muestran que mayoría de los moradores conocen sobre la estructura organizacional si, detectándose que una mínima cantidad de pobladores no, lo que hace pensar que es importante fortalecer los conocimientos en el área de la estructura organizacional, que permita identificar el compromiso que deben tener cada uno de sus miembros.

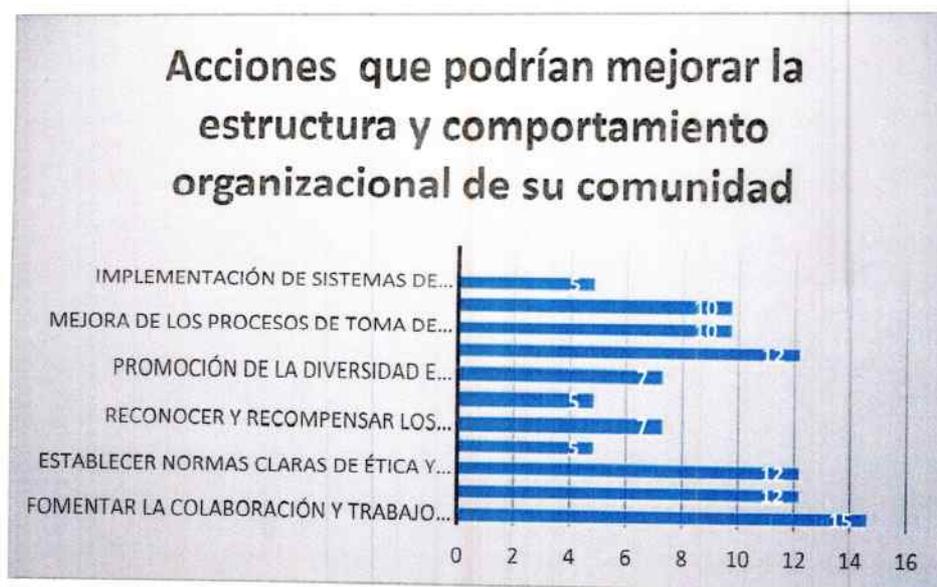
Pregunta 3

3. ¿Qué acciones cree que podrían mejorar la estructura y comportamiento organizacional de su comunidad?

Tabla N°3: Acciones que podrían mejorar la estructura y comportamiento organizacional de su comunidad

Alternativa	Cantidad	porcentaje
Fomentar la colaboración y trabajo en equipo	6	15
Promover la transparencia en la comunicación interna	5	12
Establecer normas claras de ética y conducta	5	12
Brindar oportunidades de capacitación y desarrollo profesional	2	5
Reconocer y recompensar los logros individuales y colectivos	3	7
Cumplimiento de compromisos y responsabilidades con la comunidad	2	5
Promoción de la diversidad e inclusión en nuestra comunidad	3	7
Comunicación efectiva entre los miembros de la organización	5	12
Mejora de los procesos de toma de decisiones	4	10
Desarrollo de habilidades de liderazgo	4	10
Implementación de sistemas de evaluación y seguimiento del desempeño	2	5
Otros	0	0
total	41	100

Grafica N°3: Acciones que podrían mejorar la estructura y comportamiento organizacional de su comunidad



Elaborado por: Grupo de Trabajo

La mayoría de los moradores respondieron que fomentar la colaboración y trabajo en equipo años podrían mejorar la estructura y comportamiento organizacional de su comunidad por ende se debe buscar estrategias donde se incentive el trabajo por equipos.

Pregunta 4

4. **¿Cree que la mejora de la estructura y comportamiento organizacional de su comunidad puede influir positivamente en su imagen frente a otras comunidades?**

Tabla N° 4 Incidencia en la imagen de la comunidad frente a otras comunidades en mejora de la estructura y comportamiento organizacional

Alternativa	Cantidad	porcentaje
Si	37	90,24
No	4	9,76
Total	41	100

Gráfico N° 4 Incidencia en la imagen de la comunidad frente a otras comunidades en mejora de la estructura y comportamiento organizacional



Elaborado por: Grupo de Trabajo

En el grafico se puede ver que 9 de cada 10 personas Cree que la mejora de la estructura y comportamiento organizacional de su comunidad puede influir positivamente en su imagen frente a otras comunidades , detectándose que una mínima cantidad de moradores que no lo consideran así.

Pregunta 5

5. ¿Cuál es su percepción actual sobre la imagen de su comunidad ante otras comunidades?

