



UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, GESTIÓN
EMPRESARIAL E INFORMÁTICA

ESCUELA DE GESTIÓN EMPRESARIAL
CARRERA DE INGENIERIA COMERCIAL

TRABAJO DE GRADUACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO
DE INGENIEROS COMERCIALES

TEMA:

“MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL DESARROLLO
EMPRESARIAL DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS
GRAMALES DEL RECINTO YATUVÍ, CANTÓN CALUMA, PROVINCIA
BOLÍVAR, AÑO 2012”

AUTORES:

JEFFERSON VLADIMIR GARCÍA GONZALEZ
ROBERTH LEODAN RIVERA GARCÍA

DIRECTOR:

ING. MARIO ENRIQUE ESCOBAR GORTAIRE. MSc

PARES ACADÉMICOS:

ING. MARLON ALBERTO GARCÍA SALTOS. MBA.
ING. JOSÉ ANTONIO SÁNCHEZ MORALES. Mg

Guaranda, octubre 2012

II. DEDICATORIA

Durante estos años de lucha constante, de gratas vivencias, de momentos de éxitos y también de angustias y desesperanza por querer cumplir los objetivos y así poder alcanzar nuestros más grandes anhelos, culminar la carrera, es por ello que dedicamos este triunfo a quienes en todo momento nos llenaron de amor y apoyo:

A DIOS todo poderoso por iluminarnos el camino a seguir.

A nuestros Padres: Ángel García, Edita González y Arturo Rivera, Norita García fundamentales en nuestras vidas, dignos de ejemplo de trabajo y constancia, quienes nos han brindado todo el apoyo necesario para alcanzar nuestras metas y sueños.

A nuestros hermanos por su apoyo y cariño.

Y a todos quienes confiaron en nuestra capacidad brindándonos la fuerza necesaria para poder sobresalir y ser mejores cada día de nuestras vidas.

Vladimir García G.

Roberth Rivera G.

III. AGRADECIMIENTO

Los integrantes de esta tesis rendimos un especial tributo de agradecimiento a todas y cada una de las personas que contribuyeron con la realización de la presente tesis de grado.

En primer lugar dar gracias a DIOS, el dador de todas las cosas y quien permite que todo ocurra, por permitirnos llegar a este momento.

A nuestros Padres, quienes con su apoyo emocional y económico, han hecho posible la realización de esta Tesis y que por ende se constituye en un triunfo para ellos y el nuestro propio.

Una mención de gratitud queremos extender a las autoridades y docentes de la Facultad de Ciencias Administrativas y de manera especial a la Ing. José Sánchez y al Ing. Marlon García nuestros Pares Académicos por su valioso aporte.

De igual manera, expresamos un agradecimiento efusivo al Ing. Mario Escobar, nuestro Director de Tesis, por toda su colaboración y entrega para guiarnos a la feliz culminación de este proyecto.

Finalmente, pero no menos importantes, a nuestros compañeros y amigos que gracias al equipo que formamos logramos llegar hasta el final del camino.

A todos ellos un infinito agradecimiento.

Vladimir García G.

Roberth Rivera G.

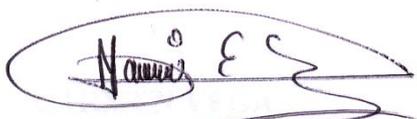
IV. CERTIFICACIÓN DEL DIRECTOR DE TESIS

Ing. Mario Enrique Escobar G, en calidad de Director de Tesis.

Certifico:

Que la Tesis para obtener el Título de Ingeniero Comercial cuyo tema es **MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES DEL RECINTO YATUVÍ, CANTÓN CALUMA, PROVINCIA BOLÍVAR, AÑO 2012**, elaborado por los egresados Vladimir García y Roberth Rivera; ha sido debidamente revisado y está en condiciones de ser entregado para continuar los procesos legales que así lo dispone la Universidad Estatal de Bolívar.

Atentamente.

A handwritten signature in black ink, enclosed in a hand-drawn oval. The signature appears to be 'Mario Enrique Escobar Gortaire'.

Ing. Mario Enrique Escobar Gortaire
DIRECTOR

V. AUTORÍA NOTARIADA

El presente Proyecto siguiendo las normas establecidas previa la obtención del Título de Ingenieros Comerciales de la Universidad Estatal de Bolívar, Facultad de Ciencias Administrativas.

Atraves de la presente no se autoriza su reproducción total o parcial del contenido insertado en este documento sin mencionar la fuente del mismo.

Este proyecto es responsabilidad exclusivamente de los autores.



ROBERT H LEODÁN RIVERA G.
C.I: 020192642-5
C.V: 093-0012



JEFFERSON VLADIMR GARCÍA G.
C.I: 020182154-3
C.V: 384-0005



NOTARIO

Se otorgo ante mi en fe de ello confiero esta **PRIMERA COPIA**, en una foja útil que sello y firmo en la Notaria en la misma fecha de su celebración.



NOTARIA PRIMERA

Ab. Germán Benavides A.
NOTARIO



VI. TABLA DE CONTENIDOS

PORTADA	I
Dedicatoria	II
Agradecimiento	III
Certificación del Director de Tesis	IV
Autoría Notariada	V
Tabla de Contenidos	VI
Lista de Anexos	XI
Lista de Cuadros y Graficos	VIII
Resumen	IX
Introducción.....	XIV
CAPÍTULO I	1
1. Tema:	2
2. Antecedentes	3
3. Planteamiento del Problema.	6
4. Justificación.	7
5. Objetivos.....	10
5.1. Objetivo General	10
5.2. Objetivos Especificos	10
6. Marco Teórico.....	11
6.1. Marco Teórico Referencial	11
6.2. Marco Teórico Conceptual	14
6.2.1. Administración de Empresas	14
6.2.2. Capital Humano	14
6.2.3. Control Administrativo.....	14
6.2.4. Eficiencia	14
6.2.5. Eficiente.....	14
6.2.6. Estrategia	15
6.2.7. Funcionamiento.....	15
6.2.8. Gestión	15

6.2.9.	Modelo de Gestión Administrativa según Fayol.....	16
6.2.10.	Granja Agrícola Integral.....	16
6.2.11.	Iniciativa.....	17
6.2.12.	Logística.....	17
6.2.13.	Logística Empresarial.....	17
6.2.14.	Mantenimiento.....	17
6.2.15.	Meta.....	17
6.2.16.	Política.....	17
6.2.17.	Plan.....	18
6.2.18.	Proceso Administrativa.....	18
6.2.19.	Programa.....	18
6.2.20.	Proyecto.....	19
6.2.21.	Responsabilidad.....	19
6.2.22.	Unión del Personal.....	19
6.3.	Marco Teórico Científico.....	20
6.3.1.	Granja Integral.....	20
6.3.2.	Administración de Empresas.....	20
6.3.3.	Principios de la Administración Científica de Taylor.....	21
6.3.4.	Principios de Eficiencia de Emerson.....	23
6.3.5.	Principios Básicos de Ford.....	24
6.3.6.	Teoría de la Organización.....	27
6.3.7.	La Empresa como una Actividad.....	28
6.3.8.	La Empresa como Unidad Económica.....	28
6.3.9.	Proceso Administrativo.....	29
6.3.10.	Meta.....	32
6.3.11.	Estrategia.....	33
6.3.12.	Proyecto.....	37

6.3.13.	Modelo de Gestión.....	38
6.3.14.	Eficiencia.....	39
7.	Hipótesis.....	42
8.	Variables.....	42
	Variable Independiente.....	43
	Variable Dependiente.....	43
8.1.	Operacionalización de las Variables.....	43
9.	Metodología.....	47
9.1.	Metodos.....	47
9.1.1.	Método Deductivo.....	47
9.1.2.	Método Inductivo.....	47
9.1.3.	Método Histórico.....	48
9.1.4.	Método Descriptivo.....	48
9.2.	Tipos de Investigacion.....	48
9.2.1.	Investigacion Bibliografica.....	48
9.2.2.	Investigacion de Campo.....	49
9.2.3.	Investigacion Descriptiva.....	49
9.3.	Técnicas e Instrumentos para la obtencion de Datos.....	49
9.3.1.	Encuestas.....	49
9.3.2.	Observación Directa.....	50
9.3.3.	Universo y Muestra.....	50
9.3.4.	Procesamiento de Datos.....	50
	 CAPÍTULO II.....	 52
2.1.	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS.....	53
	Preguntas, Tablas, Graficos y Analisis.....	53- 70
	Análisis Foda.....	71
2.2.	Comprobación de la Hipótesis.....	72
2.3.	Conclusiones y Recomendaciones.....	74
	Conclusiones.....	74
	Recomendaciones.....	76

CAPÍTULO III.....	77
Propuesta.....	77
3.1. Modelo de Gestión Administrativa de la Granja Integral San José de los Gramales	78
3.2. Introducción	78
3.3. Justificación	80
3.4. Beneficios al implementar el modelo de gestión administrativa de la granja agrícola integral.....	82
3.5. Aplicación del Modelo de Granja Integral en el ámbito administrativo.....	82
3.6. Los componentes de la Granja San José de los Gramales.....	83
3.6.1. Componente Vivienda	83
3.6.2. Componente Agrícola.....	84
3.6.3. Componente Pecuario.....	85
3.6.4. Componente Agroforestal.....	86
3.7. Objetivos.....	87
3.7.1. Objetivo General.....	87
3.7.2. Objetivos Específicos	87
3.8. Desarrollo de la Propuesta.....	88
3.8.1. Visión.....	88
3.8.2. Misión.....	88
3.8.3. Plan de Actividades.....	88
3.8.4. Orgánico Estructural.....	88
3.8.5. Orgánico Funcional.....	90
3.8.6. Orgánico Posicional.....	92
3.9. Desarrollo del Componente Pecuario	93
3.9.1. Ganado Porcino	94
3.9.2. Perfil del Proyecto	95
3.9.3. Inversión	96
3.9.4. Estado de Situación Financiera	96
3.10.1. Gallinas Ponedoras	97
3.10.2. Inversión	96
3.10.3. Estado de Situación Financiera	96

3.11.1.	Gallinas Ponedoras.....	97
3.11.2.	Inversión.....	96
3.11.3.	Estado de Situación Financiera.....	96
3.12.	Plan Operativo.....	99
3.12.1.	Plan Operativo	100
3.13.	Proyección de las Actividades.....	105
3.13.1.	Sector Agrícola	105
3.13.2.	Sector Pecuario.....	106
3.14.	Presupuesto por partidas nuevas	108
3.14.1.	Sector Agrícola.....	108
3.14.2.	Sector Pecuario.....	108

VII. LISTA DE ANEXOS

No 1.	Planteamiento del Problema.....	110
No 2.	Ficha de Encuesta a Propietarios de la Granja	111
No 3.	Mapa del cantón Caluma.....	113
No 4.	Presupuesto para Porcinos.....	114
No 5.	Presupuesto para Crianza de Pollos Broilers.....	120
No 6.	Presupuesto para Gallinas Ponedoras.....	128
No 7.	Fotografías de la Finca.....	136
	Bibliografía.....	140

VIII. LISTA DE CUADROS Y GRÁFICOS

No 1. Ud. vive habitualmente en la granja.....	53
No 2. Qué nivel de educación posee.....	54
No 3. En qué área es su formación universitaria.....	55
No 4. Que actividades desarrolla habitualmente en la granja.....	56
No 5. Que productos cultiva y cosecha en su granja.....	57
No 6. Planifica adecuadamente las actividades de la granja.....	58
No 7. De los 4 componentes cuales piensa mejorar en el siguiente periodo.....	59
No 8. Que productos no tradicionales explota y cultiva en la Granja.....	60
No 9. Que nuevas variedades de productos tiene pensado introducir en la Granja.....	61
No 10. Conoce y aplica la administración en la granja para administrar eficientemente los recursos.....	62
No 11. Cuáles son los principales problemas que tiene en la Granja.....	63
No 12. Cuáles son las principales ventajas que tiene en la Granja.....	64
No 13. Que rubros le genera semanalmente los ingresos en la Granja.....	65
No 14. Se encuentra satisfecho con los ingresos que percibe.....	66
No 15. La granja cuenta con una planificación para los diferentes cultivos.....	67
No 16. Que mejoras implementaría en su granja para que sea considerada un modelo de Granja Integral.....	68
No 17. Realiza evaluaciones económicas y financieras anualmente en los diferentes cultivos.....	69
No 18. Los productos que produce en la finca es para.....	70

IX. RESUMEN

La propuesta de implementar un modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial de la granja integral San José de los Gramales del recinto Yatuví, cantón Caluma, provincia Bolívar, tiende a redimensionar su estructura partiendo del orgánico estructural, funcional y de posición, además de que se incrementan nuevas actividades en el campo agrícola y pecuario de tal manera que los integrantes del grupo familiar García González emprenden en proyectos que beneficien al sector, colectividad y le den el enfoque y manejo empresarial a la finca.

A más de lo anterior se analizan los cuatro componentes de lo que representa una Granja Integral tales como: vivienda, agrícola, pecuario, infraestructura y aspectos administrativos para lo que se trabaja en el fortalecimiento administrativo de la granja como desafíos para el grupo familiar desde el Padre, Hijo y Nietos así como del personal que labora en las distintas actividades de la granja.

En este sentido, el proceso de aplicar la propuesta pasa por deliberar, analizar y reflexionar colectivamente (entre todos los integrantes de la familia García González) sobre el papel que deben impulsar para mejorar los niveles administrativos con una clara definición de las funciones y del personal que realiza actividades agrícolas, pecuarias, de comercialización y otras tareas administrativas en las que deben involucrarse el generó.

Este trabajo no es una construcción vacía y de producción individual, sino en una construcción colectiva que abarque y comprometa a todos los que están dentro y fuera de la granja integral. Los que están dentro por su alta participación interna decisoria y los que están fuera, por ser catalizadores de un proceso que se lleva a cabo, ya que su contribución conlleva a lograr los objetivos globales que como granja integral se plantea.

La Investigación se realizó en base al problema detectado, en la que la falta de un modelo de gestión administrativo afecta el desarrollo empresarial de la granja integral San José de los Gramales, pues los conocimientos empíricos son los que han

estado guiando su accionar y la vida de quienes directa o indirectamente están relacionados con la granja; pero los tiempos actuales exigen que se planifique, organice, coordine, ejecute y dirijan las diferentes actividades no solo para mencionar a los miembros del grupo familiar sino que su aporte sea valorado y exista el correspondiente beneficio

El trabajo investigativo consta de capítulos, así:

El Capítulo I, está establecido por el marco teórico, donde se define el científico, que detalla los aportes de investigaciones realizada por autores y que brindan un soporte fundamental a las dos variables.

En el marco conceptual, se expresan los términos de las palabras más relevantes y se incluye además del marco teórico referencial donde se ubica a la granja integral.

El Capítulo II, corresponde a la Metodología de la Investigación, además de establecer qué tipo de investigación se utilizó para conocer las distintas actividades, formación, cultivos y ganado que poseen, y si realizan actividades administrativas delegando funciones entre los distintos miembros del grupo familiar, partiendo de un análisis de los datos obtenidos en la investigación, además de que se comprueba la hipótesis planteada, las conclusiones y recomendaciones que se sugieren deben ser aplicadas para que la propuesta sugerida pueda cumplir con los objetivos que esta investigación se propone.

En el Capítulo III, se detalla la propuesta de la aplicación y ejecución del Plan de Actividades que debe ser socializada entre todos los miembros del grupo familiar.

X. INTRODUCCIÓN

Las granjas integrales modernas constituyen un modelo de producción agrícola que beneficia a la comunidad rural, a la economía de la región y al ambiente; así funciona como un sistema de producción moderno en expansión combinando el conocimiento campesino tradicional con la tecnología agrícola actual y los conocimientos adquiridos por la nueva generación en las aulas universitarias.

Los beneficios que se derivan de las prácticas agrícolas alternativas son sencillos y de bajo costo; en estos sistemas de producción existe una integración de lo económico al generar ingresos, de lo social mejorando la calidad de vida de pequeños y medianos productores; y, de lo ecológico aprovechando de manera eficiente y conservando los recursos naturales.

En una granja integral se utilizan especies de animales y vegetales adaptadas a la zona para evitar que uno de los subsistemas falle y desencadene un desequilibrio del sistema

En los sistemas sostenibles de producción agropecuarios, la mano de obra y el conocimiento son la clave para su mejor funcionamiento, así se menciona los aspectos administrativos, financieros, económicos, de tal manera que coordinen la gestión administrativa de manera eficiente y eficaz con el sector agrícola.

La aplicación de un modelo de gestión administrativa de la granja integral depende del conocimiento en administración, finanzas, organización, control, evaluación económica y planificación de los recursos disponibles del productor; requiriendo la voluntad que proporcione beneficios para todos.

CAPÍTULO I

1. TEMA

MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES DEL RECINTO YATUVÍ, CANTÓN CALUMA, PROVINCIA BOLÍVAR, AÑO 2012

2. ANTECEDENTES

Nuestro país posee gran variedad de recursos naturales, ambientales, productivos, agrícolas, etc.; que lo convierte en un renglón potencial que bien administrados generarían cambios sustanciales en la economía del país.

En las primeras décadas del siglo anterior, el país dependía mucho de los productos agrícolas, a tal punto de haberles bautizado a la época del gran cacao, café; sin embargo muy poco se aprovechó de estas ventajas comparativas y el sector agrícola ha sido olvidado por muchos gobiernos y por varios años.¹

Hoy se está mirando nuevamente al campo como una de las alternativas para impulsar el desarrollo y que los beneficiarios sean la mayor parte de los ecuatorianos; de tal manera que al haberse implantado los minifundios, estos se constituyeron en pequeñas unidades de producción que debían aprovechar los productos que siembran, producen, cosechan y comercializan.

Las granjas integrales modernas constituyen un modelo de producción agrícola que beneficia a la comunidad rural, a la economía de la región y al ambiente; así funciona como un sistema de producción moderno en expansión combinando el conocimiento campesino tradicional con la tecnología agrícola actual y los conocimientos adquiridos por la nueva generación en las aulas universitarias.²

Los beneficios que se derivan de las prácticas agrícolas alternativas son sencillas y de bajo costo; en estos sistemas de producción existe una integración de lo económico al generar ingresos, de lo social, mejorando la calidad de vida de pequeños y medianos productores; y, de lo ecológico, aprovechando de manera eficiente y conservando los recursos naturales.³

1. ARROBO, Luis. Planificación de la granja con sistemas computarizados. Quito: Universidad Central del Ecuador – Facultad de Ciencias Agrícolas. 2004

2. Ibid

3. BUSTOS, Mauricio. Tecnología apropiada del manual agropecuario. Editorial Graficas Ulloa. Quito, EC. 1996

A través de la integración de los sistemas de producción con el aspecto administrativo se garantiza la sostenibilidad y sustentabilidad, por lo que el concepto de granjas integrales se extendió por todo el país, existiendo diferentes modelos de gestión administrativa que se aplican a las granjas integrales basadas en principios de eficiencia, efectividad, productividad, organización, planificación, etc; y, que a su vez generen productos para consumo propio y para la venta.

Con las granjas integrales, la compra de insumos es mínima y sale para el mercado una gran variedad de productos orgánicos que generan un beneficio económico para el productor.⁴

En la granja integral se debe disponer de diferentes productos a lo largo del año lo que evita crear una dependencia y se aprovecha los recursos naturales asegurando el futuro de las próximas generaciones.

El desarrollo sostenible, tiene un alto compromiso social con las comunidades involucradas en el proceso ya que crea un nivel de conciencia para mejorar la calidad de vida de los habitantes.

La aplicación de un modelo de gestión administrativa de la granja integral depende del conocimiento en administración, finanzas, organización, control, evaluación económica y planificación de los recursos disponibles del productor; requiriendo la voluntad que proporcione beneficios para todos.

Estos aspectos productivos se ven reflejados en el Ecuador, provincia Bolívar y cantón Caluma, variando de acuerdo a cada región, pues en la región andina son unos productos y en el Subtrópico otros.

4. Criterios básicos para el diseño de un proyecto de asentamiento ecológico y sustentable. disponible en: (www.lacaravana.org/2006/espaiol/ecoaldeas.htm). 2006-11-09.

El cantón Caluma cuenta con una población de acuerdo a los datos del Censo de Población y Vivienda al 20105 de 13.129 habitantes, además tiene las siguientes características:⁵

Se encuentra ubicado al occidente de la provincia de Bolívar a 55 Km. de la capital de la provincia, está entre las cotas 250 a 1250 msnm; es un cantón eminentemente agrícola y comercial con cantones aledaños como: Ventanas, Catarama, Ricaurte, Puebloviejo, Echeandía, Guaranda, etc.⁶

En el cantón existen granjas agrícolas que poseen grandes o pequeñas extensiones de terreno en los que cultivan y cosechan productos para consumo y tan solo pequeñas cantidades la destinan a la comercialización, constituyéndose en unidades productivas agrícolas ineficientes, que no aplican los conocimientos administrativos, de finanzas o económicos que poseen los propietarios.

5. INEC V Censo de Población y Vivienda datos preliminares, Boletín Informativo Quito, Agosto del 2011, Pág. 56

6. H. Gobierno de la Provincia Bolívar. Plan Estratégico de Desarrollo Provincial. 2004-2024. Pag.145

3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿COMO AFECTA EL MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN EL DESARROLLO EMPRESARIAL DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES DEL RECINTO YATUVÍ, CANTÓN CALUMA, PROVINCIA BOLÍVAR EN EL AÑO 2012?

4. JUSTIFICACIÓN

Las tendencias mundiales de consumo de alimentos por parte de la población están orientadas hacia productos obtenidos de la agricultura ecológica por considerarse que favorecen la salud y protegen el ambiente.

Las grandes ciudades son centros donde se consumen los productos que el hombre se encarga de producir en el campo, pero esta tarea es preocupante debido principalmente a que no utilizan, no aprovechan ni proyectan los escasos recursos que poseen desde una perspectiva empresarial, producto del desconocimiento de técnicas modernas de administración o producción así como a la falta de tiempo para realizar actividades planificadas.⁷

El cantón Caluma, es parte de la microrregión Bolívar -Los Ríos, eminentemente agrícola, sus fértiles tierras producen en dos zonas bien diferenciadas la naranja, el café, cacao, maíz duro, plátano y banano; y, en cantidades menores las limas, toronjas, guabas, zapotes, aguacates y otras frutas tropicales así como también la yuca, la caña de azúcar, la papa china, etc.

El cantón Caluma no cuenta con una empresa ni granjas integrales formales, que produzcan y comercialicen productos en base de la agricultura orgánica, además las pocas fincas no son administradas técnica ni eficientemente por la falta de iniciativa, visión empresarial y falta de mano de obra calificada, pues la migración masiva de la juventud hacia los centros poblados del país es cada vez más notoria, constituyéndose estas en unidades de producción deficientes y de autoconsumo.

Frente a este panorama como estudiantes de la Carrera de Ingeniería Comercial del Caedis Caluma, creemos necesario aplicar los conocimientos recibidos en las aulas universitarias y aprovechar las tierras de las UPAS (Unidades de Producción Agrícola) para implementar un modelo de gestión administrativa a la granja

7. ZAPATA, Hugo. Plan para la implementación y manejo de una granja integral en Tanicuchi – Cotopaxi. (Tesis Ing. Agr.). Quito. Universidad Central del Ecuador, Facultad de Ciencias Agrícolas. 2007.

agrícola San José de los Gramales, ubicada en el recinto Yatuví del cantón Caluma como soporte para impulsar el desarrollo empresarial.

La aplicación de un modelo de gestión administrativa en la granja agrícola constituye una posible solución para impulsar procesos productivos y de comercialización basados en técnicas modernas donde la planificación, organización, dirección, ejecución y control son las claves para administrar eficientemente los recursos, por ejemplo la compra de insumos será mínima pues se utilizarán productos orgánicos que se procesarán en la misma granja, lo que beneficiara económicamente y mejora la producción en productos amigables para el ser humano y más que todo mejora sus ingresos económicos.

Una granja integral, comprende cuatro componentes principales que son: el primero el **social** con la infraestructura para vivienda, actividades agroindustriales y artesanales, las que permitirán impulsar el bienestar de la familia con miras a elevar su nivel de vida.⁸

El segundo componente es el **agrícola** que comprende los cultivos destinados a la producción de plátano, yuca, naranja, mandarina, café, cacao, aguacate, etc.

El tercer componente es el pecuario, el cual se basa en la producción de estiércol y el manejo de gallinas de doble propósito, así como la crianza de cerdos y vacas de leche.

El cuarto componente es el forestal, en el que se consideran las cercas vivas de laurel, moral, jigua, boya matapalo, teca, guayacán, además de que en la granja se construirá un vivero y bodegas para alimentos e insumos.

8. ZAPATA, Hugo. Plan para la implementación y manejo de una granja integral en Tanicuchi – Cotopaxi. (Tesis Ing. Agr.). Quito. Universidad Central del Ecuador, Facultad de Ciencias Agrícolas. 2007.

La gestión administrativa de la granja integral considera aspectos como producción, actividad comercial, seguridad alimentaria, bosque, animales y el análisis económico.

El modelo administrativo a implementar servirá como fuente de transferencia tecnológica hacia las fincas adyacentes del sector y como un referente a implementarse en el cantón a fin de mejorar los ingresos económicos de sus habitantes considerando aspectos administrativos y empresariales.

La investigación la aplicaremos en la finca (granja agrícola) de uno de los proponentes de la investigación, lo que garantizará su aplicabilidad y la socialización de los resultados en las fincas adyacentes, además de brindar el asesoramiento para optimizar los recursos y aprovecharlos empresarialmente.

Con el desarrollo del proyecto se determinará el modelo administrativo de gestión más conveniente para los propietarios de la granja agrícola, cuyo impacto en el desarrollo económico y social será directo.

En los momentos actuales es necesaria la implementación de un modelo de gestión administrativo en la finca para que las actividades empresariales se centren en la producción y comercialización de productos que les permita a sus propietarios generar un remanente para consumo interno y abastecer el mercado local.

