

**INFORME FINAL DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DEL PROYECTO:  
<< FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LOS PROCESOS DE  
COMERCIALIZACIÓN DE LOS AGRICULTORES, CONJUNTAMENTE CON EL GOBIERNO  
AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL DE BILOVÁN >>**

**I. DATOS INFORMATIVOS DEL PROYECTO**

Identificador	Descripción		
<b>Código del Programa o Proyecto:</b>	36-VS-I-2022		
<b>Nombre del Programa o Proyecto:</b>	FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LOS PROCESOS DE COMERCIALIZACIÓN DE LOS AGRICULTORES, CONJUNTAMENTE CON EL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL DE BILOVÁN		
<b>Fase / Total de fases</b>	1 fases		
<b>Línea y sub-línea de Vinculación:</b>	Desarrollo Humano		
<b>Programa de Vinculación:</b>	Comportamiento y Desarrollo Organizacional		
<b>Campo Amplio de conocimiento:</b>	Administración		
<b>Campo específico de conocimiento:</b>	Educación comercial y administración		
<b>Campo detallado de conocimiento:</b>	Administración		
<b>Alcance Territorial logrado:</b>	Internacional ( ) Nacional ( )	Regional ( ) Provincial ( )	Cantonal ( x ) Institucional ( )
<b>Carreras que participaron:</b>	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS		
<b>Coordinador Principal:</b>	Nombres Apellidos: MARLON ALBERTO GARCÍA SALTOS		
	Celular:0993490742	Email: <a href="mailto:magarcia@ueb.edu.ec">magarcia@ueb.edu.ec</a>	
<b>Coordinador Subrogante:</b>	Nombres Apellidos:		
	Celular:	Email: Correo Institucional	
<b>Cobertura y Localización: (ubicación geográfica)</b>	Provincia: BOLIVAR		
	Cantón: SAN MGUEL		
	Parroquia: BILOVÁN		
	Sitio: Bilován		
<b>Presupuesto Utilizado:</b>	Del Asignado por la UEB: 516,04		
	Del Asignado por la Contraparte: \$0,00		
	Total, de Presupuesto: 516,04		
<b>Periodo total de ejecución (Fechas)</b>	Desde: 18 de agosto de 2022	Hasta:14 de octubre de 2022	

<b>Fases cumplidas (Horas cumplidas)</b>	1 fase (96 horas)
<b>Número de docentes participantes:</b>	DR. MARLON ALBERTO GARCIA SALTOS
<b>Número de estudiantes participantes:</b>	8
<b>Comunidad beneficiaria</b>	ASOCIACIÓN DE AGRICULTORES DE LA PARROQUIA BILOVÁN
<b>Número de beneficiarios directos e indirectos</b>	Beneficiarios Directos: 80 Beneficiarios Indirectos: 30
<b>Convenio de respaldo</b>	Si

## 2. GENERALIDADES

El gobierno autónomo descentralizado parroquial de Bilován se encuentra ubicado en el sector histórico de la república del Ecuador denominado Camino Real, se encuentra en la cordillera de los andes que es el paso para descender hacia el subtrópico de la provincia Bolívar y a la costa ecuatoriana.

El problema por lo que son explotados por parte de los intermediarios, es porque no conocen realmente los canales de distribución y tampoco existe una verdadera estructura organizacional que ayude a fortalecer los procesos de comercialización.

Por lo señalado anteriormente, se logró fortalecer los conocimientos sobre la temática Fortalecimiento de la estructura organizacional y los procesos de comercialización de los agricultores, conjuntamente con el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Bilován del beneficio de una buena gestión administrativa aporta a la Parroquia en general una cultura de disciplina y orden en todas las áreas, el incremento de la productividad permite el alcance de objetivos y la optimización de recursos para llegar a ser competitivos en el mercado actividades que

Se llevaron a cabo con el apoyo del GAD parroquial de Bilován, donde existió la concurrencia de los agricultores en diferentes recintos pertenecientes a la parroquia antes señalada.



### 3. OBJETIVOS

- Fortalecer la estructura organizacional y los procesos de comercialización que permita mejorar la calidad de vida de los agricultores de la parroquia Bilovan

#### Objetivos Específicos:

- **Realizar el levantamiento de la línea base sobre los procesos de comercialización.**

Se realizó el levantamiento de la línea base se logró a través de la ejecución de las encuestas, las mismas que fueron tabuladas y sirvieron de base para la elaboración de la guía metodológica.