Tabla N° 5: Percepción actual sobre la imagen de su comunidad ante otras comunidades

ALTERNATIVA	CANTIDAD	PORCENTAJE
POSITIVA	24	58,54
NEUTRAL	13	31,71
NEGATIVA	4	9,76
TOTAL	41	100

Gráfico N° 5: Percepción actual sobre la imagen de su comunidad ante otras comunidades



Elaborado por: Grupo de Trabajo

El 58% de los encuestados respondió que su percepción actual sobre la imagen de su comunidad ante otras comunidades consideran que si es positiva, un 32% lo considera neutral, esto da muestra que se debe mejorar mucho más en cuanto la imagen de la comunidad.

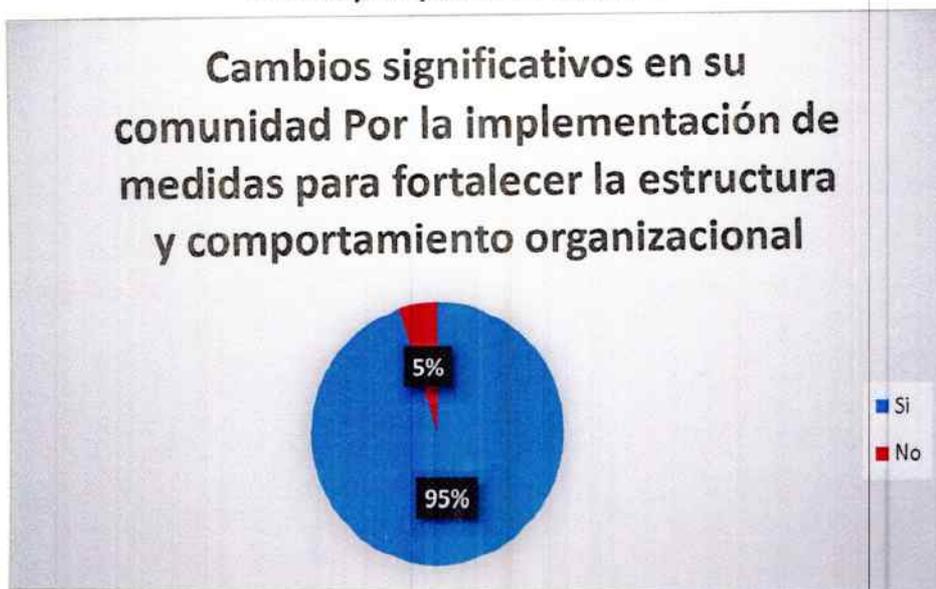
Pregunta 6

6. ¿Cree usted que la implementación de medidas para fortalecer la estructura y comportamiento organizacional requeriría cambios significativos en su comunidad?

Tabla Nº 6: Cambios significativos en su comunidad Por la implementación de medidas para fortalecer la estructura y comportamiento organizacional

ALTERNATIVA	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	39	95,12
NO	2	4,88
TOTAL	41	100

Gráfico Nº 6: Cambios significativos en su comunidad Por la implementación de medidas para fortalecer la estructura y comportamiento organizacional



Elaborado por: Grupo de Trabajo

Mediante el gráfico se puede apreciar que 9 de cada 10 personas considera que la implementación de medidas para fortalecer la estructura y comportamiento organizacional requeriría cambios significativos en su comunidad, por tanto es importantes cumplir y llevar cabo cada uno de los objetivos planteados.

5.1. Resultados del cumplimiento de indicadores del proyecto

Programa / proyecto		Informe						
Objetivos o Resultados y Porcentaje de cumplimiento	Indicadores o Actividades	Tiempo Real			Cumplimiento del indicador (%)	Evidencias (fotografía o indicador de cumplimiento)	Descripción de la actividad	Acciones correctivas
		Desde	Hasta	Horas Cumplidas				
Objetivo 1: Realizar el levantamiento de la línea de base.	Actividad 1. Reunión con beneficiarios	29/05/2023	29/05/2023	2	100%		Reunión con el Sr. Gilberto Medina, y representantes de la comunidad para definir temas a tratar en las capacitaciones y presentación de propuesta de trabajo.	Ninguna
	Actividad 2. Diseño de encuesta para levantamiento de información	30/05/2023	30/05/2023	5	100%		Elaboración del formato de la encuesta, determinación del universo y cálculo de la muestra por ramas de actividad.	Ninguna