Con la implementación del modelo de gestión administrativa de la granja, generaremos una nueva cultura de pensamiento en la que se involucren los propietarios de las fincas vecinas con base en un modelo aplicable a la finca San José de los Gramales, localizada en el recinto Yatuví del cantón Caluma.

5. OBJETIVOS

5.1 General

Determinar el modelo de gestión administrativo para el desarrollo empresarial de la Granja Integral San José de los Gramales del recinto Yatuví, cantón Caluma, provincia Bolívar, año 2012

5.2 Objetivos Específicos

- Diagnosticar el modelo actual administrativo de la granja.
- Analizar el modelo de granja integral que se adapten a los requerimientos de los propietarios.
- Proponer el modelo administrativo de la granja integral para una administración eficiente de los recursos y su impacto en la familia y área de influencia.

6. MARCO TEÓRICO

6.1 MARCO TEÓRICO REFERENCIAL

La presente investigación la realizaremos en:

El Cantón Caluma

Ubicación.- Se encuentra situado en la parte meridional y al occidente de la Provincia Bolívar, al terminar las estribaciones del ramal de la Hoya del Río Chimbo, el mismo como un desprendimiento de la Cordillera Occidental de los Andes.⁹

Así mientras se adentra en las costas, su terreno se vuelve más regular y su clima subtropical va formándose más caluroso, hasta unirse a territorios de la hermana Provincia de los Ríos; se halla a los 79° 18' 22" de longitud oeste y a 12° 36' 19" de latitud sur.

Limites

Limita al Norte con el Cantón Echeandía y las parroquias Salinas, Julio Moreno y la Asunción, al Sur la Parroquia de Telimbela – cantón Chimbo -, al Este el cantón Chimbo y al Oeste la Provincia de los Ríos.

Parroquia Urbana: Central de Caluma.

Parroquias Rurales: No tiene, pero comprende los siguientes recintos:

Estero pescado	Estero de Pita	Pita
Patul	Pasagua	Piedra Redonda
El Triunfo	Tablas	Cumbillí Grande

9. H. Gobierno de la provincia Bolívar. Plan Estratégico de Desarrollo Provincial. 2004- 2024. Pág 147

Los Copales	Plomovado	Samama
Cumbillí Chico	Pacana	Hoyo Bravo
Guayabal	EL Mirador	Pigullo
La Pólvora	San Pablo de Yatuví	San Jacinto
Samama Oriental	San Luis de Samama	Charquiyacu
Sta. Ana	Magdalena	San Sebastián
Telimbela.		

DATOS GENERALES DEL CANTÓN

Población Total del Cantón:	13.129 habitantes ¹⁰
Superficie	225 Km ²
Precipitación Anual	2.945 m.m.
Altitud	250 m.s.n.m
Temperatura	19 a 24°C o 22,2°C Promedio
Tipos de vía	Lastrada y de Verano

Cooperativas de Transporte Locales

- Cooperativa Interprovincial de Transportes Caluma
- Cooperativa de Transportes Vencedores
- Cooperativa de Camionetas
- Cooperativa de Taxis

Transporte Intercantonal e Interprovincial:

10 de Noviembre, Caluma, Flota Bolívar, San Pedrito y Cándido Rada que se desplazan desde y hacia Guaranda y Caluma, Ventanas, Quito, Babahoyo o Guayaquil.

10. INEC V Censo de Población y Vivienda datos preliminares, Boletín Informativo Quito, Agosto del 2011, Pag 56

Granja San José de los Gramales

Se encuentra ubicada en el Recinto Yatuví del Cantón Caluma, en la vía Caluma Echeandía constando de los siguientes cultivos y variedad de animales:

- 8 ha de cultivo de cacao injerto
- 4 ha de cultivo de cacao nacional
- 15 ha de cultivo de naranja nacional
- 18 ha de pastizales
- 5 ha de cultivo de seda
- 10 ha de cultivo de boya
- 2 ha de cultivo de teca
- 1 ha de cultivo mixto comprendido entre zapotes, mandarina, aguacate y yuca.
- 20 cabezas de ganado bovino
- 10 cabezas de ganado porcino
- 60 aves de corral

Además la granja cuenta con suficientes vertientes de agua para el riego en cultivos y abastecimiento de los animales.

Se encuentra situada al norte del Cantón Caluma y su área está rodeado de los ríos guama estero rio cacao yaco la granja Montañita fincas el Progreso vía principal Echeandía su perímetro está distribuido de diferentes cultivos y productos para el adelanto de la granja integral.

6.2 MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

6.2.1 ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Administración de Empresas es una parte de la Administración y va dirigido hacia el conocimiento y especialización de un negocio o actividad que le permitirá al ser humano administrar eficientemente los recursos a fin de mantenerse por largo tiempo en un medio como son los Negocios.¹¹

6.2.2 CAPITAL HUMANO

Conjunto de recursos humanos con los que cuenta una empresa, esencialmente se refiere al valor de los conocimientos y experiencia con que intervienen en el trabajo y la proporcionan de beneficio para la empresa.¹²

6.2.3 CONTROL ADMINISTRATIVO

Proceso que utilizan los directivos para influir sobre las actividades, los acontecimientos y la organización a fin de determinar que los objetivos se cumplan de acuerdo con los requerimientos, planes o programas.

6.2.4 EFICIENCIA

Es la virtud y facultad para lograr un efecto determinado, es la acción con la que se logra ese efecto y es indispensable en cualquier actividad, requiriendo su concepción de amplitud y no de restricción.

6.2.5 EFICIENTE

Es la ausencia de recursos productivos ociosos; es decir, a que se están usando de la mejor manera posible los factores en la producción de bienes o servicios.

11. Planificación Estratégica del Fondo Ecuatoriano Popolorium Progressio. 2009

12. BOHLANDER, Snell, "Administración de Recursos Humanos" 12va. Ed. Editora, International Thomson, Bogotá, Colombia, 2008.

Cuando hay recursos que no se están utilizando (o que están siendo utilizados pero no al máximo de su capacidad) en la producción de bienes o servicios, pero que podría mejorar su uso, entonces se está haciendo un uso ineficiente de los recursos productivos.¹³

6.2.6 ESTRATEGIA

Conjunto de líneas maestras para la toma de decisiones que tiene influencia en la eficacia a largo plazo de una organización.¹⁴

6.2.7 FUNCIONAMIENTO

Es la ejecución de una persona o en su defecto una máquina, en orden a la concreción de tareas, actividades o trabajo, de manera satisfactoria.

El funcionamiento es un proceso que se lleva a cabo o en la práctica, en un ámbito como el laboral por ejemplo se despliegan las tareas para lo cual fue ideado y pensado por las personas.¹⁵

6.2.8 GESTIÓN

Es una planificación que consiste en un conjunto de actividades que se encuentran interrelacionadas y coordinadas; la razón de un proyecto es alcanzar objetivos específicos dentro de los límites que imponen un presupuesto, calidades establecidas previamente y un lapso de tiempo previamente definido para determinar algo que se quiere crear o implementar en el área.¹⁶

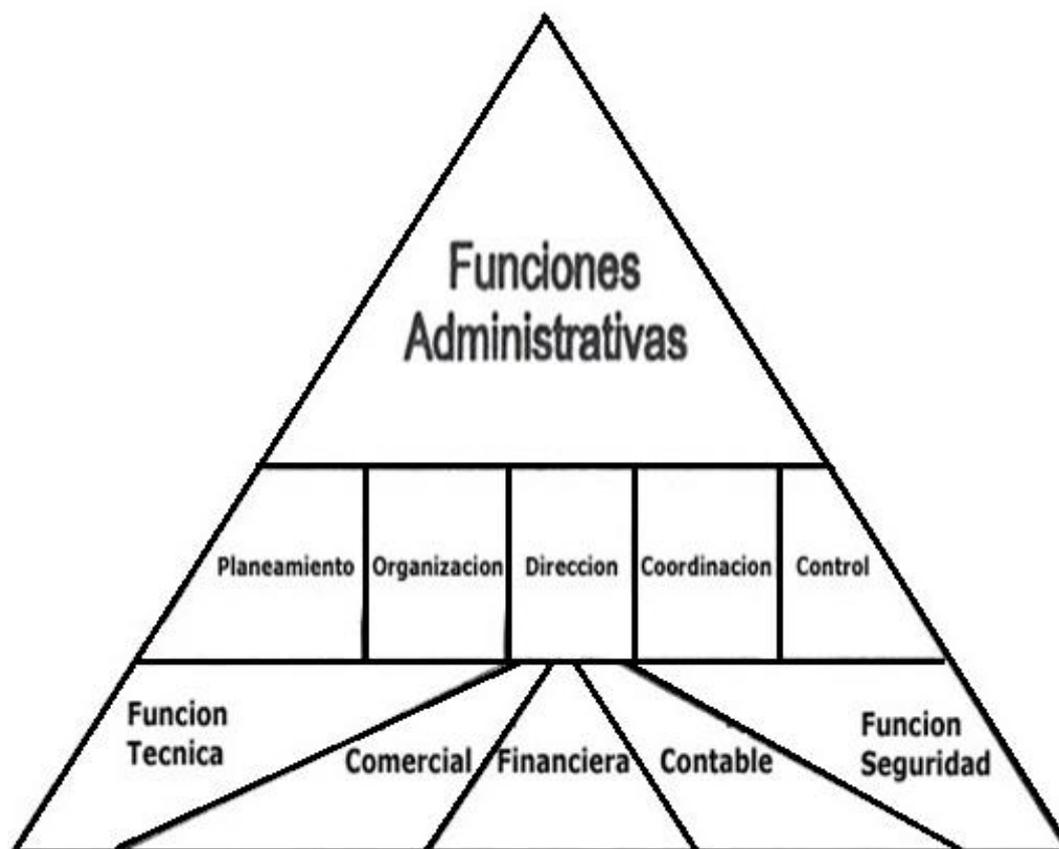
13. Diccionario de Administración y finanzas OCEANO / CENTRUM

14. Ibid

15. www.definicionabc.com/general/instalacion.php

16. Diccionario de Administración y finanzas OCEANO / CENTRUM

6.2.9 MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA SEGÚN FAYOL



Fuente: Modelo Esquemático de la Administración Científica

6.2.10 GRANJA AGRÍCOLA INTEGRAL

Es un modelo productivo, la cual está distribuida por subsistemas donde el proceso productivo y comercialización de productos es una actividad dinámica, que facilitado el desarrollo de destrezas, habilidades y competencias en el manejo adecuado de los recursos y medio ambiente por parte de los propietarios de la granja en el sector de Yatuví, por lo que a través de la combinación de la administración y agricultura se pueden obtener resultados fabulosos.¹⁷

17. ZAPATA, Hugo. Plan para la implementación y manejo de una granja integral en Tanicuchi – Cotopaxi. (Tesis Ing. Agr.). Quito. Universidad Central del Ecuador, Facultad de Ciencias Agrícolas. 2007.

6.2.11 INICIATIVA

Para el planteamiento y ejecución del plan debe haber motivación para proponer y ejecutar acciones conducentes por parte de los funcionarios para satisfacer obstáculos y necesidades que se presenten en su función o en la empresa.

6.2.12 LOGÍSTICA

Es la técnica de planificar, organizar y ordenar los recursos, áreas de trabajo, personal y tiempo necesario para llevar a cabo los objetivos, políticas y procedimientos.

6.2.13 LOGÍSTICA EMPRESARIAL

Conjunto de actividades relacionadas con el control de materias primas y productos.

6.2.14 MANTENIMIENTO

Conservación de una determinada propiedad. Cuidado y limpieza de la misma.

El nivel de mantenimiento es importante a la hora de determinar el importante de una póliza, ya que es de común opinión que un mantenimiento descuidado constituye la causa principal de incendios y accidentes en un inmueble.¹⁸

6.2.15 META

Es la expresión cuantitativa de los objetivos, del proceso o de toda la formulación del Plan incluyendo la definición de un conjunto de resultados que se

18. Diccionario de Administración y finanzas OCEANO / CENTRUM

pretende alcanzar mediante ciertas estrategias y con el apoyo de mecanismos instrumentales.

6.2.16 POLÍTICA

Es el conjunto de reglas de conducta o el marco de actuación (jurídico) ya que en base de ella se toman las decisiones y se elaboran los planes operativos a fin de convertir las ideas en realidades; lo que sirve de guía para el normal desenvolvimiento de las actividades de una empresa, institución o del Estado.¹⁹

6.2.17 PLAN

Proceso de establecer objetivos y cursos de acción adecuados por lo que se debe seleccionar la misión, visión, estrategias, políticas, programas y procedimientos para la toma de decisiones.²⁰

6.2.18 PROCESO ADMINISTRATIVO

Son las fases o pasos que tienen que cumplirse para lograr el objetivo al interior de una Organización o Empresa, el Proceso Administrativo permite organizar los cambios y ayudar al desarrollo de la empresa eliminando las prácticas anticuadas e introduciendo nuevas variables y comportamientos a fin de controlar las actividades.

6.2.19 PROGRAMA

Es un amplio Plan que incluye el uso futuro de diferentes recursos en un patrón integrado, estableciendo una secuencia de acciones requeridas y actividades cronológicas para el logro de los objetivos definidos.²¹

19. Planificación Estratégica del Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio. 2009

20. Planificación Estratégica del Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio. 2009

21. Planificación Estratégica del Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio. 2009

Al delinear un programa se traza las acciones a emprender y obtener, incluyendo objetivos, metas, políticas, estrategias, procedimientos y métodos.

El programa tiende a obtener una visión integral del desarrollo económico del país o zona, con el objeto de establecer un sistema de metas de producción coherentes y que aporta criterios básicos para establecer las medidas fiscales, monetarias, de comercio exterior, de sueldos y salarios, etc.

6.2.20 PROYECTO

Grupos de fuentes y actividades empleados en el logro de un objetivo específico dentro de un plazo determinado.

6.2.21 RESPONSABILIDAD

Obligación que tiene una persona frente a una cosa impuesta por la ley.

6.2.22 UNIÓN DEL PERSONAL

Es necesario trabajar en equipo y para lograrlo debe haber comunicación efectiva en la que es imposible evitar las divisiones en el personal pues sus efectos debilitan el espíritu de la organización.

6.3 MARCO TEÓRICO CIENTÍFICO

En el marco teórico científico se anotan definiciones de varios autores, así:

6.3.1 GRANJA INTEGRAL

La mayoría de los cultivos se producen en la actualidad bajo el sistema de granjas agrícolas integrales, como una alternativa para los productores con pequeñas extensiones de terreno; esta combinación es la clave del crecimiento económico y el desarrollo empresarial de los pueblos ya que la transformación de alimentos es fundamental para el desarrollo económico y social del estado.

Principios que orientan el accionar de las granjas integrales:²²

- El reciclaje o máximo aprovechamiento de desperdicios y recursos que se puedan utilizar como alimentos para animales, abonos de los cultivos o combustible.
- Uso de fuentes alternas de energía
- Incorporación de componentes multipropósito, de plantas y animales que puedan hacer más de un aporte importante al proceso productivo.
- Mínima dependencia del uso de insumos externos, como los agroquímicos.
- Incorporación de tecnologías apropiadas a las condiciones y recursos disponibles de la zona

6.3.2 ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Es una rama de la Administración que le permite al hombre mantener a su empresa o negocio por un largo periodo de tiempo, mediante una consolidación y ampliación del segmento de mercado.

22. CADAVID, Juan. Manual de la Granja Integral. Disloque Editores. 3ed edición. 1995.

Es aquella rama de la Administración que emplea el Gerente, Ejecutivo o Directivo de una institución pública, privada o mixta, para tomar decisiones sobre la adquisición, compra, venta o permuta de una empresa existente, de una empresa nueva, considerando parámetros e indicadores de carácter financiero.

Es el conjunto de relaciones que se dan entre el hombre que realiza actividades de producción, comercialización y de servicios; y las diversas herramientas que emplea a fin de lograr que su negocio, empresa o actividad a la que se dedica cumpla niveles de eficiencia, efectividad y productividad, considerando el mínimo costo, esfuerzo y menor tiempo posible.

Es la adopción y el escogimiento de las mejores alternativas para la empresa, considerando sistemas, técnicas y métodos con la finalidad de asegurar beneficios generalmente de carácter económico.

6.3.3 PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

Principios de la administración científica de Taylor.

Para Taylor, la gerencia adquirió nuevas atribuciones y responsabilidades descritas por los cuatro principios siguientes:²³

1. **Principio de planeamiento:** Sustituir en el trabajo el criterio individual del operario, la improvisación y la actuación empírico-práctica por los métodos basados en procedimientos científicos. Sustituir la improvisación por la ciencia, mediante la planeación del método.
2. **Principio de la preparación/planeación:** Seleccionar científicamente a los trabajadores de acuerdo con sus aptitudes y prepararlos, entrenarlos para producir más y mejor, de acuerdo con el método planeado.

23. TERRY y Franklin. Principios De Administración. Ed. CECSA. México, 1993

3. **Principio del control:** Controlar el trabajo para certificar que el mismo se está ejecutando de acuerdo con las normas establecidas y según el plan previsto.
4. **Principio de la ejecución:** Distribuir distintamente las atribuciones y las responsabilidades, para que la ejecución del trabajo sea disciplinada.

Otros principios implícitos de administración científica según Taylor

1. Estudiar el trabajo de los operarios, descomponerlo en sus movimientos elementales y cronometrarlo para después de un análisis cuidadoso, eliminar o reducir los movimientos inútiles, perfeccionar y racionalizar los movimientos útiles.
2. Estudiar cada trabajo antes de fijar el modo como deberá ser ejecutado.
3. Seleccionar científicamente a los trabajadores de acuerdo con las tareas que le sean atribuidas.
4. Dar a los trabajadores instrucciones técnicas sobre el modo de trabajar o entrenarlos adecuadamente.
5. Separar las funciones de planeación de las de ejecución, dándoles atribuciones precisas y delimitadas.
6. Especializar y entrenar a los trabajadores, tanto en la planeación y control del trabajo como en su ejecución.
7. Preparar la producción, planearla y establecer premios e incentivos para cuando fueren alcanzados los estándares establecidos, también como otros premios e incentivos mayores para cuando los patrones fueren superados.
8. Estandarizar los utensilios, materiales, maquinaria, equipo, métodos y procesos de trabajo a ser utilizados.
9. Dividir proporcionalmente entre la empresa, los accionistas, los trabajadores y los consumidores las ventajas que resultan del aumento de la producción proporcionado por la racionalización.
10. Controlar la ejecución del trabajo, para mantenerlos en niveles deseados, perfeccionarlo, corregirlo y premiarlo.
11. Clasificar de forma práctica y simple los equipos, procesos y materiales a ser empleados o producidos, de forma que sea fácil su manejo y uso.

6.3.4 PRINCIPIOS DE EFICIENCIA DE EMERSON

Buscó simplificar los métodos de estudios y de trabajo de su maestro (Taylor), creyendo que aun perjudicando la perfección de la organización, sería más razonable realizar menores gastos en el análisis del trabajo. Fue el hombre que popularizó la administración científica y desarrolló los primeros trabajos sobre selección y entrenamiento de los empleados. Los principios de rendimiento pregonados por Emerson son:²⁴

1. Trazar un plan objetivo y bien definido, de acuerdo con los ideales.
2. Establecer el predominio del sentido común.
3. Mantener orientación y supervisión competentes.
4. Mantener disciplina.
5. Mantener honestidad en los acuerdos, sea la justicia social en el trabajo.
6. Mantener registros precisos, inmediatos y adecuados.
7. Fijar remuneración proporcional al trabajo.
8. Fijar normas estandarizadas para las condiciones de trabajo.
9. Fijar normas estandarizadas para el trabajo.
10. Fijar normas estandarizadas para las operaciones.
11. Establecer instrucciones precisas.
12. Fijar incentivos eficientes al mayor rendimiento y a la eficiencia.

24. TERRY y Franklin. Principios De Administración. Ed. CECSA. México, 1993

6.3.5 PRINCIPIOS BÁSICOS DE FORD

Utilizó un sistema de integración vertical y horizontal, produciendo desde la materia prima inicial hasta el producto final, además de una cadena de distribución comercial a través de agencias propias. Hizo una de las mayores fortunas del mundo gracias al constante perfeccionamiento de sus métodos, procesos y productos. A través de la racionalización de la producción creó la línea de montaje, lo que le permitió la producción en serie, esto es, el moderno método que permite fabricar grandes cantidades de un determinado producto estandarizado.

Ford adoptó tres principios básicos:²⁵

1. **Principio de intensificación.-** Consiste en disminuir el tiempo de producción con el empleo inmediato de los equipos, de la materia prima y la rápida colocación del producto en el mercado.
2. **Principio de la economicidad.-** Consiste en reducir al mínimo el volumen de materia prima en transformación.
3. **Principio de la productividad.-** Consiste en aumentar la capacidad de producción del hombre en el mismo período (productividad) mediante la especialización y la línea de montaje.

Se caracteriza por la aceleración de la producción por medio de un trabajo rítmico, coordinado y económico. Fue también uno de los primeros hombres de empresa en utilizar incentivos no salariales para sus empleados. En el área de mercadeo implantó la asistencia técnica, el sistema de concesionarios y una inteligente política de precios.

25. TERRY y Franklin. Principios De Administración. Ed. CECSA. México, 1993

Principio de excepción

Taylor adoptó un sistema de control operacional bastante simple que se basaba no en el desempeño medio sino en la verificación de las excepciones o desvío de los patrones normales; todo lo que ocurre dentro de los patrones normales no deben ocupar demasiada atención del administrador.

Según este principio, las decisiones más frecuentes deben reducirse a la rutina y delegadas a los subordinados, dejando los problemas más serios e importantes para los superiores; este principio es un sistema de información que presenta sus datos solamente cuando los resultados, efectivamente verificados en la práctica, presentan divergencias o se distancian de los resultados previstos en algún problema. Se fundamenta en informes condensados y resumidos que muestran los desvíos, omitiendo los hechos normales, volviéndolos comparativos y de fácil utilización y visualización.

Principios administrativos de Fayol

- 1. División de Trabajo.-** Cuanto más se especialicen las personas, con mayor eficiencia desempeñarán su oficio. Este principio se ve muy claro en la moderna línea de montaje.
- 2. Autoridad.-** Los gerentes tienen que dar órdenes para que se hagan las cosas. Si bien la autoridad formal les da el derecho de mandar, los gerentes no siempre obtendrán obediencia, a menos que tengan autoridad personal (Liderazgo).
- 3. Disciplina.-** Los miembros de una organización tienen que respetar las reglas y convenios que gobiernan la empresa. Esto será el resultado de un buen liderazgo en todos los niveles, de acuerdos equitativos (tales disposiciones para recompensar el rendimiento superior) y sanciones para las infracciones, aplicadas con justicia.

- 4. Unidad de Dirección.-** Las operaciones que tienen un mismo objetivo deben ser dirigidas por un solo gerente que use un solo plan.
- 5. Unidad de Mando.-** Cada empleado debe recibir instrucciones sobre una operación particular solamente de una persona.
- 6. Subordinación de interés individual al bien común.-** En cualquier empresa el interés de los empleados no debe tener prelación sobre los intereses de la organización como un todo.
- 7. Remuneración.-** La compensación por el trabajo debe ser equitativa para los empleados como para los patronos.
- 8. Centralización.-** Fayol creía que los gerentes deben conservar la responsabilidad final pero también necesitan dar a sus subalternos autoridad suficiente para que puedan realizar adecuadamente su oficio. El problema consiste en encontrar el mejor grado de centralización en cada caso.
- 9. Jerarquía.-** La línea de autoridad en una organización representada hoy generalmente por cuadros y líneas de un organigrama pasa en orden de rangos desde la alta gerencia hasta los niveles más bajos de la empresa.
- 10. Orden.-** Los materiales y las personas deben estar en el lugar adecuado en el momento adecuado. En particular, cada individuo debe ocupar el cargo o posición más adecuados para él.
- 11. Equidad.-** Los administradores deben ser amistosos y equitativos con sus subalternos.
- 12. Estabilidad del personal.-** Una alta tasa de rotación del personal no es conveniente para el eficiente funcionamiento de una organización.

13. Iniciativa.- Debe darse a las subalternas libertades para concebir y llevar a cabo sus planes, aún cuando a veces se comentan errores.

14. Espíritu de equipo.- Promover el espíritu de equipo dará a la organización un sentido de unidad. Fayol recomendaba por ejemplo, el empleo de la comunicación verbal en lugar de la comunicación formal por escrito, siempre que fuera posible.

6.3.6 TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

1. **La administración como ciencia.-** Todos los autores de la teoría clásica afirman unánimemente que se debe estudiar y tratar la organización y la administración científicamente, sustituyendo el empirismo y la improvisación por técnicas científicas. Se pretende elaborar una ciencia de la administración. Fayol ya afirmaba la necesidad de una enseñanza organizada y metódica de la administración, de carácter general para formar mejores administradores, a partir de sus aptitudes y cualidades personales. En su época, esa idea era una novedad, su posición era la de que siendo la administración una ciencia como las demás, su enseñanza en las escuelas y universidades era plenamente posible y necesaria.

2. **Teoría de la organización.-** La teoría clásica concibe la organización como una estructura. La manera de concebir la estructura organizacional está bastante influenciada por las concepciones antiguas de organización (como la organización militar y la eclesiástica) tradicionales, rígidas y jerarquizadas. Para Fayol, la organización abarca solamente el establecimiento de la estructura y de la forma, siendo por lo tanto, estática y limitada. Para Mooney, “la organización es la forma de toda asociación humana para la realización de un fin común. La técnica de la organización puede ser descrita como la técnica de correlacionar actividades específicas o funciones en un todo coordinado”. Para Mooney, como para Fayol y Urwick, la organización militar es el modelo del comportamiento administrativo. Así la preocupación

por la estructura y la forma de la organización marca la esencia de la teoría clásica.

6.3.7 LA EMPRESA COMO UNA ACTIVIDAD

Considerado al negocio o empresa como una actividad productiva, comercial o de servicios, está íntimamente ligado con el aspecto económico, jurídico, social y tecnológico, así:

6.3.8 LA EMPRESA COMO UNIDAD ECONÓMICA

La empresa como una unidad de gestión, producción y servicios, combina eficientemente los recursos escasos y disponibles, lo que le permite alcanzar a los dueños o accionistas, una alta o baja rentabilidad.