- **Elaborar una guía metodológica que permita mejorar la estructura organizacional y los procesos de comercialización.**

La guía metodológica se elaboró en conjunto con los compañeros y la revisión del docente guía, para luego ser socializada con el presidente del gad parroquial. se puso en ejecución con la participación de los agricultores que fueron reunidos por el gad parroquial en las diferentes comunidades.

- **Evaluar el impacto de la guía metodología**

Se elaboró un banco de preguntas para evaluar el nivel de impacto que tuvo nuestro proyecto.

### 4. GRADO DE IMPACTO DEL PROYECTO

Durante el desarrollo del proyecto se logró reforzar la estructura organizacional de la asociación de agricultores de la parroquia de Bilovan perteneciente al Cantón San Miguel de la Provincia Bolívar  
Donde se propusimos una mejora en la estructura organizacional gestión administrativa, con capacitaciones continuas a los directivos, asociados y colaboradores que forman parte de la asociación dentro de la comunidad. Para el beneficio de una buena gestión administrativa aporta a la comunidad en general una cultura de disciplina y orden en todas las áreas, el incremento de la productividad permite el alcance de objetivos y la optimización de recursos para llegar a ser competitivos en el mercado.  
Nuestro impacto positivo se cumplió ya que todos los socios de la asociación de agricultores están satisfechos y conformes con nuestra propuesta de mejoramiento en gestión administrativa.

**RESULTADOS OBTENIDOS**

**Pregunta 1**

**¿Conoce usted si la organización tiene una estructura organizacional?**

**Tabla N° 1: Estructura organizacional**

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Si	80	73%
No	30	27%
Total	110	100%

**Gráfico N° 1: Estructura organizacional**



**Elaborado por:** Grupo de Trabajo

Los datos de las encuestas realizadas a los socios del GAD de la parroquia de Bilován nos muestran que a mayoría de los encuestados tienen conocimiento que, si posee una estructura organizacional en la asociación, lo que nos favorece de buena manera para el desarrollo de nuestro proyecto.



**Pregunta 2**

**2. ¿Conoce usted la estructura organizacional de la asociación?**

**Tabla N° 2: Conoce la estructura organizacional**

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Si	56	51%
No	54	49%
Total	110	100%

**Gráfico N° 2: Conoce la estructura organizacional**



Elaborado por: Grupo de Trabajo

Los datos estadísticos de las encuestas nos muestran que mayoría de los socios conocen sobre la estructura organizacional si, detectándose que una mínima cantidad de socios no, lo que hace pensar que es importante fortalecer los conocimientos en el área de la estructura organizacional, que permita identificar el compromiso que deben tener cada uno de sus miembros.

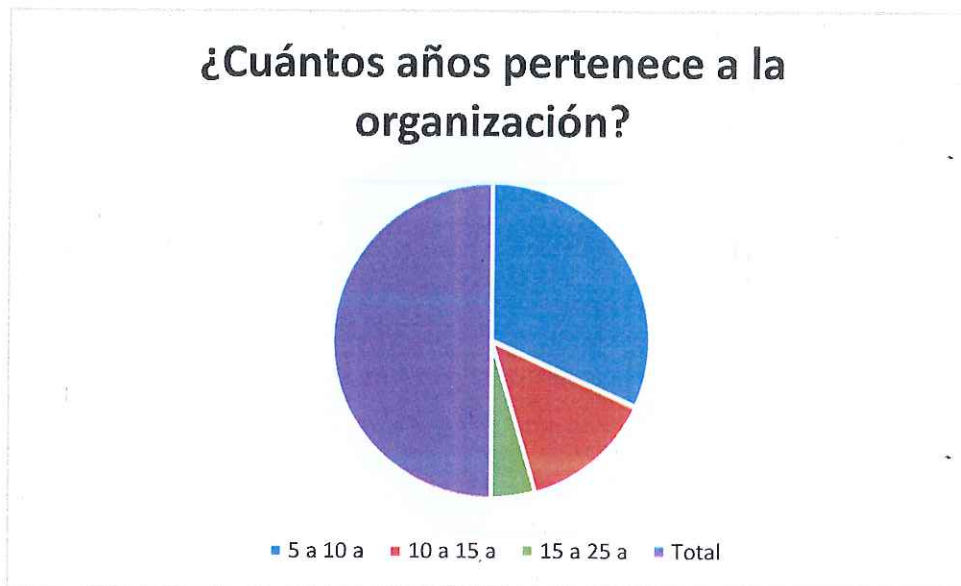
**Pregunta 3**

**3. ¿Cuántos años pertenece a la organización?**

**Tabla N°3:** Años que pertenece a la organización

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
5 a 10 a	70	64%
10 a 15 a	30	27%
15 a 25 a	10	9%
Total	110	100%