	<p>Actividad 3. Validación de formato de encuesta</p>	31/05/2023	31/05/2023	3	100%		<p>Revisión y aprobación del formato de la encuesta por parte del Dr. Marlon García</p>	Ninguna
	<p>Actividad 4. Aplicación de la encuesta elaborada</p>	06/06/2023	10/06/2023	10	100%		<p>Levantamiento de información de manera presencial con los pobladores de la comunidad de San Jose de Camaron</p>	Ninguna
	<p>Actividad 5. Procesamiento de datos obtenidos en la encuesta</p>	13/06/2023	15/06/2023	8	100%		<p>Tabulación de la información recopilada de la encuesta aplicada, a través de gráficos de pastel y sus respectivo análisis</p>	Ninguna

<p>Objetivo 2: Elaborar una guía metodológica que permita mejorar el proceso de comercialización.</p>	<p>Actividad 1. Propuesta de una guía metodológica</p>	<p>20/06/2023</p>	<p>20/06/2023</p>	<p>6</p>	<p>100%</p>		<p>Elaboracion del diagnostico de las actividades empresariales por ramas de actividad y aplicando diversas tecnicas que permitan el Fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar.</p>	<p>Ninguna</p>
	<p>Actividad 2. Diseño de un borrador de la guía metodológica</p>	<p>01/07/2023</p>	<p>07/07/2023</p>	<p>15</p>	<p>100%</p>		<p>Elaboracion del plan del Fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar.</p>	<p>Ninguna</p>
	<p>Actividad 3. Revisión de la guía metodológica.</p>	<p>08/07/2023</p>	<p>08/07/2023</p>	<p>3</p>	<p>100%</p>		<p>Revision y aprobacion de guia metodologica por el Dr. Marlon Garcia y el grupo de los estudiantes del proyecto.</p>	<p>Ninguna</p>

<p>Objetivo 3: Evaluar el impacto de la guía metodológica.</p>	<p>Actividad 1. Corrección de la guía metodológica</p>	<p>11/07/2023</p>	<p>11/07/2023</p>	<p>4</p>	<p>100%</p>		<p>Corrección y nueva elaboración del documento de la guía metodológica por parte del grupo de los estudiantes.</p>	<p>Ninguna</p>
	<p>Actividad 2. Presentación y aprobación de la guía metodológica en la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía</p>	<p>25/07/2023</p>	<p>25/07/2023</p>	<p>12</p>	<p>100%</p>		<p>Socialización y presentación del documento de guía metodológica con los dirigentes de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía.</p>	<p>Ninguna</p>
	<p>Actividad 3. Ejecución de la guía metodológica</p>	<p>05/08/2023</p>	<p>16/09/2023</p>	<p>30</p>	<p>100%</p>		<p>Aplicación de los planes dentro de la guía metodológica, para el fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar.</p>	<p>Ninguna</p>

<p>Actividad 4. Evaluación de la guía metodológica</p>	<p>18/09/2023</p>	<p>18/09/2023</p>	<p>2</p>	<p>100%</p>		<p>Analisis del alcance de la guía metodologica para el fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar.</p>	<p>Ninguna</p>
---	-------------------	-------------------	----------	-------------	---	--	----------------

<p>Total De Horas Cumplidas</p>		<p>96</p>			
<p>Total, de horas por fase de ejecución (Sumatoria de horas multiplicada por número de estudiante) $96 * 21 = 2016 \text{ H}$</p>					

6. INFORME ECONÓMICO				
6.A. PRESUPUESTO DEVENGADO POR LA UEB				
1. SUMINISTROS DE OFICINA				
Concepto	Unidad (resmas, cajas, etc.)	Cantidad (de resmas, cajas, etc.)	Valor unitario (de resmas, cajas, etc.)	Total (\$)
Papel bond A4 de 75 gr	RM	2	2,30	4,60
Esferográfico	UN	10	0,08	0,80
Cartulina A4 kimberly	UN	20	0,02	0,40
Marcador permanente	UN	1	0,23	0,23
Lápiz Hb con goma	UN	12	0,06	0,72
Carpeta de cartón con vincha	UN	5	0,07	0,35
Masking	UN	1	0,58	0,58
Marcador tiza líquida	UN	5	0,27	1,35
Borrador de lápiz	UN	1	0,23	0,23
Archivador/oficio	UN	1	1,14	1,14
Cinta de embalaje	UN	1	0,44	0,44
Papel periódico pliegos	UN	10	0,03	0,30
			Total (6.A.1)	\$11.14
2. BIENES Y SERVICIOS A CARGO A LA UEB (Indicar todos los bienes adquiridos durante la ejecución del proyecto, equipos en general, etc.)				
Concepto	Unidad	Cantidad	Valor unitario	Total
			Total (6.A.2)	0
3. HONORARIOS DEL COORDINADOR (Calculado en base a la carga horaria asignada en el distributivo, la RMU del coordinador principal y la duración del proyecto)				
				0
Hora por semana asignadas en el distributivo para la Función Sustantiva de Vinculación, h/semana				0
Duración de la propuesta en semanas, semana				0