La Empresa necesita de recursos económicos para el desarrollo normal de sus actividades, para llegar con el bien, producto o servicio a los consumidores finales o potenciales, los recursos económicos pueden ser propios o ajenos, el propio lo conformará el capital que aporten los accionistas, socios o dueños de la empresa para participar directamente en la actividad que han conformado.

El Capital deberá ser suscrito y pagado, pudiendo ser pagado el 50% al momento de conformación del negocio y mediante una cuenta de Integración a nombre de la razón social de la Empresa y la diferencia (50% restante) a cubrirse en un año calendario.

El capital propio aportado por los socios será cuantificado en numerario o especie y dará origen a la emisión de acciones o certificados de aportación, otros recursos propios que puede tener la empresa ya conformada y durante un periodo de tiempo es mediante la venta del producto, venta de un activo fijo o utilidades que se generen año tras año.

El capital ajeno será aquel obtenido mediante un préstamo o crédito en instituciones bancarias o financieras tales como bancos, corporaciones financieras o de desarrollo, cooperativas de ahorro y crédito, etc.

Otra manera de conseguir recursos económicos es por medio de los prestamistas o chulqueros, pero por las condiciones y características de los préstamos, las probabilidades del pago serán mínimas y el fracaso será mayor que el éxito.

El Gerente de una empresa que inicia sus operaciones, así como de aquellas que requieren urgentemente de una inyección de recursos económicos, tienen que recurrir a un endeudamiento y responder ante los accionistas, trabajadores y sociedad por los actos y decisiones que adopte.

La empresa al ser una unidad de producción y gestión produce bienes y servicios, paga la materia prima, mano de obra, intereses del capital, etc.

6.3.9 PROCESO ADMINISTRATIVO

La Administración considerada como un proceso esencialmente dinámico y evolutivo, se adapta e influye en las condiciones sociales, políticas, económicas y tecnológicas; y, hace uso de estas para poder alcanzar los objetivos propuestos en la forma más eficiente.

El hombre para realizar cualquier actividad, investiga, analiza, prevé y planifica continuamente; por lo que las funciones de investigación, previsión y planificación no serán estáticas sino dinámicas en función del ambiente o medio social en el que se desenvuelve.

Pero si relacionamos al hombre en el entorno de la empresa, estas funciones serán imprescindibles y en forma continua, de allí que el Proceso Administrativo es una serie de fases o etapas que tienen que cumplir sea los directivos, ejecutivos,

empleados y obreros para la obtención de un resultado o para la consecución de un objetivo.

El proceso administrativo comprende cuatro funciones fundamentales con un enfoque estratégico y táctico y son:²⁶

1. La Planificación
2. La Organización
3. La Dirección
4. El Control

LA PLANIFICACIÓN.- Permite determinar los objetivos y los cursos de acción que deben tomarse, es decir que es lo que debe hacerse.

Para un gerente y para un grupo de empleados es importante decidir o estar identificado con los objetivos que se van a alcanzar, por lo que el siguiente paso es alcanzarlo. Esto origina preguntas como: Qué trabajo necesita hacerse, Cuándo y Cómo se hará, Cuáles serán los componentes necesarios del trabajo, las contribuciones de cada uno de tales componentes y la forma de lograrlo, etc.

En esencia se formula un plan o un patrón integrado y predeterminado de las futuras actividades, que requiere la facultad de prever, de visualizar, del propósito de ver hacia adelante. En pocas palabras, es necesaria la planificación.

LA ORGANIZACIÓN.- Sirve para distribuir el trabajo en el grupo, establecer y conocer la autoridad necesaria, es decir quién lo va hacer, con cuanta autoridad y en qué ambiente físico.

Después de que la dirección y formato de las acciones futuras ya hayan sido determinadas, el paso siguiente para cumplir con el trabajo, será distribuir o

26. BOHLANDER, SNELL, SHERMAN, "Administración de Recursos Humanos" 12va. Ed. Editora, International Thomson, Bogotá, Colombia, 2008

señalar las actividades entre los miembros del grupo e indicar la participación de cada uno.

Esta distribución del trabajo está guiada por la consideración de cosas tales como la naturaleza de las actividades, los integrantes del grupo y las instalaciones físicas disponibles. Estas actividades están agrupadas y asignadas de manera que se logra el objetivo con un mínimo de gastos y un máximo de satisfacción de los empleados

Se puede considerar cómo hacer que el plan creado por el gerente tenga significado para cada uno de los miembros del grupo. Organizar es una función fundamental de la administración.

LA DIRECCIÓN.- Es la labor de los miembros del grupo para llevar a cabo las tareas con entusiasmo, logrando que realicen el trabajo eficientemente, con responsabilidad y entusiasmo.

Para llevar a cabo físicamente las actividades que resultan de los pasos anteriores (planificación y organización), es necesario que el gerente tome medidas que permitan alcanzar los objetivos institucionales.

EL CONTROL.- Representa el esfuerzo administrativo para asegurar que las actividades estén en concordancia con el plan prescrito, logrando así el objetivo deseado en el primer paso del proceso (planificación).

Los gerentes siempre comprueban y vigilan lo que se está haciendo, a fin de asegurar que el trabajo programado en forma satisfactoria se dirija hacia el objetivo predeterminado.

Se debe establecer un buen plan, distribuir las actividades y componentes requeridos por la empresa y con la ejecución de cada miembro se asegurará que la empresa tendrá éxito.

Pero pueden presentarse discrepancias, mal interpretaciones y obstáculos inesperados que deben ser comunicados con rapidez al Gerente para que emprenda acciones correctivas.

6.3.10 META

Los objetivos generales que se persiguen, las estrategias para alcanzarlos y los instrumentos que se utilicen para materializar dicha estrategia puede ser objeto de cuantificación; es decir por ejemplo, si el objetivo del Estado es Desarrollar el Turismo y convertirlo en la segunda fuente de ingresos, la meta se traduce en incrementar los ingresos, el PIB, la PEA y otros indicadores de carácter económico que pueden ser cuantificables, medibles y de lograrlos en un período de tiempo considerando para tal efecto la puesta en marcha de ciertas políticas, programas y acciones.

Las metas se clasifican en:

- Metas Intermedias
- Metas de Operación
- Metas de Resultados

METAS INTERMEDIAS.- Son las que sirven de apoyo para lograr las metas de resultados (organización de grupos interdisciplinarios en las instituciones de planificación o en las respectivas provincias que anhelan una transformación y por ende un desarrollo).

METAS DE OPERACIÓN.- Referentes a la ejecución de una actividad específica por ejemplo la construcción de un hospital, una vía, una escuela, etc.

METAS DE RESULTADOS.- Pueden ser directos o indirectos y son:

La Disponibilidad de los recursos, bienes y servicios necesarios en que se incluyen los objetivos mínimos a desarrollar como por ejemplo el bienestar de la población, la autosuficiencia alimentaria y energética, tanto para la niñez, juventud y de la tercera edad.

De Empleo generada por el modelo de desarrollo y no por otras actividades (ilícitas). Se incluye también la generada por empleos creados en construcción de la infraestructura y superestructura.

De Eficiencia indicando el grado de racionalidad o productividad con el que se propone utilizar los recursos del sector, región y provincia. A su vez es importante mantener el equilibrio entre lo generado y gastado en un periodo de tiempo.

De Justicia Distributiva de la producción y del empleo generados en el sector por grupos sociales o por regiones.

6.3.11 ESTRATEGIA

La estrategia surge de un proceso continuo de toma de decisiones en el que se identifican las opiniones y evalúa las distintas posibilidades de éxito para finalmente seleccionar la más adecuada y cumplir con los objetivos.

La estrategia puede ser política por su aplicación desde el punto de vista espacial (nacional, regional, provincial), de dimensión temporal (a corto, mediano y largo plazo) y por sus objetivos (globales, intersectoriales, sectoriales, económicos, sociales e institucionales).

La estrategia general de desarrollo y de cualquier sector contienen políticas que son susceptibles de agruparse de acuerdo con su campo de acción; siendo estas:

ESTRATEGIA DE MERCADO.- Parte de un análisis de la situación actual orientando las acciones de promoción y comercialización con miras a incorporar nuevos mercados y consolidar los existentes; y, pueden ser:

HORIZONTALES

1.- A CORTO PLAZO.

- A.- A fin de consolidar los mercados existentes.
- B.- Aumentar el volumen de los que ya tienen participación.
- C.- Determinar cuáles seguirán siendo los mercados principales de la zona, los complementarios y qué tipo de segmento se debe desarrollar.

2.- A MEDIANO PLAZO

La incorporación de otros mercados y la captación de nuevos segmentos.

MERCADOS

1.- INTERNACIONALES.- En la que para cada segmento de mercado y tipo de producto, existirán variaciones en cuanto al mensaje promocional y a los medios de difusión que se utilicen.

- A.- Publicidad, mensajes televisivos, radio, revistas, periódicos de circulación internacional.
- B.- Promoción de ventas, distribución de material promocional en grandes almacenes y otros eventos.

2.- NACIONAL.- En el que debe detallarse los productos, mensajes y medios de promoción para cada uno de los segmentos.

En el mismo sentido las estrategias de planificación pueden estar orientadas a la diversificación de mercados, a lograr la autodeterminación en la comercialización

con el exterior y a propiciar el funcionamiento óptimo de los centros definidos en la estrategia espacial. Estas serán:

- A.- Publicidad, mensajes televisivos, por radio, periódicos.
- B.- Promoción de ventas en varias instancias.

Teóricamente la estrategia se define desde tres puntos de vista: (a) militar, (b) empresarial y (c) educacional. El concepto de estrategia deviene del hemisferio militar, donde constituye la ciencia o arte del empleo de las fuerzas armadas entrenadas para enfrentar al enemigo, sobre la base de una planificación para la conducción global de las operaciones de combate de larga escala.

Este concepto se transfiere al hemisferio empresarial, después de la segunda guerra mundial, llegando a consolidar su uso al final de la década de los 70, cuando los ambientes se tomaron muy turbulentos y la incertidumbre se convierte en la característica más demarcada del mercado, debido a la excesiva competencia.

La interpretación empresarial del concepto de estrategia es muy fecunda, pero se puede generalizar su definición en los términos de Grina y Tena (1984) que dan a la estrategia un amplio espectro, considerando que mejora la gestión de la organización: (a) ayudando en la búsqueda y detección sistemática de nuevas oportunidades, (b) contribuyendo a detectar problemas y amenazas de la organización, (c) racionalizando el uso de los recursos y (d) mejorando las funciones de planificación, organización, dirección y control.

Si comparamos las dos acepciones de la estrategia en lo militar y empresarial; y, lo acoplamos a nuestro objetivo, la estrategia es un planteamiento para el desarrollo de la empresa que permite a los administradores guiar la toma de decisiones en sus diversos aspectos, ya sean de naturaleza administrativa o técnica.

Definida la estrategia como la acción que debe realizarse para mantener y soportar el logro de los objetivos de la organización y/o de cada unidad de trabajo; el gerente junto a sus colaboradores, deberían ser una persona cuya gestión se encamine a modificar el medio o las relaciones entre las instituciones y su entorno.

Una estrategia es considerada positiva para la empresa si a su término, dicha empresa se encuentra relativamente mejor frente a su competencia que al comienzo.

Una estrategia no es ni buena ni mala, es solamente mejor o peor que la de sus competidores.²⁷

Estrategia Directa: la relación cliente-empresa es directa, sin intermediarios. Por ej. Buscar los servicios el cliente mismo.

Estrategia Indirecta: hacer uso de intermediarios, que cobran por conectar al cliente con la empresa. Se pierde parte del conocimiento del cliente, aunque permite un menor esfuerzo promocional y el consecuente ahorro.

La **localización** de la empresa (dónde se vende el producto o servicio, no es lo mismo un hotel en el centro de la ciudad que uno situado en un lugar especial) es parte de la estrategia de distribución, un elemento diferenciador. También lo es el número de establecimientos (proliferación o no de establecimientos, franquicias) que se sitúan en una zona o en otra.

Subsistema de administración (meta subsistema)

Es un subsistema que está en los otros subsistemas, tiene una función general y a la vez es una función específica dentro de los otros.

27. Planificación Estratégica del Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio. 2009

Es la **dirección integral de la empresa**, la visión global de todo que controla el resto de subsistemas, aunque cada subsistema tiene su propia administración (control, planificación, gestión, explotación).²⁸

6.3.12 PROYECTO

En este campo de la Investigación y estudio queda incluido las técnicas de programación global y sectorial como la preparación y evaluación de proyectos de inversión, cualquiera sea el área y más aún en el sector turístico en la que existe una combinación de los denominados proyectos productivos y de los de utilidad inducida o diferida.

Los primeros proyectos son para producir bienes o servicios característicos del sector privado y algunos mixtos y los segundos típicos del sector público, en los que se incluyen los proyectos de infraestructura económica y social tales como construcción de carreteras, electrificación, centros educativos, médicos, etc.

El proyecto constituye un eslabón en el proceso de aproximaciones sucesivas que implica la técnica de programación y un elemento importante relacionado con los requisitos de flexibilidad y revisión continúa del programa.

Un proyecto es la búsqueda de una solución inteligente al planteamiento de un problema, tendiente a resolver entre muchas, una necesidad humana; así puede haber diversas ideas, inversiones de diversos monto, tecnologías y metodologías, con diversos enfoques, pero todas ellas destinadas a resolver las necesidades del ser humano en toda sus facetas como educación, alimentación, salud, ambiente, cultura, turismo, etc.

El proyecto de inversión se puede describir como un plan que si se le asigna determinado monto de capital y le proporcionan insumos de varios tipos, podrá producir un bien o un servicio útil al ser humano o a la sociedad en general.

28. Planificación Estratégica del Fondo Ecuatoriano Populorum Prograssio. 2009

A su vez la evaluación de un proyecto de inversión cualquiera que sea éste, tiene por objeto conocer su rentabilidad económica y social, de tal manera que asegure resolver la necesidad humana en forma eficiente, segura y rentable; asignando los escasos recursos económicos a la mejor alternativa.

6.3.13 MODELO DE GESTIÓN

El termino modelo proviene del concepto italiano de modelo, la palabra puede utilizarse en distintos ámbitos y con diversos significados, aplicado al campo de las ciencias sociales, un modelo hace referencia al arquetipo que, por sus características idóneas, es susceptible de imitación y reproducción. También al esquema teórico de un sistema o de una realidad compleja.

El concepto de gestión, por su parte, proviene del latín gesio y hace referencia a la acción y al efecto de gestionar o de administrar, se trata, por lo tanto, de la concreción de diligencias conducentes al logro de un negocio o de un deseo cualquiera. La noción implica además acciones para gobernar, dirigir, ordenar, disponer u organizar.

La gestión supone un conjunto de trámites que se llevan a cabo para resolver un asunto, concretar un proyecto o administrar una empresa u organización.

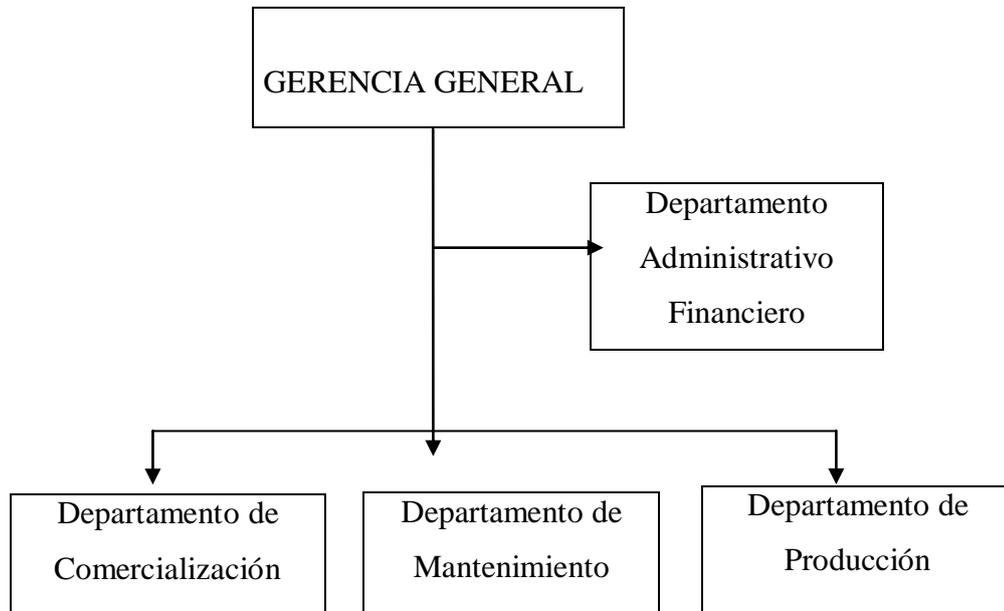
Un modelo de gestión es un esquema o marco de referencia para la administración de una entidad, los modelos de gestión pueden ser aplicados tanto en las empresas y negocios privados como en la administración pública.

Esto quiere decir que los gobiernos tienen un modelo de gestión en el que se basan para desarrollar sus políticas y acciones; y, con el cual pretenden alcanzar sus objetivos.

El modelo de gestión que utilizan las organizaciones públicas es diferente al modelo de gestión del ámbito privado, mientras el segundo se basa en la

obtención de ganancias económicas, el primero pone en juego otras cuestiones, como el bienestar social de la población.²⁹

MODELO DE GESTIÓN ORGANIZATIVO



Fuente: Investigación de Campo

ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Este Modelo de Gestión describe cada una de las funciones que realizan los distintos funcionarios que laboran en los departamentos, de tal manera que cumplen con la división de trabajo, responsabilidades, uso de recursos, etc.

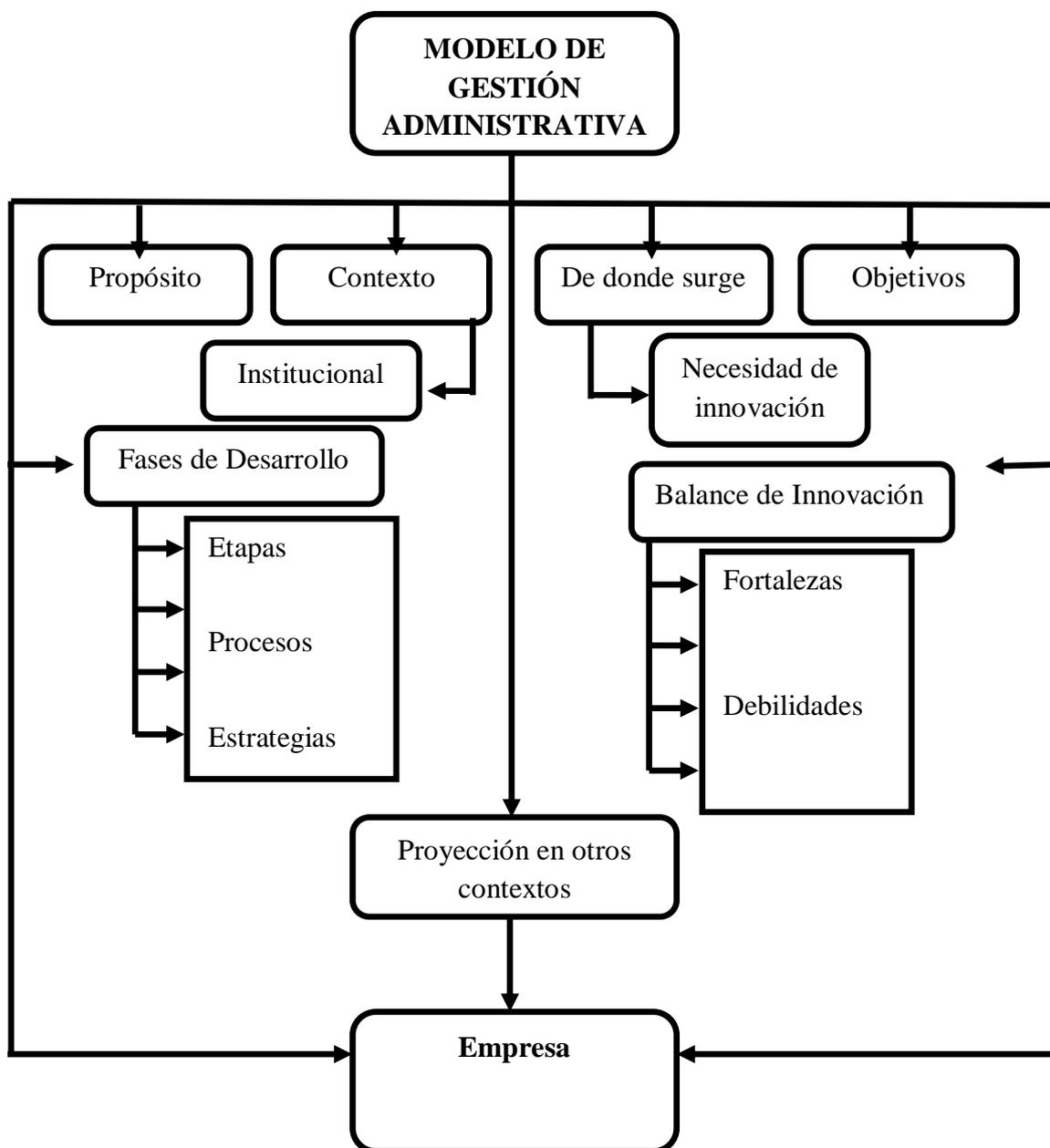
Este modelo de gestión está ligado íntimamente al Organigrama Estructural, Organigrama Funcional y Organigrama de Posición,

6.3.14 EFICIENCIA

Al término se lo identifica, con un concepto de rendimiento económico, de utilidad financiera y quienes así piensan no conciben que la eficiencia pueda existir fuera del sector privado porque es en ese sector donde existe el rendimiento económico como meta.

29. Definición de Modelo, <http://definicion.de/modelo-de-gestion/>

ESQUEMA GRÁFICO DEL MODELO



Fuente: Investigación de Campo

ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

La persona o empresa que gana dinero es eficiente, pero la que pierde dinero, ineficiente; esta es una concepción estrecha y restringida, que induce a engaño y a cometer más de un error; la institución pública que sea deficitaria, es considerada automáticamente como ineficiente.

Es una concepción dogmática en la vida moderna, pues la población tiene una idea errónea de que lo que pertenece al sector público es malo y todo lo privado es bueno; pero ninguna de estas dos cosas es cierta, pues en los dos sectores hay cosas buenas y cosas malas; y, en los dos sectores hay eficiencia e ineficiencia.

La satisfacción de las necesidades de la población no puede medirse solamente con la concepción económica de la eficiencia, por lo que es probable que la provisión de agua potable o servicio de alcantarillado a los sectores marginales de las ciudades o sectores rurales del país no pueda recuperarse en términos de inversión financiera, por lo que es indispensable hacerlo en forma eficiente por la empresa pública o privada, aunque no le rinda utilidad contable.

Lo propio puede decirse de la instalación del servicio telefónico a sectores cuyos usuarios no están en capacidad de pagar el verdadero costo del servicio, pero que no podrían acceder jamás al mismo en otras condiciones.

La utilidad no se mide solo en términos financieros, pues existe utilidad en términos sociales, que no puede apreciarse sino en función de objetivos de servicio y satisfacción de necesidades, que no pueden cumplirse directamente por los interesados en los mismos; y, por supuesto, todas esas acciones deben realizarse con eficiencia, que no es otra cosa que la virtud o facultad para lograr un efecto determinado.³⁰

30. VALLEJO Andrés, 27/Abril/1993 05:00. Diario Hoy Quito Ecuador

7. HIPÓTESIS

UN ADECUADO MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, MEJORARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES DEL RECINTO YATUVÍ, CANTÓN CALUMA, PROVINCIA BOLÍVAR, EN EL AÑO 2012

8. VARIABLES

Variable Independiente.

MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Variable Dependiente

DESARROLLO EMPRESARIAL

8.1 OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

VARIABLE	DEFINICIÓN	DIMENSION	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTOS
<p>MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA</p> <p>DESARROLLO EMPRESARIAL DE LA GRANJA INTEGRAL</p>	<p>Conjunto de actividades que combinan aspectos administrativos con agrícolas, pecuarias y forestales en una granja integral para impulsar el desarrollo social, y empresarial de la comunidad y región.</p> <p>Sistema de producción moderno combinando conocimientos del campesino tradicional con la</p>	<p>Reactiva</p> <p>Proactiva</p>	<p>Componentes de gestión</p> <p>Proyectos</p> <p>Plan Programas</p> <p>Proyectos</p> <p>Organización</p>	<p>1. Ud. vive habitualmente en la Granja. SI () NO ()</p> <p>2. Qué nivel de educación tiene</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primaria • Secundaria • Universitaria • Postgrado <p>3. En qué área es su formación universitaria?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciencias Administrativas • Ciencias Agropecuarias • Ciencias de la Educación • Ninguna <p>4. Que actividades desarrolla habitualmente en la granja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agrícolas • Pecuarias • Forestales • Administrativas <p>5. Que productos cultiva y cosecha en su granja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cacao • Café 	<p>Encuesta</p> <p>Entrevista</p>

	<p>tecnología agrícola actual. Término económico que hace uso adecuado de los recursos de manera sostenible y sustentable. Combinación óptima de los recursos y procesos administrativos y agrícolas. Cambio de posición o nivel social con base del incremento de indicadores sociales, económicos, productivos, etc; de una población, región o país.</p>			<ul style="list-style-type: none"> • Guineo • Plátano <p>7. Planifica adecuadamente las actividades de la granja SI () NO ()</p> <p>8. De los 4 componentes cuales piensa mejorar en el siguiente periodo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vivienda • Agrícola • Pecuario • Forestal <p>9. Que productos no tradicionales explota y cultiva en la granja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sábila • Cardamomo • Noni <p>10. Que nuevas variedades de productos tiene pensado introducir en la granja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cacao fino de aroma • Naranja lima • Naranja Washington • Toronja • Palmito <p>11. Conoce y aplica la administración en la granja para administrar eficientemente los recursos. SI () NO ()</p> <p>12. Cuáles son los principales problemas que tiene en</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>la granja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de organización • Mala distribución de las parcelas • Falta de materiales • Poca producción • Desconocimiento del manejo Agrícola <p>13. Cuáles son las principales ventajas que tiene en la granja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vías de acceso • Vertientes de agua en el terreno • Transportación propia <p>14. Que rubros le genera mensualmente los ingresos en la granja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cacao • Café • Guineo • Plátano • Venta de ganado <p>14. Se encuentra satisfecho con los ingresos que percibe. SI () NO ()</p> <p>15. La granja cuenta con una organización formal para manejar empresarialmente la Granja y los cultivos. SI () NO ()</p> <p>16. Que mejoras implementaría en su granja para que sea considerada un modelo de granja integral</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cultivos 	
--	--	--	--	---	--

				<ul style="list-style-type: none"> • Manejo agronómico • Introducción de nuevas variedades • Introducción de otros cultivos • Especies menores <p>17. Realiza evaluaciones económicas y financieras anualmente de los diferentes cultivos SI () NO ()</p> <p>18. Los productos que produce en la finca es para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autoconsumo • Venta Mercado Local • Venta mercado Nacional • Mejoramiento de cultivos 	
--	--	--	--	--	--

9. METODOLOGÍA

Para el desarrollo del proyecto de investigación en la granja integral San José de los Gramales del recinto Yatuví, fue indispensable contar con una visión integral de la realidad, por lo que a continuación detallamos los métodos, fuentes de investigación, técnicas e instrumentos así como el Universo al que está orientada la investigación.