**Grafica N°3:** Años que pertenece a la organización



**Elaborado por:** Grupo de Trabajo

La mayoría de los asociados respondieron que son asociados de 5 años están perteneciendo dentro de la asociación esto nos ayuda al momento de socializar con ellos al momento de compartir con las personas y socializar de la estructura organizacional

**Pregunta 4**

1. ¿Como es la relación entre los miembros de la asociación?

**Tabla N° 4 Miembros de la asociación**

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Buena	70	64%
Regular	30	27%
Mala	10	9%
Total	110	100%

**Gráfico N° 4 Miembros de la asociación**



**Elaborado por:** Grupo de Trabajo

En el gráfico se puede apreciar la existencia de colaboración dentro de la misma, detectándose que una mínima cantidad de socios no son tan colaborativos, lo que hace pensar que es importante fortalecer los conocimientos en el área de cultura organizacional, que permita identificar el compromiso que deben tener cada uno de sus miembros.



**Pregunta 5**

5. ¿Considera usted qué es importante tener aspectos de una cultura organizacional?

**Tabla N° 5:** Aspectos de la cultura organizacional

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Si	100	91%
No	10	9%
Total	110	100%

**Gráfico N° 5:** Aspectos de la cultura organizacional



**Elaborado por:** Grupo de Trabajo

El 91% de los encuestados respondió que si consideran que es importante, porque les ayuda bastante a conocimiento de cómo deben ellos llevar de buena manera la asociación y de la misma manera para que puedan comercializar sus productos, mientras que un 9% respondió de manera negativa(no).



**Pregunta 6**

6. ¿Considera usted que se debe mejorar la actual estructura organizacional?

**Tabla N° 6:** Mejorar de la actual estructura organizacional

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Si	90	82%
No	20	18%
Total	110	100%

**Gráfico N° 6:** Mejorar de lá actual estructura organizacional



Elaborado por: Grupo de Trabajo

Mediante el gráfico se puede apreciar que si son muy buenas y esto les brinda confianza a los socios que sigan aportando con su materia prima para la elaboración del producto.

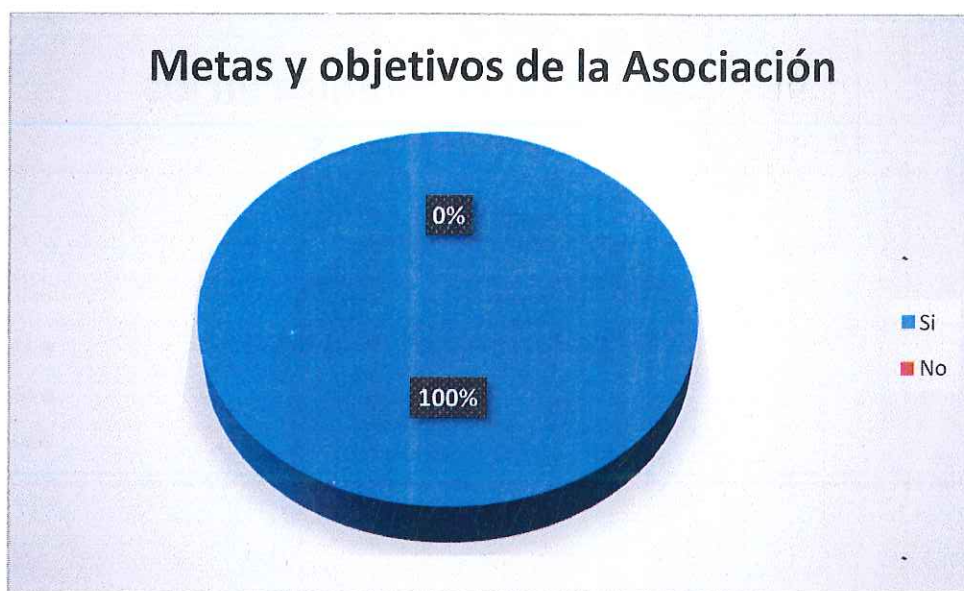
**Pregunta 7**

7. ¿Considera usted que la estructura organizacional es parte fundamental para alcanzar metas y objetivos de la Asociación?