RMU del coordinador principal dividido por 160 h, \$/h		0
Total (6.A.3)		0
TOTAL 6.A PRESUPUESTO CON CARGO A LA UEB (\$ USA)	6.A.1+ 6.A.2+ 6.A.3	11,14

ANEXO 6.B.				
PRESUPUESTO CON CARGO A LA CONTRAPARTE <i>(Describir el detalle)</i>				
I. SUMINISTROS, IMPRESIONES, MATERIAL DIDÁCTICO, INSUMOS Y OTROS BIENES				
Concepto	Unidad	Cantidad	Valor unitario	Total
Total (2.B)				0

TOTAL 6.B PRESUPUESTO CON CARGO A LA CONTRAPARTE (\$ USA)	6.B.1	0
TOTAL, PRESUPUESTO EJECUTADO DURANTE EL PROYECTO (\$ USA)	6.A+ 6.B	\$ 11,14

7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Mediante las encuestas realizadas a la población de la Comunidad San José de Camarón nos a permitido conocer de manera mas profunda las preocupaciones, necesidades y aspiraciones que tiene la comunidad para así trabajar en conjunto y poder mejorar el funcionamiento de la misma.
- Para llevar a cabo este proyecto se tomo muy en cuenta a toda la población de San José de Camarón siendo este un trabajo grupal se pudo dar a conocer cuál es la metodología con la que se puede trabajar en dónde se detallan los temas más importantes para ponerlos en práctica. También a través de este trabajo se buscó que las personas de la comunidad obtengan los conocimientos necesarios para un manejo eficiente.
- Por último, este proyecto de vinculación ha sido una experiencia enriquecedora que ha fortalecido nuestro conocimiento y comprensión de las necesidades de la comunidad y nuestro compromiso con la responsabilidad social, se espera en el futuro continuar contribuyendo al bienestar de la comunidad.

Recomendaciones

- Es esencial escuchar y comprender las necesidades y preocupaciones de la comunidad, antes de iniciar el proyecto, realizar investigaciones y encuestas para obtener una comprensión completa de lo que la comunidad realmente necesita.
- Al momento de plantear la estructura organizacional debemos tomar muy en cuenta cuales son las necesidades que tiene la comunidad para con eso poder llevar a cabo estrategias que permitan mejorar la imagen de la comunidad.
- Dedicar tiempo a una planificación detallada antes de comenzar, estableciendo objetivos claros y definir roles y responsabilidades a cada integrante del grupo ya que la colaboración y el compromiso es un punto clave para el éxito de este proyecto.

8. ANEXOS













Observaciones

Firma de Coordinador Principal

A handwritten signature in blue ink, enclosed in a blue oval.

Fecha de entrega: 05/09/2023



Guaranda, 05 de Septiembre del 2023

Dr. Carlos Ribadeneira Zapata.

Vicerrector de Investigación y Vinculación de la UEB

Presente.

Adjunto a la presente el listado de estudiantes de la Carrera de Administración de Empresas, de la Facultad de Ciencias Administrativas Gestión Empresarial e Informática que participaron en la propuesta de Vinculación, **“Fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional, que permita mejorar la imagen de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar.”** Fase: **5.** En calidad de Coordinador de la carrera de administración de empresas Certifico que los estudiantes en mención cumplen con todos los requisitos establecidos en la ley.