La metodología representa el conjunto de aspectos que guían las acciones y encaminan la realización del proyecto de investigación, conteniendo métodos, técnicas, fuentes de investigación, etc; así:³¹

9.1 MÉTODOS

Los métodos que utilizamos fueron.³²

9.1.1 MÉTODO DEDUCTIVO

Necesario para establecer las pautas sobre el proyecto de investigación, como del modelo de granja agrícola integral para afianzar la viabilidad de la investigación e inversión, partiendo de criterios generales que fueron analizados en resultados particulares y acciones establecidas. Se recopiló información de las necesidades colectivas y afirmaciones generales que se particularizaron en la zona de influencia, es decir en la Granja San José de los Gramales.

9.1.2 MÉTODO INDUCTIVO

Por medio de este método se recopiló información particular que fue llevada a una conclusión general para dimensionar el proyecto de investigación acuerdo a las necesidades del propietario y propietarios de las fincas vecinas a la granja San José de los Gramales.

31. RAMÍREZ, Marcelo (2003): Metodología de la investigación, UNITA, 2da edición, Quito, 2010

32. Ibid

Se consideró ciertas particularizaciones derivadas de la situación contextual de la formulación del proyecto de investigación, acentuando las pautas de la factibilidad del estudio, tales como: preferencias del propietario, beneficiarios, productos que cultiva, produce y comercializa, etc.

9.1.3 MÉTODO HISTÓRICO

Se empleó para la recolección de datos e información de años anteriores con respecto de los trabajadores, propietario, vecinos de las fincas agrícolas y similares a los que se investigó; y, una vez recabado la información la analizamos para determinar su validez histórica. Podemos mencionar que la Granja San José de los Gramales, inicio sus actividades agrícolas y ganaderas en las que se siembra y cultiva la naranja, el cacao nacional, se siembra pastos nativos empleando técnicas de cultivos sin ningún conocimiento técnico tanto de los cultivos y producción.

9.1.4 MÉTODO DESCRIPTIVO

Se utilizó este método para tabular e interpretar los datos obtenidos en las encuestas, etc.

9.2 TIPOS DE INVESTIGACIÓN

Para el desarrollo del proyecto de factibilidad se utilizó varios tipos de investigación, así:³³

9.2.1 INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA

Consistió en la recolección de información de libros, manuales, folletos, etc; es decir referencias textuales de autores que analizan generalidades, conceptos, componentes y su incidencia en la realidad local para estructurar el proyecto de investigación y determinar la viabilidad de la propuesta.

33. Ibid

9.2.2 INVESTIGACIÓN DE CAMPO

Necesaria para estructurar los estudios, en especial el técnico, organizacional, en la aplicación del modelo y de la relación directa con los consumidores de los productos que abastezcan las fincas así como en el levantamiento de la información, mediante encuestas, entrevistas u observación que nos garantizaron la veracidad y efectividad del proyecto de investigación.

9.2.3 INVESTIGACIÓN DESCRIPTIVA

Se tomó como referente para establecer el proyecto de investigación dentro de las características establecidas de estudios específicos que denoten la factibilidad o puesta en marcha del modelo de granja agrícola integral en el cantón Caluma y recinto Yatuví, sea en lo organizativo o en acciones que dan una secuencia lógica a la estructuración del proyecto y garantizaron la veracidad y confiabilidad de los datos obtenidos.

9.3 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA OBTENCIÓN DE DATOS

9.3.1 ENCUESTAS

Por medio de esta técnica obtuvimos información directa en el lugar de los hechos y fue dirigida al propietario, familiares y empleados que viven y laboran en la granja integral San José de los Gramales, lo que implicó preguntas objetivas destinadas a recolectar opiniones respecto de la parte agrícola, administrativa, producción, comercialización y elaborar la propuesta.

Para obtener la información acudimos a los propietarios de la granja y lugares aledaños a la aplicación del proyecto de investigación con una encuesta personalizada.

9.3.2 OBSERVACIÓN DIRECTA

Se determinó las características de funcionamiento de la granja integral así como las labores productivas que giran alrededor de este sector económico, visitamos una en el sector, con lo que nos formamos una mayor apreciación de lo que es el modelo de gestión administrativa de la granja integral.

Esta investigación la realizamos con el uso de material bibliográfico, documentos e internet que nos brindarán la información relacionada con nuestro proyecto de investigación y se incorporó información del:

- Plan de Desarrollo Estratégico del Cantón
- Plan Estratégico de Desarrollo de la provincia Bolívar 2004 - 2024
- Elaboración y evaluación de Proyectos de Inversión.
- Proyectos de granjas integrales
- Documentos por área

9.3.3 UNIVERSO Y MUESTRA

Nuestro Universo o muestra lo constituyeron los 10 integrantes del grupo familiar y trabajadores., por lo tanto no se procedió a calcular muestra alguna, ya que el universo es finito. Es así que las encuestas se aplicaron a todos sus integrantes.

9.3.4 PROCESAMIENTO DE DATOS

El proceso de levantamiento de información se lo realizó mediante encuestas y fichas de observación para establecer criterios que nos permitió la viabilidad del proyecto; y cuál es la granja y elaborar conjuntamente con ellos la propuesta.

La información fue tabulada y procesada para su respectivo análisis e interpretación de resultados con tablas y gráficos sujetos a interpretación.

Dicho proceso se lo realizará aplicando el programa Excel, para presentar los resultados y cálculos estadísticos que serán representados en cuadros y gráficos que indiquen los datos resultantes del levantamiento de información bajo la escala de orden nominal, acorde al planteamiento sobre la cual se ejecuta el trabajo de campo y con la observación directa se fortalecerá las opiniones y conclusiones de los componentes (social, técnico, administrativo y financiero) del estudio de factibilidad.

CAPÍTULO II

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS

2.1. ENCUESTAS DIRIGIDAS A LOS PROPIETARIOS DE LA GRANJA SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES

PREGUNTA No 1.- ¿UD. VIVE HABITUALMENTE EN LA GRANJA?

CUADRO No 1

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
SI	6	60
NO	4	40
TOTAL	10	100%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 1



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

De los 10 integrantes de la Granja San José de los Gramales, el 60% de ellos vive habitualmente en la granja, pues son los propietarios o familiares, en tanto que el 40% es personal que labora como jornaleros en la granja tiene vivienda propia y su lugar de residencia habitual es otro.

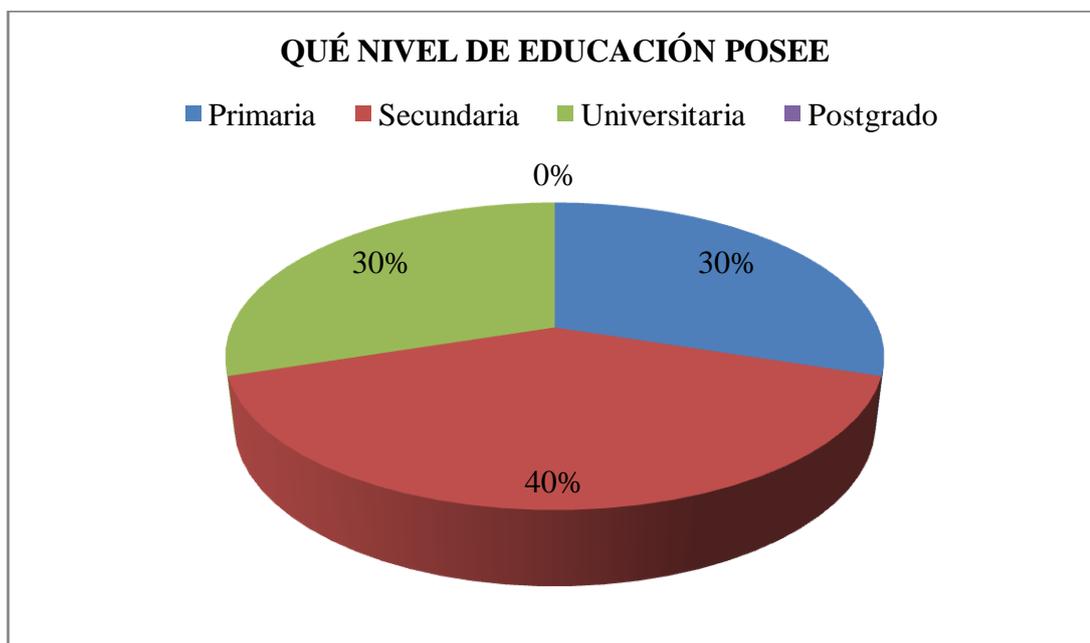
PREGUNTA No 2.- ¿QUÉ NIVEL DE EDUCACIÓN POSEE?

CUADRO No 2

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
Primaria	3	30
Secundaria	4	40
Universitaria	3	30
Postgrado	0	0
TOTAL	10	100,00%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 2



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

En lo referente al nivel de educación que posee, el mayor porcentaje corresponde al nivel de educación secundaria con el 40 % posiblemente porque han tenido las mayores oportunidades de estudiar, en tanto que el 30% tiene educación universitaria y no se registra información de que posean instrucción de postgrado, ninguno de los integrantes del núcleo familiar. De los encuestados lo que sobresale es el 30 % de los que poseen instrucción superior y que se están capacitándose en las áreas administrativas y agrícolas.

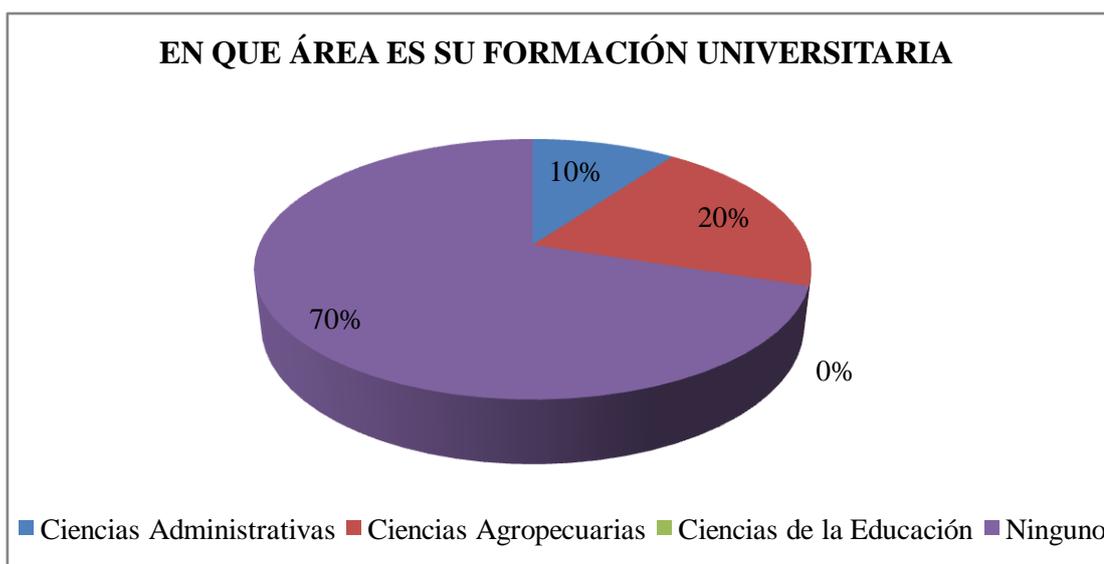
PREGUNTA No 3.- ¿EN QUE ÁREA ES SU FORMACIÓN UNIVERSITARIA?

CUADRO No 3

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
Ciencias Administrativas	1	10
Ciencias Agropecuarias	2	20
Ciencias de la Educación	0	0
Ninguno	7	70
TOTAL	10	100%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 3



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Como podemos observar en el cuadro No 3, tan solo 3 de los integrantes que son parte de propietarios de la granja poseen formación universitaria en Ciencias Administrativas (1) y 2 en Ciencias Agropecuarias, lo que permitirá mejorar e impulsar los procesos de mejoramiento y aplicación del modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial de la granja.

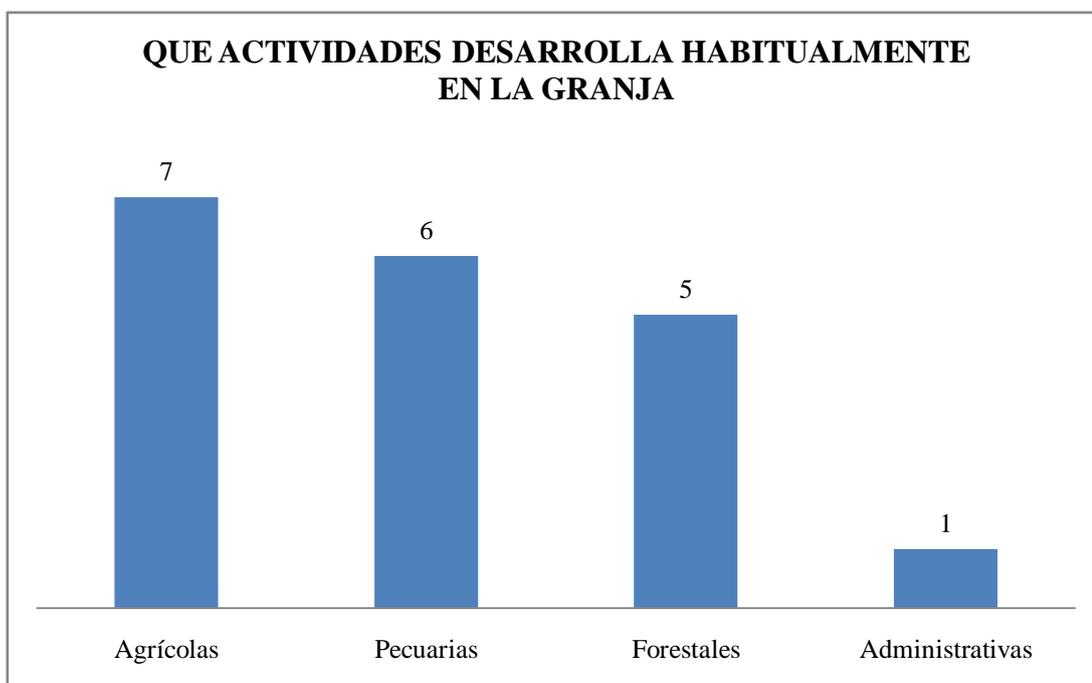
PREGUNTA No 4.- ¿QUE ACTIVIDADES DESARROLLA HABITUALMENTE EN LA GRANJA?

CUADRO No 4

OPCIÓN	NÚMERO
Agrícolas	7
Pecuarías	6
Forestales	5
Administrativas	1

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 4



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

De las tareas que realizan habitualmente los miembros del grupo familiar y trabajadores en la granja son: actividades agrícolas, pecuarias y forestales en cambio las administrativas y empresariales lo realiza tan solo una persona y consiste en atender en la casa a los otros integrantes o revisar algunos documentos que hay que cancelar.

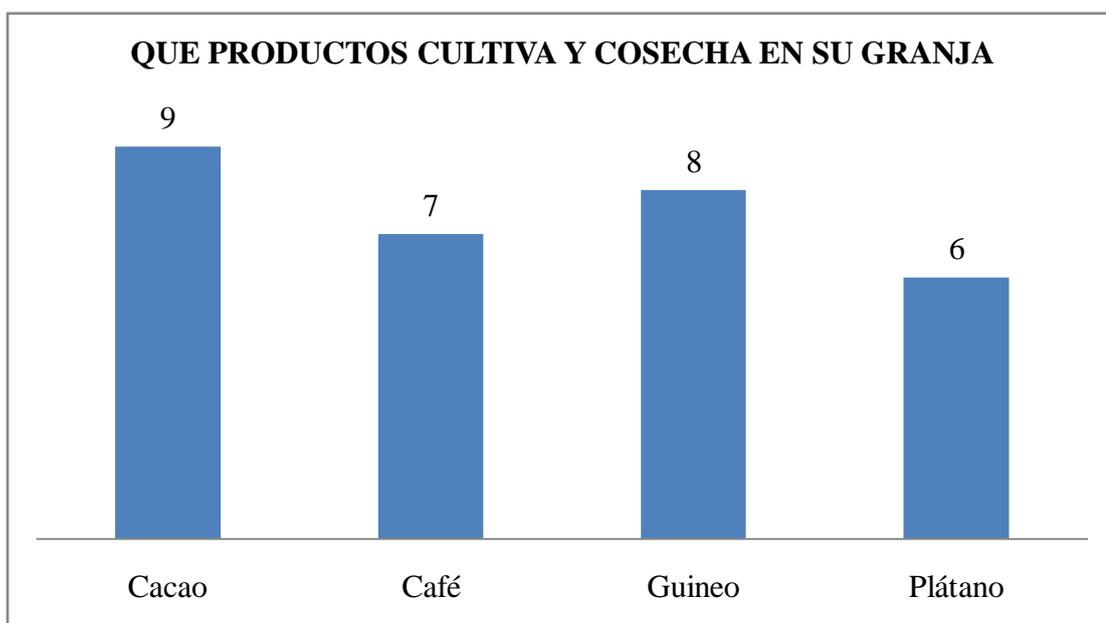
PREGUNTA No 5.- ¿QUE PRODUCTOS CULTIVA Y COSECHA EN LA GRANJA?

CUADRO No 5

OPCIÓN	NÚMERO
Cacao	9
Café	7
Guineo	8
Plátano	6

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 5



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Entre los productos que se cultiva y cosecha en la granja son el cacao, guineo, café y plátano, que están dentro de las actividades agrícolas que realizan habitualmente en la granja todos los miembros del grupo familiar como del personal que labora.

PREGUNTA No 6.- ¿PLANIFICA ADECUADAMENTE LAS ACTIVIDADES DE LA GRANJA?

CUADRO No 6

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
SI	0	0
NO	10	100
TOTAL	10	100,00%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 6



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Al preguntarles a los miembros del grupo familiar si planifican adecuadamente las actividades de la granja, categóricamente nos respondieron que no, lo que se evidencia una falta de conocimientos en administración y las actividades las realizan todos los días por delegación o porque creen que es necesario realizar las impulsarlas.

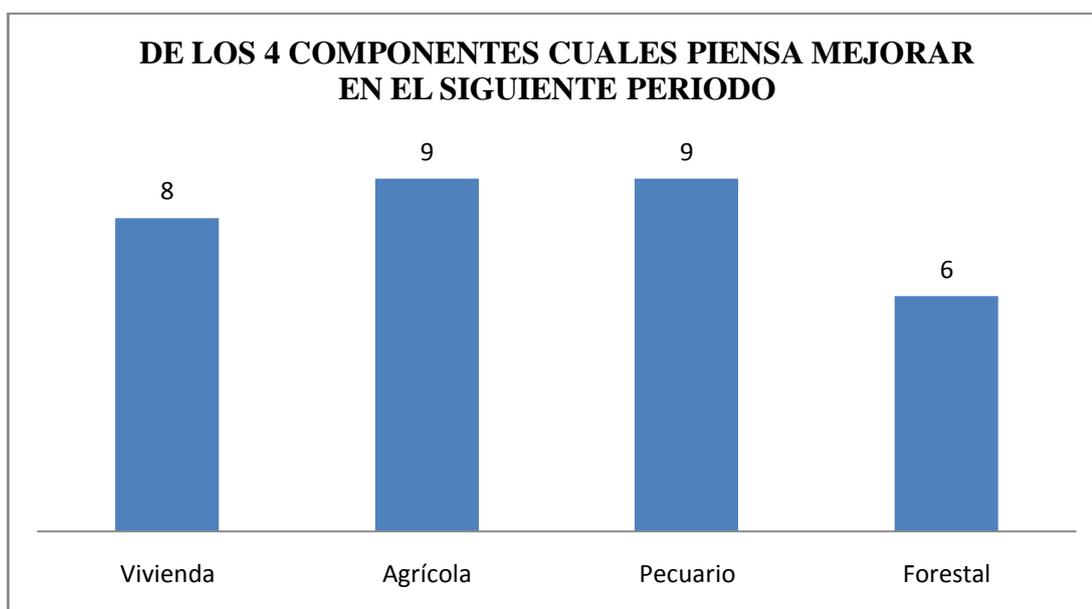
PREGUNTA No 7.- ¿DE LOS 4 COMPONENTES CUALES PIENSA MEJORAR EN EL SIGUIENTE PERIODO?

CUADRO No 7

OPCIÓN	NÚMERO
Vivienda	8
Agrícola	9
Pecuario	9
Forestal	6

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 7



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

En la pregunta No 7, de los 4 componentes de la granja y que van a mejorar en el siguiente periodo en su orden son las actividades agrícolas, pecuarias, la vivienda y lo forestal ya que deben mejorar los sembríos, aumentar la crianza de ganado y proveer de cortinas rompe viento con ciertas especies forestales como teca o incrementar las cuadras existentes de boya, laurel, moral, jigua y cedrillo.

PREGUNTA No 8.- ¿QUE PRODUCTOS NO TRADICIONALES EXPLOTA Y CULTIVA EN LA GRANJA?

CUADRO No 8

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
Sábila	0	0
Cardamomo	10	100
Noni	0	0
TOTAL	10	100,00%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 8



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Al mencionar los productos no tradicionales que cultivan, todos los integrantes se refirieron al cardamomo por ser conocida en el sector, se adapta fácilmente y la producción es buena, no así la sábila o el noni en los que incluso los costos de inversión son mayores y la rentabilidad es mínima.

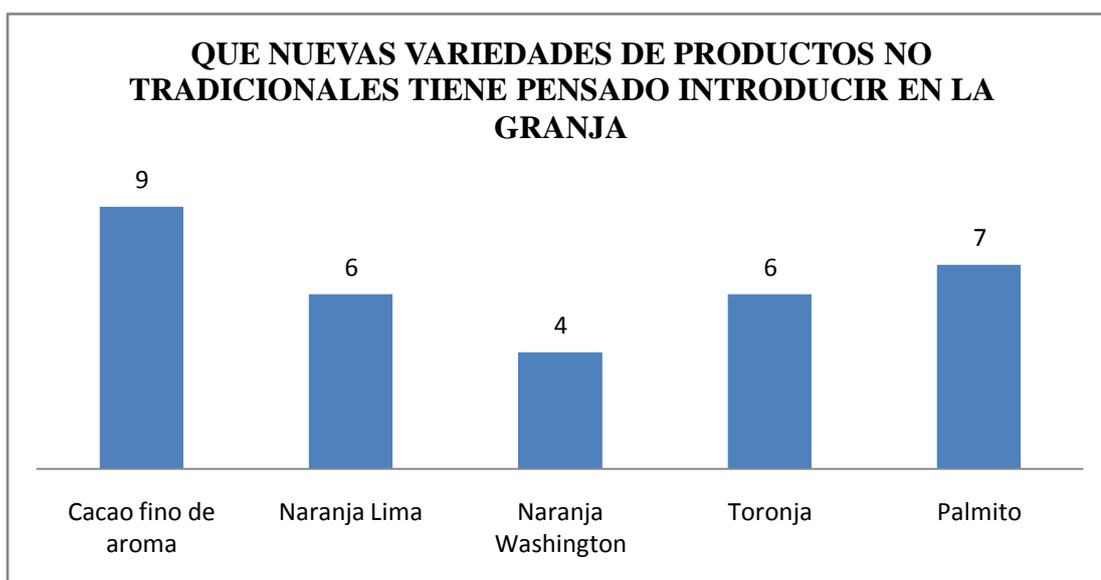
PREGUNTA No 9.- ¿QUE NUEVAS VARIETADES DE PRODUCTOS TIENE PENSADO INTRODUCIR EN LA GRANJA?

CUADRO No 9

OPCIÓN	NÚMERO
Cacao fino de aroma	9
Naranja Lima	6
Naranja Washington	4
Toronja	6
Palmito	7

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 9



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Entre las variedades de productos que tiene pensado incrementar para mejorar la granja se mencionan el cacao fino de aroma por su precio en el mercado, dos variedades de naranja sea la lima o washington así como innovar con la toronja y el palmito; todos estos productos tienen gran demanda en el mercado local y en la región.

PREGUNTA No 10.- ¿CONOCE Y APLICA LA ADMINISTRACIÓN EN LA GRANJA PARA ADMINISTRAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS?

CUADRO No 10

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
SI	0	0
NO	10	100
TOTAL	10	100%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 10



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Como se manifestó anteriormente al no planificar las actividades técnicamente, los encuestados, salvo uno de ellos que está estudiando en la Universidad, el resto de los miembros de la familia y trabajadores no poseen ni tienen conocimientos de administración por lo que no administran eficiente los recursos de la granja, además de que las decisiones lo toman el padre, previo dialogo con él hijo.