**Tabla N° 7: Fundamental para alcanzar metas**

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Si	110	100%
No	0	0%
Total	110	100%

**Gráfico N° 7: Fundamentos para alcanzar metas**



**Elaborado por:** el grupo de trabajo

De acuerdo con los datos recolectados de las encuestas tenemos que el 100% respondieron que si sería bueno porque con una buena estructura organizacional funciona de mejor manera la asociación y mejorarían la manera de producir y comercializar los productos de la parroquia permitiéndose mejorar la economía de la misma.

**Pregunta 8**

8. Desde su perspectiva: ¿Cómo observa el impacto del desarrollo económico en los productores agropecuarios de la asociación?

**Tabla N° 8:** Impacto del desarrollo económico

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Alta	80	73%
Media	20	18%
Baja	10	9%
Total	110	100%

**Gráfico N° 8:** Impacto del desarrollo económico



Elaborado por: Grupo de Trabajo

En base a los datos obtenidos de la encuesta realizada a los socios del Gad de la Parroquia Bilovan se obtiene que la mayoría respondieron porque es positivo pertenecer a la organización ya que le ayuda bastante al momento de comercializar sus productos y llevar una mejor economía para su hogar de igual manera mejoran la economía para el sector.



**Pregunta 9**

1. ¿Durante su trayectoria en la asociación que tipo de innovaciones han tenido?

**Tabla N° 9: Trayectoria en la Asociación**

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Tecnológica	70	64%
Química	30	27%
Organizacional	10	9%
Proceso de producción	0	0%
Total	110	100%

**Gráfico N° 9: Trayectoria en la Asociación**



**Elaborado por:** Grupo de Trabajo

Mediante los resultados obtenidos se puede apreciar que gran parte de sus socios están muy satisfechos con la infraestructura y la tecnología utilizada en la agrupación, Por lo que es necesario fortalecer sus conocimientos que les permita posteriormente involucrarse en la problemática organizacional.

**Pregunta 10**

10. ¿Considera usted que es necesario que los miembros de la asociación fortalezcan los conocimientos en estructura organizacional?

**Tabla N° 10:** Fortalecer los conocimientos de la estructura organizacional


Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Si	100	91%
No	10	9%
Total	110	100%

**Gráfico N° 10:** Fortalecer los conocimientos de la estructura organizacional






**Elaborado por:** Grupo de Trabajo

Según las encuestas realizadas en la organización de la Parroquia Bilovan, de 110 personas asociadas la mayoría respondieron que si es bueno el fortalecimiento de la estructura organizacional porque esto mejora a la asociación y la minoría que no conocen lo que nos da a entender que necesitan una capacitación para saber qué es y para que les serviría.

5.1. Resultados del cumplimiento de indicadores del proyecto							
Informe							
Objetivos o Resultados y porcentaje de cumplimiento	Indicadores o Actividades	Tiempo Real		Horas Cumplidas	Cumplimiento del indicador (%)	Evidencias (fotografía o indicador de cumplimiento)	
		Desde	Hasta				
R1: Línea base levantada (100%)	I.1.1	18-08-2022	24-08-2022	20	100%		
	Visitas a los agricultores en las diferentes comunidades	Todo el equipo de nosotros trasladamos a la Parroquia de Bilován donde se procedió a realizar las encuestas a los miembros de la asociación de agricultores posteriormente se procedió a tabular los resultados y a realizar los análisis correspondientes a cada una de las preguntas realizadas.		Contratación de vehículo particular que facilite el ingreso a la comunidad.			
	I.1.2	18-08-2022	24-08-2022	20	100%		
	Diseño y revisión de las encuestas						
I.1.3	Aplicación de la encuesta.						
I.1.4							



<p>R2: Guía metodológica comercialización y rentabilidad.</p>	<p>Levantamiento de la línea base.</p>						<p>Para la realización de la guía metodológica se tuvo que basar en un modelo ya establecido para tener una idea de cómo debe estar estructurada. Entre todos los integrantes del equipo se coordinó cada una de las actividades.</p>	<p>Se revisó la guía y se realizó las respectivas correcciones</p>
<p>d. (100%)</p>	<p>I. 2.1 Propuesta de una guía metodológica</p> <p>I. 2.2 Diseño de la metodología a permita mejorar la estructura organizacional</p> <p>I. 2.3 Revisión y corrección de la guía metodológica</p> <p>I. 2.4</p>	<p>29-09-2022</p>	<p>02-09-2022</p>	<p>36</p>	<p>100%</p>		<p>Posteriormente se redactó un borrador, el cual fue revisado por el coordinador para realizar las correcciones correspondientes</p>	