N o	Nombres y Apellidos	Cédula	Teléfono	Estado (Habilitado/N o habilitado)
1	Ariana Manola Abad Vázquez	1719156489	0986117557	Habilitado
2	Brayan Orlado Cajo Montoya	202056446	0989154955	Habilitado
3	Leidy Marilyn Carrera Garofalo	22003316137	0981753996	Habilitado
4	Cristian Joel Condoy Quichimbo	1105080178	0979416967	Habilitado
5	Deyci Marlene Chimborazo Sangacha	202434734	0981466495	Habilitado
6	Marcia Lorena Fernández Jiménez	1753887700	0969261672	Habilitado
7	Mónica Patricia Gavilánez Pasto	25292398	0961641345	Habilitado
8	Adriana Estefanía González Arizaga	1719934349	0969994564	Habilitado
9	Cristopher Andrés Guingla Guingla	250012234	098761732	Habilitado
10	José Luis Morales Santillán	1050129244	0998408505	Habilitado
11	Gina Alexandra Muños Arguello	2200309082	0980204735	Habilitado
12	Jimmy Alexander Paca Guamán	1804740635	0991376594	Habilitado
13	Daniela Noemí Pala Guamán	202400693	0993196912	Habilitado
14	Byron David Paliz Ayala	1206652016	0983019899	Habilitado
15	Diego Isaac López Ramírez	250162765	0985097491	Habilitado
16	Lenin Rene Verdezoto Güillín	1753646106	0939503107	Habilitado
17	Mercedes Yamileth Panchana Castillo	2400441867	0991881483	Habilitado

19	Figueroa Gil Joviel Navarino	1250038237	986721871	Habilitado
20	Ninabanda Amangandi Melida Johanna	0250159845	981032804	Habilitado
21	Mullo Tenelema Nathaly Paola	0250224201	961783042	Habilitado

Agradeciendo su gentil atención.

Cordialmente;



Ing. Alexandra Arguello

Coordinador de Carrera

Teléfono: 09930384053

Correo electrónico: amarguello@ueb.edu.ec

Anexo

Guaranda, 05 de Septiembre de 2023

Dr. Carlos Ribadeneira.

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN

Presente

Reciba un atento y cordial saludo por este medio le presento el listado de estudiantes que participaron en el Proyecto de Vinculación Titulado: **Fortalecimiento de la estructura y comportamiento organizacional, que permita mejorar la imagen de la comunidad San José de Camarón del Cantón Echeandía Provincia Bolívar.** Como Coordinador de este proyecto, doy fe que los estudiantes cumplieron con todas las labores estipuladas y dentro del tiempo previsto, cumpliendo con las **96 horas** requeridas según lo estipulado en el Sistema y Reglamento de Vinculación de la Universidad Estatal de Bolívar, y de lo cual presento las evidencias correspondientes, según la nómina siguiente:

N°	Nombres y Apellidos	Cédula	Teléfono
1	Ariana Manola Abad Vázquez	1719156489	0986117557
2	Brayan Orlado Cajo Montoya	202056446	0989154955
3	Leidy Marilyn Carrera Garofalo	22003316137	0981753996
4	Cristian Joel Condoy Quichimbo	1105080178	0979416967
5	Deyci Marlene Chimborazo Sangacha	202434734	0981466495
6	Marcía Lorena Fernández Jiménez	1753887700	0969261672
7	Mónica Patricia Gavilánez Pasto	025292398	0961641345
8	Adriana Estefanía González Arizaga	1719934349	0969994564
9	Cristopher Andrés Guingla Guingla	250012234	098761732
10	José Luis Morales Santillán	1050129244	0998408505
11	Gina Alexandra Muños Arguello	2200309082	0980204735
12	Jimmy Alexander Paca Guamán	1804740635	0991376594
13	Daniela Noemí Pala Guamán	202400693	0993196912
14	Byron David Paliz Ayala	1206652016	0983019899
15	Diego Isaac López Ramírez	250162765	0985097491
16	Lenin Rene Verdezoto Güillín	1753646106	0939503107
17	Mercedes Yamileth Panchana Castillo	2400441867	0991881483

18	Pilamunga Guapisaca Andres Paul	0250184868	0981915978
19	Figueroa Gil Joviel Navarino	1250038237	0986721871
20	Ninabanda Amangandi Melida Johanna	0250159845	0981032804
21	Mullo Tenelema Nathaly Paola	0250224201	0961783042

Deseándole éxitos en sus labores cotidianas, se despide atentamente,



Dr. Marlon Alberto García Saltos

Docente

Teléfono: 0993490742

Correo electrónico: magarcia@ueb.edu.ec