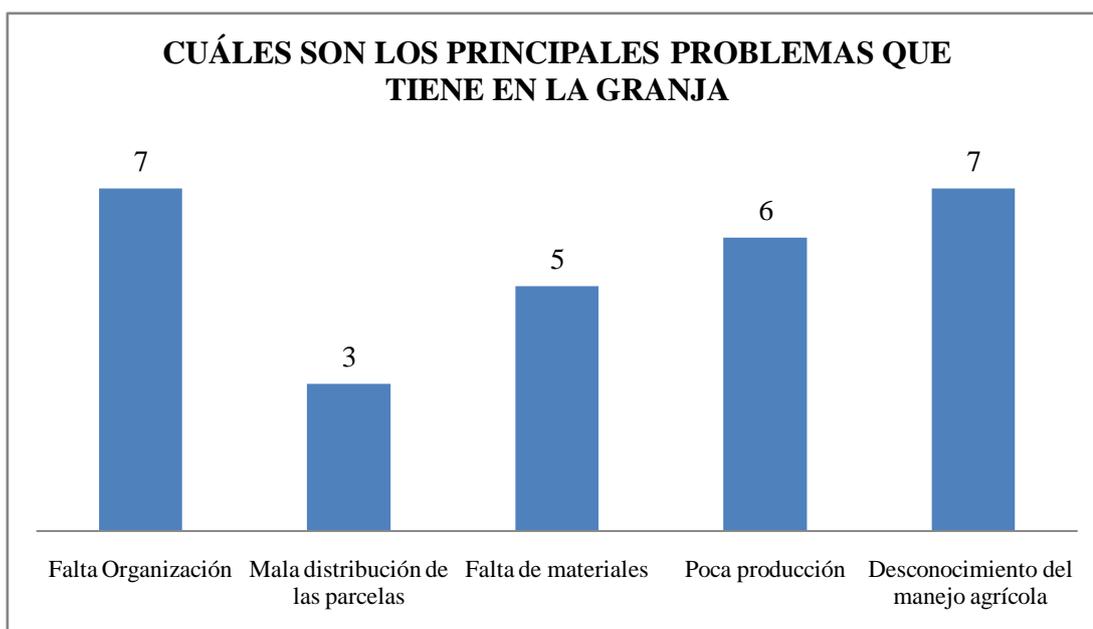
PREGUNTA No 11.- ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES PROBLEMAS QUE TIENE EN LA GRANJA?

CUADRO No 11

OPCIÓN	NÚMERO
Falta Organización	7
Mala distribución de las parcelas	3
Falta de materiales	5
Poca producción	6
Desconocimiento del manejo agrícola	7

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 11



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Entre los principales problemas que tiene la granja se menciona la falta de organización, desconocimiento del manejo agrícola que incide en la poca producción, desconocimiento de nuevos métodos o formas de producción, mala distribución de las parcelas, pues las 47 cuadras no están distribuidas adecuadamente y se encuentran asociadas varios de los cultivos que no favorecen entre sí la producción, disminuyendo la productividad.

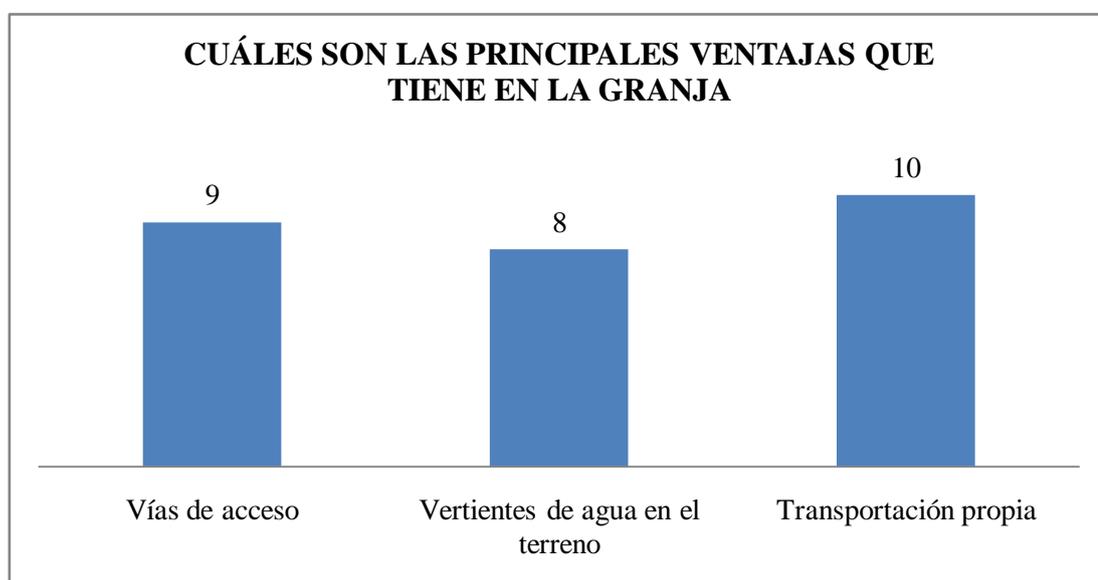
PREGUNTA No 12.- ¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES VENTAJAS QUE TIENE EN LA GRANJA?

CUADRO No 12

OPCIÓN	NÚMERO
Vías de acceso	9
Vertientes de agua en el terreno	8
Transportación propia	10

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 12



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Entre las principales ventajas que tiene la granja se menciona al transporte propio que poseen los propietarios con lo que permite desplazarse por todo el sector así como inciden en la compra o venta de productos, el otro aspecto es las vías de acceso y las vertientes de agua que favorecen la producción y cultivos, especialmente en la época de verano.

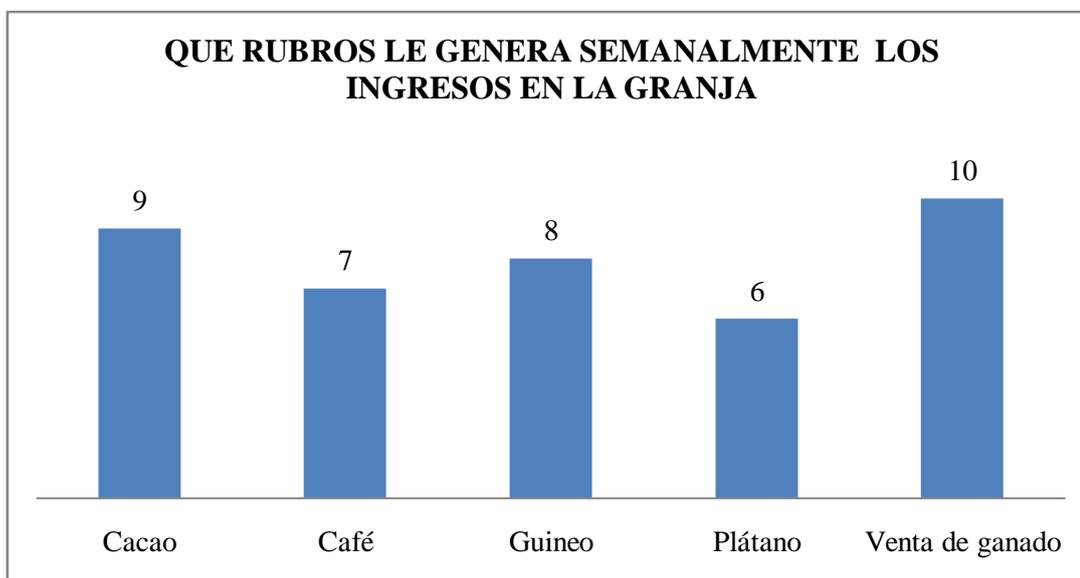
PREGUNTA No 13.- ¿QUE RUBROS LE GENERA MENSUALMENTE LOS INGRESOS EN LA GRANJA?

CUADRO No 13

OPCIÓN	NÚMERO
Cacao	9
Café	7
Guineo	8
Plátano	6
Venta de ganado	10

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 13



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Entre los rubros que le generan ingresos mensualmente se mencionan la venta de ganado, de productos agrícolas como cacao, guineo, café y plátano, coincidiendo con los productos que cultiva y cosecha.

PREGUNTA No 14.- ¿SE ENCUENTRA SATISFECHO CON LOS INGRESOS QUE PERCIBE?

CUADRO No 14

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
SI	0	0
NO	10	100
TOTAL	10	100%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 14



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

El 100% de los encuestados no se encuentran satisfechos con los ingresos que perciben sea por las actividades que realizan semanalmente en las tareas agrícolas, pecuarias o forestales; esto es sin duda un problema general que se da en el agro ecuatoriano. A lo que se debe sumar que venden los productos en el mercado local o a los intermediarios quienes les pagan precios mínimos o porque en la pos cosecha los productos lo venden al granel

PREGUNTA No 15.- ¿LA GRANJA CUENTA CON UNA ORGANIZACIÓN FORMAL PARA MANEJAR EMPRESARIALMENTE LA GRANJA Y LOS CULTIVOS?

CUADRO No 15

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
SI	0	0
NO	10	100
TOTAL	10	100%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 15



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

De los miembros del grupo familiar al no poseer conocimientos administrativos, no planifican las actividades técnicamente en la granja a fin de incrementar la producción de los diferentes cultivos, ni contratan personal pues las 47 cuadras si las dividimos para 5 personas, realmente no se abastecen para las actividades agrícolas, pecuarias o las forestales.

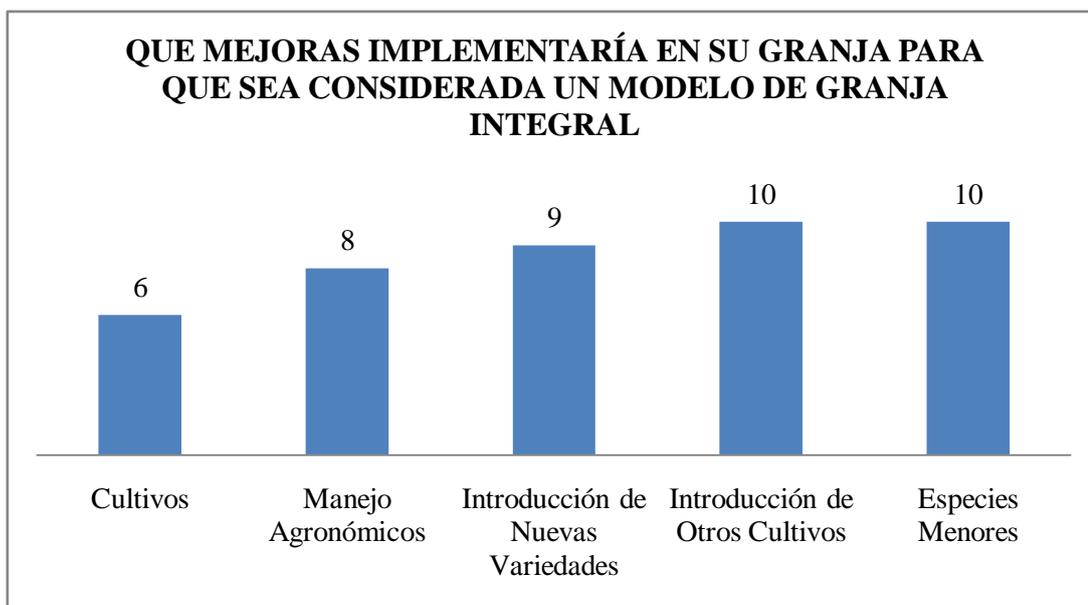
PREGUNTA No 16.- ¿QUE MEJORAS IMPLEMENTARÍA EN SU GRANJA PARA QUE SEA CONSIDERADA UN MODELO DE GRANJA INTEGRAL?

CUADRO No 16

OPCIÓN	NÚMERO
Cultivos	6
Manejo Agronómicos	8
Introducción de Nuevas Variedades	9
Introducción de Otros Cultivos	10
Especies Menores	10

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 16



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Los encuestados mencionan que implementarían mejoras en la granja para que sea considerada un modelo las siguientes actividades: la introducción de otros cultivos y nuevas variedades, la introducción de especies menores, el mejorar el manejo agronómico y los cultivos en general.

PREGUNTA No 17.- ¿REALIZA EVALUACIONES ECONÓMICAS Y FINANCIERAS ANUALMENTE DE LOS DIFERENTES CULTIVOS?

CUADRO No 17

OPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
SI	0	0
NO	10	100
TOTAL	10	100%

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 17



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

Todos los miembros del grupo familiar manifestaron que no realizan evaluaciones económicas ni financieras de los cultivos que poseen, sea por la falta de conocimientos administrativos, porque realmente falta delegación de funciones o porque no se aplica un modelo de gestión que permita impulsar actividades empresariales entre los miembros del grupo familiar.

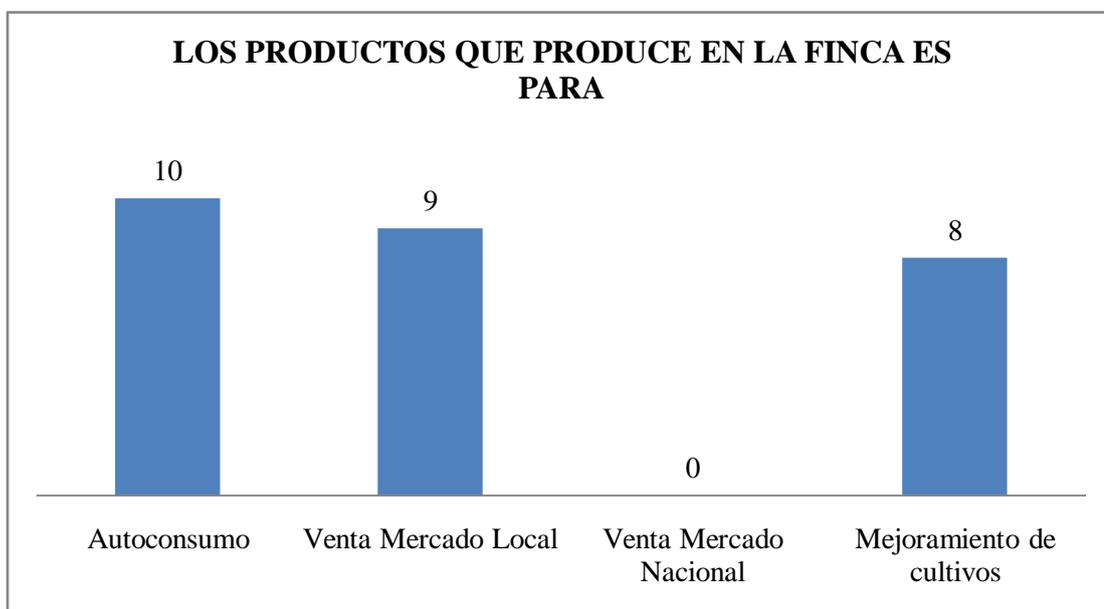
PREGUNTA No 18.- ¿LOS PRODUCTOS QUE PRODUCE EN LA FINCA ES PARA?

CUADRO No 18

OPCIÓN	NÚMERO
Autoconsumo	10
Venta Mercado Local	9
Venta Mercado Nacional	0
Mejoramiento de cultivos	8

FUENTE: Investigación de Campo 04- 05-2012.

GRÁFICO No 18



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

De los productos que se cultiva en la finca, la mayor parte de ellos es para autoconsumo, sea el guineo y plátano incluso para alimentar al ganado porcino o vacuno, en tanto que el café, el cacao y la naranja es para venta en el mercado local y otros para mejoramiento y ampliación de cultivos en las 54 cuadras que posee la finca

ANÁLISIS FODA

Este análisis es una herramienta que permitirá conformar un cuadro de la situación actual de la granja, permitiendo de esta manera obtener un diagnóstico preciso que ayude en función de ello tomar decisiones acordes con los objetivos y políticas formulados.

ANÁLISIS FODA DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES

<p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terreno propio • Disponibilidad del personal • Vertientes de agua • Diversidad de producción • Grupo familiar consolidado • Trabajadores y personal de apoyo joven 	<p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • No hay una organización formal • Mala distribución de las parcelas • Falta de herramientas y materiales para realizar las actividades agrícolas y pecuarias. • Baja productividad • Desconocimiento del manejo técnico de la agricultura • Falta de Capacitación del personal que labora en la Granja • Huertos viejos
<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introducción de otros cultivos • Comercializar directamente al consumidor • Tecnificar la Granja Avícola • Ampliar los porcinos • Instalar galpones de gallinas ponedoras. • Instalar Sistemas de Riego para los cultivos en el verano. 	<p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incremento costos de producción de los productos • Incrementos de sueldos y salarios • Inestabilidad política y monetaria del actual gobierno • Sobre producción en una época determinada • Incrementos de costos en la producción de gallinas, cerdos y vaconas • Inclemencias del tiempo

La Granja San José de Los Gramales tiene muchas ventajas y desventajas tanto desde el ámbito interno como externo, por lo que el Diagnóstico obtenido en base de las preguntas No 11, 12, 15 y 16 de la encuesta realizada a todos los integrantes de la granja nos permiten posteriormente plantear acciones y un mejoramiento continuo con base en el modelo de gestión administrativa partiendo de la organización formal y capacitación de todos los integrantes en lo referente a aspectos administrativos, pecuarios, forestales y agrícolas.

2.2 COMPROBACIÓN DE LA HIPÓTESIS

HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN

H₁: Un adecuado modelo de gestión administrativa mejorará el desarrollo empresarial de la granja integral San José de los Gramales del recinto Yatuví, cantón Caluma, provincia Bolívar, en el año 2012.

En las encuestas aplicadas al grupo familiar y personal que labora en la granja San José de los Gramales, se realizaron una serie de cuadros con evaluación estadística con el propósito de conocer aspectos como nivel de educación que posee, formación universitaria, que actividades desarrolla habitualmente en la granja, entre otras.

Esta encuesta calificó y midió datos con las opiniones del grupo familiar y personal sobre los siguientes elementos:

Nivel de educación

Formación universitaria

Actividades que desarrolla en la granja

Productos que cultiva y cosecha

Productos no tradicionales que cultiva y cosecha

Aplica conocimientos de administración

Estas preguntas y otras más nos permitieron determinar las ventajas y problemas para contribuir y desarrollar como propuesta el Modelo de Gestión Administrativa con miras a mejorar el Desarrollo Empresarial de la Granja San José de los Gramales.

Planteamiento de las hipótesis

H₀Un adecuado modelo de gestión administrativa no mejorara el desarrollo empresarial de la granja integral San José de los Gramales del recinto Yatuví, cantón Caluma, provincia Bolívar, en el año 2012.

H₁ Un adecuado modelo de gestión administrativa mejorara el desarrollo empresarial de la granja integral San José de los Gramales del recinto Yatuví, cantón Caluma, provincia Bolívar, en el año 2012.

Nivel De Confianza

Alfa = 0,05 que es igual al 5% es decir el 95% de confianza

Región de aceptación o fórmula estadística

Grados de libertad

$$G1 = (f - 1) * (c - 1)$$

$$G1 = (2 - 1) (3 - 1)$$

$$G1 = 1 * 2$$

$$G1 = 2, \text{ según tabla} = \mathbf{5,991}$$

Si X^2 calculada es mayor que la X^2 tabulada entonces se rechaza la H_0 ; caso contrario se acepta la H_0 .

Decisión

Con base en lo anterior se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, es decir: Un adecuado modelo de gestión administrativa mejorara el desarrollo empresarial de la granja integral San José de los Gramales del recinto Yatuví, cantón Caluma, provincia Bolívar, en el año 2012, con un nivel de confianza del 95%.

2.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

2.3.1 CONCLUSIONES

De los encuestados el 60% de ellos viven en la granja, constituyéndose en un grupo familiar que posee 54 cuadras distribuidos en cultivos de cacao, naranja, guineo, plátano, almendra, café, yuca, etc; y otras actividades pecuarias y forestales que la realizan en compañía de 4 jornaleros.

En lo referente al nivel de conocimiento, el 30 % de ellos posee instrucción superior y la formación académica es de ciencias administrativas y agropecuarias, quienes están cursando los primeros años en la Universidad de Bolívar en el Caedis de Caluma.

Como es un grupo familiar y la granja es del padre, de él dependen el hijo, los nietos y los trabajadores, cuya decisión influye al final; por lo que no planifican adecuadamente ni técnicamente las actividades de la granja en los componentes de vivienda, agrícola, pecuario y forestal.

Cultivan y cosechan productos tradicionales y entre los no tradicionales tan solo es el cardamomo que por sus características y adaptabilidad al clima da buenos frutos y una buena rentabilidad; sin embargo van a introducir nuevas variedades como el cacao fino de aroma, la naranja lima, naranja washintong, la toronja y el palmito.

Los integrantes de la granja no aplican los conceptos administrativos, no planifican ni evalúan económica ni financieramente las actividades por lo que están inconformes con los ingresos que perciben; debiéndose fundamentalmente a que falta una organización formal que contemple cargos, delegación de funciones e ingresos adecuados para quienes directa o indirectamente se ligan a la granja.

Entre los principales problemas que tiene la granja se mencionan la falta de una organización formal, el desconocimiento del manejo agrícola tecnificado, la mala distribución de las parcelas y la poca producción; en tanto que las principales

ventajas que posee la granja son las vías de acceso, las vertientes de agua y la transportación propia.

En lo referente a las mejoras que implementaría en la granja para que sea considerada un modelo de granja integral esta la introducción de otros cultivos y nuevas variedades lo que les permitirá incrementar los productos no solo para autoconsumo ni para el mercado local sino abrir nuevos espacios para la región o en el futuro para la exportación.

RECOMENDACIONES

Entre las recomendaciones se mencionan:

Definir el modelo de gestión administrativa y orgánico estructural de la granja, pues es una variable clave en el desempeño de la organización y más aún de una granja agrícola integral donde se conjugan aspectos administrativos, económicos, financieros, agrícolas, forestales, pecuarios, etc; sin embargo a más del diseño se aplicarán conceptos como Planificación, Organización, Dirección, Ejecución y Control.

Definir en el modelo los cargos y funciones para que los integrantes asuman con responsabilidad, la dirección y el control de los recursos.

Impulsar programas de capacitación para los integrantes del grupo familiar en las áreas administrativas, económicas, financieras y agrícolas de tal manera que favorezcan al desarrollo empresarial de la granja.

Mejorar y aumentar los cultivos y el número de cuadras para producir naranja, toronja, palmito así como de la producción pecuaria y forestal.

Incrementar productos tradicionales y no tradicionales con variedades que demanda el mercado que mejorarán los ingresos del grupo familiar y del personal que labora en la granja; así como mejorar los procesos de planificación, organización, dirección y control y capacitarlos en las áreas de la administración, contabilidad, negocios, finanzas, agrícola, pecuario, etc.

Estructurar una entidad formal que perdure en el tiempo y crezca empresarialmente, por lo que es necesario orientar los niveles administrativos a las condiciones del entorno y del desarrollo organizacional como un punto clave para impulsar el desarrollo empresarial de la granja San José de los Gramales del recinto Yatuví, en el cantón Caluma en la provincia Bolívar.

CAPÍTULO III

3 PROPUESTA

3.1 MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES DEL RECINTO YATUVÍ, CANTÓN CALUMA, PROVINCIA BOLÍVAR,

DURACIÓN: 12 meses.

RESPONSABLES: Propietario, familiares y personal de la granja.

POBLACIÓN BENEFICIARIA: Propietario, familiares, personal de la granja, vecinos y colectividad en general.

3.2 INTRODUCCIÓN

El adecuado modelo de gestión administrativa de la granja integral se basa en términos de sostenibilidad y equidad para que la producción no sea subsidiada por la transferencia de recursos de otros productos o por la sobreexplotación de un solo producto.

La granja integral crea un ambiente propicio para el desarrollo de un sistema agrícola integrado a cada condición agroecológica que involucre un sistema de diversificación de la producción, el reciclado de materiales orgánicos, la conservación del suelo, el agua y la biodiversidad, estas concepciones combinadas a la tecnología moderna acondicionan una agricultura más estable.

El manejo y desarrollo agrícola empresarial requiere de un enfoque distinto a la agricultura convencional que permite suplir las necesidades de alimentos, fibras y otras materias primas a la creciente población, pero a su vez que los sistemas que se utilicen para producirlos sean sostenibles

La granja es un sistema sustentable que integra a plantas, animales, suelo, agua, clima y gente de manera que se complementen los unos a los otros y tengan los

mayores efectos posibles; además constituyen un modelo de producción agrícola que beneficia a la familia, colectividad, a la economía de la zona y al medioambiente.

La granja integral es un proyecto de vida para la familia que además de asegurar una alimentación creciente y rica en proteínas, vitaminas y minerales (provenientes de la leche, carne, huevos, frutales, cereales, etc.), le enseña a cada uno de sus integrantes a vivir en armonía con la naturaleza, preservando y disfrutando el medio que los rodea, respirando aire puro, evitando la tala de bosques, conservando los afloramientos o nacimientos de agua y propiciando el mejoramiento de las tierras y de los cultivos, contribuyen de esta manera al bienestar de la familia, alcanzando en el corto tiempo niveles de autosuficiencia y sostenibilidad deseados.

3.3 JUSTIFICACIÓN

Con base en los resultados de la encuesta y considerando las principales debilidades que posee la granja San José de los Gramales, el estudio se justifica por las siguientes razones:

La producción está dedicada a la economía familiar y en las 54 cuadras se cultivan café naranja, guineo, etc; pero es necesario renovar los cultivos e introducir nuevas variedades como el cacao fino de aroma, la naranja wahintong, el cardamomo, el palmito.

En especies forestales se menciona a la teca y en especies menores se incrementará la camada de cerdos, un galpón para gallinas ponedoras y otro para pollos de engorde; lo que permitirá diversificar las actividades y mejorar los ingresos de quienes directa o indirectamente están ligados a la granja.

De la misma manera y para cumplir con los postulados del buen vivir pero desde el ámbito familiar, se debe mejorar el componente de vivienda que si bien poseen dos pero hay que hacer mantenimiento y mejorar las condiciones actuales.