	<p>Aprobación y ejecución de la guía metodológica en la Parroquia Bilován</p>							
<p>R3: Guía metodológica implantada (100%)</p>	<p>I. 3.1 Métodos coherentes de comunicación asertiva con el uso de herramientas tecnológicas</p> <p>I. 3.2 Transferencia de conocimientos</p>	<p>12-09-2022</p>	<p>30-09-2022</p>	<p>40</p>	<p>100%</p>		<p>Una vez ya presentada la guía metodológica, se procedió a la preparación del material necesario para la socialización de la guía a los socios y miembros de la Parroquia, a través de capacitaciones sobre los beneficios y ventajas de llevar una adecuada gestión administrativa.</p>	<p>Adaptamos a los recursos que se posee para la socialización respectiva.</p>

	<p>sobre planeación, dirección y control de los procesos de comercialización de rentabilidad</p> <p>I. 3.3</p> <p>Clasificar las actividades que se deben realizar dentro de la asociación</p> <p>I. 3.4</p> <p>Cumplir con todas las actividades propuestas dentro de</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



la asociación de la Parroquia Bilován.					96 horas	100%		
Limitaciones Encontradas								
No se encontró inconvenientes								

**6. INFORME ECONÓMICO**

**6.A. PRESUPUESTO ASIGNADO POR LA UEB**

**1. SUMINISTROS DE OFICINA**

Concepto	Unidad (resmas, cajas, etc.)	Cantidad (de resmas, cajas, etc.)	Valor unitario (de resmas, cajas, etc.)	Total (\$)
PAPEL BOND A4 DE 75GR	RESMA	2	2,3	4,6
CARTULINA A4 KIMBERLY	UNIDADES	20	0,02	04
ESFEROS	UNIDADES	10	0,08	0,8
MARCADOR PERMANENTE	UNIDADES	1	0,23	0,23
LAPIZ HB CON GOMA	UNIDADES	12	0,06	0,72
CARPETA DE CARTON CON VINCHA	UNIDADES	5	0,07	0,35
MASKING	UNIDADES	1	0,58	0,58
MARCADOR TIZAN LIQUIDA	UNIDADES	5	0,27	1,35
BORRADOR DE LAPIZ	UNIDADES	1	0,23	0,23
ARCHIVADOR	UNIDADES	1	1,14	1,14
CINTA DE EMBALAJE	UNIDADES	1	0,44	0,44
PAPEL PERIODICO PLIEGOS	UNIDADES	10	0,03	0,3
Total				10,84

<b>2. BIENES Y SERVICIOS A CARGO A LA UEB</b> (Indicar todos los bienes adquiridos durante la ejecución del proyecto, equipos en general, etc..)				
Concepto	Unidad	Cantidad	Valor unitario	Total
Impresiones a color	UNIDAD	130	0,15	19,50
Anillado	UNIDAD	1,50	1,50	1,50
CD con portada	UNIDAD	1,50	1,50	1,50
			<b>Subtotal</b>	<b>22,50</b>
			<b>IVA 12%</b>	<b>2,70</b>
			<b>TOTAL (6.A.2)</b>	<b>25,20</b>
<b>3. HONORARIOS DEL COORDINADOR</b> (Calculado en base a la carga horaria asignada en el distributivo, la RMU del coordinador principal y la duración del proyecto)				
				Valor
Hora por semana asignadas en el distributivo para la Función Sustantiva de Vinculación, h/semana				6
Duración de la propuesta en semanas, semana				8
RMU del coordinador principal dividido por 160 h, \$/h				1600/160=10
			Total (6.A.3)	6*8*10 = 480

TOTAL 6.A PRESUPUESTO CON CARGO A LA UEB (\$ USA)	6.A.1 + 6.A.2 + 6.A.3	<b>\$516,04</b>
---	-----------------------	-----------------