De acuerdo al número de integrantes del grupo familiar que están estudiando en la Universidad, si bien están en los primeros años, pero deben capacitarse en manejo de granjas, especies menores y en el ámbito administrativo, económico y financiero.

En la granja se produce para la economía familiar y para el mercado local, por lo que es importante señalar que la principal mano de obra para realizar las actividades agro productivas es la familia, pilar fundamental del desarrollo, este núcleo familiar está conformado por 6 personas más 4 jornaleros

Es importante estructurar el modelo de gestión administrativo que permitirá la definición clara de las funciones con la implementación de un orgánico estructural y funcional que contribuirá al aumento de la productividad y a mantener el interés

individual y grupal de la familia para la satisfacción de sus necesidades y de la colectividad.

Es necesario aumentar la cobertura vegetal del suelo donde prime su conservación y mejoramiento, así como la protección de las 2 vertientes de agua, elementos importantes que contribuyen con la productividad agropecuaria, lo que permitirá lograr a corto plazo un equilibrio entre producción y consumo por parte del grupo familiar e incluso con el medio ambiente

Por medio de la implantación de procesos administrativos evitara que el grupo familiar emigre a las ciudades de mayor concentración o fuera del país, ya que al implementar mejorar sus condiciones de vida vivirán con agrado y comodidad en su ciudad natal.

3.4 BENEFICIOS AL IMPLEMENTAR EL MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA GRANJA INTEGRAL

Entre los beneficios que se espera alcanzar con la implementación del modelo de gestión administrativa en la granja son:

- a) Organizativos: Donde se apliquen los conocimientos administrativos cuya repercusión están en la distribución de tareas, funciones y actividades entre el grupo familiar y personal que labora en la granja; beneficiándose en el aspecto económico y de eficiencia en el uso de los recursos.
- b) Económicos: Permitirá mejorar los ingresos de todos los miembros del grupo familiar y trabajadores por un lado y por otro controlar los costos. Al mejorar e incrementar la producción de cultivos y de especies menores se beneficiara todo el personal de la granja incluidos familiares y jornaleros y su repercusión se verá en salud, educación, vestido, vivienda, recreación, etc; es decir, en elevar la calidad de vida y el nivel socio-económico.
- c) Ecológicos: Con la siembra de especies forestales, se conservará la fertilidad, evitará la erosión y se cosechará productos más saludables, para lo que se recomienda proteger las 2 vertientes de agua.
- d) Sociales: Se logrará estabilidad, bienestar, autoestima individual y familiar; y, una mayor participación social de los miembros, sus familias y las familias del sector.
- e) Capacitación: Se mejorará el rendimiento y la productividad tanto del propietario como del grupo familiar y del personal con capacitación en actividades administrativas y productivas.
- f) Soberanía alimentaria dentro de la granja San José de los Gramales

3.5 APLICACIÓN DEL MODELO DE GRANJA INTEGRAL EN EL ÁMBITO ADMINISTRATIVO

La familia García González a es el centro y el motor de la granja, en la que padre, hijos y nietos, tienen la posibilidad de liderar y organizar todos los trabajos, pues con el ejemplo se va a formar el sentido de responsabilidad y constancia en la familia y para esto es importante: la habilidad y la destreza que se posean en el manejo de los

recursos; en la distribución del trabajo y las labores de acuerdo con las capacidades de cada uno de los miembros; la motivación a los miembros de la familia está en cómo les enseñan y la manera correcta de realizar las labores, tomando en cuenta las opiniones de cada uno de los que conforman el grupo familiar; asignar las tareas específicas a cada uno y responsabilizarlos; explicarles el porqué de cada trabajo y los beneficios que van a perseguir al finalizar la jornada de trabajo, la semana o quincena.

La familia y el personal que labora en la granja, comparte todo el conocimiento que adquiere e impulsa para aprender más sobre los aspectos administrativos, agrícolas y pecuarios o asuntos referentes a la buena administración de la granja; por ello es conveniente motivar al grupo familiar para que tome cursos de capacitación y estén seguros de que esto se reflejará en la granja con una mayor producción.

Es importante que desde el padre hacia el hijo y nietos se divulgue y tengan claros algunos conceptos sobre la administración, mercadeo, contabilidad, siembra, labores culturales, mantenimiento, cosecha, vacunas tratamiento de enfermedades, optimización de recursos, etc; lo que ayudará a organizar la producción y a llevar mejor las cuentas.

Al aplicar el modelo de gestión administrativa planteado para la Granja San José de los Gramales y los conceptos técnicos y económicos que conduzcan a una producción agrícola y pecuaria, se estimulará la creatividad y los valores humanos tanto del grupo familiar como del personal que labora para el desarrollo de la granja; de allí que el trabajo del campo proporcionará productos de buena cantidad y calidad suficientes para proveer la seguridad alimentaria, la sostenibilidad ecológica y la rentabilidad, satisfaciendo las necesidades básicas de la familia y de la colectividad tanto del recinto Yatuví como de Caluma.

3.6 LOS COMPONENTES DE LA GRANJA SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES

3.6.1 COMPONENTE VIVIENDA

- La vivienda que poseen es cómoda e higiénica, construida con materiales de la zona y que han adaptado la edificación, aprovechando las áreas existentes. El área de servicios está separada del área social y de los dormitorios. Así mismo posee espacios para la recreación, patios y jardines.

- Las puertas y ventanas están dotados de persianas que permiten la ventilación e iluminación requeridas e impide el paso de insectos. Los techos de la vivienda tienen una inclinación media; al norte se ubican ventanas pequeñas y al sur las grandes.
- Existe una barrera rompe vientos de árboles que protege la vivienda; el piso está aislado del suelo y es de cemento, para el segundo piso este es de madera.
- Los desechos de agua está orientado de tal manera que el agua jabonosa se filtra y se utiliza para el riego de cultivos, el agua negra se deposita en el pozo séptico alejado de la vivienda; existe tubería de agua que es captada de dos vertientes que posee la granja y se utilizan para el riego de frutales. Los desechos orgánicos se procesan como compostas y se reincorporan al suelo.
- Los materiales utilizados en la construcción de los corrales y bodegas son totalmente provenientes de la zona, así se aprovecha la mano de obra local y se ahorra en materiales y transporte; por lo que la compra de insumos agrícolas es mínima y comercializan en el mercado local variedad de productos sanos, que generan un beneficio económico para la granja.

3.6.2 COMPONENTE AGRÍCOLA

- Se disponen de sembríos tradicionales de café, cacao y naranja y se prevé ampliar la cobertura agrícola con nuevas variedades de productos tradicionales y no tradicionales como naranja washington, cacao fino de aroma, toronja y cardamomo así como productos silvestres que ayuden a la biodiversidad produciendo alimentos saludables, de mejor calidad en un ambiente laboral sano y en el que la agricultura alternativa termine siendo una forma de vida.
- Se rotará los cultivos temporales, proveyendo nutrientes e interrumpiendo el ciclo de vida de varios insectos plaga, de enfermedades y el ciclo de vida de las malezas.
- Existen sistemas agroforestales con árboles de boya, laurel, moral, jigua colorada y cedrillo que proveen funciones protectoras y productivas al crecer junto con cultivos anuales y/o animales lo que resulta en un aumento de las relaciones complementarias entre los componentes.

Las principales labores en este componente por parte de los integrantes de la granja son:

- Mejorar la nutrición de las plantas.
- Eliminar plantas parásitas.
- Con el manejo integral de los cultivos se favorecerá la producción.
- Eliminar órganos o plantas improductivas o enfermas, entre otros.
- Riego.
- Fertilización.
- Manejo integrado de plagas y enfermedades
- Controles
- Cosecha
- Comercialización

PASTOS Y FORRAJES

- Mezclas y forrajes (gramíneas y leguminosas)
- Introducción de nuevos pastos
- Cuidado y mantenimiento de pastos y forraje para que los animales ganen peso día a día o se incremente la producción de litros de leche/ día
- Se suministra de forma escalonada y rotando al ganado para que se recupere el pasto en el menor tiempo posible.
- Está en el sector norte de la granja y se incluye las plantas y animales.

3.6.3 COMPONENTE PECUARIO

Las especies de animales (vacas) (cerdos, gallinas y pollos a incrementar en la granja), producen estiércol que ayudan a que los diferentes cultivos tengan una mayor productividad

GANADO MAYOR

Poseen en la granja 18 toros grandes, 10 terneros, 10 vacas, 4 mulares y 15 cerdos, de ellos:

- Los bovinos proveen de carne y leche que se comercializa en el sector y en la ciudad de Caluma.
- Los cerdos están asignados en un corral a los que se les debe dotar e equipar con comederos y bebederos, su alimentación incluye balanceado, guineo, plátano granos, forrajes y desechos domésticos.

ESPECIES MENORES

Entre las especies menores se mencionan a las 60 aves de corral que es para autoconsumo y:

- Son de rápido crecimiento y reproducción.
- Existe una demanda en el mercado local

3.6.4 COMPONENTE AGROFORESTAL

En la granja poseen las siguientes especies: 2 Cuadras de Boya, 1 de laurel, 1 de moral jigua colorad y cedrillo, especies maderables ubicadas en la parte norte y que garantizando la conservación de los recursos naturales y de protección del medio ambiente, especialmente de las 2 vertientes de aguas, cuyo caudal permite regar los cultivos en épocas de verano.

A lo anterior se sumará el Componente Organizativo con la definición del Orgánico Estructural y Funcional.

3.7 OBJETIVOS

3.7.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la administración mediante la aplicación de un modelo de gestión que mejore el desarrollo empresarial de la granja

3.7.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Impulsar un ordenamiento de los componentes y la diversificación de actividades en la granja integral con cultivos que presenten beneficios económicos, ecológicos y sociales.
2. Proponer un manejo equitativo y de mayor participación de la familia en la toma de decisiones con base en el orgánico estructural y funcional.
3. Establecer un flujo de egresos e ingresos de la Granja.

3.8 DESARROLLO DE LA PROPUESTA

3.8.1 VISIÓN

La Granja Integral San José de los Gramales será una granja modelo administrada técnica y eficiente en los componentes agrícola, pecuario forestal y social en el recinto Yatuví del cantón Caluma, provincia Bolívar.

3.8.2 MISIÓN

Promover la aplicación en la granja San José de los Gramales de un modelo administrativo, técnico y eficiente a los componentes agroforestales y pecuarios para beneficio familiar y de la colectividad

La propuesta se expresa a través de:

- Plan de Actividades
 - Orgánico estructural, funcional y posicional
 - Proyectos Agroforestales
 - Proyectos Pecuarios.
 - Mejoramiento de Vivienda.
 - Capacitación
 - Presupuesto

3.8.3 PLAN DE ACTIVIDADES

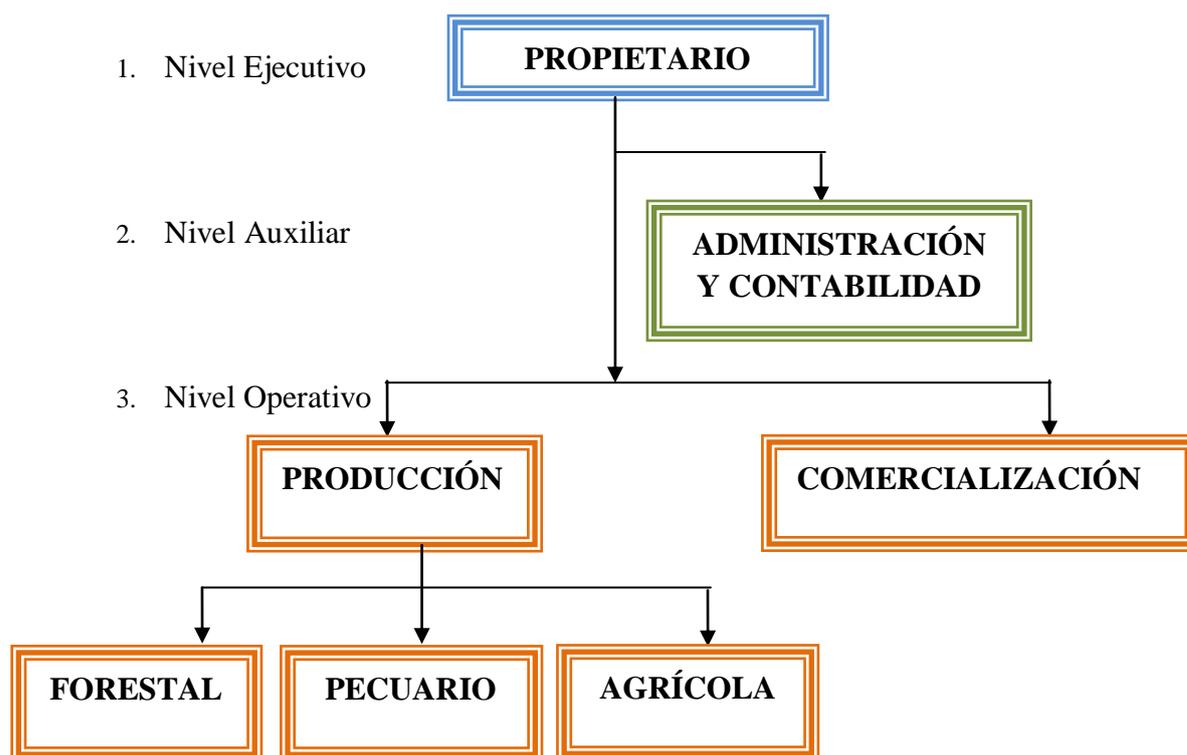
El Plan de Actividades parte de la definición de una nueva estructura orgánica hasta la delimitación de funciones y lo que corresponde a los sectores agrícolas y pecuarios para una mejor administración de la granja

3.8.4 ORGÁNICO ESTRUCTURAL

Una vez definida las actividades a desarrollar en la granja integral San José de los Gramales, es necesario elaborar el Orgánico Estructural y plantear las principales funciones que permitan mejorar los niveles administrativos, económicos y de labores diarias.

El Organigrama Estructural es la expresión gráfica de la estructura organizativa y está diseñada de tipo vertical en que se encuentran 3 niveles jerárquicos y son:

1. Nivel Ejecutivo
2. Nivel Auxiliar
3. Nivel Operativo



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

En él se describen los diferentes niveles de los órganos de autoridad, coordinación y operativo, así como sus interrelaciones.

3.8.5 ORGÁNICO FUNCIONAL

El Orgánico funcional, describe las funciones que deberán cumplir cada representante y miembro de los diferentes niveles administrativos sea familiar o personal que labora en la granja.

El orgánico posicional, recoge los nombres de las personas que están asignados en cada uno de los niveles estructurales, este se menciona posteriormente.

NIVEL EJECUTIVO

El propietario será el representante legal, sus funciones administrativas serán: planificar, organizar, dirigir y presentar los planes y programas; transmitirá los objetivos y las metas a los órganos operativos y auxiliares para su ejecución.

FUNCIONES

- Presentar el plan y cronograma de actividades a desarrollar en el año
- Dirigir, controlar y evaluar las actividades técnicas, administrativas, financieras y económicas.
- Supervisar la correcta utilización de los recursos en la granja
- Controlar los depósitos y reembolsos
- Supervisar la producción de la granja y la combinación de los 4 componentes

NIVEL AUXILIAR

Ayudará a los otros niveles en la prestación de servicios con oportunidad y eficiencia; las actividades del nivel auxiliar tiene que ver con administración, contabilidad, finanzas, etc.

ADMINISTRACIÓN Y CONTABILIDAD

- Llevar el registro del personal que labora en la granja

- Preparar el plan de capacitación
- Llevar la contabilidad de la granja.
- Manejar todo el sistema contable de la granja y sus estados financieros

NIVEL OPERATIVO

Son los responsables directos de ejecutar las actividades básicas de la granja, es decir cumplirán las órdenes emanadas por los órganos directivo y administrativo.

PRODUCCIÓN

Cumplirá con las siguientes actividades.

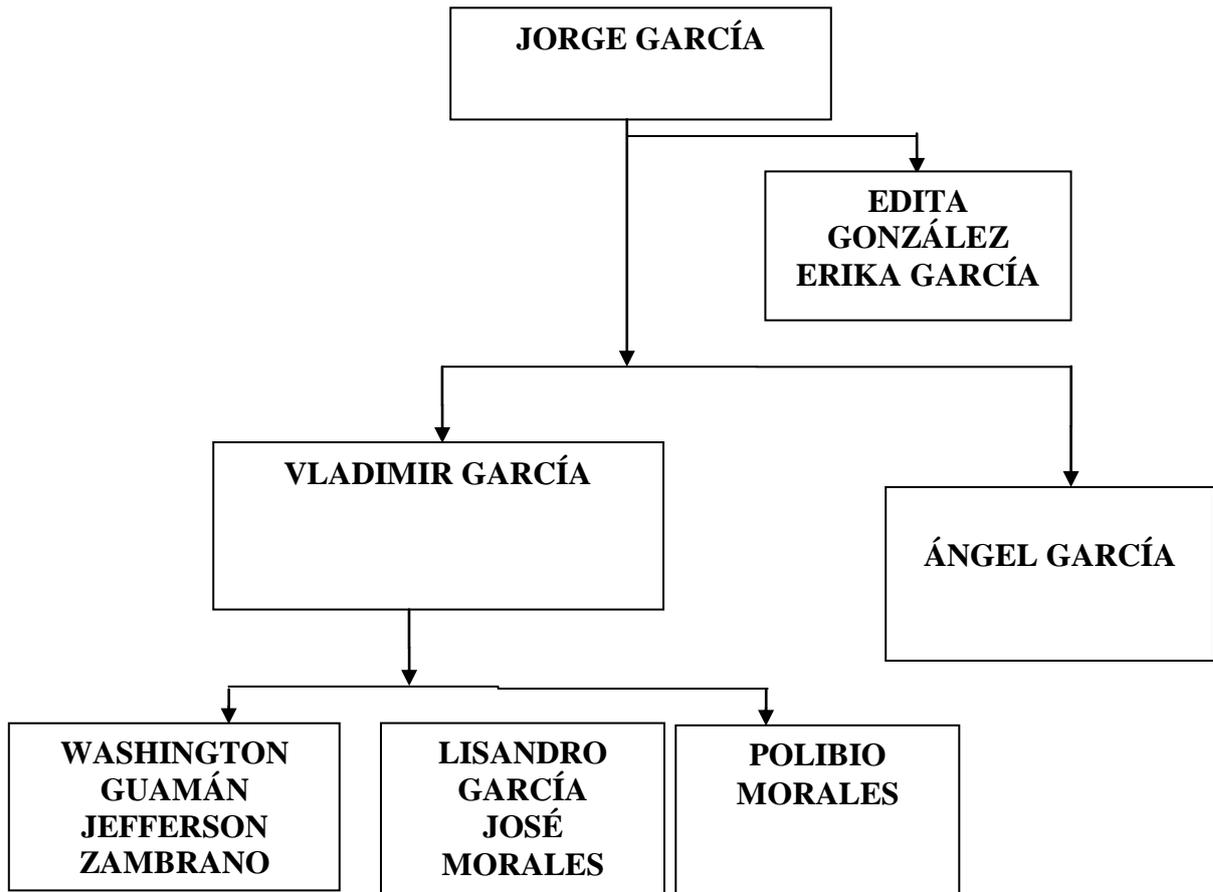
- Diseñar y operar de manera acertada el proceso productivo establecido en la granja.
- Elaborar el presupuesto general de la producción sea por actividad agrícola, pecuaria o forestal.
- Llevar de forma ordenada las entradas y salidas de las adquisiciones efectuadas (materia prima, materiales y equipos).
- Mantener la granja de forma aseada, así como, responsabilizarse de la alimentación de la producción pecuaria, manejo de los cultivos y desechos originados de las mismas.

COMERCIALIZACIÓN

- Programar en conjunto con el propietario las diferentes actividades de la granja en lo relativo a comercialización de los productos agrícolas, pecuarios y forestales.
- Consultar sobre precios de los productos en el mercado local
- Presentar un inventario de los productos que existen y se comercializan semanalmente.
- Manejar y mantener actualizado el inventario de materia prima, insumos y producto final.

- Apoyar las labores de ventas de productos y manejo administrativo.
- Coordinar y planear las diferentes actividades de su puesto de trabajo.

3.8.6 ORGÁNICO POSICIONAL



ELABORADO POR: Vladimir García y Roberth Rivera

3.9 DESARROLLO DEL COMPONENTE PECUARIO

3.9.1 GANADO PORCINO

A más de lo que se posee actualmente, se comprará un (1) macho y 10 hembras (repartidas en tres lotes con 3 semanas de diferencia de edad entre lotes), se comprarán cerdos de la raza landrace, pues son los más largos y se caracterizan por su gran prolificidad dando un promedio de 12 lechones por camada, con muy buen peso al nacer (1.300a 1.500gr). Las madres son de muy buena aptitud lechera y materna, muy dóciles y cuidadosas.

La principal característica es su gran longitud corporal, pues algunos reproductores alcanzan hasta los dos metros de largo y su carne es de primera calidad, con un jamón bien descendido y musculoso y un tocino delgado. Son apacibles y bastante prolíficos.

- **Lechones primer año: 200**
- **Cerdos gordos (peso final 110 kg): 180**
- **Los cerdos tendrán un peso vivo de 110 kg,**

Serán vendidos a un promedio de 25 semanas de edad ($110/0.630/7=24,94$ semanas). Con una edad de 3 semanas al destete, ellos pasan 22semanas en los galpones de engorde ($15 - 3 = 12$).

Producción esperada:

10 hembras x 2 partos/año x 10 lech/parto = 200 lechones

180 lechones (10 % mort) x 110 Kg./ cerdo = 39.600 Kg = **39,6Ton / año**

Peso total final: 39.6Ton / año

Se pretende mantener una piara de 5 cerdos permanentemente (como mínimo)

3.9.2 PERFIL DEL PROYECTO

INCREMENTO DEL COMPONENTE PECUARIO GANADO PORCINO

Gran parte de los criaderos de cerdos en la cabecera cantonal de Echeandía se encuentran en casas con limitado espacio físico es decir con uno hasta siete animales, estos criaderos domésticos descargan sus desechos mostrando serios problemas, muchos de ellos generados a partir de prácticas de alimentación inadecuadas que impactan el ambiente e inciden en el proceso productivo. Por otra parte la contaminación de las aguas, degradación de los suelos y el malestar que genera en los vecinos el mal manejo al producir olores desagradables y la existencia de vectores como moscas y roedores, nocivos para la salud.

El cerdo se encuentra entre los animales más eficientemente productores de carne; sus características particulares, como gran precocidad y prolificidad, corto ciclo reproductivo y gran capacidad transformadora de nutrientes, lo hacen especialmente atractivo como fuente de alimentación.

El valor nutritivo de la carne de cerdo la señala como uno de los alimentos más completos para satisfacer las necesidades del hombre, y su consumo podría contribuir en gran medida a mejorar la calidad de vida humana desde el punto de vista de los rendimientos físicos e intelectuales.

Razas de Cerdo

Se distinguen dos tipos de cerdos: cerdos del tipo cárnico y cerdos del tipo grasa. Las diferencias entre ambos se muestran en el siguiente cuadro:

Descripción de las razas a comercializar

Landrace.- Es una de las razas más utilizadas para el jamón junto con large white que tienen los mismos índices de producción, es una raza popular alrededor del mundo y han sido muy exitosas en encierro intensivo de mejoramiento genético y unidades de parto. Debido a su excelente adaptación al medio se obtienen hembras de muy buena producción frente a las exigencias de las nuevas técnicas de manejo en las explotaciones porcinas.

3.9.3 INVERSIÓN

	RUBROS	PARCIAL	TOTAL
1	INVERSIÓN FIJA		6108,70
	Terreno	400,00	
	Construcción e Infraestructura	5008,70	
	Maquinaria	300,00	
	Muebles y Enseres	400,00	
2	CAPITAL DE TRABAJO		3539,41
	Materia Prima	2400	
	Mano de Obra	413,72	
	Gastos de Fabricación	106,96	
	Gastos Administrativos	510,05	
3	Gastos Financieros	108,69	
	INVERSIÓN TOTAL		9648,11

3.9.4 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

		Año 1	%
CONCEPTO /AÑOS			
INGRESOS		27.000	100,0
COSTOS		23272,93	86,2
Costo de Producción	15848,06		58,70
Costos Administrativos	6120,60		22,70
Costos Financieros	1304,3		4,8
UTILIDAD EN OPERACIÓN		3727	13,8
Participación (15%) Trabajadores		559,1	2,1
Utilidad antes de Participación		3168	11,7
Impuesto a la Renta (24 %)		792	2,9
UTILIDAD NETA		2376	8,8

GALLINAS PONEDORAS.

Compra de 200 pollas bb de raza ponedora, no se requieren machos porque solo se producirán huevos para la comercialización, el proceso de reproducción de la granja se dará con el tiempo.

Producción esperada:

200gallinas x 280 huevos/ año = 56.000huevos/año

Docenas de Huevos / año: 4.800

No se evalúa la producción de gallinas de descarte.

Precio por docena: US\$ 1,00 (PC \$ 4.800)

3.10.2 INVERSIÓN

RUBROS	PARCIAL	TOTAL
INVERSIÓN FIJA		3695,80
Terreno	400,00	
Construcción e Infraestructura	1895,80	
Maquinaria	1400,00	
CAPITAL DE TRABAJO		752,32
Materia Prima	500,00	
Mano de Obra	129,18	
Gastos de Fabricación	47,77	
Gastos Administrativos	10,00	
Gastos Financieros	65,37	
INVERSIÓN TOTAL		4448,12

3.10.3 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

		Año 1	%
CONCEPTO /AÑOS			
INGRESOS		5600	100,0
COSTOS		4707,88	84,1
Costo de Producción	3803,48		67,9
Costos Administrativos	120		2,1
Costos Financieros	784,4		14,0
UTILIDAD EN OPERACIÓN		892	15,9
Participación (15%) Trabajadores		133,8	2,4
Utilidad antes de Participación		758,3	13,5
Impuesto a la Renta (24%)		189,6	3,4
UTILIDAD NETA		568,7	10,2

3.11.1 POLLOS DE ENGORDE.

Se comprarán 500 pollos de pocos días de nacidos.

Al año se tendrán 4 camadas

Producción esperada:

Se sacarán pollos de 4.5 lb a las 7 semanas de edad.

$500 \times 4 = 2.000$ pollos

El precio promedio por pollo: PC \$ 10,00

Producción esperada: $2000 \times 4.5 = 10.125$ lb = 4.602 Kg.

3.11.2 INVERSIÓN

	RUBROS	PARCIAL	TOTAL
1	INVERSIÓN FIJA		2895,80
	Terreno	400,00	
	Construcción e Infraestructura	1895,80	
	Maquinaria	600,00	
	Muebles y Enseres	0,00	
3	CAPITAL DE TRABAJO		1801,46
	Materia Prima	1525,00	
	Mano de Obra	129,18	
	Gastos de Fabricación	87,77	
	Gastos Administrativos y Generales	10,00	
	Gastos Financieros	49,50	
	INVERSIÓN TOTAL		4697,26

3.11.3 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

		Año 1	%
	CONCEPTO /AÑOS		
	INGRESOS	16000	100,0
-	COSTOS	9417,48	58,9
-	Costo de Producción	8703,48	54,4
-	Costos Administrativos	120	0,8
-	Costos de Ventas	0	0,0
-	Costos Financieros	594,0	3,7
=	UTILIDAD EN OPERACIÓN	6583	41,1
-	Participación (15%) Trabajadores	987,4	6,2
=	Utilidad antes de Participación	5595,1	35,0
-	Impuesto a la Renta (24%)	1398,8	8,7
=	UTILIDAD NETA	4196,4	26,2

3.12 PLAN OPERATIVO

3.12.1 MATRIZ DE PROYECTOS ESPECÍFICOS.

PLAN DE ACTIVIDADES

Nº	ESTRATEGIAS	MICROPOYECTO	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	PRODUCTOS	RECURSOS	RESPONSABLE	TIEMPO
1	Desarrollo Organizacional	Elaboración del Orgánico Estructural y Funcional	Organizar la granja técnicamente con el personal	Elaboración del Documento Socialización Aprobación	Orgánico Estructural y Funcional	Humanos	Propietario y Familiares	2 meses
2	De capacitación, profesional permanente	Actualización y fortalecimiento para labores administrativas (Planes operativos)	Organizar cursos de actualización.	-Diagnóstico -Planificación -Ejecución -Taller	Aplicación de las técnicas activas	Humano Técnicos Económico	- Propietario y Familiares	1 mes
3	De capacitación, profesional	Actualización y fortalecimiento para labores agrícolas	Organizar cursos de	-Diagnóstico -Planificación	Aplicación de las técnicas	Humano Técnicos	- Propietario y Familiares	1 mes

	permanente	(Planes operativos)	actualización.	-Ejecución -Taller	activas	Económico		
2	De capacitación, profesional permanente	Actualización y fortalecimiento para labores pecuarias (Planes operativos)	Organizar cursos de actualización.	-Diagnóstico -Planificación -Ejecución -Taller	Aplicación de las técnicas activas	Humano Técnicos Económico	- Propietario y Familiares	1 mes
5	De construcción y equipamiento	Mejoramiento de Vivienda	Mejorar el nivel de vida.	-Diagnóstico -Planificación -Construcción	Vivienda Ecológica.	Humano Técnicos Económico	Propietario y familiares	1 mes
5	De construcción y equipamiento	Mejoramiento e Incremento de Galpones	Mejorar la producción.	-Diagnóstico -Planificación -Construcción	Galpones.	Humano Técnicos Económico	Propietario, familiares y personal	1 mes

Objetivo 1:

Socializar y concienciar al personal de la granja en la importancia y necesidad de trabajar con enfoque en el logro de objetivos y en equipo.

ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	TIEMPO		TALENTO HUMANO	RECURSOS MATERIALES	RECURSOS ECONÓMICOS	RESPONSABLE
		Inicio	Término				
Seminario Taller de "Motivación y desarrollo personal"	Organización del evento	Oct 23	Oct 23	Coordinador	Computadora	\$150,00	Propietario y familiares
	Desarrollo del evento			Asistentes	proyector de datos		
	Evaluación del evento			Suministros oficina			
	Análisis y retroinformación de resultados						
Seminario Taller de "Administración "	Organización del evento	Oct 24	Oct 24	Coordinador	computadora	\$150,00	Propietario y familiares
	Desarrollo del evento			Asistente	proyector de datos		
	Evaluación del evento			suministros oficina			
	Análisis y retroinformación de resultados						
						\$300,00	

Objetivo 2: Desarrollar habilidades de liderazgo con enfoque en la administración de equipos de trabajo de alto desempeño.

ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	TIEMPO		TALENTO HUMANO	RECURSOS MATERIALES	RECURSOS ECONÓMICOS	RESPONSABLE
		Inicio	Término			PROPIOS	
Taller de Prácticas Agrícolas	Organización del evento	Dic 10	Dic 10	Coordinador	computadora	\$150,00	Propietario y familiares
	Desarrollo del evento			Asistente	proyector de datos		
	Evaluación del evento			suministros oficina			
	Análisis y retroinformación de resultados						
Taller de Prácticas Pecuarias	Organización del evento	Dic 20	Dic 20	Coordinador	computadora	\$150,00	Propietario y familiares
	Desarrollo del evento			Asistente	proyector de datos		
	Evaluación del evento			suministros oficina			
	Análisis y retroinformación de resultados						
						\$300,00	

ETAPAS	ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLES
De Planificación.	Elaboración del diseño de capacitación.	Bienes requeridos	PROPIETARIO Y FAMILIARES
De Organización.	Coordinación con profesores y padres para lograr su apoyo en la ejecución del programa de capacitación.	Descripción, cantidad, costo unitario, costo total..	PROPIETARIO Y FAMILIARES
De Desarrollo.	Realización de las jornadas de capacitación: seminarios, talleres, cursillos, demostraciones.	Personal requerido: Perfil requerido, tiempo, salario.	PROPIETARIO Y FAMILIARES
De Evaluación.	Determinar el nivel de competencias en la práctica de mejores aprendizajes.	Materiales e insumos: Descripción, cantidad, costo unitario, costo total.	PROPIETARIO Y FAMILIARES

3.13 PROYECCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

SECTOR AGRÍCOLA

PRODUCTOS	CULTIVADOS	V.U * CUADRAS DE ACUERDO AL CULTIVO	V.T.C	A IMPLE MENTAR
Cacao Nacional	4 cuadras	2.500	10.000	
Cacao Fino de Aroma				5000
Naranja Nacional	10 cuadras	2.500	25.000	
Naranja Washington				3000
Guineo	9 cuadras	2.500	22.500	
Almendra	2 cuadras	2.000	4.000	
Cardamomo				5000
Café	1 cuadra	2.000	2.000	
Cacao injerto	5 cuadras	5.000	25.000	
Naranja injerta	1 cuadra	5.000	5.000	
Sapote, aguacate Caña guadua	1 cuadra	2.500	2.500	
Yuca	1 cuadra	2.500	2.500	
Papa china Mandarinas injerta	1 cuadra	2.500	2.500	
Palmito				500
Yerbas marandu	6 cuadras	2.500	15.000	
Saboya	6 cuadras	2.500	15.000	
SUB TOTAL	47 CUADRAS			

ARBOLES	MADERABLES	V.U.C.	VTC	A INCREMENTAR
Boya	2 cuadras	5.000	1.000	
Laurel	1 cuadra	5.000	5.000	
Moral, Jiguas colorada y Cedrillo	1 cuadra	5.000	5.000	
Terreno sin cultivar	3 Cuadras			
Teca				500
TOTAL	54 Cuadras		142.000	

3.13.2 SECTOR PECUARIO

ANIMALES	No ANIMALES	Costo Unitario	Costo Total	A INCREMENTAR EN NUMERO
Toros	18 grandes	600	10.800	
Terneros	10	250	2.500	
Vacas	10	400	4.000	
Cerdos	15	258	3.750	120
Mulares	4	800	3.200	
Gallinas	60	10	600	
Gallinas Ponedoras				200
Pollos	50	5	250	500
TOTAL			24.900	

INFRAESTRUCTURA EXISTENTE

No	CONCEPTO	HABITACIONES	MATERIAL	CARACTERÍSTICAS	COSTO
1	Vivienda de 2 pisos	6	Madera	12 X 10	5.000
1	Vivienda de 1 piso	3	Ladrillo mixto	5 X 10	15.000
1	Vivienda de 1 piso	3	Bloque mixto	4 X 3	6.000
	GALPONES				
1	Bodega	1	Madera	2 X 4	500
1	Galpón para los cerdos			12 X 4	2.000
1	Galpón para los Pollos			2 X 4	1.200
	TOTAL				24.500

INFRAESTRUCTURA A CONSTRUIR

No	CONCEPTO	CARACTERÍSTICAS	MATERIAL	COSTO
	GALPONES			
1	Galpón para los cerdos	20 X 4	Cemento y Bloque	5.008,70
1	Galpón para los Pollos	8 X 4	Cemento y Bloque	2.200
	TOTAL			7.208,7

3.14. PRESUPUESTO POR PARTIDAS NUEVAS

3.14.1 SECTOR AGRÍCOLA

PRODUCTOS	CULTIVADOS	V.U *	V.T.C	A IMPLE
		CUADRAS DE		MENTAR
		ACUERDO AL		
		CULTIVO		
Cacao Fino de Aroma				5000
Naranja Washington				3000
Cardamomo				5000
Palmito				500

ARBOLES	MADERABLES	V.U.C.	VTC	A
				INCREMENTAR
				TAR
Teca				500

3.14.2 SECTOR PECUARIO

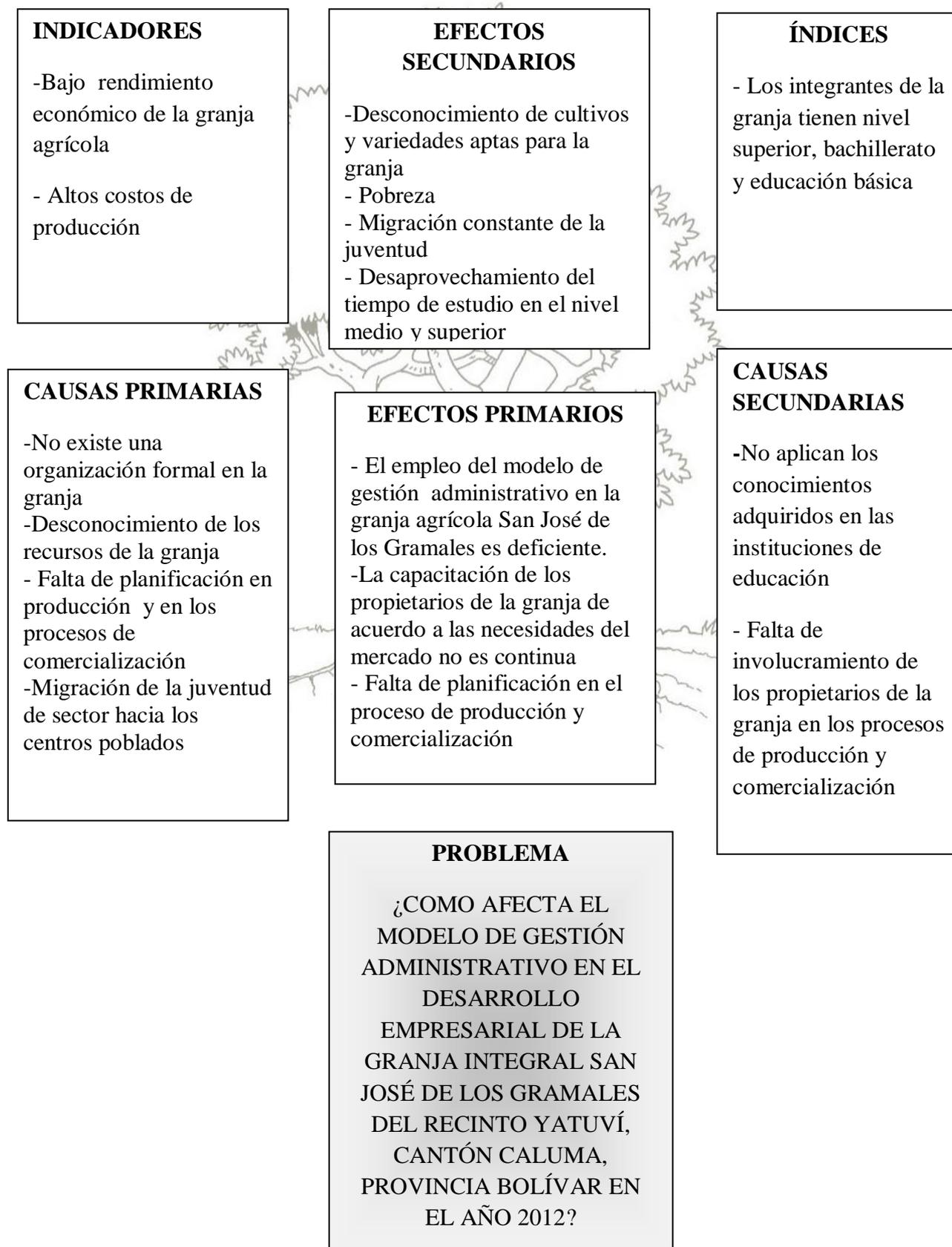
ANIMALES	No ANIMALES	Costo Unitario	Costo Total	A INCREMENTAR EN NUMERO
Cerdos	15	258	3.750	11
Gallinas Ponedoras				200
Pollos	50	5	250	500

ANEXOS

ANEXO No. 1

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Árbol del Problema



ANEXO No 2

UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, GESTIÓN EMPRESARIAL

E INFORMÁTICA

ESCUELA DE GESTIÓN EMPRESARIAL

FICHA DE ENCUESTA A PROPIETARIOS DE GRANJA SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES

Objetivo: Levantar información para la implementación de la Granja Integral

1.- Ud. vive habitualmente en la Granja.

SI () NO ()

2.- Qué nivel de educación posee

- Primaria
- Secundaria
- Universitaria
- Postgrado

3.- ¿En qué área es su formación universitaria?

- Ciencias Administrativas
- Ciencias Agropecuarias
- Ciencias de la Educación
- Otros
- Ningunos

4.- Que actividades desarrolla habitualmente en la granja.

- Agrícolas
- Pecuarias
- Forestales
- Administrativas
- Otros

5.- Que productos cultiva y cosecha en su granja

- Cacao
- Café
- Guineo
- Plátano

6.- Planifica adecuadamente las actividades de la granja

SI () NO ()

7.- De los 4 componentes cuales piensa mejorar en el siguiente periodo

- Vivienda
- Agrícola
- Pecuario
- Forestal

- 8.- Que productos no tradicionales explota y cultiva en la granja
- Sábila
 - Cardamomo
 - Noni
 - Otros
- 9.- Que nuevas variedades de productos no tradicionales tiene pensado introducir en la granja
-
-
- 10.- Conoce y aplica la administración en la granja para administrar eficientemente los recursos.
SI () NO ()
- 11.- Cuáles son los principales problemas que tiene en la granja.
-
-
- 12.- Cuáles son las principales ventajas que tiene en la granja.
-
-
- 13.- Que rubros le genera semanalmente los ingresos en la granja
- 14.- Se encuentra satisfecho con los ingresos que percibe
SI() NO()
- Por que -----
- 15.- La granja cuenta con una planificación para los diferentes cultivos
SI () NO ()
- 16.- Que mejoras implementaría en su granja para que sea considerada un modelo de granja integral
- Cultivos
 - Manejo agronómico
 - Introducción de nuevas variedades
 - Introducción de otros cultivos
 - Especies menores
- 17.- Realiza evaluaciones económicas y financieras anualmente en los diferentes cultivos
SI () NO ()
- 18.- Los productos que produce en la finca es para:
- Autoconsumo
 - Venta mercado local
 - Venta mercado nacional
 - Mejoramiento de cultivos

ANEXO No 3

MAPA DEL CANTÓN CALUMA

GOBIERNO MUNICIPAL DEL CANTÓN CALUMA	
ELABORACIÓN: DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	
CONTENIDO: UBICACIÓN DEL PROYECTO	
FECHA: JULIO DEL 2007	
HUGO ARIAS PALACIOS	ALCALDE 2005 - 2009



ANEXO No. 4

PRESUPUESTO PARA PORCINOS

MATERIA PRIMA

No	CONCEPTO	V. UNI	V. TOTAL	
30	Lechones	40	1200	
10	Balanceado Inicial	20	200	
10	Balanceado de Crecimiento	20	200	
10	Balanceado de Engorde	20	200	
	TOTAL 3 MES			2400
	TOTAL ANUAL			9600

MANO DE OBRA DIRECTA

CARGO	SUELDO	APORTE IESS	13	14	FONDOS RESERVA	VACACIONES	TOTAL MES	TOTAL ANUAL
Jornalero	292	31,68	24,33	29,2	24,33	12,17	413,72	
SUBTOTAL	292	31,68	24,33	29,20	24,33	12,17	413,72	
TOTAL							413,72	4.964,58

MATERIA PRIMA INDIRECTA

CANT	UNIDAD MEDIDA	PRODUCTO	V. UNI	VTOTAL
30	Unidades	Vacunas	1	30
30	Unidades	Vitaminas	1	30
SUBTOTAL				60
TOTAL ANUAL				240

DEPRECIACIONES

BIENES	VALOR LIBROS	AÑOS	%	VALOR RESIDUAL	VALOR A DEPRECIAR	DEPRE ANUAL	CIACION MES
				10 % VLib			
Construcciones	5.009	8	5	500,87	4507,83	563,48	46,96
TOTAL	5.009			501	4507,83	563,48	46,96

GASTOS ADMINISTRATIVOS

CARGO	SUELDO BÁSICO	APORTE IESS	13	14	FONDOS RESERVA	VACACIONES	BENEF SALARI	TOTAL A PAGAR
Administrador	300	32,55	25,00	30,00	25,00	12,50	60,00	485,05
SUBTOTAL	300,00	32,55	25,00	30,00	25,00	12,50	60,00	485,05
TOTAL ANUAL								5.820,60

SERVICIOS BÁSICOS

DETALLE	VALOR MES	COSTO ANUAL
Teléfono	15	180
Energía Eléctrica	10	120
SUBTOTAL	25	
TOTAL ANUAL		300

GASTOS FINANCIEROS

CALCULO PRÉSTAMO		
Fecha de Contratación		
Monto	3836,1	
Tasa de Interés	14	%
Plazo	5	Años
Cuotas Variables		
Cuota de Capital	767,218	

No	CAPITAL	INTERÉS	PAGO ANUAL	SALDO
1	767,22	537,1	1304,3	3836,09
2	767,22	429,6	1196,9	3068,87
3	767,22	322,2	1089,4	2301,65
4	767,22	214,8	982,0	1534,44
5	767,22	107,4	874,6	767,22
	3836,09	1611,2	5447,2	

PAGO ANUAL PAGO MENSUAL	
1304,3	108,69

COSTO TOTAL

	CONCEPTO	PARCIAL	TOTAL
1	COSTO DE PRODUCCIÓN		15568,066
	Costos Directos		
	Materia Prima	9600	
	Mano de Obra Directa	4964,58	
	Costos Indirectos		
	Materia Prima Indirecta	240,00	
	Depreciación	563,48	
	Amortización	200,00	
2	COSTOS DE ADMINISTRACIÓN		6120,60
	Sueldos	5820,60	
	Servicios Básicos	300,00	
3	COSTO FINANCIERO		
	Intereses	1304,27	1304,27
	COSTO TOTAL	22992,93	22992,93

INVERSIONES

TERRENO

CONCEPTO	COSTO UNIT	m2	VALOR TOTAL
Terreno	20	20,00	400

CONSTRUCCIONES

No	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	VALOR TOTAL
1	Cemento	Unidad	200	6,6	1320
2	Lastre	Unidad	5	80	400
3	Piedra Bola	Unidad	2	50	100
4	Tablas	Unidad	50	2	100
5	Hierro 1/8	Unidad	1	25,5	25,5
6	Arena	Unidad	3	80	240
7	Varillas 12	Unidad	1	47,4	47,4
9	Cañas	Unidad	20	1,5	30
10	Ladrillos	Unidad	1000	0,2	200
11	Duratecho	Unidad	1	560,00	560
12	Malla	Unidad	12	10	120
13	Alambre Negro	Unidad	1	1,2	1,2
14	Alambre Dulce	Unidad	1	0,8	0,8
15	Clavos 2 1/2'	Unidad	1	40	40
16	Clavos 3'	Unidad	1	40	40
17	Cable	Unidad	200	0,8	160
18	Focos	Unidad	2	1	2
19	Boquillas	Unidad	2	0,5	1
20	Tomacorrientes	Unidad	2	2	4
21	Interruptores	Unidad	2	2	4
22	Tubos PVC de 4'	Unidad	5	3	15
23	Estacas	Unidad	20	0,14	2,8
24	Listones	Unidad	5	1	5
25	Satinización	Unidad	1	100,00	100
26	Grampas	Unidad	20	1,5	30
27	Mano de Obra	Unidad	292	5	1460
	TOTAL				5.008,70

MAQUINARIA

CANT.	ARTÍCULO	V. UNITA	V. TOTAL
1	Bebederos	200	200
1	Comederos	100	100
	SUBTOTAL		300,00

MUEBLES Y ENSERES

DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	VALOR TOTAL
Mesas	Unidad	1	60	60
Sillas	Unidad	6	15	90
Escritorios	Unidad	1	150	150
Archivadores	Unidad	1	100	100
TOTAL				400,00

DEPRECIACIONES

BIENES	VALOR LIBROS	AÑOS	% DE	VALOR RESIDUAL		DEPRE ANUAL	CIACION ANUAL
Construcciones	5008,70	20	5	500,87	4507,83	225,39	225,39
Maquinaria	300,00	10	10	30,00	270,00	27,00	27,00
Muebles y Ense	400,00	10	10	40,00	360,00	36,00	36,00
TOTAL	5708,70			570,87	5137,83	288,39	288,39

INVERSIÓN TOTAL

	RUBROS	PARCIAL	TOTAL
1	INVERSIÓN FIJA		6108,70
	Terreno	400,00	
	Construcción e Infraestructura	5008,70	
	Maquinaria	300,00	
	Muebles y Enseres	400,00	
2	CAPITAL DE TRABAJO		2039,41
	Materia Prima	900,00	
	Mano de Obra	413,72	
	Gastos de Fabricación	106,96	
	Gastos Administrativos	510,05	
	Gastos Financieros	108,69	
3			
	INVERSIÓN TOTAL		8148,11

INVERSIÓN TOTAL Y FINANCIAMIENTO

CONCEPTO	TOTAL	PROPIETARIO	CRED BAN
INVERSIONES FIJAS	INVERSIÓN		
Terreno	400,00	400,00	0
Construcciones	5008,70	1502,61	3506,09
Maquinaria	300,00	90,00	210,00
Muebles y Enseres	400,00	280,00	120,00
CAPITAL DE TRABAJO			
Materia Prima	2400	2400	0,00
Mano de Obra	413,72	413,72	0,00
Gastos de Fabricación	106,96	106,96	0,00
Gastos Administrativos	510,05	510,05	0,00
Gastos Financieros	108,69	108,69	0,00
TOTAL	9648,11	5812,02	3836,09
PARTICIPACIÓN		60,24	39,76

ESTRUCTURA DE COSTOS				
	DESCRIPCIÓN	FIJO	VARIABLE	TOTAL
1	COSTO DE PRODUCCIÓN			15568,06
	Costos Directos			
	Materia Prima		9600	
	Mano de Obra Directa	4964,58		
	Costos Indirectos			
	Materia Prima Indirecta		240,00	
	Depreciación	563,48		
	Movilización y Transporte		0,00	
2	COSTOS DE ADMINISTRACIÓN			6120,60
	Sueldos y Salarios	5820,60		
	Servicios Básicos	300,00		
3	COSTO FINANCIERO			
	Intereses	1304,27		1304,27
	COSTO TOTAL	13152,93	9840	22992,93

INGRESOS

		Precio valor	PESO	
CONCEPTO	No ANUAL	Libra de Carne	Por Cerdo	TOTAL
Cerdos	120	1,5	150	27.000

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

		Año 1	%
CONCEPTO /AÑOS			
INGRESOS		27.000	100,0
COSTOS		23272,93	86,2
Costo de Producción	15848,06		58,70
Costos Administrativos	6120,60		22,70
Costos Financieros	1304,3		4,8
UTILIDAD EN OPERACIÓN		3727	13,8
Participación (15%) Trabajadores		559,1	2,1
Utilidad antes de Participación		3168	11,7
Impuesto a la Renta (24%)		792	2,9
UTILIDAD NETA		2376	8,8

ESTADO DE SITUACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE AÑO 1

ACTIVOS			PASIVOS	
Activos Corriente		4710,70	Pasivo Corriente	
Caja	3176,20		Ctas x Pagar	99,7
Bancos	1300,0			
Inventarios	234,50		Pasivo Largo Plazo	
Activos Fijos			Dtos x Pagar	4043,2
Terreno	400			
Construcciones	5008,70		PATRIMONIO	
Maquinaria	300,00			
Muebles y Enseres	400,00			
Depreciación	-288,39	5820,3	Capital	5812
Otros Activos	1800,00	1800,00	Utilidad Ejercicio	2376
TOTAL	12331		TOTAL	12331

ANEXO No5

PRESUPUESTO PARA CRIANZA DE POLLOS BROILERS

MATERIA PRIMA

No	UNIDAD MEDIDA	V. UNI	V. TOTAL	
500	Pollos	0,8	400	
15	Balanceado Inicial	25	375	
15	Balanceado de Crecimiento	25	375	
15	Balanceado de Engorde	25	375	
	TOTAL MES			1525
	TOTAL ANUAL			6100

MANO DE OBRA DIRECTA

CARGO	SUELDO	APORTE IESS	13	14	TOTAL MES	TOTAL ANUAL
Jornalero	100	10,85	8,33	10	129,18	
SUBTOTAL	100	10,85	8,33	10	129,18	
TOTAL					129,18	1550,20