<b>ANEXO 6.B.</b> <b>PRESUPUESTO CON CARGO A LA CONTRAPARTE</b> (Describir el detalle)				
<b>1. SUMINISTROS, IMPRESIONES, MATERIAL DIDÁCTICO, INSUMOS Y OTROS BIENES</b>				
Concepto	Unidad	Cantidad	Valor unitario	Total
Nombre de la adquisición	Unidades recibidas		Valor por unidad	Valor total del material
			<b>Total (2.B)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL 6.B PRESUPUESTO CON CARGO A LA CONTRAPARTE (\$ USA)</b>	<b>6.B.1</b>	<b>6.B.1</b>	<b>6.B.1</b>	<b>\$0,00</b>

<b>TOTAL, PRESUPUESTO EJECUTADO DURANTE EL PROYECTO (\$ USA)</b>	<b>6.A + 6.B</b>	<b>\$516,04</b>
--	------------------	-----------------



## 7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Concluimos que al realizar el levantamiento de la línea base se logró a través de la ejecución de las encuestas, las mismas que fueron tabuladas y sirvieron de base para la elaboración de la guía metodológica y esto nos favorece porque la asociación nos da a conocer las necesidades que ellos tienen al momento de nosotros realizar la capacitación.
- La guía metodológica que elaboramos en conjunto con los compañeros y la revisión del docente guía, nos ayudó para ser socializada con el presidente del Gad parroquial, y los miembros de la asociación se puso en ejecución con la participación de los agricultores se elaboró un banco de preguntas para evaluar el nivel de impacto que tuvo nuestro proyecto.
- Finalmente, al evaluar el impacto que tuvo nuestro proyecto dentro de la asociación de agricultores de Bilován nos dimos cuenta de la necesidad que existe de que ellos tengan un conocimiento y las capacitaciones que nosotros brindaríamos iba hacer de gran ayuda para ellos.

### Recomendaciones

- Es recomendable que al realizar el levantamiento de la línea base se tuvo un poco más de conocimiento y así nosotros poder reforzar la estructura organizacional que se maneja dentro de la asociación de agricultores de la Parroquia Bilován, con el objetivo de mejorar la calidad de servicios para así poder satisfacer la perspectiva de los consumidores.
- También que al momento de realizar la guía metodológica capacitarnos más para poder hacerlos y mejorar las estrategias utilizadas en beneficio de la asociación para poder mejorar el buen funcionamiento de organización y poder llevar un buen manejo de la comercialización de los productos y mejorar la economía de la Parroquia de Bilovan.
- Finalmente se debe realizar y evaluar el impacto que va tener nuestro proyecto tener mas estrategia y buenos conocimiento para realizar de una buena manera las actividades planeadas anteriormente.




8. ANEXOS

Observaciones



**Firma de Coordinador Principal**

Fecha de entrega: 14/10/2022



**Asistente Administrativa de Investigación y Vinculación**

Sello con Fecha de recepción

*Guaranda, 28 de septiembre de 2022*

Guaranda, 05 de octubre de 2022

**Ing. Marcelo Vilcacundo, MsC.**

**Director de la Dirección de Investigación y Vinculación de la UEB**

*Presente. -*

Reciba un atento y cordial saludo, por este medio le presento el listado de estudiantes que participan en el proyecto de vinculación titulado: **“FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LOS PROCESOS DE COMERCIALIZACIÓN DE LOS AGRICULTORES, CONJUNTAMENTE CON EL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE BILOVAN”**. Como coordinador de este proyecto doy fe de que dichos estudiantes están cumpliendo con todas las labores estipuladas en el proyecto y en el tiempo previsto, hasta el momento hemos cumplido con **96** horas, de lo cual tenemos las evidencias correspondientes, según lo estipulado en el sistema y reglamento de Vinculación de la UEB.

Nº	Apellidos y Nombres	Cédula	Teléfono
1	AZAS REA JEFFERSON VINICIO	0250148301	0993369424
2	CALUÑA RAMÍREZ FANNY MARGOTH	1207030758	0969735476
3	CHIMBORAZO VELOZ LEIDY VANESSA	0202265187	0959014674
4	PASTO SISA BRYAN ROMARIO	0250183290	0999565987
5	PUNINA CAMBO BETTY CARLOTA	1250245154	0984878974
6	ROSERO GARCÍA JOSETH ALEXANDRA	0605528249	0990978321
7	RUIZ MANOBANDA DIANA LIZBETH	2200390694	0989717772
8	SALTOS GUARACA ANTHONY ORLANDO	0202319117	0939767987

Deseándole éxitos en sus labores cotidianas, se despide Atentamente

Dr. Marlon Alberto García Saltos

Teléfono: 0993490742

Cédula: 0200802932

Correo electrónico: magarcia@ueb.edu.ec