MATERIA PRIMA INDIRECTA

CANT	UNIDAD MEDIDA	PRODUCTO	V. UNI	VTOTAL
1	Unidades	Vacunas	20	20
1	Unidades	Vitaminas	50	50
SUBTOTAL				70
TOTAL ANUAL				280

DEPRECIACIONES

BIENES	VALOR LIBROS	AÑOS	%	VALOR RESIDUAL	VALOR A DEPRECIAR	DEPRE ANUAL	CIACION MES
				10 % VLib			
Construcciones	1896	8	5	189,6	1706,22	213,28	17,77
TOTAL	1896			189,6	1706,22	213,28	17,77

SERVICIOS BÁSICOS

DETALLE	VALOR MES	COSTO ANUAL
Energía Eléctrica	10	120
SUBTOTAL	10	
TOTAL ANUAL		120

GASTOS FINANCIEROS

CALCULO PRÉSTAMO		
Fecha de Contratación		
Monto	1747,1	
Tasa de Interés	14	%
Plazo	5	Años
Cuotas Variables		
Cuota de Capital	349,4	

No	CAPITAL	INTERÉS	PAGO ANUAL	SALDO
1	349,41	244,6	594,0	1747,06
2	349,41	195,7	545,1	1397,65
3	349,41	146,8	496,2	1048,24
4	349,41	97,8	447,2	698,82
5	349,41	48,9	398,3	349,41
	1747,06	733,8	2480,8	

PAGO ANUAL PAGO MENSUAL	
594	49,5

	COSTO TOTAL		
	CONCEPTO	PARCIAL	TOTAL
1	COSTO DE PRODUCCIÓN		8343,48
	Costos Directos		
	Materia Prima	6100,0	
	Mano de Obra Directa	1550,20	
	Costos Indirectos		
	Materia Prima Indirecta	280	
	Depreciación	213,28	
2	COSTOS DE ADMINISTRACIÓN		120,00
	Servicios Básicos	120,00	
3	COSTO FINANCIERO		
	Intereses	594,40	594,00
	COSTO TOTAL	9057,48	9057,48

INVERSIÓN TOTAL

INVERSIÓN

	RUBROS	PARCIAL	TOTAL
1	INVERSIÓN FIJA		2895,80
	Terreno	400,00	
	Construcción e Infraestructura	1895,80	
	Maquinaria	600,00	
	Muebles y Enseres	0,00	
3	CAPITAL DE TRABAJO		1801,46
	Materia Prima	1525,00	
	Mano de Obra	129,18	
	Gastos de Fabricación	87,77	
	Gastos Administrativos y Generales	10,00	
	Gastos Financieros	49,50	
	INVERSIÓN TOTAL		4697,26

INVERSIONES**TERRENOS**

CONCEPTO	COSTO UNIT	m2	VALOR TOTAL
Terreno	20	20,00	400

CONSTRUCCIONES

No	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	VALOR TOTAL
1	Cemento	Unidad	30	6,6	198
2	Lastre	Unidad	2	80	160
3	Piedra Bola	Unidad	1	50	50
4	Tablas	Unidad	10	2	20
5	Arena	Unidad	2	80	160
6	Cañas	Unidad	20	1,5	30
7	Ladrillos	Unidad	200	0,2	40
9	Duratecho	Unidad	1	320,00	320
10	Malla	Unidad	12	10	120
11	Alambre Negro	Unidad	1	1,2	1,2
12	Alambre Dulce	Unidad	1	0,8	0,8
13	Clavos 2 1/2'	Unidad	1	12	12
14	Clavos 3'	Unidad	1	12	12
15	Cable	Unidad	30	0,8	24
16	Focos	Unidad	2	1	2
17	Boquillas	Unidad	2	0,5	1
18	Tomacorrientes	Unidad	2	2	4
19	Interruptores	Unidad	2	2	4
20	Tubos PVC de 4'	Unidad	5	3	15
21	Estacas	Unidad	20	0,14	2,8
22	Listones	Unidad	5	1	5
23	Satinización	Unidad	1	100,00	100
24	Grampas	Unidad	20	1,5	30
25	Mano de Obra	Unidad	292	2	584
	TOTAL				1.895,80

MAQUINARIA Y EQUIPO

CANT.	ARTÍCULO	V. UNITA	V. TOTAL
1	Juego de Bebederos	300	300
1	Juego de Comederos	300	300
	SUBTOTAL		600,00

DEPRECIACIONES

BIENES	VALOR LIBROS	AÑOS	% DE	VALOR RESIDUAL		DEPRE ANUAL
Construcciones	1895,80	20	5	189,58	1706,22	85,31
Maquinaria	600,00	10	10	60,00	540,00	54,00
TOTAL	2495,80			249,58	2246,22	139,31

INVERSIÓN TOTAL				
RUBROS		PARCIAL	TOTAL	
INVERSIÓN FIJA				2895,80
Terreno		400,00		
Construcción e Infraestructura		1895,80		
Maquinaria		600,00		
CAPITAL DE TRABAJO				1801,46
Materia Prima		1525,00		
Mano de Obra		129,18		
Gastos de Fabricación		87,77		
Gastos Administrativos		10,00		
Gastos Financieros		49,50		
INVERSIÓN TOTAL				4697,26

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

			Año 1	%
	CONCEPTO /AÑOS			
	INGRESOS		16000	100,0
-	COSTOS		9417,48	58,9
-	Costo de Producción	8703,48		54,4
-	Costos Administrativos	120		0,8
-	Costos de Ventas	0		0,0
-	Costos Financieros	594,0		3,7
=	UTILIDAD EN OPERACIÓN		6583	41,1
-	Participación (15%) Trabajadores		987,4	6,2
=	Utilidad antes de Participación		5595,1	35,0
-	Impuesto a la Renta (24%)		1398,8	8,7
=	UTILIDAD NETA		4196,4	26,2

INVERSIÓN TOTAL Y FINANCIAMIENTO

CONCEPTO	TOTAL	PROPIETARIO	CRÉDITO	CRED BAN
INVERSIONES FIJAS	INVERSIÓN			
Terreno	400,00	400,00		0
Construcciones	1895,80	568,74		1327,06
Maquinaria	600,00	180,00		420,00
CAPITAL DE TRABAJO				
Materia Prima	1525,00	1525,00		0,00
Mano de Obra	129,18	129,18		0,00
Gastos de Fabricación	87,77	87,77		0,00
Gastos Administrativos	10,00	10,00		0,00
Gastos de Venta		0,00		0,00
Gastos Financieros	49,50	49,50		0,00
Amortización		0,00		
TOTAL	4697,26	2950,20		1747,06

PARTICIPACIÓN

62,81

37,19

ESTRUCTURA DE COSTOS

	DESCRIPCIÓN	FIJO	VARIABLE	TOTAL
1	COSTO DE PRODUCCIÓN			8343,48
	Costos Directos			
	Materia Prima		6100,00	
	Mano de Obra Directa	1550,20		
	Costos Indirectos			
	Materia Prima Indirecta		280,00	
	Depreciación	213,28		
2	COSTOS DE ADMINISTRACIÓN			120,00
	Servicios Básicos	120,00		
3	COSTO FINANCIERO			
	Intereses	594,00		594
	COSTO TOTAL	2677,48	6380,00	9057,48

INGRESOS

		CANTIDAD	CANTIDAD	CANTIDAD	=	=
RUBROS	PRECIO VENTA	DIARIA	SEMANAL	MENSUAL	TOTAL POLLOS	TOTAL
Pollos	8		7	4	2000	16.000

500 POLLOS X 4 CAMADAS 2000

2000 X 8 DÓLARES = 16.000

ESTADO DE SITUACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE AÑO 1

ACTIVOS			PASIVOS	
Activos Corriente		1716,9	Pasivo Corriente	
Caja	3500		Ctas x Pagar	45,40
Bancos	2542,4			
Inventarios	234,50		Pasivo Largo Plazo	
Activos Fijos			Dtos x Pagar	1841,4
Terreno	400			
Construcciones	1895,80		PATRIMONIO	
Maquinaria	600			
			Capital	2950,2
Depreciación	-139,31		Utilidad Ejercicio	4196,4
Otros Activos				
TOTAL	9033,38		TOTAL	9033,38

ANEXO No 6

PRESUPUESTO PARA GALLINAS PONEDORAS

MATERIA PRIMA

No	UNIDAD MEDIDA	V. UNI	V. TOTAL	
200	Ponedoras	0,9		180
10	Balanceado Inicial	25	250	
10	Balanceado de Crecimiento	25	250	
		25	0	
	TOTAL MES			500
	TOTAL ANUAL			1680

MANO DE OBRA DIRECTA

CARGO	SUELDO	APORTE IESS	13	14	TOTAL MES	TOTAL ANUAL
Jornalero	100	10,85	8,33	10	129,18	
SUBTOTAL	100	10,85	8,33	10	129,18	
TOTAL					129,18	1550,20

MATERIA PRIMA INDIRECTA

CANT	UNIDAD MEDIDA	PRODUCTO	V. UNI	VTOTAL
1	Unidades	Vacunas	10	10
1	Unidades	Vitaminas	20	20
SUBTOTAL				30
TOTAL ANUAL				120

DEPRECIACIONES

BIENES	VALOR LIBROS	AÑOS	%	VALOR RESIDUAL	VALOR A DEPRECIAR	DEPRE ANUAL	CIACION MES
				10 % VLib			
Construcciones	1896	8	5	189,6	1706,22	213,28	17,77
TOTAL	1896			189,6	1706,22	213,28	17,77

SERVICIOS BÁSICOS

DETALLE	VALOR MES	COSTO ANUAL
Energía Eléctrica	10	120
SUBTOTAL	10	
TOTAL ANUAL		120

GASTOS FINANCIEROS

CALCULO PRÉSTAMO		
Fecha de Contratación		
Monto	2307,1	
Tasa de Interés	14	%
Plazo	5	Años
Cuotas Variables		
Cuota de Capital	461,41	

No	CAPITAL	INTERÉS	PAGO ANUAL	SALDO
1	461,41	323,0	784,4	2307,06
2	461,41	258,4	719,8	1845,65
3	461,41	193,8	655,2	1384,24
4	461,41	129,2	590,6	922,82
5	461,41	64,6	526,0	461,41
	2307,06	969,0	3276,0	

PAGO ANUAL	PAGO MENSUAL
784,4	65,37

	COSTO TOTAL		
	CONCEPTO	PARCIAL	TOTAL
1	COSTO DE PRODUCCIÓN		3763,48
	Costos Directos		
	Materia Prima	1680,00	
	Mano de Obra Directa	1550,20	
	Costos Indirectos		
	Materia Prima Indirecta	120,00	
	Depreciación	213,28	
2	COSTOS DE ADMINISTRACIÓN		120,00
	Servicios Básicos	120,00	
3	COSTO FINANCIERO		
	Intereses	784,40	784,40
	COSTO TOTAL	4667,88	4667,88

	INVERSIÓN TOTAL		
	RUBROS	PARCIAL	TOTAL
1	INVERSIÓN FIJA		3695,80
	Terreno	400,00	
	Construcción e Infraestructura	1895,80	
	Maquinaria	1400,00	
3	CAPITAL DE TRABAJO		752,32
	Materia Prima	500,00	
	Mano de Obra	129,18	
	Gastos de Fabricación	47,77	
	Gastos Administrativos y G	10,00	
	Gastos Financieros	65,37	
4	INVERSIÓN TOTAL		4448,12

INVERSIONES**TERRENOS**

CONCEPTO	COSTO UNIT	m2	VALOR TOTAL
Terreno	20	20,00	400

CONSTRUCCIONES

No	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	VALOR TOTAL
1	Cemento	Unidad	30	6,6	198
2	Lastre	Unidad	2	80	160
3	Piedra Bola	Unidad	1	50	50
4	Tablas	Unidad	10	2	20
5	Arena	Unidad	2	80	160
6	Cañas	Unidad	20	1,5	30
7	Ladrillos	Unidad	200	0,2	40
9	Duratecho	Unidad	1	320,00	320
10	Malla	Unidad	12	10	120
11	Alambre Negro	Unidad	1	1,2	1,2
12	Alambre Dulce	Unidad	1	0,8	0,8
13	Clavos 2 1/2'	Unidad	1	12	12
14	Clavos 3'	Unidad	1	12	12
15	Cable	Unidad	30	0,8	24
16	Focos	Unidad	2	1	2
17	Boquillas	Unidad	2	0,5	1
18	Tomacorrientes	Unidad	2	2	4
19	Interruptores	Unidad	2	2	4
20	Tubos PVC de 4'	Unidad	5	3	15
21	Estacas	Unidad	20	0,14	2,8
22	Listones	Unidad	5	1	5
23	Satinización	Unidad	1	100,00	100
24	Grampas	Unidad	20	1,5	30
25	Mano de Obra	Unidad	292	2	584
	TOTAL				1.895,80

MAQUINARIA Y EQUIPO

CANT.	ARTÍCULO	V. UNITA	V. TOTAL
1	Juego de Bebederos	300	300
1	Juego de Comederos	300	300
1	Estructura metálica ponedoras	800	800
	SUBTOTAL		1.400,00

DEPRECIACIONES

BIENES	VALOR LIBROS	AÑOS	% DE	VALOR RESIDUAL		DEPRE ANUAL
Construcciones	1895,80	20	5	189,58	1706,22	85,31
Maquinaria	1400,00	10	10	140,00	1260,00	126,00
TOTAL	3295,80			329,58	2966,22	211,31

INVERSIÓN TOTAL		
RUBROS	PARCIAL	TOTAL
INVERSIÓN FIJA		3695,80
Terreno	400,00	
Construcción e Infraestructura	1895,80	
Maquinaria	1400,00	
CAPITAL DE TRABAJO		752,32
Materia Prima	500,00	
Mano de Obra	129,18	
Gastos de Fabricación	47,77	
Gastos Administrativos	10,00	
Gastos Financieros	65,37	
INVERSIÓN TOTAL		4448,12

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

		Año 1	%
CONCEPTO /AÑOS			
INGRESOS		5600	100,0
COSTOS		4707,88	84,1
Costo de Producción	3803,48		67,9
Costos Administrativos	120		2,1
Costos Financieros	784,4		14,0
UTILIDAD EN OPERACIÓN		892	15,9
Participación (15%) Trabajadores		133,8	2,4
Utilidad antes de Participación		758,3	13,5
Impuesto a la Renta (24 %)		189,6	3,4
UTILIDAD NETA		568,7	10,2

INVERSIÓN TOTAL Y FINANCIAMIENTO

CONCEPTO	TOTAL	PROPIETARIO	CRED BAN
INVERSIONES FIJAS	INVERSIÓN		
Terreno	400,00	400,00	0
Construcciones	1895,80	568,74	1327,06
Maquinaria	1400,00	420,00	980,00
CAPITAL DE TRABAJO			
Materia Prima	500,00	500,00	0,00
Mano de Obra	129,18	129,18	0,00
Gastos de Fabricación	47,77	47,77	0,00
Gastos Administrativos	10,00	10,00	0,00
Gastos Financieros	65,37	65,37	0,00
TOTAL	4448,12	2141,06	2307,06

PARTICIPACIÓN

48,13

51,87

ESTRUCTURA DE COSTOS

	DESCRIPCIÓN	FIJO	VARIABLE	TOTAL
1	COSTO DE PRODUCCIÓN			3763,48
	Costos Directos			
	Materia Prima		1680,00	
	Mano de Obra Directa	1550,20		
	Costos Indirectos			
	Materia Prima Indirecta		120,00	
	Depreciación	213,28		
2	COSTOS DE ADMINISTRACIÓN			120,00
	Servicios Básicos	120,00		
3	COSTO FINANCIERO			
	Intereses	784,40		784,40
	COSTO TOTAL	2867,88	1800,00	4667,88

INGRESOS

		CANTIDAD	CANTIDAD	CANTIDAD	=	=
RUBROS	PRECIO VENTA	DIARIA	SEMANAL	MENSUAL	MESES	TOTAL
Huevos		200	7	4	10	56.000

56.000 / 30 HUEVOS POR CUBETA= 1867 CUBETAS

1867 CUBETAS X 3 DÓLARES = 5.600 DÓLARES

ESTADO DE SITUACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE AÑO 1

ACTIVOS			PASIVOS	
Activos Corriente		1716,9	Pasivo Corriente	
Caja	1382,4		Ctas x Pagar	60,0
Bancos	100,0			
Inventarios	234,50		Pasivo Largo Plazo	
Activos Fijos			Dtos x Pagar	2431,6
Terreno	400			
Construcciones	1895,80		PATRIMONIO	
Maquinaria	1400,00			
			Capital	2141,1
Depreciación	-211,31		Utilidad Ejercicio	568,7
Otros Activos				
TOTAL	5201,42		TOTAL	5201,42

CULTIVOS DE CACAO



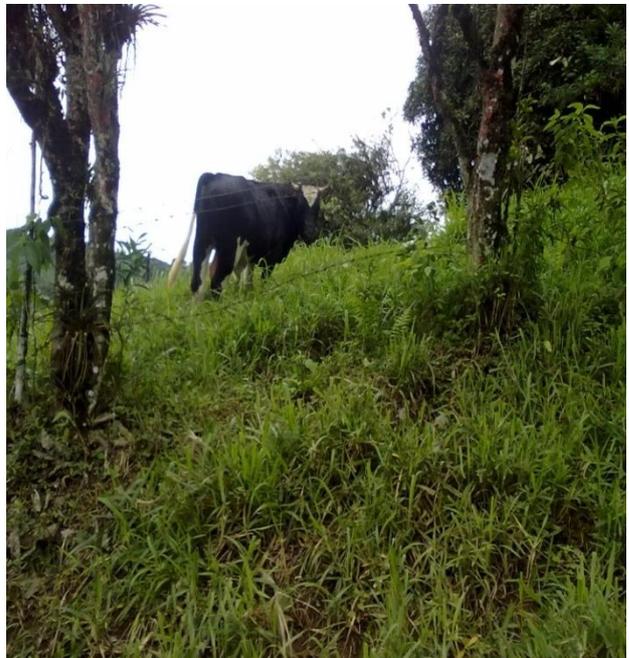
CULTIVO DE SEDA



CULTIVO DE NARANJA



PASTIZALES



GANADO



CERDOS



CRIADERO DE POLLOS Y GALLINAS PONEDORAS



BIBLIOGRAFÍA

- . ARROBO, L. 2004. Utilización del catastro para la zonificación agroecológico C.A.D.E.T.y planificación de su granja con sistemas computarizados (Tesis Ing. Agr.). Quito: Universidad Central del Ecuador – Facultad de Ciencias Agrícolas. Pág. 150.
- . BATEMAN, T. 2010. Administración; Una Ventaja Competitiva. 4ta. Edición. Mc Graw Hill.
- . BUSTOS, M. 2009. Tecnología apropiada manual agropecuario. Quito, Ec. Editorial Graficas Ulloa. Pág. 390.
- . CADAVID, J. 1995. Manual de la Granja Integral. 3ra. Edición. s.l. DISLOQUE editores. Pág. 170
- . Diccionario De La Lengua Española. España 2002. 22ª Edición. Editorial Espasa. (10 tomos)
- . CRITERIOS BÁSICOS PARA EL DISEÑO DE UN PROYECTO DE ASENTAMIENTO ECOLÓGICO Y SUSTENTABLE. 2006-11-09. Disponible en: ([www.lacaravana.org / 2006 / español / ecoaldeas.htm](http://www.lacaravana.org/2006/espa%C3%B1ol/ecoaldeas.htm)).
- . CHINCHILLA, M; CARRILLO, W. 2007. Producción semi-intensiva de cerdos y uso de desechos para generar energía. Disponible en: ([www.sitec.cl / DOC / Producción % 20semi % 20intensiva%20de%20cerdos.doc](http://www.sitec.cl/DOC/Producci%C3%B3n%20semi%20intensiva%20de%20cerdos.doc)).
- . EXPERIENCIAS EN EL ESTABLECIMIENTO, MANEJO Y DIFUSIÓN DE PRACTICAS AGROFORESTALES EN LA REGIÓN ANDINA. COTOPAXI, ECUADOR). 2007. Memoria seminario regional. Ed. por L. Loján. Quito, EC. Editorial Luz de América. Pág. 280.
- . INFOPLAN. 2004. Dirección de Planificación del Gobierno Municipal del Cantón Caluma
- . KOONTZ, H; Weihrich, H. 1994. Administración; Una Perspectiva Global. Ed. Mc. Graw-Hill.
- . MARTÍNEZ G; María del C. 2004. “La Gestión Empresarial” Editorial Iveplan, Pág. 336.

- . MELINKOFF, R. 2009. La Estructura de la Organización. Editorial Panapo. ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA AGRICULTURA Y LA ALIMENTACIÓN (FAO). 2007-05-24. Producción de cuyes (*Cavia porcellus*). Estudios FAO: Producción y sanidad animal. Pág. 138. Disponible en: ([www.fao.org / docrep / W6562s / w6562s01.htm](http://www.fao.org/docrep/W6562s/w6562s01.htm)).

- . RAMÍREZ, Marcelo. 2010. Metodología de la investigación, UNITA. 2da. Edición.

- . SAPAG CHAIN, N. 2008. Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión, Prentice Hall.

- . SAPAG CHAIN, N. 2010. Evaluación de Proyectos de Inversión en la Empresa. Ed. Mc Graw-Hill.

- . SUQUILANDA, M. 1996. Agricultura Orgánica Alternativa tecnológica del futuro. Quito, EC. Ediciones UPS. Pág. 654.

- . TAYLOR, Frederick. 2006. “Administración”.

- . TERRY y Franklin. 1993. Principios De Administración. Ed. CECSA.

- . ZAPATA, H. 2007. Plan para la implementación y manejo de una granja integral en Tanicuchi – Cotopaxi 2007. (Tesis Ing. Agr.). Quito. Universidad Central del Ecuador, Facultad de Ciencias Agrícolas. Pág. 80.

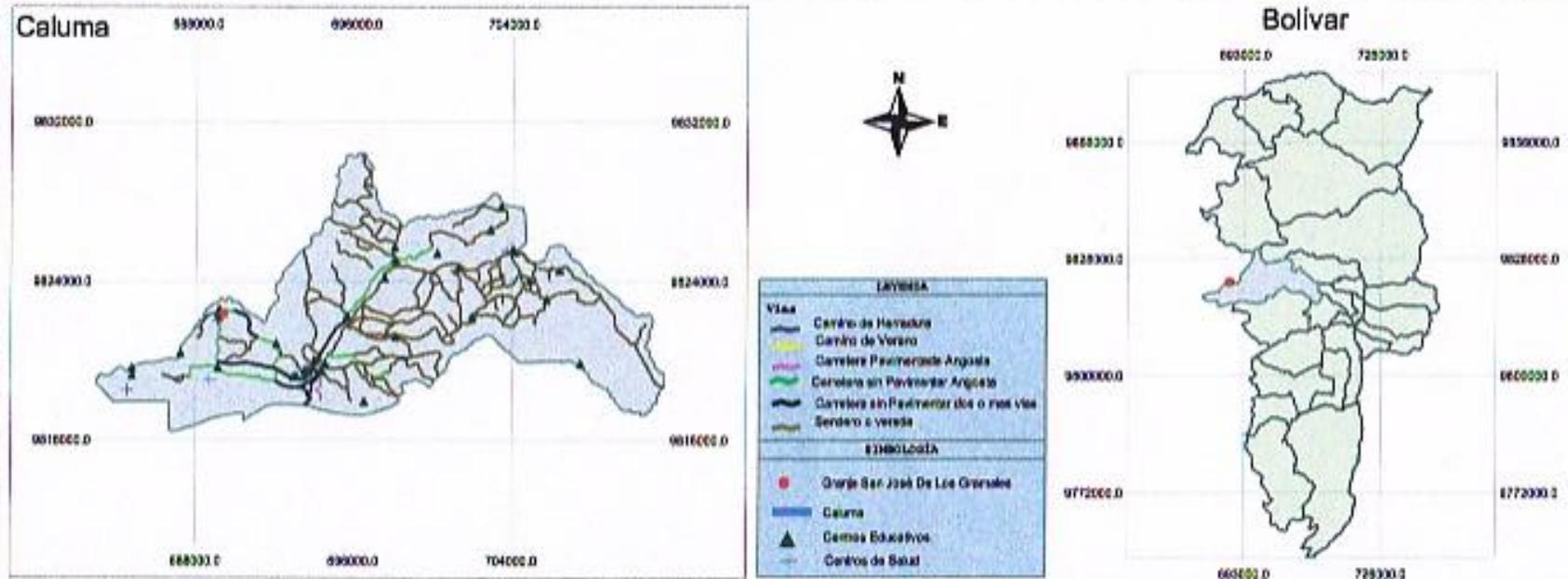
ENLACES

1. <http://www.educacion.gov.ec/CNIE/> AMIE
2. <http://plan.senplades.gov.ec/inicioPNBV>



UBICACIÓN GEOGRÁFICA DEL TRABAJO DE GRADUACIÓN :

"MODELO DE GESTION ADMINISTRATIVA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL DE LA GRANJA INTEGRAL SAN JOSÉ DE LOS GRAMALES DEL RECINTO YATUVÍ, CANTÓN CALUMA, PROVINCIA BOLÍVAR, AÑO 2012"



Autor: Rivera Roberth
García Vladimir

Director: Ing. Escobar Gordaire Mario Enrique.

Ubicación geográfica: Lon= -79° 17' 51"
Lat= -1° 36' 22"

Fuente de datos: CIE de la FCAGEI

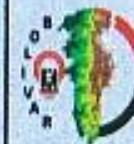
Fecha: Septiembre del 2012

Información base:
INSTITUTO GEOGRÁFICO MILITAR

Sistema de referencia:
WGS84 Zona 17 Sur

Escala: 4.000 0 4.000 8.000 12.000

1:308216
Metros



UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR

Facultad De Ciencias Administrativas
Gestión Empresarial E Informática
Infraestructura de Datos Espaciales de la UEB

Realizado por:

Sr. David Morocho
Sr. Danilo Mejía
Ing. Danilo Barreno
Ing. Marcela Espín